



瑞儀光電股份有限公司

Radiant Opto-Electronics Corporation

2023 瑞儀光電永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

RADIANT
OPTO-
ELECTRONICS
CORPORATION

2023

瑞儀光電永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



瑞儀光電股份有限公司
Radiant Opto-Electronics Corporation

2023 瑞儀光電永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

RADIANT
OPTO-
ELECTRONICS
CORPORATION

2023

瑞儀光電永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

0	0.1 關於本報告書	1
	0.2 經營者的話	5
	0.3 永續專欄	7
	0.4 關於瑞儀光電	11
	0.5 榮耀與肯定	17

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

目錄

0	0.1 關於本報告書	1
	0.2 經營者的話	5
	0.3 永續專欄	7
	0.4 關於瑞儀光電	11
	0.5 榮耀與肯定	17

1 永續願景 走向未來的企業

1.1 永續願景	19
1.2 永續管理架構	21
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析	22
1.4 瑞儀光電企業永續策略	43

2 責任治理 打造韌性價值鏈

2.1 公司治理	50
2.2 誠信經營	59
2.3 法規遵循	63
2.4 風險管理	66
2.5 資訊安全管理	72

3 穩健經營 成就產業領航者

3.1 經濟績效	77
3.2 產品責任與創新	80
3.3 綠色產品發展	88
3.4 供應商永續管理	95

4 氣候行動 落實集團碳管理

4.1 氣候變遷	100
4.2 溫室氣體管理	112
4.3 能資源管理	117
4.4 環境污染防治	121
4.5 自然與生物多樣性	126
4.6 綠色循環永續生活	127

5 幸福職場 員工關懷與包容

5.1 人權政策與承諾	130
5.2 職業健康與安全	135
5.3 人才吸引與留任	142
5.4 人才培育與教育發展	156

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力 (B4SI/LBG)	162
6.2 財團法人瑞儀教育基金會	163

7 附錄

附錄一 獨立保證意見聲明書	183
附錄二 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 揭露對照表	184
附錄三 TCFD 揭露對照表	192
附錄四 SASB 準則對照表	193
附錄五 ISO 26000 條文對照表	196
附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact) 對照表	197
附錄七 永續數據 - ESG 績效摘要 - 人力結構 - 新進、離職人員與管理階層結構	197
附錄八 永續揭露指標 (光電業)	200

0.1 關於本報告書

- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

0.1 關於本報告書

瑞儀光電股份有限公司（以下簡稱瑞儀光電）為與利害關係人保持良好及暢通溝通管道，每年定期發行永續報告書，此為瑞儀光電第十本永續報告書。自 2012 年首次編製環境報告書，2015 年起開始每年對外發行企業社會責任報告書（2021 年起更名為永續報告書），並自 2022 年起發行英文報告書，系統性呈現環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 面向的目標與成果，期望邀請更多利害關係人參與，瞭解瑞儀光電永續發展的信念與方向，奠定企業永續的穩健基石。

報導期間與頻率

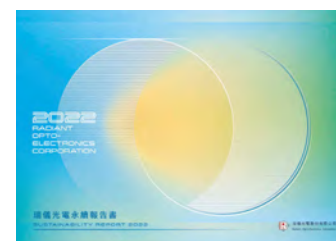
瑞儀光電 2023 年永續報告書於 2024 年 8 月發布，本報告書資訊揭露期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2023 年 1 月 1 日之前，以及 2023 年 12 月 31 日之後。瑞儀光電歷年永續報告書可於官網「[企業永續](#)」專區下載。

- 現行版本：2024 年 8 月
- 上一版發行日：2023 年 6 月
- 下一版發行日：2025 年 8 月

編製原則

瑞儀光電持續蒐集與研究國內外重要永續主題，並透過重大性議題分析，瞭解利害關係人關注的重大主題，作為本報告資訊揭露的重點。本報告書內容依循全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 發佈的「GRI 永續性報導準則 (GRI 準則)」2021 年版 8 大報導原則進行編撰，包括：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性；另參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之永續指標進行揭露，並依據金融穩定委員會

(Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會並進行相關揭露。瑞儀光電亦依循台灣證券交易所之《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》之規定，針對光電業之永續揭露指標要求進行說明，並依第四條之一規定說明氣候相關資訊；以上內容，請詳見附錄索引。



■ 2022 瑞儀光電永續報告書



■ 2021



■ 2020



■ 2019



■ 2018



■ 2017



■ 2016



■ 2015



■ 2014

報告範疇

本報告書實體範圍包含位於台灣的高雄廠以及中國大陸的吳江廠、南京廠、廣州廠（以上四廠在內文中簡稱集團）三個生產基地。其他地區之子公司，包

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

含 Profit Shine Investment Limited, Radiant OptoElectronics Viet nam Company Limited, Durff Co., Ltd., Radiant OptoElectronics (HongKong) Co., Ltd., Nanocomp Hong Kong Limited 與納諾康普光學科技（揚州）有限公司皆未對瑞儀光電之經濟、環境及社會面產生重大影響，故未全面揭露其永續相關資訊於本報告書中，若有揭露其他地區之資訊，將於報告書中特別說明。本報告書財務相關數據是依金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，且經安侯建業會計師事務所查證，若無特別備註，皆以新台幣為單位。關於更詳盡的資訊，請見瑞儀光電《112 年度年報》。

■ 撰寫依據

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI)	依據全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則（GRI Standards）進行編撰，即通用準則採用 2021 年版，主題準則 GRI 303、GRI 403 是對照 2018 年版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版，其餘主題準則則為 2016 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	永續會計準則委員會硬體業之行業準則（包括產品資訊安全、員工多元與包容、產品設計與生命週期管理、供應鏈管理、物料採購）
ISO 國際化指標組織	ISO 26000 社會責任指引
聯合國	永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
	聯合國全球盟約（The UN Global Compact）
台灣證券交易所	上市上櫃公司永續發展實務守則
	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

報告書管理方式

本報告中所有資訊皆由瑞儀光電各相關政策負責調查與統計後提供，內容資訊之真實性與完整性皆經各部門主管審核，並由永續發展委員會轄下之編輯小組編撰與校對修訂，取得第三方單位查證後公開發行。最終版完整稿件由永續發展委員會呈報董事會。

內部稽核

- 由永續發展委員會、各部門主管檢視各章節內容與資訊正確性
- 董事會檢視 ESG 績效與策略目標
- 稽核主管核查資訊正確性

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

- 1 永續願景 走向未來的企業
- 2 責任治理 打造韌性價值鏈
- 3 穩健經營 成就產業領航者
- 4 氣候行動 落實集團碳管理
- 5 幸福職場 員工關懷與包容
- 6 企業公民 社會關懷永續同行
- 7 附錄

報告書外部查證

為提升報告書資訊的準確性及可信度，本報告書委由第三方查證單位 BSI 英國標準協會台灣分公司 (BSI SG Taiwan Branch)，依 AA1000 保證標準 V3 第二應用類型 (Type2)－中度保證等級 (The Moderate Assurance) 與第一應用類型 (Type1)、中度保證等級進行查證。內容所提及之財務資訊與瑞儀光電 2023 年度合併財務報告內容一致，並經安侯建業會計師事務所 (KPMG) 查核簽證。

查證項目	依循標準	涵蓋範圍或地區 / 廠區	查證機構	揭露位置
永續報告	GRI 準則 SASB	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	英國標準協會 (BSI)	附錄一：獨立保證意見聲明書
財務資訊	會計師查核簽證財務報表及一般公認 審計準則	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	安侯建業會計師事務所 (KPMG)	瑞儀光電官方網站 - 財務資訊
產品品質	ISO 9001 品質管理系統	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 上海恩可埃認證有限公司 (SNQA)	瑞儀光電企業永續官方網站
資訊安全	ISO 27001 資訊安全管理系統	高雄廠、吳江廠	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公 司 (TUV NORD) 方圓標誌認證集團 (CQM)	瑞儀光電企業永續官方網站
環境管理	ISO 14001 環境管理系統	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 上海恩可埃認證有限公司 (SNQA)	瑞儀光電企業永續官方網站
	ISO 14064-1 溫室氣體排放查證	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	英國標準協會 (BSI) 鈦和認證 (上海) 有限公司 (Ti Group) 萬泰認證有限公司 (WIT)	瑞儀光電企業永續官方網站
職場安全	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	高雄廠、吳江廠、南京廠、 廣州廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 上海恩可埃認證有限公司 (SNQA)	瑞儀光電企業永續官方網站

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

聯絡資訊

感謝您閱讀本報告書，本報告書發行有中、英文版電子書，完整檔案請至瑞儀光電永續專區官方網站中下載。如有任何企業永續方面的建議或諮詢，誠摯歡迎您與我們聯繫。聯絡資訊如下：

瑞儀光電股份有限公司

負責單位：永續發展委員會

電子郵件：csr@radiant.com.tw

地址：高雄市前鎮區中六路 1 號

電話：+886-7-8216151

傳真：+886-7-8230231

網址：www.radiant.com.tw



瑞儀光電
官方網站



瑞儀光電
永續專區



瑞儀教育基金會
臉書粉專

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

0.2 經營者的話

致所有關心瑞儀光電的利害關係人：

全球雖已漸漸走過後疫情時代的不安惶恐，但緊接而來的烏克蘭戰爭、以阿戰爭、紅海危機、通膨高漲、地緣政治衝突、技術變革等因素，仍舊使全球經濟與產業發展充斥著高度不確定性。「那是最美好的時代，那是最糟糕的時代」（It was the best of times, it was the worst of times）即使大環境帶來許多嚴峻的挑戰，瑞儀光電仍持續透過 ESG 提升企業韌性，利用深厚創新底蘊擴展技術研發能力，使我們具備「光機電三位一體」的超群領導地位，並且藉由數位轉型及數據分析能力，邁向智慧製造的新里程碑。瑞儀光電憑藉多年奠基的良好體質、競爭力與敏捷人才庫，得以讓我們保有最佳的彈性，迅速調整對策以減緩外部挑戰與衝擊。綜觀 2018 至 2023 年度，瑞儀光電營收亮眼，EPS 已連續六年賺進一個股本，感謝各界的支持與肯定。

2023 年也是充滿啟發的一年。我們見識到總體經濟與地緣政治對整體產業鏈帶來的影響既深又不可預測，客戶需求能見度快速縮短。面對眾多不可控之外部因素，我們唯一能掌握的是自己的行為。從創立以來，瑞儀光電整體戰略規劃非常聚焦：「獲利最大化」是最高原則。雖然提供的光學元件樣式不多（主力為背光模組），但我們將時間與精力用於思考如何在生產背光模組的各個環節進行「創新」：從光學設計、送樣即進行量產性評估、快速與大量出貨的品質控管、到無效與浪費的最小化等，瑞儀光電全體同仁致力於把事情做好、做精，提供「光學解決方案 – Optical Solution」給客戶。縱使有疫情、總體經濟影響，瑞儀近年獲利能力的穩健甚至強化，讓我們更加確認公司是在對的事情上努力。精密光學元件會持續往更輕薄、Pattern 結構更小的方向演變，對於 Optical Solution 的需求會更強，客戶與供應商需要專業且能長期合作的戰略夥伴。瑞儀過去 10 年淬煉出的作戰能力已經提供不錯的基礎，但我們還需

要啟動多項重要的戰略投資，以及拿出更精準的執行力，才能「長期」為公司、客戶與股東創造最大價值。

此外，我們完成了芬蘭光學公司 Nanocomp 的併購，為瑞儀「雙引擎進化 Dual Engine Evolution」元年。未來我們會同時透過「自主強化」與「外部投資與併購」兩大引擎強化設計、模具、與製程等核心能力。瑞儀光電將會不斷與客戶對焦長期需求，讓資源有邏輯、有節奏地進行布局。2023 年，我們也啟動越南製造基地、高雄先進技術研發中心等計畫，都是「長期」價值創造與供應鏈韌性提升之重要投資項目。

為了更有系統性地回應企業永續議題，針對建立更堅實安全的資安治理基礎，瑞儀光電 2023 年新設資訊安全委員會，確保資訊安全相關政策符合公司策略發展。同時導入 AI 數位轉型技術，以更為靈敏且即時的雲端網域，縮短工作時程與危機處理的時間。此外，亦導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，具體落實資訊安全政策，保護客戶資料與公司智慧財產，強化資訊安全事件應變能力。而在氣候行動的回應上，2023 年瑞儀光電導入「UL 2799 廢棄物零掩埋制度」，四個廠區均較前年繳出「成長率超過 20%」的亮眼成績，大陸三個主要生產基地零填埋轉化率均已達 90%，廣州廠更是超過 95%。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

人才適性發展為瑞儀光電的重要課題，員工被公司視為重要「資本」。搭配「瑞儀學院」內部學習管理系統，打造敏捷型人才戰隊，更加完善員工福利，致力創建適才適所、多元包容的幸福職場，瑞儀光電同時亦獲頒行政院勞動力發展署「TTQS 人才發展品質管理系統銀牌」殊榮。未來將持續優化集團績效評核制度，盤點接班人與關鍵人才培育計畫，建立屬於瑞儀光電最具戰鬥力的人才梯隊組織。

我們很榮幸在累積多年於永續領域的努力後，獲得各項永續獎項的肯定。與利害關係人對外溝通的議合揭露中，不僅再次榮獲 TCSA「台灣百大永續典範企業獎」、「電子資訊製造業永續報告書（銀級）」，更是首次獲頒 GCSA 全球企業永續獎「英文版永續報告書」銅獎；瑞儀光電於不斷優化環境永續績效下，國際具高度公信力的 CDP 氣候變遷問卷，填答評分躍升兩個等級，取得 B 管理評級的肯定。而在公司碳管理政策中，瑞儀光電再次入選商業週刊「碳競爭力 100 強」；深耕社會參與面向則是透過支持在地文化藝術，榮獲文化部文馨獎「常設獎銅獎」與「特別獎—企業文化獎」。瑞儀光電用微光點光，輸送能量與公益影響力，期待步步開花。

面對未來數位科技轉型、生物多樣性議題更受關注、企業加速淨零與偕同供應鏈減碳等挑戰，瑞儀光電將會以謹慎且開放的心態，妥善掌握每一場新賽局，我們持續透過強化創新研發能力、建立靈活應變且具韌性的團隊，深化 ESG 永續治理，堅定著「環境共存；社會共榮；你我共好」三大願景，打造世界頂尖且無可取代的「光學技術服務業」核心，攜手全球營運夥伴與利害關係人齊心合作，提升瑞儀光電在全球產業中的競爭優勢與領導地位，致力成就一個更美好的永續未來。

瑞儀光電股份有限公司

董事長兼任總經理 王昱超

王昱超



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

0.3 永續專欄

01 特別報導

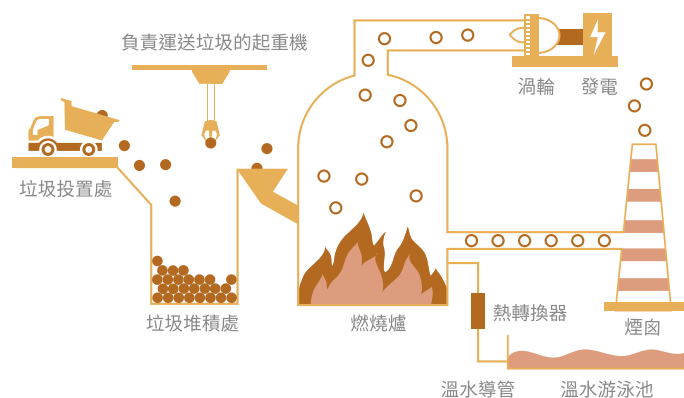
企業永續經營 - UL 2799 廢棄物零掩埋制度導入，大陸三廠生產基地零填埋轉化率均已達 90%

瑞儀光電致力落實「源頭減量、資源分類、循環再利用」三大主軸，統計製程、營運過程產生的各項事業廢棄物，並依法進行妥善的回收或清運處理，確保廢棄物儲存、清理及處理均符合法令要求。2023 年瑞儀光電導入「UL 2799 廢棄物零掩埋制度」，整合各廠區廢棄物分類清單與當地法規廢棄物代碼名稱，盤點各工站可回收再利用的廢棄物材料後，實地踏查再利用廠、確認回收處置流程，取得「廢棄物零掩埋聲明書」，掌握廢棄物回收處置流向提高實際轉化率。

提升轉化率措施中之「廠外的就地轉化途徑 (Onsite Diversion Pathway)」，瑞儀光電分別利用「廢棄物焚燒轉能 (Waste to energy)」，「回收利用 (Recycle)」與「厭氧消化 (Anaerobic digestion)」妥善轉化含有機物的廢棄物、膜類廢料與不可回收之工業廢棄物。同時亦藉由「廠內轉化路徑 (Insite Diversion Pathway)」中，減量 (Reduce) 與重複使用 (Reuse) 提升各類包材回收率，提高廢棄物零掩埋實際成效。

■ 廢棄物焚燒轉能 (Waste to energy)

因應全球趨勢，「廢棄物焚燒」往焚燒轉能的處理廠合作方向持續努力，瑞儀光電目前各廠的焚燒轉能值 <10%。



■ 回收利用 (Recycle)

瑞儀光電盤點不同類型之廢料，依循差異化處理機制，其中包含將膜類廢料回收利用為燃料棒或吹袋成型，紙廢料再製為紙製品等。

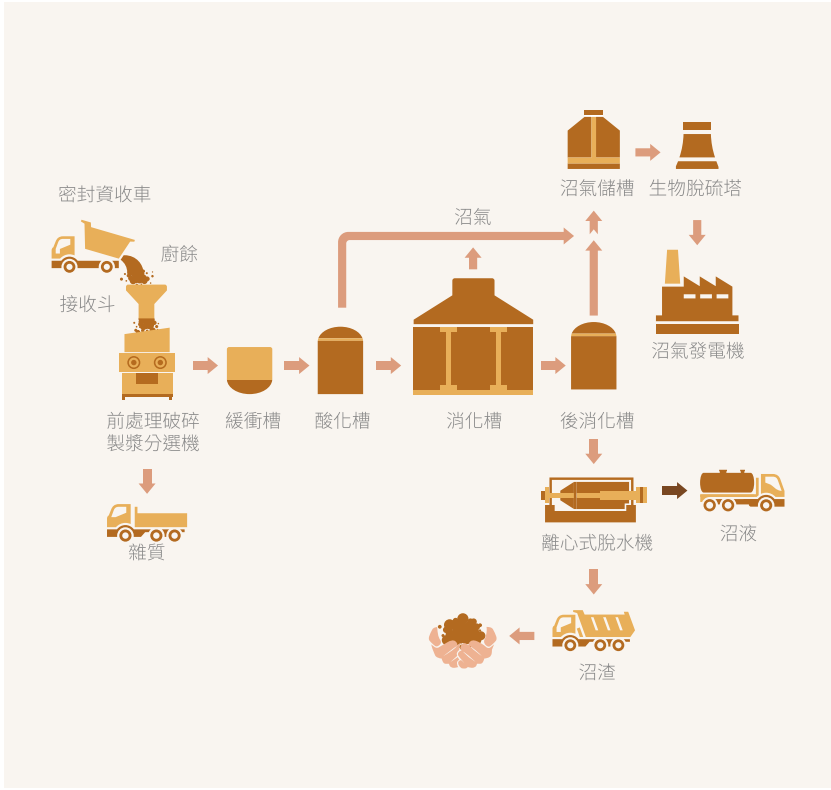


- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

- 1 永續願景 走向未來的企業
- 2 責任治理 打造韌性價值鏈
- 3 穩健經營 成就產業領航者
- 4 氣候行動 落實集團碳管理
- 5 幸福職場 員工關懷與包容
- 6 企業公民 社會關懷永續同行
- 7 附錄

厭氧消化 (Anaerobic digestion)

廚餘部分，高雄廠少部分廚餘焚燒外，大陸生產基地均是往再利用方向進行，其中廣州廠更是透過厭氧消化方式進行。



廠區	高雄廠	吳江廠	南京廠	廣州廠
處置方式	焚燒再利用	再利用	堆肥	厭氧消化

綜合上述轉化措施，瑞儀光電全集團四個廠區於 2023 年均繳出「成長率超過 20%」的亮眼成績，大陸三廠生產基地零填埋轉化率均已達 90%，廣州廠更是超過 95%(焚燒轉能 4.9%)。

UL2799 認證等級	轉化率	WtE	填埋率
白金級	100%	0-10%	0%
黃金級	95-99%	0-10%	0-5%
銀級	90-94%	0-5%	5-10%
認證廢棄物轉化率	<90%		

「循環經濟」為近年瑞儀光電推動 ESG 時的重要核心概念，其中廢棄物「零掩埋」成為重要指標。因應氣候變遷對於全球永續發展的威脅，也響應台灣 2050 淨零排放目標及重要客戶的要求。瑞儀光電以聯合國永續發展目標 SDGs 中的 11 項為永續發展目標，並以 UL 2799 廢棄物零掩埋驗證作為履行「SDGs12 責任消費與生產」的實踐，進一步落實「瑞儀光電永續經營 =EPS+ESG」的目標與願景。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

02 特別報導

數位轉型創新 - ISO27001+PATs 智權管理系統

積極導入數位轉型治理，利用創新科技發揮最大企業價值

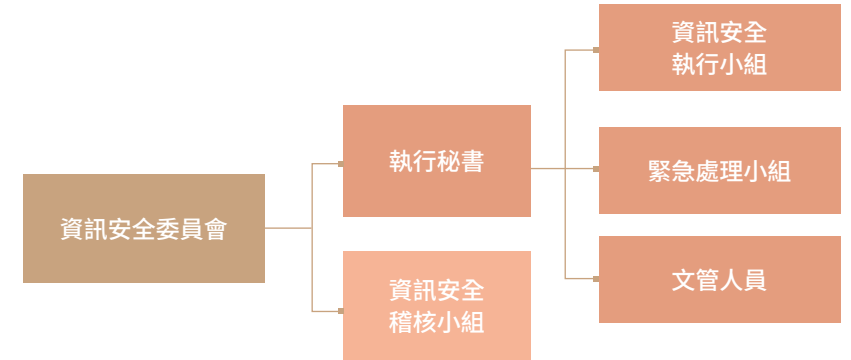
數位轉型已成為全球產業競爭的重要課題，透過企業數位轉型模式，將對於組織創新與數位再造產生新的機會。瑞儀光電依循金融監督管理委員會所推動之「上市櫃公司資通安全管理措施」指引，於 2023 年設立資訊安全委員會，並由集團資訊處部門長，擔任瑞儀光電資訊安全最高主管，確保資訊安全相關政策符合公司策略發展。瑞儀光電 2023 年取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證通過，具體落實資訊安全政策，用以保護客戶資料與公司智慧財產，強化資訊安全事件應變能力。

瑞儀光電針對資訊安全風險及漏洞所帶來之財務衝擊，建置管控策略及作法，比如因應系統服務發生中斷之可能風險，由資訊處建置備份備援機制與定期還原演練因應。同時，瑞儀光電持續關注供應鏈資安風險，雖瑞儀光電之產品背光模組，無內含資訊系統，瑞儀光電仍管理供應鏈，以防出現偽製品、組件或生產資訊安全等風險。為進行供應鏈資安控管，瑞儀光電於 2022 年起導入「多因子驗證」(Multi-Factor Authentication, MFA) 機制強化身分驗證之安全性，確保企業於數位轉型過程，皆能保護所有客戶與員工的資訊安全。

「多因子驗證」(Multi-Factor Authentication, MFA) 概念

多重要素驗證 (MFA) 為一種要求使用者除了輸入密碼外，還須輸入更多資訊的多步驟帳戶登入程序。比如，使用者可能會被要求輸入傳送到他們電子郵件的驗證碼、回答秘密問題、或是掃描指紋等。第二種形式的驗證，可以在系統密碼遭到盜用的情況下，協助預防未經授權的帳戶存取。

身為全球專業的背光模組領導者，瑞儀光電將「創新」視為公司持續成長的動



力，透過傾聽客戶、專注研發、提升最高規格客戶機密保護，持續締造永續共好的夥伴關係。瑞儀光電為建構堅實的智慧財產權組合，對內由永續發展委員會推動「綠色創新提案獎勵機制」，激勵員工提出創新方案；同時，亦於 2023 年導入系統化「PATs 專利智權管理系統」，優化智權查找的使用效率，並且設置「專利即時看板」頁面，提供研發、法務、工管與資訊單位同仁，精準掌握各項專利申請進度，亦避免重複研發的冗時產生。

對外，瑞儀光電智權課從收到研發同仁的專利提案起至專利審查階段，便與提案人密切溝通，希望取得發明提案與專利審查單位之間的共識，致力取得高品質之專利保護。

截至 2023 年 12 月 31 日，瑞儀光電共計取得超過 1,190 件專利，布局主要在各種背光模組技術和電子製造服務技術中。智慧財產權為研發的重要成果之一，也是創新管理中重要的一環。瑞儀光電深信，具備優異的智權管理能力，才能維持企業創新的領先地位。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

03 特別報導

版圖擴張 - 併購芬蘭 Nanocomp 開啟新市場 + 越南設廠技術延伸、提升企業韌性

瑞儀光電版圖插旗再加二，深化車載、AR/VR 新市場 越南設廠降低地緣風險

氣候變遷、地緣政治、各類型新興風險持續為全球帶來挑戰，瑞儀光電在不安定的時代中，始終保持著穩健、踏實的經營步調，綜觀 2018 至 2023 年度，瑞儀光電營收亮眼，EPS 已連續六年賺進一個股本。為了擴張及深化核心技術策略，加速提升企業韌性與轉型調適能力，提高產業價值鏈整合的效益，瑞儀光電於 2023 年董事會中，通過百分之百收購芬蘭 Nanocomp Oy Ltd，預計將能整合其奈米及微米光子學工藝，進一步強化原已具世界領先地位的導光產品製造技術能力。

位於芬蘭的 Nanocomp 主力提供消費性電子產品所採用的微米和奈米級微結構薄膜，並擁有自主開發 UV 光固膠與卷對卷奈米壓印線，且獨特的光學設計與雷射顯影模具等關鍵技術，能夠生產複雜的自由曲面 (Free form) 微結構，勢必將對於瑞儀光電深化標準顯示器、生物醫藥、電子紙、車載和 AR/VR 等市場，注入一股蘊含創新、彈性且富含潛力的活水，持續擴大市場領導地位。

除了併購 Nanocomp 深化電子紙、車載、AR/VR 新市場，瑞儀光電亦回防核心本業「背光模組」，配合客戶與系統組裝廠前往越南設置生產線，強化夥伴聯盟關係。同時，瑞儀光電也藉由增加海外生產據點，提升韌性與競爭力，降低地緣政治中的不穩定性風險。

展望 2024 年，除了持續推出高光學效率低功耗之背光模組，以因應高計算力消費性電子產品需求。在 Nanocomp 能量挹注下，roll-to-roll 壓印之前光與背光板將會啟動量產。並且持續精進運用於車用顯示器之 Full Array Local Dimming 相關技術。相較於 2023 年，2024 年不會更輕鬆，但只要專注於客戶與戰略，相信瑞儀光電能持續穩健獲利，並且破浪而出。

0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

- 1 永續願景 走向未來的企業
2 責任治理 打造韌性價值鏈
3 穩健經營 成就產業領航者
4 氣候行動 落實集團碳管理
5 幸福職場 員工關懷與包容
6 企業公民 社會關懷永續同行
7 附錄

0.4 關於瑞儀光電

全球最值得信賴的背光模組大廠

瑞儀光電股份有限公司成立於 1995 年 7 月，座落高雄科技產業園區（原前鎮加工出口區），總公司位於台灣高雄科技產業園區以研究發展為重心，另於中國大陸分別設有吳江、南京以及廣州三個生產基地。2023 年，瑞儀光電全集團員工總人數共計 12,219 人，為台灣第一家專業從事背光模組 (Backlight Module) 研發與製造之廠商。瑞儀光電以技術創新作為公司成長基石，開發自主技術、發展智慧財產權、培育關鍵技術研發團隊、落實企業永續經營，逐步成為全球背光模組廠中的領導翹楚。瑞儀光電服務範圍涵蓋背光模組設計、製造、組裝及銷售，並透過核心技術的加值，將營運觸角延伸至數位產品事業，與客戶建立緊密且相互信賴的夥伴關係。

拓展多元觸角，掌握趨勢與先進技術

瑞儀光電近年來持續投資增加機器設備，配合客戶擴產腳步積極擴充產能，另為提供客戶更高附加價值之服務，推動駐廠服務系統，強化售後服務及技術支援，以接近客戶理念，加強互動關係並有效掌握市場動態，配合產能的適時建立，拓展營運規模。在生產線方面，除了背光模組組裝線之外，亦建置了完整之模具廠及成形廠，掌握多項關鍵技術，成功切入關鍵零件導光板之生產，提昇獲利之空間。在產品研發方面，瑞儀光電將拓展光學設計能力，全面開發高階光電應用模組，並且持續積極與客戶偕同開發車載產品，同步搶佔前光板相關應用產品市場。

未來，瑞儀光電掌握國內外產品與製造技術發展之趨勢，開發新製程技術，以保持生產技術之領先，成為背光模組之領導廠商。背光模組相關技術將朝向薄化、高效率、低功耗、廣色域、窄邊框、HDR、Mini LED、及 VR 的方向發

展。瑞儀光電將持續一貫精神，持續專注精於光學設計、模具設計製造技術、Mini LED 製程、射出 LGP 技術與非射出 LGF 製程及之研究發展，以期符合客戶需求與維持業界領先的地位。此外，新產品與新製程技術將鎖定前光板、R2R、AR 領域，期許提供更多元化的光學服務，加速全球化佈局。

公司概況

公司全稱	瑞儀光電股份有限公司
員工人數	12,219 人
資本額	46.5 億元
成立日期	1995 年 7 月 24 日
主要產品	LCD 背光模組、LCD 導光板
負責人	王昱超
總公司	高雄市前鎮區中六路 1 號
營運據點	高雄、吳江、南京、廣州

- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

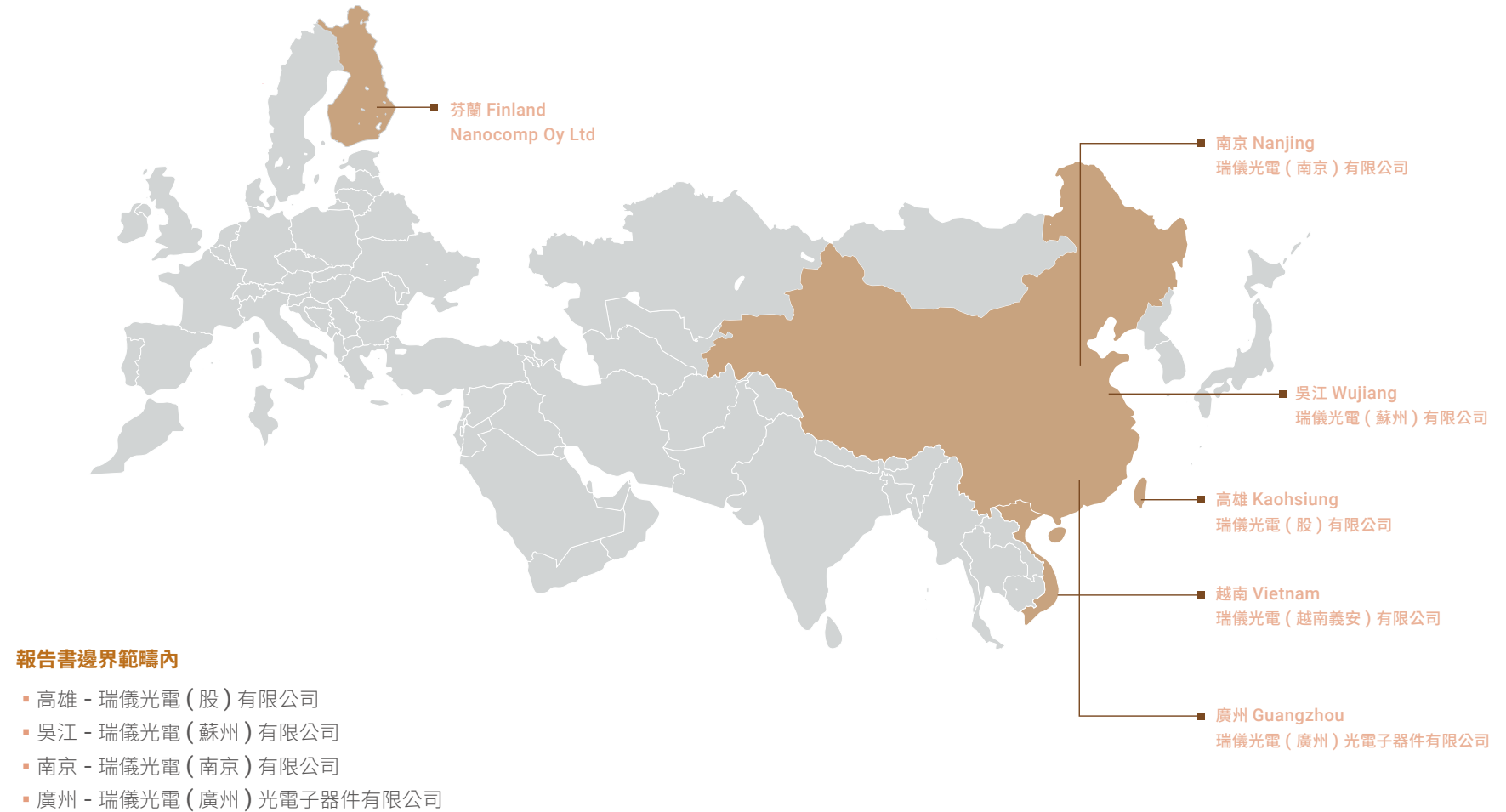
4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

營運據點分佈



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業
2 責任治理 打造韌性價值鏈
3 穩健經營 成就產業領航者
4 氣候行動 落實集團碳管理
5 幸福職場 員工關懷與包容
6 企業公民 社會關懷永續同行
7 附錄

經營理念與願景

瑞儀光電將以最佳的彈性運作模式，積極配合、滿足客戶多元且客製的產品需求，搶攻各尺寸全產品市場，追求創新且具價值之產品；同時整合背光模組發技術、關鍵零組件及製程關聯活動的核心能力，並透過與各客戶密切合作全面提升客戶滿意度，持續奠定市場領先地位。

未來背光模組市場之供需狀況及成長性，預期未來車用顯示器之比例將逐漸上升。近年主要客戶延續主打多款平板電腦、升級版筆記型電腦、桌上型電腦及桌上型顯示器的銷售策略，身為主要供應商，瑞儀光電與客戶持續合作開發新機種及應用新技術，將主力配置於高競爭力、高毛利的產品項目，隨著 Mini LED BLU 量產出貨，搭配耕耘車載應用市場多年已有斬獲，在通過面板及車廠客戶認證後，成功進入歐美知名車廠供應鏈；車用面板產品生命週期長、利潤佳，已成為瑞儀繼平板電腦、筆記型電腦之外的另一利基型產品，瑞儀光電集中資源於高利潤產品之策略及內部精實管理效益顯現，維持穩定成長動能。

為尋求突破與創新，瑞儀光電每年透過一系列的共識會議，由董事長、總經理、高階經理人至基層主管嚴謹地展開永續、經營、研發、銷售與製造等相關營運方針，確保全集團有一致的營運目標及願景。近年，完成上游零組件與下游客戶之垂直整合，並掌握關鍵原物料，使得產品毛利率逐年提升。同時，瑞儀積極延攬各領域專業人才，並增進產品創新與行銷能力，以爭取更多世界級大廠之訂單，提升市占率，與客戶建立長期策略夥伴，成為世界第一的背光模組廠。

2023 經營方針

- 激發核心能力的新動能，邁向成長的新產業
- 與客戶交換新技術，偕同開發競爭力新產品
- 發揮前後垂直整合效益，擴增高附加價值產品發展

願景

世界第一
背光模組廠

使命

打造創新核心技術
培育自主敏捷力人才
共創瑞儀永續未來

核心價值

客戶導向
技術創新
永續經營

0 關於本報告書

0.1 關於本報告書

0.2 經營者的話

0.3 永續專欄

0.4 關於瑞儀光電

0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

■ 短中長期目標策略



研發



生產



行銷

短期

- 薄型化 LGF BLU 開發
- HED、AED 高效率、低功耗 LGP 開發
- 高規 MNT、醫療、工控
- 高屏占比螢幕、窄邊框產品設計
- 電子書用前光板
- 車載 Mini LED 2D BLU 開發
- 車載 Privacy 背光模組開發
- 大型化、曲面車載產品應用
- 客製化車載模片設計
- 車載智能調控 2D BLU
- 高輝度、高品質 VR 應用產品開發

中長期

- 持續投入技術研發與人才培育，開發更具競爭力之背光模組
- 持續投資關鍵性重要設備 / 製程，增強研發能量
- 掌握顯示器產業成長之脈動，以自有之背光模組等相關技術為基礎，延伸多角化經營之觸角，在顯示器相關領域作垂直及橫向之整合開發
- 整合光、機、電的能力，強化公司的核心能力，開創新事業的可能性
- 掌握市場趨勢持續開發人因智能照明產品

- 掌握並精進技術開發能力與生產製程能力，積極擴充產能，滿足客戶需求
- 持續整合導光板與模組開發技術，有效降低生產成本，提升產品品質，提高競爭力
- 發展模組自動化設備，整合出完善的自動化系統
- 導入智慧製造，全面數據引流，藉由透析產線，提早發現問題，有效提升 OEE 指數
- 提升能源使用效率，各廠積極規劃節能減碳方案，達成年度減碳目標
- 設備保養電子化，提升保養效率，有效減少紙張使用量

- 積極拓展與國際級客戶密切合作，配合利基客戶提供全尺寸之背光模組與後段模組
- 卓越的核心技術，涵蓋光學設計、模具開發、導光板射出及模組製程，提供客戶設計、開發、生產、行銷及售後服務等全方位服務

- 與關鍵零組件廠商建立長期合作關係，以掌握料源
- 掌握製造技術發展趨勢，開發新製程，以成為背光模組產業之領導廠商
- 強化自動化系統，降低人力以及生產成本，提高競爭力
- 萃取智慧製造概念，提升為全面智慧化管理，進行 OEE 指數再提升
- 組裝產線與產品測試導入自動化，以少人化原則，進行製程規劃，降低人工成本
- 設備點檢電子化管理規劃，提升點檢效率，有效減少紙張使用量

- 建構與客戶互動密切之機種開發及產銷系統，持續提升客戶滿意度
- 滿足客戶多元化需求，配合客戶全球運籌規劃，建構新的合作模式，成為客戶的長期策略夥伴

0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

參與組織 / 公協會

瑞儀光電身為全球背光模組產業之成員，除了在本業上創造最大成就，同時亦積極參與本業及永續發展領域之相關外部交流活動、評鑑與倡議，實踐與產業共榮共好的目標，也彰顯瑞儀光電在永續議題上的企圖心與努力。

高雄廠

- 台灣加工出口區電機電子工業同業公會會員
- 中華民國內部稽核協會會員
- 高雄市企業人事代表協會會員
- 台灣顯示器材料與元件產業協會
- 台灣電腦緊急應變小組 (CERT)/ 電腦資安事件應變小組 (CSIRT) 聯盟

大陸廠

- 江蘇省外商投資企業協會會員
- 蘇州市吳江區台灣同胞投資協會理監事
- 蘇州市吳江區外商投資企業協會理監事
- 蘇州市吳江區智能製造協會會員
- 蘇州市吳江區慈善總會會員

永續倡議組織與評鑑

- 天下永續會
- 台灣氣候聯盟
- 參與 TCSA 台灣企業永續獎
- 參與 GCSA 全球企業永續獎
- 參與碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project, CDP)
- 參與道瓊永續指數評鑑 (DJSI)
- 遵循氣候變遷財務揭露準則 (TCFD)

歷年重要記事

1995	瑞儀光電核准設立登記
1996	<ul style="list-style-type: none">▪ 首批產品外銷出貨▪ 設立日本事務所
2000	獲利轉虧為盈
2002	<ul style="list-style-type: none">▪ 轉投資中國大陸瑞儀光電（蘇州）有限公司▪ 股票於櫃檯買賣中心上櫃掛牌
2003	轉投資中國大陸瑞儀光電（南京）有限公司
2007	<ul style="list-style-type: none">▪ 股票於台灣證券交易所掛牌▪ 轉投資韓國瑞儀光電（韓國）有限公司▪ 轉投資中國大陸瑞儀（廣州）光電子器件有限公司
2011	集團合併營收突破新台幣 600 億元，首次獲利一個股本且 EPS 達 10 元
2012	NB 全年出貨量首次突破 1 億台
2015	<ul style="list-style-type: none">▪ Smart phone 量產▪ 首次發布企業社會責任報告書
2016	捐設財團法人瑞儀教育基金會
2021	<ul style="list-style-type: none">▪ 連續四年獲利一個股本▪ 美系電動車用 BLU 量產▪ Mini LED BLU 量產
2022	<ul style="list-style-type: none">▪ 連續五年獲利一個股本▪ Macbook 單月突破「300 萬」台▪ 車載產品單月突破「30 萬」台▪ 第三季毛利率上市以來首次突破 21%
2023	<ul style="list-style-type: none">▪ 連續六年獲利一個股本▪ 成立瑞儀光電（越南）有限公司▪ 併購芬蘭 Nanocomp Oy Ltd

- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續績效亮點 2023 年管理方針與永續績效

六大資本



財務

透過健全的財務管理，提供研發與服務的財務資源



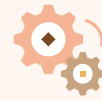
智慧

持續注入創新研發能量，積極進行專利佈局，深化無形資本能力



自然

藉由源頭管理、中端監控、末端把關，最佳化能資源使用效率



製造

確保產品品質與創新，滿足客戶需求與期待



人力

掌握關鍵人才，重視人才培育，厚植公司軟實力



社會

積極且有系統的社會參與，與所有利害關係人共好

永續績效



你我共好 公司治理面

- 董事會績效評估**優等**
- 新設資訊安全管理委員會
- 公司治理評鑑**首獲前 5%**
- 經理人績效納入 ESG 目標
- 連續六年獲利逾一個股本，每股盈餘**11.35 元**
- 全年出貨約 **91,011 仟片** 背光模組
- 累積全球專利申請超過 **1,930 件**
- 215 家供應商通過「新供應商 ESG 自評表」
- 第一級關鍵供應商實地稽核合格率 **100%**



環境共存 環境面

- 生物多樣性與零毀林承諾
- 依循 TCFD 鑑別 20 項風險與 11 項機會；依循 1.5°C 氣候情境，產出瑞儀光電短中長期氣候相關風險與機會矩陣圖
- 集團 Scope1&2 碳排放量：**10.76 萬噸 CO2e**
- 2022 年溫室氣體排放密集度：**3.09**（公噸 CO2e/ 百萬元營業額）
- 集團節能度數：**553.9 萬度**
- 再生能源發電度數：**329.5 萬度**
- 集團節水量：**27.3 百萬公升**
- 集團包材回收率超過 **98%**
- 包材再生料使用率 **41%**
- 運輸專車滿載率超過 **98%**



社會共榮 社會面

- 教育訓練時數約 **14.6 萬小時**、**39,000 人次**、員工關懷活動 **19 場次**、超過 **475 人次** 參與
- 承攬商 **0** 職災案件
- 投入社會公益活動志工服務總時數 **433 小時**
- 攜手瑞儀教育基金會公益活動辦理 **95 場次**、觸及 **2,190,844 人次**（實體及線上）
- 全集團在地採購比例 **49.48%**
- 綜合傷害指數 (Frequency Severity Indicator, FSI) **0.08**
- 2023 年度全集團健康促進活動共舉辦 **17 場**、**2,189 人次** 參與

0 關於本報告書

0.1 關於本報告書

0.2 經營者的話

0.3 永續專欄

0.4 關於瑞儀光電

0.5 榮耀與肯定

- 1 永續願景 走向未來的企業
- 2 責任治理 打造韌性價值鏈
- 3 穩健經營 成就產業領航者
- 4 氣候行動 落實集團碳管理
- 5 幸福職場 員工關懷與包容
- 6 企業公民 社會關懷永續同行
- 7 附錄

0.5 榮耀與肯定



CDP
氣候變遷問卷 獲評 B 管理等級



TCSA

- 台灣 100 大永續典範企業獎
- 永續報告書獎 銀獎



GCSA
英文版 永續報告書獎 銅獎



臺灣證券交易所

- 台灣高薪酬 100 指數
- 公司治理評鑑 全上市公司首獲前 5%



文化部
 第 16 屆文馨獎
 常設獎「銅獎」
 特別獎「企業文化獎」



勞動部
TTQS 人才發展品質管理系統 銀牌認證



經濟部

- 台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級驗證
- 台灣法人發明專利申請百大排名



經濟部加工出口區管理處
熱心公益貢獻獎



教育部體育署
運動企業認證



天下雜誌

- 兩千大製造業 第 83 名
- 光電業 前 5 名



商業週刊
碳競爭力 100 強

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

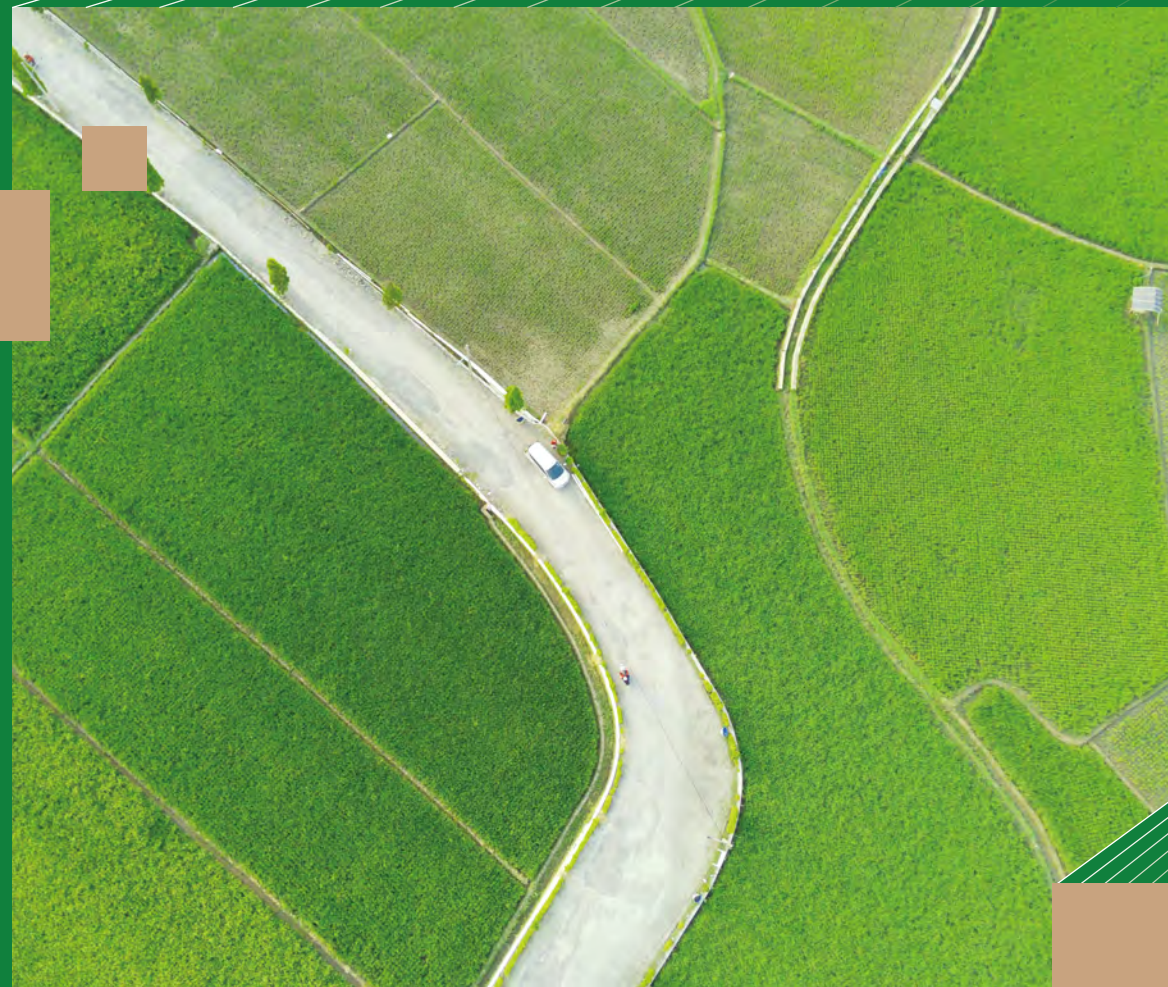
7 附錄

1 永續願景

A sustainable Vision

走向未來的企業

1.1 永續願景	19
1.2 永續管理架構	21
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析	22
1.4 瑞儀光電企業永續策略	43



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

1.1 永續願景

瑞儀永續承諾

瑞儀光電的永續策略以背光模組為核心專業開展，呼應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、全球永續趨勢、利害關係人關切主題等，並透過永續發展委員會推動與執行，瑞儀光電訂定「永續發展委員會組織規程」、「企業永續實務守則」、「公司治理實務守則」，作為公司永續發展策略的指引與實踐原則。希望以瑞儀光電為核心，向外拓展影響力，攜手財團法人瑞儀教育基金會及相關利害關係人共同實踐永續價值，瑞儀光電提出三項永續願景：

你我共好

貫徹誠信經營的初衷，建立完善的企業制度，關注風險與機會，致力創造所有利害關係人最適利益，發揮企業於供應鏈之正面影響力，實踐企業永續，確保永續政策之落實與永續相關資訊揭露，將永續發展納入公司營運活動與發展方向，以求「你我共好」的永續願景。

環境共存

致力於創造永續之環境，持續開發綠色產品，同時提升能 / 資源使用效率，落實溫室氣體盤查與認證，減少廢棄物與加強污染防治，使用環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用，減緩氣候變遷帶來的衝擊，以求「環境共存」的永續願景。

社會共榮

營造員工健康與安全的工作環境，強調人權尊重，遵守國際人權公約、性別平等、保障工作權與禁止歧視等權利，建立完整人才培育制度與福利措施，建立多元的員工溝通管道，並積極投入公益活動，以求「社會共榮」的永續願景。



永續發展委員會
組織規程



企業永續
實務守則



公司治理
實務守則

生物多樣性及零毀林承諾

生物多樣性承諾

聯合國於 2015 年，宣布「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDG)，SDG15「保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化」(Life on Land) 成為全球維持生物多樣性重要的指標之一。瑞儀光電所有廠區皆設置於科學 / 工業園區內，盤點現有營運據點後，無位於全球或國家所列之生物多樣性重要或敏感地區；而在未來新建廠房之規劃，一併承諾避免座落或鄰近於這些區域。若有因不可避免之價值鏈活動觸及到生物多樣性或生態保護區域，必將採取行動以消除、減緩、恢復或抵銷未來物種多樣性及生態系多樣性的流失。瑞儀光電將進一步保護及穩定生物多樣性，承諾未來將遵循 SDG15 保育陸域生態。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

零毀林承諾



森林是地球上主要的碳匯（carbon sink）來源之一，也為動植物提供自然安全的棲息地。瑞儀光電全球據點皆遵循國際與當地的所有相關法規，未來將訂定零毀林政策並建立集團層級之監測系統，終止所有價值鏈上可能發生的毀林行為、恢復退化森林及大幅增加全球造林和再造林面積，履行零毀林承諾。瑞儀光電所制訂的長期目標包含連結 SDG13 氣候行動及 SDG15 陸域生態。

生物多樣性及零毀林為目前全球關注之重要議題，而長期注重全球趨勢的瑞儀光電了解這兩議題對於整個環境的重要性及影響力，希望藉由起身呼籲，帶動公司同仁、合作夥伴以及利害關係人共同倡議。

瑞儀光電承諾：



廠區設立及營運活動將盡量避免於鄰近環境保護區或重要生物多樣性區域進行，以履行生物多樣性及零毀林相關承諾。



避免或盡量減少對環境釋放污染物，以保護生態不受破壞。



確保公司所有業務符合並遵守國際、國家與地方生物多樣性相關法律政策。



逐步推廣大眾關於生物、環境的保護觀念，以利生態保育的行動。

瑞儀光電減碳目標承諾

瑞儀光電針對整體營運，透過聯合國永續發展目標（SDGs）進行全盤評估，訂定「2025 瑞儀光電永續發展目標」，期待藉由深化內部永續實踐力與強化外部供應鏈影響力，水平整合客戶、供應商等利害關係人，為永續發展之路開創更多可能。

針對「溫室氣體減量目標」，2019 年制定之「2025 瑞儀光電永續發展目標」，為「集團單位產品溫室氣體排放量較 2015 年減少 20%」。然而，近年來瑞儀光電更為踏實地落實集團減碳，規劃積極且務實的減碳目標。經過 2023 年的努力，瑞儀光電透過節能減碳、提升製程能效等作為，實際減碳量遠高於目標減碳量，顯見瑞儀光電的減碳決心。

隨著「2025 瑞儀光電永續發展目標」年限即將到期，未來瑞儀光電將參考 SBTi 線性減碳的路徑，積極研擬「2030 瑞儀光電永續發展減碳目標」，預計將於「瑞儀光電 2024 年度永續報告書」中揭露。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

1.2 永續管理架構



永續發展委員會

為落實永續發展的願景與目標，也期望能持續為利害關係人創造價值，瑞儀光電於 2015 年成立「企業社會責任委員會」，並於 2022 年正式更名為「永續發展委員會」，統籌各項永續發展任務，並致力實踐永續承諾，以行動發揮永續影響力，帶領公司邁向企業永續。

「永續發展委員會」隸屬於董事會轄下，由總經理擔任主席，集團運籌暨製造中心最高主管及集團行政中心最高主管擔任副主席，4 位獨立董事擔任指導委員，並設置「風險管理組」、「員工照顧與社會參與組」、「環境永續組」、「公司治理組」、「低碳產品組」、「能源效率組」、「綠色採購運輸組」等七組別，成員由董事會決議，召集 7 位不同領域的高階主管組成，瑞儀光電永續發展委員會中共有兩位女性高階主管參與，女性佔比為 14.28%。

組織架構



多元的組成架構貫徹「由上而下制定，由下而上執行」的信念，除了有效串聯公司跨部門之資源，更讓永續藍圖落地深根至公司各處。「永續發展委員會」透過內部會議、各式問卷 / 意見調查與文件簽署，依照利害關係人關注的不同議題進行分工，並針對公司於環境、公司治理、社會等面向擬定策略、目標以及行動方案。委員會每年至少召開 1 次會議，2023 年共計召開 2 次，並至少每年 1 次向董事會報告 ESG 策略與執行成果，2023 年共呈報董事會 2 次，報告議題包含氣候變遷風險、績效成果、工作重點等，由董事會負責監督永續發展委員會的衝擊管理程序及其結果，以確保永續發展策略落實在公司營運中。

另設置「執行秘書」及「永續報告書編製工作小組」，前者負責開會召集、議程安排、資料整理、紀錄作成及會議指示事項之列管等事務，後者負責規劃與統籌年度永續報告書編輯業務，每年發行之永續報告書經內部主管審核及外部第三方查證。透過委員會的驅動，擴大企業永續影響力，將永續管理價值於公司內徹底發揮，並以縝密分工確保工作進度與執行成效，共同編織永續發展共榮共好之景。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

1.3 利害關係人溝通與重大主題分析

重大主題鑑別與利害關係人議合

作為世界第一的背光模組廠，瑞儀光電建構健全且有效率之組織，持續與各利害關係人建立各式溝通管道，秉持著「誠信」及「透明」的原則回應利害關係人之期待，共享價值，以期提升公司的競爭力及成長動能。重大主題分析為每年撰寫永續報告書的重點前置工作，瑞儀光電建立系統性分析方法，聆聽並盤點利害關係人對於 ESG 永續議題的關注程度，同時並考量公司本身的營運屬性，鑑別出具影響重大性的 ESG 永續議題，最終結果將成為撰寫永續報告書與永續專案推動的基礎。

利害關係人鑑別

瑞儀光電召集內外部專家溝通討論後，依循 AA1000 SES 利害關係人議合原則（AA1000 Stakeholder Engagement Standard）的五個面向，考量對營運之依賴程度、責任、影響力、多元觀點及關注程度等，鑑別出七大類主要影響或受影響的組織或團體，包括客戶、股東、員工、供應商 / 承攬商、非營利組織、社區居民、政府機關。並在社會參與上，瑞儀光電攜手瑞儀教育基金會，提供教育及藝文資源，共創永續影響力。

利害關係人議合

瑞儀光電重視與各利害關係人溝通，瞭解其所關注議題及期待，將與各利害關係人溝通情形報告至董事會（一年至少一次）。瑞儀光電秉持著三大溝通原則「即時並主動積極揭露、提供完整資訊、打造適當與多元化溝通管道」，與七大利害關係人進行互動，持續蒐集利害關係人的回饋，作為擬訂企業永續發展策略的重要依據。以期達到了解利害關係人需求與期望，並妥適回應其所關注

之 ESG 重要議題，另外，亦透過系統化機制持續檢視與改善，進而提升企業永續績效。

2023 年利害關係人溝通成果，除了由權責部門即時回應外，更透過永續報告書 / 網站對外揭露議合之成果，與所有利害關係人共享企業永續發展作為，以及未來永續發展之目標。2023 年已於第四季時，向董事會報告當年度利害關係人關注議題與年度重大主題調查結果。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

重要利害關係人對瑞儀光電之意義



員工

員工是瑞儀光電永續運作的基石，瑞儀光電提供具市場競爭力的薪酬福利，以及多元的學習環境，實踐優秀同仁人才留任的願景，使企業持續建置彈性、創新且高度敏捷力的團隊，提升瑞儀光電營運績效與效率



客戶

客戶所需之產品為經濟績效穩健成長的主要來源。瑞儀光電精準掌握客戶的需求，以創新核心技術及全方面的服務，與客戶共同成長，達成經營永續共榮共好之願景



供應商 / 承攬商

供應商是瑞儀光電長期的永續發展夥伴，透過與供應商夥伴推動經濟、環境與社會面向的合作，共同提升供應鏈的整體價值；承攬商則能提供專業，彌補各廠區人力之不足，瑞儀光電透過明確的人權準則建置，保障職業安全衛生作為落實日常作業中，創造安心的永續供應鏈管理



非營利組織

非營利組織為瑞儀光電永續多元意見的重要來源，亦是走入社會的重要夥伴。瑞儀光電攜手瑞儀教育基金會，藉由持續的溝通與共同合作，提升社會正面影響力



股東

股東為公司提供資金與支持的主要來源，瑞儀光電透過透明揭露營運資訊，展現公司營運成效，以利爭取投資人的認同。持續匯流穩定基金創造投資價值



社區居民

瑞儀光電攜手瑞儀教育基金會，建立與在地居民的和諧互助夥伴關係。並提供教育及藝文資源，成為高雄在地與企業員工的最佳後盾



政府機關

瑞儀光電以謹慎且積極的態度遵循各廠區所處之當地政府機關的法令要求，並期許以更優於法規的行動回應政府政策，打造合法合規的營運環境

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

針對瑞儀光電重要利害關係人溝通方式、頻率、及關注議題溝通重點與結果，彙整如下：

對象	溝通方式 / 頻率	主要關注重大主題	2023 實際與利害關係人溝通的重點與結果
 員工	定期 <ul style="list-style-type: none">每月：福委會、伙委會每季：勞資會議、綠色提案審查會議、職業安全衛生委員會 不定期 <p>公司內外部網站、各類電子報、申訴信箱、員工座談會、員工關懷專線 1720 (一起愛您)、新進員工職前訓練、績效與發展晤談、窗口業務說明會</p>	<ul style="list-style-type: none">人才吸引與留任人才培育與教育發展法規遵循經濟績效資訊安全管理產品責任與創新人權氣候變遷	<ul style="list-style-type: none">員工諮詢溝通 2,119 件，包含高雄廠 936 件、大陸廠 1,183 件福委會議 12 場伙委會議 12 場勞資定期會議 4 場綠色提案審查會議 4 場安委會議 4 場窗口業務說明會 20 場
 客戶	定期 <ul style="list-style-type: none">依客戶需求之溝通討論會議每季：技術交流會議每年：客戶滿意度調查 不定期 <ul style="list-style-type: none">客戶網站系統客戶問卷回復客戶稽核討論供應商研討會	<ul style="list-style-type: none">誠信經營法規遵循經濟績效資訊安全管理風險管理產品責任與創新氣候變遷溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none">客戶滿意度調查，針對 12 家客戶進行調查，滿意度達 95.23%回覆 12 家客戶問卷客戶 ESG 稽核 14 次
 股東	定期 <ul style="list-style-type: none">每年：股東大會、財務報告書每季：法人說明會 不定期 <ul style="list-style-type: none">公司網站國內外投資機構研討會公開資訊觀測站發布重大訊息	<ul style="list-style-type: none">誠信經營公司治理法規遵循經濟績效永續策略風險管理氣候變遷溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none">股東大會 1 場法說會 5 場，包含自辦 1 場、受邀參加 4 場公開月營收資訊 12 次

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

對象	溝通方式 / 頻率	主要關注重大主題	2023 實際與利害關係人溝通的重點與結果
 供應商 / 承攬商	定期 <ul style="list-style-type: none">每年：問卷調查與稽核訪談、碳風險調查問卷、永續報告書 / 網站每月：承攬商溝通會議 不定期 <ul style="list-style-type: none">檢討報告或會議環安衛及企業永續相關管理說明	<ul style="list-style-type: none">法規遵循經濟績效永續策略風險管理產品責任與創新人權	<ul style="list-style-type: none">供應商 ESG 問卷 215 份合格供應商 ESG 永續自評問卷 27 家供應商 ESG 實查 7 家
 非營利組織	定期 <ul style="list-style-type: none">每年：邀請 ADHD 家庭參與公司家庭日活動 不定期 <ul style="list-style-type: none">專案合作與活動瑞儀 CSR X 教育基金會社群專頁外部溝通信箱公司網站	<ul style="list-style-type: none">資訊安全管理風險管理人權	<ul style="list-style-type: none">與 5 家非營利組織合作推動 95 場專案活動線上社群 101 篇，互動 10,954 人次，觸及 153,779 人次
 社區居民	定期 <ul style="list-style-type: none">每年：重大主題調查問卷 不定期 <ul style="list-style-type: none">專案和合作與活動、外部溝通信箱、公司網站	<ul style="list-style-type: none">誠信經營永續策略資訊安全管理產品責任與創新	<ul style="list-style-type: none">1 所大學 /2 所偏鄉中小學 /27 間幼兒園所親職講座及親子活動 4 場27 個愛海特色行動方案專案活動觸及 2,190,844 人次推動藝術生活化「公共鋼琴計畫」，觸及人數近百萬人次
 政府機關	不定期 <ul style="list-style-type: none">主管機關查核政策計畫及相關研討會公文管理平台	<ul style="list-style-type: none">誠信經營法規遵循永續策略產品責任與創新人權	<ul style="list-style-type: none">工研院產業淨零轉型服務團，推動能資源管理專案申請經濟部能源局節能績效保證專案示範推廣補助專案，推動能資源管理與經濟部加工出口區合作舉辦捐血活動 2 場，共計 414 人，捐血 617 袋支持「科學工藝博物館」台灣科學節計畫，觸及民眾達 1,234,388 人次支持高雄市歷史博物館轄下「高雄市皮影戲館」推動皮影戲推廣計畫

重大主題鑑別

瑞儀光電重視利害關係人的期待，以重大性分析作為編撰永續報告書、擬定長期永續目標與利害關係人溝通上的重要方針。在重大性分析中採用 GRI 3：重大主題 2021 規範報導準則與 AA1000 當責性原則標準，以包容性 (inclusivity)、重大性 (materiality)、回應性 (responsiveness)、衝擊性 (impact) 四大原則，發展重大性議題分析架構，回應利害關係人需求，並作為瑞儀光電永續發展策略規劃的依據，擬定長期永續管理目標。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年度瑞儀光電整理出 23 項永續關注主題，透過官網之開放性問卷蒐集外部利害關係人，對此 23 項永續關注主題之關注度，2023 年共取得 866 份問卷；另外，透過內部經理人與永續編輯小組問卷及討論，取得永續關注主題對於營運衝擊之評估，依前述兩項資料繪製成矩陣圖，並鑑別出 13 項重大主題。再將此 13 項重大主題以問卷方式，邀請瑞儀光電全集團永續報告書專案團隊進行正、負面衝擊評估，作為本報告書資訊揭露架構之依據。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

重大主題矩陣圖



瑞儀光電 2023 年度 13 項重大主題列表

- | | | | |
|-------------|--|-------------|--|
| E 環境 | <ul style="list-style-type: none">溫室氣體管理氣候變遷 | G 治理 | <ul style="list-style-type: none">誠信經營法規遵循產品責任與創新公司治理資訊安全管理經濟績效風險管理永續策略 |
| S 社會 | <ul style="list-style-type: none">人權人才吸引與留任人才培育與教育發展 | | |

重大主題矩陣

彙整衝擊指數計算，與利害關係人議合的結果。我們將「對瑞儀光電營運衝擊程度」以及「對瑞儀光電利害關係人關注程度」皆有顯著衝擊的主題，定義為「高度重大主題」。下列為主題重大性之定義與管理策略：

- ☑ **高度重大**：設定目標，定期追蹤管理
- ☑ **中度重大**：建立管理政策，專責單位管制
- ☑ **低度重大**：短期衝擊程度低，持續觀察

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年重大主題變動情形

本年度共彙集 23 項永續關注議題作為重大性調查之依據，並考量利害關係人、內部高階主管、外部專家之意見，彙整出 13 項永續議題作為本年度之重大主題。

2023 年度重大主題	與前一年度比較	說明
誠信經營	重大性提升（中 - 高）	現今企業頻繁面對各種營運風險，誠信經營成為企業提升價值的關鍵
人才吸引與留任	重大性提升（中 - 高）	人才是企業經營的核心競爭力，企業須持續營造友善之職場環境
人才培育與教育發展	重大性提升（中 - 高）	因應各式議題、新興技術快速崛起，人才培育與教育發展成為企業應著重之能力
公司治理	重大性提升（中 - 高）	穩健的企業管理機制，為利害關係人關注之重點
法規遵循	新增主題	完善落實法規遵循，可使企業降低營運風險並提升公司聲譽
溫室氣體管理	新增主題	為減緩全球氣候變遷，企業須落實降低範疇一至範疇三的溫室氣體排放量
經濟績效	持平	持續注重營運績效的成長，以期增加公司競爭力
永續策略	持平	持續重視永續策略之推行，積極推動與強化永續發展委員會之運作
資訊安全管理	持平	持續重視資訊安全，維護利害關係人之隱私，精進資訊安全系統及管理策略
風險管理	持平	持續重視傳統風險及新興風險之管理，擬定管理策略，定期追蹤檢核成效
產品責任與創新	持平	持續重視客戶意見，創新技術研發保有產業競爭力
人權	持平	持續推動人權相關政策，確保每位員工獲得平等正義之工作條件
氣候變遷	持平（文字調整）	持續關注與應對氣候變遷對生產營運帶來潛在的重大衝擊

- 註：
- 1. 重大性提升（中 - 高）：去年未入選重大主題，今年被鑑別為重大主題
 - 2. 新增主題：去年無此永續議題，今年度新增且被鑑別為重大主題
 - 3. 持平：去年入選重大主題，今年亦入選為重大主題

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

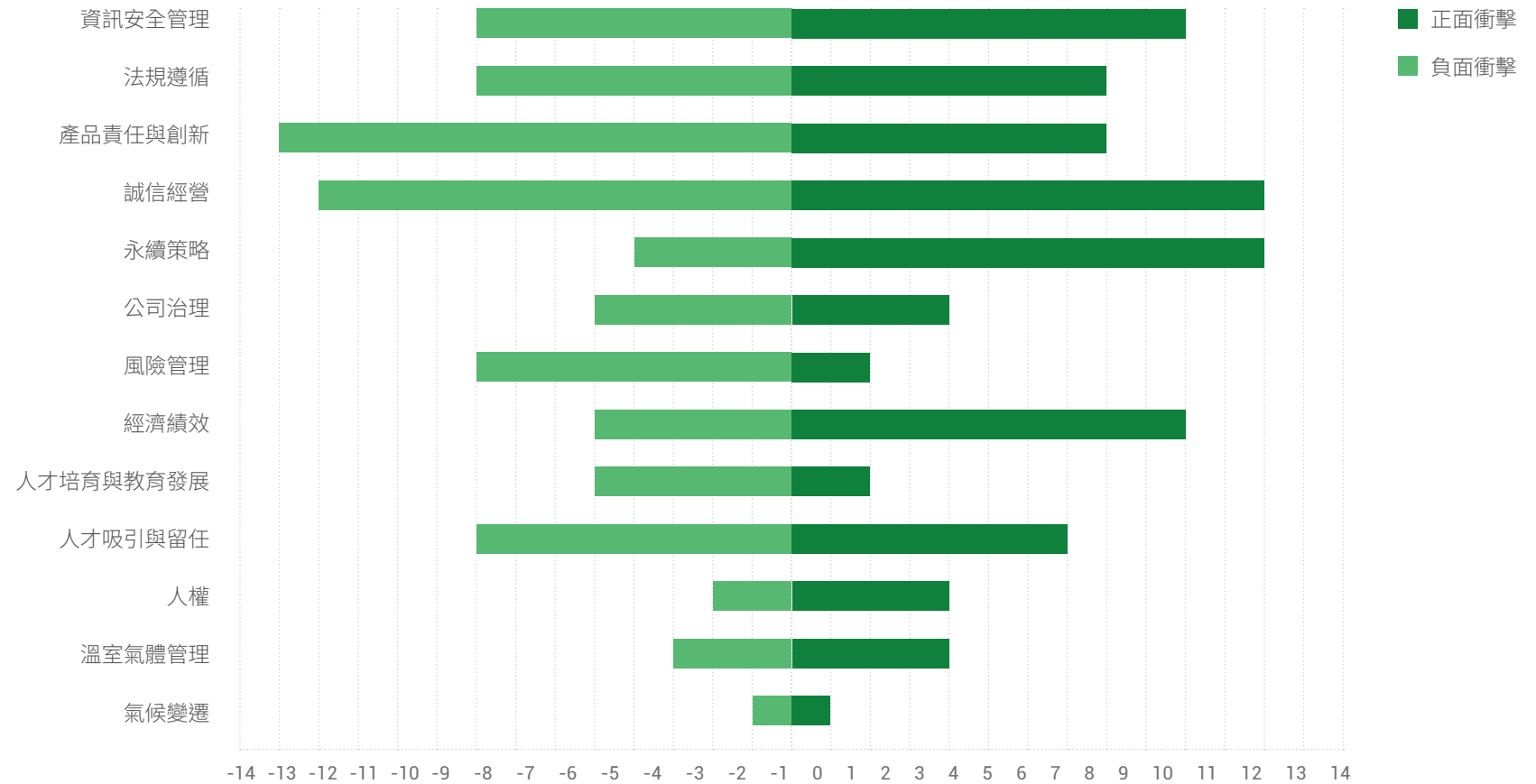
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

重大主題正、負面衝擊評估

依循 GRI 準則，將 13 項重大主題以問卷方式進行正、負面衝擊評估，作為本報告書資訊揭露架構之依據。從結果分析可以發現七項議題「資訊安全管理」、「法規遵循」、「產品責任與創新」、「誠信經營」、「永續策略」、「經濟績效」與「人才吸引與留任」皆獲得過半（正負面衝擊之絕對值合超過 14）的衝擊評價。

正負面衝擊評估表



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

重大主題衝擊評估與價值鏈對照

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	對瑞儀的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈對照					GRI 主題類別	管理方針	
		正面衝擊	負面衝擊	供應鏈	瑞儀光電集團	投資人	客戶	社會			
G 治理與經濟面											
誠信經營	良好的誠信管理，奠定企業永續經營的穩健基礎	公司穩健營運、秉持誠信正直的原則經營業務，並建構完善公司治理架構及推動相關工作，藉以維護各利害關係人權益	若有不法情事發生且因違反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的損失金額，將對公司營運造成衝擊	○	●	●	○	○	GRI 205：2016 GRI 206：2016	誠信經營 p.35	
法規遵循	遵循公司營運相關法規，各項服務及商品亦符合相關法令規範，降低營運風險及受裁罰風險，係穩固永續治理之根基	1. 達到落實環境保護符合國際環保公約與重視安全衛生，及符合 ISO 14001：2015、ISO 45001：2018 相關標準與客戶要求，可提升企業形象 2. 取得台灣 TIPS 或大陸知識產權貫標驗證，可強化員工對智慧財產權的認知，且提升企業形象 3. 遵循勞動法規，使公司不會受到主管機關裁罰，有效降低勞資爭議發生的風險	1. 未遵循環安衛相關法令，受到違規裁罰，將使企業形象受損 2. 營業秘密外洩恐造成公司損失，法務設計相關課程或即時分享最新資訊，使員工能更為注意機密訊息，避免洩漏營業秘密 3. 公司管理權受限，導致靈活性降低，並使用人成本上升	●	●				GRI 2-27：2021	法規遵循 p.36	
產品責任與創新	瑞儀光電重視客戶的意見，並相信卓越的產品品質能協助客戶取得市場先機，而創新技術的研發量能，使瑞儀光電持續保有競爭力	1. 產品符合市場趨勢及客戶要求，具競爭力的產品將持續帶動營收成長並吸引人才。提升公司產品競爭力，有利於公司持續在新產品的投入 2. 掌握市場及客戶新產品開發趨勢，提供多元客製服務 3. 善用中國大陸政府的補助政策，降低智財獲取成本，藉以衝刺專利申請數量，增進智慧財產訴訟籌碼，以期降低侵害智慧財產權之風險	1. 產品不符合市場趨勢及客戶要求，將導致公司營收營運減少，人才流出。亦會降低股東及投資人的信賴，影響公司形象，持續降低競爭力 2. 如久未有新技術產生，可能導致缺少新的利基事業（產品），未能滿足客戶需求，而影響公司發展 3. 未確保開發產品品質，易造成重工或客戶流失 4. 營業秘密外洩恐造成公司損失，法務設計相關課程或最新資訊分享給公司員工，使員工能更為注意機密訊息，避免洩漏營業秘密		●	○	●		GRI 417：2016	產品責任與創新 p.39	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	對瑞儀的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈對照					GRI 主題類別	管理方針
		正面衝擊	負面衝擊	供應鏈	瑞儀光電集團	投資人	客戶	社會		
公司治理	瑞儀光電實踐良好的誠信管理，奠定企業永續經營的穩健基礎	積極增進公司治理水平，助於企業檢視內部所面臨之風險，提升企業永續發展，並保障股東權益	若未優化企業公司治理，可能無法即時發現企業內部風險，影響市場對於公司投資的意願		●	●			GRI 2-9：2021	公司治理組織 p.35
資訊安全管理	瑞儀光電高度重視資訊安全，為維護所有利害關係人之隱私，瑞儀光電持續強化流程與制度規範，精進資訊安全系統及管理策略	導入 ISO 27001「資訊安全管理制度」強化作業流程及管控措施，防範未知的攻擊事件，減少資安風險造成的損失金額	1.如面臨資安攻擊事件，恐引發公司營運中斷與洩露重要資訊之風險 2.因應供應鏈資安要求，如受到惡意攻擊，造成客戶資料被竊取，恐導致高額索賠及罰款	○	●		●		GRI 418：2016	資訊安全管理 p.38
經濟績效	秉持著在專業背光模組領域中持續前進的策略願景，瑞儀光電除了發展永續策略外，亦注重營運績效的成長，以期增加公司競爭力	優良的營運，可增加產業就業機會，亦能提升資本市場效率，吸引國內外資金，提高國際能見度，增加公司競爭力	公司營運績效不佳，恐導致縮減預算及裁員。亦會造成資本市場股東及投資人的損失，影響公司形象，持續降低競爭力	○	●	●	○		GRI 201：2016	財務績效 p.37
風險管理	瑞儀光電重視傳統風險及新興風險之管理，掌握風險變化，並針對重大潛在風險擬定管理策略，且定期追蹤檢核成效	1.定期鑑別風險及納入風險管理政策中，可以減緩負面風險所帶來的影響 2.好的風險管理利於創造機會，增進組織正面利益	未針對特定風險制定管理政策、風險辨識或評估不足時，可能造成組織因應風險能力降低，甚至花費更多資源來復原及補救	○	●	●	○		瑞儀自訂主題	風險管理 p.38
永續策略	瑞儀光電重視永續策略之推行，積極推動與強化永續發展委員會之運作模式，以期落實「由上而下制定，由下而上執行」之永續目標	訂定永續策略及減碳路徑，不僅符合政府法規要求，也符合市場 ESG 趨勢及客戶相關 ESG 要求，提升企業長期整體競爭能力	未訂定永續策略的公司，可能無法符合政府法規要求及適應外部環境，造成營運萎縮、經營不善	○	●			○	GRI 2-22：2021	永續策略 p.36

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題		對瑞儀的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈對照					GRI 主題類別	管理方針
			正面衝擊	負面衝擊	供應鏈	瑞儀光電集團	投資人	客戶	社會		
E 環境面											
溫室氣體管理	瑞儀光電依循國際標準設定減碳目標，積極導入節能減碳專案措施以降低整體碳排放量，提升企業營運競爭力	1. 透過設定淨零碳排目標並建立完善機制，可回應客戶需求，並提升 ESG 相關評比分數與公司形象	1. ISO 14064-1：2018 與 ISO 50001：2018 需增加盤查其他間接溫室氣體排放源 (人員差旅、員工通勤、廢棄物運輸、下游供應鏈等) 以及能源管理，需委外輔導，並增加查證費用支出	○	●					GRI 305：2016	溫室氣體管理 p.40
		2. 採用 ISO 14064-1：2018 與 ISO 50001：2018 進行溫室氣體盤查與能源管理盤查，符合國際認證標準，取得第三方認證，滿足客戶、投資人等利害相關人期望	2. SBTi 2050 淨零碳排的倡議已是國際重要趨勢，也是國內政府的減碳目標，若沒有設定 SBTi 的淨零目標與減碳路徑，會降低 ESG 相關評比的分數，可能影響公司相關評鑑成績與永續經營形象								
		3. 國內「氣候變遷因應法」預計將於 2025 年徵收碳費，未來減碳成果可以協助公司降低碳費支出，或取得自願減量額度	3. 面對國際碳邊境稅興起與國內碳費徵收政策，未來碳排放將直接對公司營收造成衝擊								
氣候變遷	氣候變遷與極端氣候對光電產業的生產營運帶來潛在的重大衝擊。我們擘劃相關淨零碳排藍圖，並成立碳管理小組以強化氣候減緩與調適能力，積極因應氣候變遷對公司的衝擊	1. 揭露氣候相關資訊，可提升資訊透明度，助於投資人判斷，提升企業形象	1. 未依法令揭露氣候相關資訊，可能導致資訊不透明，影響投資人判斷		●		○			GRI 201：2016 GRI 305：2016	氣候變遷 空氣汙染防治 p.40
		2. 針對淨零碳排目標提前建立完善機制，提升公司形象	2. 如未針對營運進行碳管理，未來徵收碳稅或碳費時，公司恐付出更多營運成本								
		3. 提前研擬對應氣候風險策略，方能強化組織韌性並開展新的商業機會	3. 如未針對氣候威脅提前布局進行防範，未來客戶要求時恐造成營運損失								
		4. 成功發展氣候行動策略，可降低公司用電量，減緩對環境的衝擊	4. 如未針對氣候變遷風險即時評估與預防，未來受 ESG 投資發展和永續金融規範時，恐因應對能力不足而影響相關資金借貸和市場評價								
		5. 採用 ISO 14064-1：2018 進行溫室氣體盤查，符合國際認證標準，取得第三方認證，滿足客戶、投資人等利害相關人期望	5. ISO 14064-1：2018 需增加盤查其他間接溫室氣體排放源 (人員差旅、員工通勤、廢棄物運輸、下游供應鏈等)，需委外輔導，並增加查證費用支出								
		6. 透過完善企業碳管理制度，回應外部永續評比組織問卷 (例如 DJSI/CDP)，彰顯公司碳管理績效									

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	對瑞儀的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈對照					GRI 主題類別	管理方針	
		正面衝擊	負面衝擊	供應鏈	瑞儀光電集團	投資人	客戶	社會			
S 社會面											
人權	瑞儀光電遵循聯合國九大核心人權公約及相關國際尊重人權理念，不僅訂定相關人權政策，亦採取與 RBA 一致的行動方案，確保瑞儀的每位員工獲得平等正義之工作條件	1.發展以人為本的友善職場，重視員工身心健康，致力促進和諧工作，能提升員工滿意度及企業形象 2.落實集團人權保障的理念，確實達成客戶稽核與勞動法規之規範，降低違反相關規定的影響，持續確保公司營運的順暢 3.建構供應商稽核管理流程，確保供應商符合行為準則，以掌握關鍵供應商之永續性風險。落實 RBA 條文要求，滿足客戶、投資人等利害關係人期望，提升 ESG 績效 4.合規職業安全衛生管理系統，可提升工作環境安全性，增進員工向心力與減少工安災損成本	1.若發生隱性就業歧視，將影響員工留任與公司信譽，而客戶稽核與勞動檢查不通過時，也會造成公司營運損失 2.形成職場霸凌或不法侵害時，將使員工對公司信任度與向心力下降，也會降低企業形象 3.工作超時或超出負荷時，會損害員工身心健康，造成工作效率下降或提升職業病與意外災害的風險 4.未依照 RBA 條文要求執行供應商管理，除無法掌握供應商風險程度即時採行因應措施，而影響利害關係人的期望，將恐失去商機與信譽 5.未依法規執行相關體檢，未即時掌控人員身體情況，易造成職業病發生，且違反法律規範，影響公司名譽 6.未針對工作環境做好危害辨識與控管，造成員工職業災害風險提升，影響員工人身安全及公司營運	●	●				GRI 406 : 2016 GRI 407 : 2016 GRI 408 : 2016 GRI 409 : 2016 GRI 410 : 2016 GRI 411 : 2016 GRI 415 : 2016	人權政策與承諾 p.42	
人才吸引與留任	員工是瑞儀光電的重要資本，持續引進高潛力人才，並提供友善職場環境，讓員工在組織內持續貢獻與成長	瑞儀光電提供具市場競爭力的薪資福利，與平等透明的升遷機制，打造幸福職場提升優秀人才留任率	關鍵人才對於組織若沒有認同感，可能產生人才離職與流動，將增加招募成本，影響企業營運活動。不具競爭力的人才吸引及留任機制將導致內部優秀人才流失，亦無法吸引外部潛在目標人才			●			GRI 401 : 2016	人才吸引與留任 p.41	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	對瑞儀的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈對照					GRI 主題類別	管理方針
		正面衝擊	負面衝擊	供應鏈	瑞儀光電集團	投資人	客戶	社會		
人才培育與教育發展	瑞儀光電提供多元的學習資源，確保員工具備完成工作的能力，建立完善培育制度並成為市場標竿，攜手全球提升人才能力	1. 人才是企業永續經營的基石，也是企業未來核心競爭力的重要一環，為達以人才發展為目標，建構完整的培訓管理體系，培育瑞儀的永續人才 2. 為提升員工自主學習動力，建立以職能為基礎，設計各階層職務所必須具備的能力，並連結公司職務晉升制度，讓員工了解自己的職涯發展與訓練目的 3. 公司提供多元學習管道，強化員工本質學能，包含教育訓練、關鍵人才及接班人計畫、職能管理、績效考核、職涯發展等，以人才發展品質管理系統 (TTQS) 為原則，提升企業競爭力	1. 因應市場變遷快速，技術進步快速，產品終端客戶需求越來越多元，對組織人才培育形成挑戰。公司若未打造符合公司發展策略之培育、留才機制，將可能出現人才斷層、人才外流、職能表現能力減弱等困境 2. 如未能準確辨識出關鍵人才，將導致訓練資源錯置		●				GRI 404 : 2016	人才培育與教育發展 p.41

註：重大案件定義為罰金超過新台幣 100 萬
註：重大主題文字為綠色，代表為潛在衝擊

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續重大主題短中長期目標

G 你我共好 治理面

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
誠信廉潔承諾書	本年度新增主題	註	依據誠信經營管理辦法訂定防範方案，加強防範措施 1. 員工簽署「誠信廉潔承諾書」完成率 100% 2. 合格供應商簽署「誠信廉潔承諾書」完成率 100%	■..... 搭配稽查制度，不定期自檢，預防發生遺漏 ■
貪腐案件	本年度新增主題	註	建置內部管控機制，並定期進行稽查，0 件貪腐案件	■..... 建置內部管控機制，並定期進行稽查 ■
誠信經營教育訓練涵蓋率	本年度新增主題	註	每年要求全體員工 100% 完成誠信經營教育訓練	■..... 每年要求全體員工完成誠信經營教育訓練 ■
相關政策	■ 誠信經營守則 ■ 誠信經營作業程序及行為指南 ■ 供應商 CSR 管理辦法				

註：因「誠信經營」並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
公司治理評鑑	公司治理評鑑 6%~20%	● 註	■.....	公司治理評鑑排名前 5% ■
相關政策	■ 瑞儀光電股份有限公司章程 ■ 公司治理實務守則				

註：超額達標，瑞儀光電首度入選第十屆公司治理評鑑前 5%

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
環安衛法規	本年度新增主題	註	環安衛法遵率 99.9%		
法務智權管理	本年度新增主題	註	1. 維護台灣 TIPS A 級驗證（抽驗） 2. 維護廣州廠知識產權貫標證書（複驗）	1. 取得下一次高雄廠 TIPS A 級驗證證書 2. 取得下一次廣州廠知識產權貫標證書	
新台幣 100 萬以上之重大違法情事	本年度新增主題	註	建置內部稽查機制，提前預防任何違反情事		持續優化內部稽查機制，提前預防任何違反情事
相關政策	<div>職業安全衛生管理辦法</div> <div>公開發行公司建立內部控制制度處理準則</div> <div>經營計劃控制程序</div>				

註：因「法規遵循」並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

永續策略

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
永續發展委員會運行	1. 定期檢視各部門針對永續策略目標之達標情形 2. 召開委員會會議 1 場次 3. 維持至少 1 次向董事會報告 ESG 執行成效	●	1. 召開永續發展委員會 2 次 2. 建置瑞儀光電 2030 年度永續目標	強化永續發展委員會運作模式，整合公司資源並將永續策略推廣至各單位執行	
相關政策☒	■ 永續發展委員會組織規程 ■ 企業永續實務守則				

- 0
- 0.1 關於本報告書

0.2 經營者的話

0.3 永續專欄

0.4 關於瑞儀光電

0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景

1.2 永續管理架構

1.3 利害關係人溝通與重大主題分析

1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
毛利率	毛利率維持成長，目標維持雙位數以上	●	毛利率維持成長 目標維持雙位數以上	持續提升營運效率，積極投入產品創新與產業轉型，活化資產並帶動新一波成長動能	
GP 客訴異常	GP 客訴異常發生 0 件	●		1.GP 客訴異常發生 0 件 2.綠色材料入料合格率 100% 3.綠色產品銷退 - "0" 品質失敗成本	
綠色材料	綠色材料入料合格率 100%	●			
匯率風險	兌換損失低於發布重大訊息評估之重大性標準	未達成 ^註		兌換損失低於發布重大訊息評估之重大性標準	
稅務風險	稅務法規 0 罰款並申請稅務優惠	●		稅務法規 0 罰款並申請稅務優惠	
資金流動	維持可運用資金（至少兩個月營運資金可支配）	●		維持可運用資金（至少兩個月營運資金可支配）	
投資風險	獲利率不低於美金定存利率（於已投資期間）	●		獲利率不低於美金定存利率（於已投資期間）	
相關政策	<div><div>■ 經營計劃控制程序</div><div>■ 瑞儀光電 2023 年度經營方針</div><div>■ 品質保證基本政策實施辦法</div><div>■ 綠色產品環境管理物質管理辦法</div><div>■ 顧客苦情處理辦法</div><div>■ 顧客樣品確認辦法</div></div>				

註：係因美國受到通膨趨緩影響，市場預期聯準會將啟動降息政策，使亞洲貨幣升值，導致外幣評價損失（兌換損失）增加

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

資訊安全管理	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	ISO 27001：2022	高雄廠取得 ISO 27001：2022 第三方資安驗證	●	1. 南京廠完成 ISO 27001：2022 驗證 2. 高雄廠、吳江廠取得 ISO 27001：2022 複評	1. 稽核部門進行監督，並持續取得第三方資安驗證 2. 2025 年廣州廠完成 ISO 27001：2022 驗證	
	資安演練	1. 每年 1 次社交演練、1 次滲透測試 2. 定期弱點掃描，源碼檢測 3. 上線系統 100% 完成安全檢測，通過第三方資安認證	●	1. 每年 1 次社交演練、1 次滲透測試 2. 定期弱點掃描，源碼檢測 3. 每年完成風險評鑑與營運持續演練 4. 重大資安事件 0 件	1. 定期教育訓練及宣導資訊安全 2. 委由資安顧問公司每年執行社交工程演練 3. 重大資安事件 0 件	
	相關政策☒	▪ 資通區域安全管理程序 ▪ 資通安全事件管理程序 ▪ 資訊業務營運暨持續運作管理程序				

風險管理	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	風險管理	1. 根據重大主題及風險擬定查核計畫 2. 覆核各單位執行成果 3. 重大議題及風險查核結果呈報董事會	●	1. 向董事會呈報風險評估報告 2. 定期查核或覆核各單位重大主題目標執行成果 3. 重大主題鑑別結果呈報董事會	1. 各單位落實內部控制自行查核 2. 依據每年風險辨識與分析結果持續修正風險管理政策	
	相關政策☒	▪ 風險管理政策與程序				

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
客戶開發	1. 為利基客戶提供客製化新產品設計方案，以及對市場有更高性價比吸引力產品 2. 多元化開展，運用既有資金，投入專研具前景的技術 3. 低功耗節能產品，協助策略夥伴，驗證先進產品規格，提供有效的解決方案	● 註 1	1. 推廣高效優化之產品，提供量產可行性，擴大產品觸角 2. 開發能與 OLED/Micro LED 抗衡之高對比產品，提升收益動能	1. 佈局並規劃推展新南向市場，建構國際級大廠規模 2. 掌握市場脈動，提供具市場競爭力之技術與產品	
產品開發 (核心產品)	1. 產品開發件數 (歐美客戶：Total ≥5 件、日系客戶：Total ≥ 2 件、車載機種：Total ≥ 10 件、新技術專案：Total ≥ 2 件) 2. 產品專利設計 16 件 (含技術研發 9 件；產品開發 7 件)	●	1. 產品開發件數 (車用 2D 機種承接率：Total ≥ 11 件、前光板承接機種：Total ≥ 5 件、新技術專案：Total ≥ 7 件) 2. 產品專利設計 21 件 (含技術研發 9 件；產品開發 12 件)	1. 擴大車載機種領域 2. 投入本業相關之新產品研發，以量產為目標之技術	
產品開發 (照明產品)	1. DPBU 智慧製造平台系統 2. 燈具產品安規認證：UL-1 系列、CE-1 系列 3. DPBU 專利設計 5 件 4. DPBU 新產品 / 新技術研發 3 件	● 註 2	1. 照明產品達成 10 組以上客戶銷售，並取得 VOC 2. 燈具產品開發：平板燈產品台灣節能標章認證完成 3. 燈具產品認證：完成健康照明規範測試 -4 個系列產品	1. 2025 照明事業獲利 2. 增長照明業務生產與行銷	
包材回收	包材回收 95%	●	包材回收 96%	包材回收 98%	
專車滿載	專車滿載 90%	●	專車滿載 91%	專車滿載 95%	
次料添加	次料添加 20%	●	次料添加 22%	次料添加 30%	
生產節能	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 1.5；南京廠 1.4；廣州廠 6.5；高雄廠 7.2 (單位：10-6 度)	● 單位勘誤更正	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 13；南京廠 1.85；廣州廠 2.15；高雄廠 26.95 (單位：10-2 度)	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 12.35；南京廠 1.76；廣州廠 2.04；高雄廠 25.6 (單位：10-2 度)	
專利申請	1. 全球專利累積申請數 >1,850 件 註 3 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名 3. 廣州廠貫標再驗證，高雄廠 TIPS 再驗證	●	1. 全球專利累積申請數 >2,000 件 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名	1. 全球專利累積申請數 >2,500 件 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名	
相關政策	■ 瑞儀光電 2023 年度經營方針 ■ 專利級技術機密審查管理辦法 ■ 經營計劃控制程序				

註 1：第三項指標，因客戶於驗證先進產品規格時，提出需改善對比度，故尚未提供有效解決方案
註 2：第三項、第四項指標，因集團整體開發策略調整，故先暫停之
註 3：原訂目標為 1,650 件，後續調整為更積極目標

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

E 環境共存 環境面

溫室氣體管理	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	溫室氣體盤查 ISO 14064-1：2018 集團溫室氣體減碳目標	1. 完成 2022 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 第三方查證 2. 單位產品溫室氣體排放強度較 2015 年減少 11%	●	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成 2023 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證 2. 2023 年集團溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二）相比 2020 年（基準年）減量 7.5%	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成各年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證，符合金管會要求於 2029 年完成合併報表子公司盤查及確信 2. 2030 年集團溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二）相比 2020 年（基準年）減量 25%	
	能源管理系統認證 ISO 50001：2018	本年度新增主題	註	ISO 50001：2018 驗證通過取得證書	持續節能改善措施提報，確保維持 ISO 50001：2018 證書有效性	
	相關政策☒	■ 溫室氣體盤查管理程序 ■ 能源目標及方案管理辦法 ■ 能源作業管理辦法				

註：因「能源管理系統認證 ISO 50001：2018」永續指標並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

氣候變遷	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	TCFD	依循 TCFD，揭露氣候變遷獨立專章	●	集團導入 TCFD 框架，完成 TCFD 報告書	依照瑞儀淨零碳排藍圖，逐步完善碳管理制度	
	碳管理小組	1. 減碳目標每年向董事長報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 22 小時 / 年	●	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 22 小時 / 年	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 24 小時 / 年	
	相關政策☒	■ 永續發展委員會組織規程 ■ 企業永續發展實務守則				

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

S 你我共存 社會面

人才吸引與留任	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	多元平等的績效評核	本年度新增主題	註	1.傾聽主管與員工的聲音進行制度規範的調整 2.依考核制度規範，成立人評會機制		
	提升市場薪酬競爭力	本年度新增主題	註	外部第三方的薪酬福利調查，檢視內部現有差異性	1.全集團執行相同的績效評核避免差異性 2.建置接班人與關鍵人才的留任制度 3.維繫現有溝通渠道外，強化數位溝通管道 (580、ER 信箱)	
	暢通的溝通渠道	本年度新增主題	註	1.共計舉辦 25 場員工座談會，員工可公開直接回饋個人建議 2.每季定期召開勞資會議，員工代表可針對議題提出看法，確保勞資雙方達成共識		
	員工關懷活動	12 場員工關懷活動，滿意度皆達 4.5 分	●	員工關懷活動依據員工回饋進行規劃與安排，活動多樣性增加員工參與意願，提升滿意度。年度舉辦 12 場員工關懷活動，滿意度皆達 4.5 分	依員工回饋進行規劃與安排，增加活動場次及多樣性，增加員工參與意願	
	相關政策☑	▪ 績效管理辦法 ▪ 晉升暨職務異動管理辦法 ▪ 招募暨任用管理辦法 ▪ 員工關懷管理辦法				

註：因「多元平等的績效評核」、「提升市場薪酬競爭力」、「暢通的溝通渠道」永續指標並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

人才培育與教育發展	永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
	建置瑞儀學院	本年度新增主題	註	1.建立公司核心職能與各階層管理與共通職能 2.進行各單位人才規格的說明並進行修正 3.產出各單位各階層的專業職能項目 4.每年因應時事，產出兩份數位教材	1.依未來策略發展與各校依專業職能建立產學合作關係 (台灣、芬蘭、越南) 2.因應全球化發展，新增學院語系 (英文、越文) 3.持續接班梯隊的養成計畫 (部、課級主管)	
	瑞儀人才庫	本年度新增主題	註	1.完成處級主管與關鍵人才的職能測評 2.依據測評結果於進行第一次的 TRC 3.完成 30 份接班人計劃		
	專利訴訟危機處理	本年度新增主題	註	建立企業專利訴訟危機處理之教戰手冊	強化組織智財觀念與專利組合佈局	
	相關政策☑	☑ 員工教育訓練辦法 ☑ 教育訓練作業細則				

註：因「人才培育與教育發展」永續指標並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

- 0
- 0.1 關於本報告書

0.2 經營者的話

0.3 永續專欄

0.4 關於瑞儀光電

0.5 榮耀與肯定

1

永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景

1.2 永續管理架構

1.3 利害關係人溝通與重大主題分析

1.4 瑞儀光電企業永續策略

2

責任治理 打造韌性價值鏈

3

穩健經營 成就產業領航者

4

氣候行動 落實集團碳管理

5

幸福職場 員工關懷與包容

6

企業公民 社會關懷永續同行

7

附錄

永續指標	2023 年目標	2023 年 執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
RBA 課程訓練	全廠 RBA、道德 誠信課程訓練	●	■..... 每年新進與在職員工都依計畫	100% 完成 RBA 與道德誠信課程培訓■
勞工權益	重大違反勞工權益 事項 0 件	●	■..... 落實定期稽查提前預防任何違反勞工權益事項，重大違反勞工權益事項	0 件■
供應商 ESG 稽核管理流程	第一級關鍵供應商 合格率 100%	●	■.....	第一級關鍵供應商合格率 100%■
員工健檢進行健康關懷	達成率 95%、建立 分級制度	●	■.....	1.員工健康檢查參與率 99% 2.健康檢查異常追蹤率 100% 3.職業病發生率 0%■
職業傷害件數	低於 15 件	註	■.....	低於 15 件■
職業傷害率	低於 1	●	■.....	低於 1■
環安衛教育	20 場	●	■..... 20 場	■..... 25 場■
相關政策	■ 責任商業聯盟管理手冊 ■ 行為規範管理辦法 ■ 員工守則 ■ 人道待遇與道德行為規範宣導事項 ■ 員工健康檢查管理作業辦法 ■ 性騷擾防治措施 ■ 職場暴力防治措施管理辦法 ■ 罷工管理辦法				

註：2023 年度總計發生 15 件職業傷害件數。主要原因為作業人員安全意識不高、新進人員經驗不足。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

1.4 瑞儀光電企業永續策略

重大主題管理方針

重大主題	永續策略
GRI 對照	GRI 2-22：2021
政策	<ul style="list-style-type: none">永續發展委員會組織規程企業永續實務守則
管理策略承諾	<ol style="list-style-type: none">持續精進永續發展委員會架構，發揮永續發展委員會之權能，由永續發展委員會之下風險管理組檢視年度達標情況以組織核心能力及經營願景為基礎，並考量利害關係人之期待及建議，以制定永續策略針對外部環境及組織內部情況，彈性調整永續策略推動方向及目標
溝通機制	制定並公開揭露 2025 年、2030 年瑞儀光電永續發展目標
具體行動	<ol style="list-style-type: none">召開永續發展委員會定期對焦國內外標竿企業之永續發展策略

瑞儀光電從企業永續營運的角度出發，擘畫未來永續發展之藍圖。由永續發展委員會發起，分析國內外評比機構及業界標竿資料，針對瑞儀光電的永續經營風險進行評估，並參照瑞儀光電高階主管對於整體營運脈絡的全盤評估，訂定「2025 瑞儀光電永續發展目標」，將過往的績效轉化為未來的願景，目標內容契合聯合國永續發展目標 (SDGs)，瑞儀光電期待藉由深化內部永續實踐力與強化外部供應鏈影響力、從內部的水平展開到供應鏈的垂直整合，與客戶、供應商及利害關係人一同攜手，為永續發展之路開創更多可能。同時，瑞儀光電將於 2024 年啟動訂定「2030 瑞儀光電永續發展目標」專案，將整體營運評估結合最新國際趨勢、準則與評鑑內容，再次深化聚焦瑞儀光電永續發展目標策略方向。



永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
永續發展委員會運行	<ol style="list-style-type: none">定期檢視各部門針對永續策略目標之達標情形召開委員會會議 1 場次維持至少 1 次向董事會報告 ESG 執行成效	●	<ol style="list-style-type: none">召開永續發展委員會 2 次建置瑞儀光電 2030 年度永續目標	強化永續發展委員會運作模式，整合公司資源並將永續策略推廣至各單位執行	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

為實現瑞儀光電願景與目標，聚焦三大永續發展核心要素作為主軸，分別為環境共存 (Environmental)、社會共榮 (Social)、與你我共好 (Governance)，並逐步建立全面性且環環相扣的永續發展策略，包含「溫室氣體管理」、「能資源管理」、「廢棄物管理」、「人力資源開發培訓」、「勞工人權與管理」、「員工安全」、「員工健康照顧」、「產品安全與品質」、「隱私與數據安全」、「反貪腐」、「供應鏈管理」、「客戶滿意度」、「創新管理」。

瑞儀光電以聯合國發布之永續發展目標作為永續發展推動的共同方向，並於規劃參考 11 項聯合國永續發展目標外，更參照 UN Global Compact、GRI 和 WBCSD 出版之 SDG Compass 指引文件，進行對照與連結，建立瑞儀光電與國際準框架接軌的決心與貢獻。

■ 三大永續發展核心

E 環境共存



S 社會共榮



G 你我共好



永續指標	聯合國永續發展目標 (SDGs)	細項目標	瑞儀光電作為	對應章節	2025 瑞儀光電 永續發展目標
	目標 3 確保健康及促進各年齡層的福祉	3.6 在西元 2020 年前，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污 染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數	<ul style="list-style-type: none">持續提升同仁安全意識，降低交通事故提供安全、健康工作環境，持續進行各項作業環境監測、推動職業安全與健康促進方案	職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none">健康促進活動累計參與 8,000 人次
	目標 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童	<ul style="list-style-type: none">攜手瑞儀教育基金會長期關注特殊教育、弱勢族群與偏鄉教育議題	企業公民	<ul style="list-style-type: none">連續 7 年執行 ADHD 專案，2023 年 15 名 ADHD 學童受益首度推動特教樂塾計畫，2023 年共計 192 人次特教學童受益
	目標 5 實現性別平等，並賦予婦女權利	5.6 根據國際人口與發展會議 (ICPD) 行動計畫、北京行動平台，及其檢討成果書，確保人民普遍享有性、生育健康與生育權利	<ul style="list-style-type: none">保障平權職場並落實性別平等保障兩性平等，強化育嬰留停留任率	薪資與福利	<ul style="list-style-type: none">年度育嬰留停留任率高雄廠 85%、大陸廠區 (含吳江廠、南京廠、廣州廠) 60%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
1.2 永續管理架構
1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	聯合國永續發展目標 (SDGs)	細項目標	瑞儀光電作為	對應章節	2025 瑞儀光電 永續發展目標
	目標 7 確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的、永續的，以及現代的能源	7.1 在西元 2030 年前，確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的，以及現代的能源服務	▪ 統籌規畫各項節能方案，因應各廠區製程特色，提出相應對策	能資源管理	▪ 集團能資源使用成本較 2018 年減少 20% (含水、電、天然氣)
	目標 8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每個人都有一份好工作	8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元 2025 年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工	▪ 設計具競爭力的薪酬制度，不因性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同 ▪ 各廠區外包人力所有單位均遵守不僱用童工之規範，包含產學 / 校企合作、暑期實習之雇用員工 ▪ 訂立健康保護計畫，進行危害評估、分級管理及實施工作環境改善與危害預防 ▪ 實施 ISO 45001：2018 管理系統運作及遵循法規要求，致力提升職業安全衛生管理績效，建立安全環境及健康職場	人才培育與教育發展 職業健康與安全 品質管理	▪ 年度全球教育訓練人均時數 20 小時 ▪ 內部訓練講師數累計 125 人次 ▪ 低績效人員完成輔導改善計畫率 50% ▪ 年度失能傷害綜合指標 ≤0.03 ▪ 無重大職業傷害與職業疾病病例 ▪ 100% 符合或優於產品無有害物質相關法規 ▪ 產品有害物質異常客訴案件 0 件
	目標 9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	9.1 發展高品質的、可靠的、永續的，以及具有災後復原能力的基礎設施，包括區域以及跨界基礎設施，以支援經濟發展和人類福祉，並將焦點放在為所有的人提供負擔的起又公平的管道	▪ 依循 ISO 27001：2013 準則降低營運風險 ▪ 強化資訊安全管理保障客戶與員工資料隱私安全	資訊安全管理	▪ 無客戶投訴有侵犯客戶隱私或洩漏機密事件
	目標 11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	11.4 在全球的文化與自然遺產的保護上，進一步努力	▪ 攜手瑞儀教育基金會，結合企業核心本業，整合研發部門投入高雄市獨有的傳統皮影戲無形文化資產保存與推廣	企業公民	▪ 2019 年起支持皮影戲專案，2023 年皮影新創劇《光之路》正式問世推廣

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈



3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	聯合國永續發展目標 (SDGs)	細項目標	瑞儀光電作為	對應章節	2025 瑞儀光電 永續發展目標
	目標 12 確保永續的消費與生產模式	12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用	<ul style="list-style-type: none">環境管理系統為架構，減少對環境的衝擊及降低對生態系統的影響完善供應鏈 ESG 管理規範，永續供應商評比納入評比，另加入碳、水管理等永續議題，發揮價值鏈影響力推動執行綠色提案獎勵制度，驅動集團綠色行動	廢棄物管理 供應鏈永續管理 產品責任與創新 專利研發布局	<ul style="list-style-type: none">集團單位產品廢棄物處理量較 2015 年減少 30%原物料供應商完成 CSR 評估比例 100%客戶服務年度評核滿意度達 85%全球專利累計申請數量超過 1,850 件導入智慧財產管理系統制度 (TIPS)進入台灣法人專利申請百大排名
		12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生			
	目標 13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力	<ul style="list-style-type: none">持續進行溫室氣體盤查，依循 TCFD 架構鑑別組織氣候相關風險與機會、強化再生能源、推展集團碳中和用作鼓勵同仁參與綠色提案	溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none">集團單位產品溫室氣體排放量較 2015 年減少 20%綠色提案件數累計 150 件
		16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂			
	目標 16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度		<ul style="list-style-type: none">具體規範工作人員於執行業務時應注意之事項，避免直接或間接提供、承諾、要求或收受、任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為	誠信經營	<ul style="list-style-type: none">無任何重大違法情事（罰金超過新台幣 100 萬）
	目標 17 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公民營以及公民社會的合作	<ul style="list-style-type: none">攜手瑞儀教育基金會，與高雄市歷史博物館及高雄市皮影戲館、民間傳統皮影戲劇團合作，結合公、私部門資源，推動傳統皮影戲文化保存	企業公民	<ul style="list-style-type: none">2019 年起與國立中山大學合作鹽夏不夜埕計畫，為鹽埕舊社區注入新生命2019 年起支持皮影戲專案，2022 年起持續與 3 團表演團體合作2022 年起支持衛武營國家藝術文化中心「公共鋼琴維運計畫」

註：標記 * 號者，為非 2025 瑞儀光電永續目標，因該項 SDGs 與瑞儀光電永續發展願景相關性高，每年亦持續持行專案，將以具體行動回應 SDGs

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

- 1.1 永續願景
- 1.2 永續管理架構
- 1.3 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1.4 瑞儀光電企業永續策略

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續發展管理系統

為了具體實踐企業社會責任，瑞儀光電董事會通過「企業永續發展實務守則」，明確定義（一）落實推動公司治理、（二）發展永續環境、（三）維護社會公益、（四）加強企業永續發展資訊揭露之四項主要原則，作為瑞儀光電推動永續發展的最高指導原則。且每年由永續發展委員會向董事會報告，瑞儀光電在企業永續與社會責任執行之績效以及次年度規劃與目標，並且由總經理擔任企業永續發展委員會主席。



企業永續與管理系統	環境管理系統	為了減少營運、產品與服務對環境造成的負面衝擊，瑞儀光電承諾響應氣候變遷倡議，建立長期和創建可行性措施，以促進氣候永續發展，包含利用生命週期的角度來看設計、製造、配銷、消費和廢棄物，規劃並預防對環境產生負面衝擊的產生
	能源管理系統	為了提升能源使用效率、邁向低碳轉型，瑞儀光電於營運及生產據點進行有效監控管理，以期降低能資源使用成本、溫室氣體排放減量，進而達成永續經營與環境友善的目標
	品質管理系統	瑞儀光電極度重視產品與客戶服務品質，承諾在研發與製造過程皆符合國際品質標準規範，將最具有競爭力以及高品質的產品交付至客戶手中
	職業衛生安全管理系統	瑞儀光電重視所有利害關係人，包含員工、供應商與承攬商的人權以及職業衛生安全保護，透過強化自主管理，持續優化職業安全衛生績效，提升健康促進，降低職業傷害發生機率
	資訊安全管理系統	為了強化客戶及員工的隱私管理與資訊安全保護，瑞儀光電依循機密性、完整性與可用性三大原則，持續降低資訊安全風險

- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



2 責任治理

Responsible Governance

打造韌性價值鏈

2.1 公司治理	50
2.2 誠信經營	59
2.3 法規遵循	63
2.4 風險管理	66
2.5 資訊安全管理	72

2 責任治理 打造韌性價值鏈

7 附錄

瑞儀光電遵行「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件設立獨立董事，第十屆董事會於**2021年7月**改選，考量專業背景之多元性，共選出十位董事，成員平均年齡**69歲**，其中四位為獨立董事，一位女性董事。董事會每季至少召開一次，**2023年**共召開**17次**會議，董事出席率為**87.06%**。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

姓名	性別	主要經（學）歷	實際出席次數	委託出席次數	應出席次數	實際出席率（%）
董事長暨策略長						
王本然	男	<ul style="list-style-type: none">瑞儀光電股份有限公司董事長暨策略長瑞儀教育基金會董事長逢甲大學水利系	1	0	17	6%
董事						
瑞盛投資（股）公司 代表人：蘇惠珠	女	<ul style="list-style-type: none">瑞盛投資股份有限公司董事長銘傳大學電算系	17	0	17	100%
龍生投資（股）公司 代表人：王本鋒	男	<ul style="list-style-type: none">龍生投資股份有限公司董事美國拉瑪大學化學工程所碩士瑞儀光電股份有限公司研發中心協理	17	0	17	100%
王本欽	男	<ul style="list-style-type: none">榮民總醫院主治醫生高雄醫學院醫學系	17	0	17	100%
王本宗	男	<ul style="list-style-type: none">龍生工業股份有限公司董事暨總經理長庚大學企業管理研究所碩士	16	0	17	94%
卜祥琨	男	<ul style="list-style-type: none">普訊創業投資股份有限公司副總經理瑞儀教育基金會董事美國南加大電腦工程碩士	17	0	17	100%
獨立董事						
江耀宗	男	<ul style="list-style-type: none">台灣高速鐵路股份有限公司董事長美國威斯康辛大學麥迪生校區機械工程博士	13	4	17	76%
黃子成	男	<ul style="list-style-type: none">鎰勝工業股份有限公司董事長崑山科技大學企業管理系碩士	17	0	17	100%
曾倫彬	男	<ul style="list-style-type: none">益登科技股份有限公司副總經理兼技術長美國伊利諾州立大學香檳分校碩士	16	1	17	94%
謝榮堯	男	<ul style="list-style-type: none">高雄晶傑達光電科技股份有限公司副總經理輔仁大學社會學系	17	0	17	100%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

董事成員年齡分布

第十屆董事會任期：2021/07/22~2024/07/21		
	年齡比例	人數
董事成員年齡分布	50~60 歲	0
	61~70 歲	6
	71~80 歲	4
	平均年齡	69

董事會提名與選任政策

瑞儀光電於 2021 年 4 月 28 日董事會通過於 2021 年股東常會中改選 10 名董事（含 4 名獨立董事）。經瑞儀光電董事會審查，考量組織文化、營運型態與董事會組成的多元化、獨立性，以及學經歷、產業經驗、專業背景與專業技能等能力，董事候選人名單均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」，及公司法 192 條之 1 規定，並經全體出席董事同意通過提名王本然先生、蘇惠珠女士、王本鋒先生、王本欽先生、王本宗先生及卜祥琨先生為一般董事候選人；黃子成先生、江耀宗先生、曾倫彬先生及謝榮堯先生為獨立董事候選人；於 2021 年 7 月 22 日臨時董事會通過王本然先生擔任董事長。

多元化董事會成員遴選標準

基本條件與價值	具共同願景、尊重多元性別、種族、國籍、獨立性等
專業知識技能	學經歷、專業背景、專業技能與產業經驗
企業永續與社會參與	公司治理、環境永續、人權保障、企業社會責任與法規遵循

其中，黃子成先生及江耀宗先生擔任瑞儀光電獨立董事已達三屆任期，因考量其具有經營管理、公司治理及危機處理等經驗並熟稔相關法令，對瑞儀光電有明顯助益，故本次仍列為獨立董事候選人之一，使其於行使獨立董事職責時，仍可發揮其專長及對董事會監督提供專業意見，故繼續提名獨立董事。更多董事會及其委員會多元化核心能力指標資訊請詳年報。

關鍵重大事件

董事會議以審核企業經營績效、重大投資案及稽核計劃作業結果、檢討誠信經營作業（關鍵重大事件）及公司治理運作、討論重點 ESG 策略及智慧財產權管理計畫為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。詳請參閱年報「董事會運作情形資訊」及「[公司官網](#)」。

利益迴避原則

瑞儀光電董事會所有成員均採提名制辦理，董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規範》，並規範董事之利益迴避原則。目前瑞儀光電具有利益衝突風險僅為董事於其他董事會任職。為避免及減緩董事於其他董事會任職之利益衝突，瑞儀光電透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。



更多瑞儀光電董事會說明

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

董事組成多元性

依據瑞儀光電「公司治理實務守則」第二十條規範，董事會成員之遴選應考量其專業背景之多元性，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。瑞儀光電董事會由 10 位豐富產業經營經驗與學術經驗成員組成，其中一位董事為女性。

董事會多元化情形

姓名	營運判斷	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	國際市場觀	危機處理	環境管理與社會參與
董事長暨策略長								
王本然	●	●	●	●	●	●	●	●
董事								
蘇惠珠				●	●			●
王本鋒	●	●	●	●		●		●
王本欽				●		●		
王本宗		●		●	●	●		
卜祥琨	●	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事								
江耀宗	●	●	●	●	●	●	●	●
黃子成	●	●	●	●	●	●	●	●
曾倫彬	●	●	●	●	●	●	●	
謝榮堯	●	●	●	●		●		●

董事會專業知識涵蓋營運判斷、經營管理、領導決策、產業知識、財務會計、國際市場觀、危機處理、環境管理與社會參與等八大範疇，其中經營管理項目包含環境、社會及公司治理等不同面向，充分落實成員多元化之理念，下表並已於「[公司官網](#)」揭露。

董事多元化之管理目標

管理目標	達成情形
具備製造相關產業經驗之董事至少達三分之一	達成
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	達成



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

董事會績效評估

為落實公司治理並提升瑞儀光電董事會運作職能及效率，瑞儀光電訂定董事會績效評估辦法，每年第一季完成前一年度之執行評估作業，其範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，並由董事成員填寫績效評估自評問卷，評估結果均為「優」。



2023 董事會績效評估作業結果

評估指標	得分 / 滿分	評比結果
整體董事會		
對公司營運之參與程度	25.09/26.66	優
提升董事會決策品質	25.83/26.66	
董事會組成與結構	14.57/15.56	
董事之持續進修	14.86/15.56	
內部控制	15.06/15.56	
個別董事成員		
公司目標與任務之掌握	12.66/13.05	優
董事職責認知	12.66/13.05	
對公司營運之參與程度	33.14/34.78	
內部關係經營與溝通	12.85/13.04	
董事之專業及持續進修	12.66/13.04	
內部控制	12.75/13.04	

評估指標	得分 / 滿分	評比結果
審計性委員會		
對公司營運之參與程度	17.73/18.18	優
功能性委員會職責認知	22.50/22.72	
提升功能性委員會決策品質	31.82/31.82	
功能性委員會組成及成員選任	13.64/13.64	
內部控制	13.64/13.64	
薪資報酬委員會		
對公司營運之參與程度	21.05/21.05	優
功能性委員會職責認知	26.32/26.32	
提升功能性委員會決策品質	36.84/36.84	
功能性委員會組成及成員選任	15.79/15.79	
永續發展委員會		
對公司營運之參與程度	22.18/23.53	優
功能性委員會職責認知	16.97/17.65	
提升功能性委員會決策品質	39.66/41.17	
功能性委員會組成及成員選任	16.81/17.65	

註：總分 90~100 分為優，80~89 分為佳，79 分以下為尚待改善

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

董事進修情形

瑞儀光電每年安排董事參與進修課程，提升董事對於經濟、社會與環境議題的相關知識及自我能力，近年來曾參與課程主題包含：公司治理 3.0 — 永續發展藍圖、企業永續發展、氣候治理等項目。此外，為強化瑞儀光電董事了解企業於推動完善風險管理制度的合規性與應用性，於 10 月 26 日安排「因應上市上櫃公司風險管理實務守則 公司如何推動並完善風險管理制度實務分享」研習課程，予全體董事會成員共同參與。

2023 年進修情況

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事				
王本鋒	04/10	台灣投資人關係協會	淨零熱潮下的商機與挑戰	3
	03/03	社團法人中華公司治理協會	年報關鍵訊息與責任解析：董監事觀點	3
王本欽	06/09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	循環經濟效益及其商業模式	3
	03/17	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	從重大企業弊案談董監之法律風險與因應	3
	09/20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	證券交易法常見違法案件分析	3
王本宗	08/23	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3
	07/21	社團法人中華公司治理協會	新創公司如何進行股權規劃與組織架構設計	3
卜祥琨	07/07	社團法人中華公司治理協會	人工智慧大爆發：聊天機器人 ChatGPT 的技術發展與應用商機	3

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事				
江耀宗	10/24	中華獨立董事協會	(疫後) 最新世界經濟趨勢風險評估及因應之道	3
	08/09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	善．真美公益．做對．做好．就是好生意 (ESG/SROI)	3
	04/12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	元宇宙與加密貨幣區塊鏈的未來發展	3
黃子成	09/04	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	3
	04/27	臺灣證券交易所、證券櫃檯買賣中心	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3
曾倫彬	11/24	社團法人中華公司治理協會	揭開公司治理幕後推手之神秘面紗：公司治理人員運作實務	3
	10/20	社團法人中華公司治理協會	氣候變遷與我們的距離	3
謝榮堯	04/25	財團法人中華民國會計研究發展基金會	董事會與高階主管如何審閱 ESG 永續報告書	3
	02/02	財團法人中華民國會計研究發展基金會	推動綠色轉型：邁向淨零碳排	3
2023 年董事進修總時數：51 小時				

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

公司治理專責單位

為強化公司治理之落實，瑞儀光電於 112 年 10 月 26 日董事會決議通過，設置專任公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能。

公司治理主管主要職權

1. 辦理公司登記及變更登記
2. 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，並協助公司遵循董事會及股東會相關法令
3. 製作董事會及股東會議事錄
4. 提供董事執行業務所需之資料、與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令
5. 與投資人關係相關之事務
6. 其他依公司章程或契約所訂定之事項
7. 協助擬定年度進修計畫及不定期提供進修資訊

2023 公司治理主管進修情形

進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
黃如玉 瑞儀光電財會處副處長（任期：107/12/27~112/10/26）			
04/10	台灣投資人關係協會	淨零熱潮下的商機與挑戰	3
10/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3
吳青蓉 瑞儀光電財會處經理（任期：112/10/26~ 迄今）			
10/26-10/27	社團法人中華公司治理協會	碳治理及永續生態圈	9
11/24	社團法人中華公司治理協會	揭開公司治理幕後推手之神秘面紗：公司治理人員運作實務	3
12/12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3

2023 年度業務執行

協助董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修

- 針對公司經營領域以及公司治理相關之最新法令規章修訂，不定期通知董事會成員
- 協助擬定年度進修計畫及不定期提供進修資訊
- 獨立董事有與內部稽核主管或簽證會計師定期溝通瞭解公司財務業務

協助各項功能性委員會、董事會及股東會議事程序及法遵事宜

- 擬訂各項會議程序於七日前通知董事召集會議並提供會議相關資料及議題，如需利益迴避予以事前提醒，並於會後當天提供各項會議事錄
- 協助且提醒董事於執行業務或做成董事會正式決議時應遵守之法規
- 負責董事會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重大訊息內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等
- 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知書、議事手冊、議事錄及年報等相關文件提供投資人參考

維護投資人關係

- 透過每年舉辦之法人說明會、不定期受邀參加法人說明會及每年召開股東常會與投資人交流及溝通，並不定期更新公司企業網站，使投資人了解公司財務、業務及公司治理等相關資訊，確保維護股東權益



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

維護股東權益



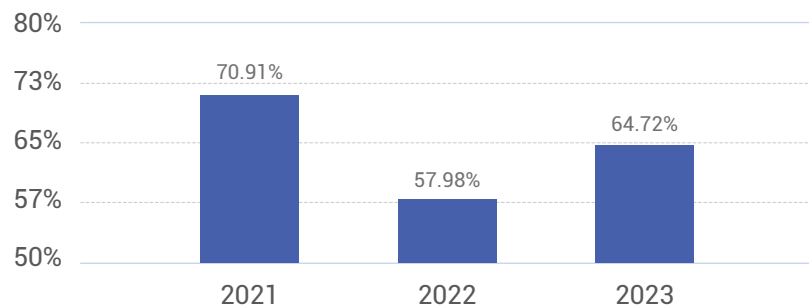
防範內線交易
管理辦法



內部重大資訊
處理作業程序

瑞儀光電每年定期或不定期舉辦及受邀參加法人說明會、召開股東常會與投資人交流及溝通，並透過不定期更新公司官網，使投資人了解公司財務、業務及公司治理等相關資訊。為保障股東權益，除股東常會實施電子投票，以落實股東行動主義，並設有發言人及投資人關係聯絡人處理股東之建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，另訂定《防範內線交易管理辦法》及《內部重大資訊處理作業程序》，嚴格禁止公司內部人員利用市場尚未公開資訊買賣有價證券。

股東會出席率



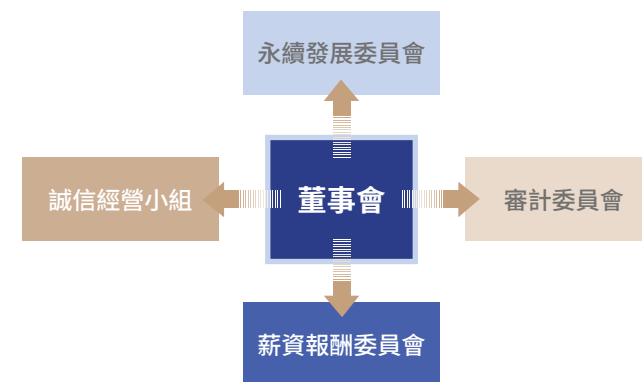
功能性委員會運作與主要職掌

為健全董事會監督功能及強化管理機能，瑞儀光電董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，各功能性委員會對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。



更多瑞儀光電
功能性委員會說明

瑞儀光電功能性組織架構圖



永續發展委員會

瑞儀光電設立永續發展委員會，作為永續發展專責單位，由 7 位委員組成之，其中包含 4 位獨立董事參與，由總經理擔任主席，集團運籌暨製造中心最高主管及集團行政中心最高主管擔任副主席。定期向董事會報告 ESG 策略與執行成果，報告議題包含氣候變遷風險、績效成果、工作重點等，由董事會負責監督永續發展委員會的衝擊管理程序及其結果，以確保永續發展策略落實在公司營運中。

成立年份	2015 年 (2022 年更名)
成員	董事長、總經理、集團運籌暨製造中心最高主管、行政中心最高主管、4 位獨立董事、7 位高階主管
召集人	總經理
會議情況	2023 年共召開 2 次會議，平均出席率 100.00%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

審計委員會

瑞儀光電依法規設立審計委員會，由四位獨立董事組成，該委員會運作之主要工作項目為：審議訂定或修正內部控制制度、訂定或修正重大財務業務行為之處理程序、涉及董事自身利害關係之事項等。

成立年份	2018 年
成員	黃子成、江耀宗、曾倫彬、謝榮堯
召集人	黃子成
會議情況	2023 年共召開 10 次會議，平均出席率 95.00%

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會瑞儀光電於董事會轄下設置薪資報酬委員會。薪資報酬委員會成員由董事會任命，並符合法規之專業資格與獨立性，目前委員會由黃子成先生擔任召集人，江耀宗先生、曾倫彬先生及謝榮堯先生擔任委員。2023 年度薪資報酬委員會共開會 5 次，委員出席率達 100%。瑞儀光電持續透過暢通的溝通管道，例如：員工意見箱、勞資會議及員工座談會等方式，收集員工意見並作為薪資相關政策調整或優化依據。

成立年份	2011 年
成員	黃子成、江耀宗、曾倫彬、謝榮堯
召集人	黃子成
會議情況	2023 年共召開 5 次會議，平均出席率 100.00%

薪資政策

董事薪酬

董事之酬金包括車馬費、盈餘分配之董事酬勞。在車馬費方面係依董事出席董事會議之次數支付，每次支付新台幣壹萬元整。盈餘分配之董事酬勞方面，係依瑞儀光電章程第二十九條之規定辦理，依決算所得盈餘減除一至四款規定數額後剩餘之數提撥 1.1% 為董事酬勞，由薪酬委員會擬具分配案，經董事會通過，提報股東會，股東會決議之董事酬勞，再依議定權數支付。2023 年瑞儀光電董事長薪酬與高雄廠非擔任主管職員工薪資中位數約為 34.1 比 1。因應各年度盈餘分配浮動調整，2023 年度董事長薪酬變動比率與非擔任主管職員工薪酬變動比率約為 6.8 比 1，董事長個人薪酬揭露於年報中。

經理人薪酬

經理人之酬金包括薪資、獎金、員工酬勞等，則係依所擔任之職位及所承擔的責任，參考同業水準制定。經理人之績效評估，因應公司永續發展，參考達成董事會目標的狀態，衡量經理人領導能力、策劃能力（落實結合 ESG 目標）、工作績效（包含 ESG 重點專案推動成效）及 ESG 認知等多元面向的實際行為。

誠信經營管理小組

瑞儀光電重視公司誠信與責任商業行為，致力於維持最高商業道德標準及廉潔，為健全誠信經營，於 2017 年設置隸屬於董事會之專責單位「誠信經營管理小組」，小組成員包含稽核室、人力資源處與法務室，由稽核室監督執行且定期向董事會報告。

成立年份	2017 年
成員	稽核室、人力資源處、法務室
監督執行單位	稽核室
會議情況	2023 年 4 月 13 日董事會中報告 111 年度誠信報告

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2.2 誠信經營

重大主題	誠信經營
GRI 對照	GRI 205：2016 GRI 206：2016
政策	1. 誠信經營守則 2. 誠信經營作業程序及行為指南 3. 供應商 CSR 管理辦法
管理策略承諾	瑞儀光電制定《誠信經營作業程序及行為指南》，並要求員工新入職時簽署「誠信廉潔承諾書」；針對供應商訂定作業規範，要求供應商確實遵守並簽署「誠信廉潔承諾書」，確保公司全體員工及供應商必須履行公司誠信經營政策
溝通機制	訂有檢舉辦法，於內、外部網站公告檢舉電子信箱及專線電話，並由董事會下之誠信經營管理小組管理
具體行動	1. 各公司誠信經營相關內規制定 2. 強化誠信經營教育訓練

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
誠信廉潔承諾書	本年度新增主題	註	依據誠信經營管理辦法訂定防範方案，加強防範措施	搭配稽查制度，不定期自檢，預防發生遺漏	
貪腐案件	本年度新增主題	註	員工簽署「誠信廉潔承諾書」完成率 100%	建置內部管控機制，並定期進行稽查	
誠信經營教育訓練涵蓋率	本年度新增主題	註	合格供應商簽署「誠信廉潔承諾書」完成率 100%	每年要求全廠員工完成誠信經營教育訓練	

註：因「誠信經營」2022 年並未列入重大主題，故無 2023 年執行績效

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

誠信經營管理

瑞儀光電參考負責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct—Responsible Business Alliance, RBA），訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《內部重大資訊處理作業程序》及《董事及經理人道德行為準則》等管理辦法，具體規範工作人員於執行業務時應注意之事項，避免直接或間接提供、承諾、要求或收受、任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。全集團四處營運據點，包括高雄廠、吳江廠、南京廠及廣州廠均已納入評估，鑑別結果皆為低風險，並無貪腐高風險之相關舉報案件。2023 年並無接獲違反財務及會計相關案件之舉報。

為強化全體同仁遵守誠信經營原則與道德意識，不論是新進人員或年度內部教育訓練，皆納入道德誠信教育課程，集團人員每年接受道德誠信宣導課程比例達 100%。瑞儀光電透過 R+eHRD 線上課程、實體課程與多元宣導方式進行，以確保公司與所有利害關係人之權益，持續落實「公平」、「誠實」、「守信」及「透明」之理念。

此外，為強化內部稽核人員之獨立性和建立良好之公司治理制度，瑞儀光電內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬係依規範簽報至董事長核定，於 2023 年針對任免、考評、薪資報酬其遵循辦理之對應公司內部管理辦法或作業程序詳細揭露於「公司網站」。

商業道德

瑞儀光電董事會陸續通過並頒布商業行為與道德相關規章，清楚且詳盡地明訂政策規範、準則、作業程序、行為指南及申訴制度以防範不誠信行為，落實瑞儀光電誠實和當責的文化，並遵循最高道德標準的承諾體現在所有的商業活動中。為引導瑞儀光電及公司之利害關係人瞭解瑞儀光電之商業道德標準，我們除了在公司網站設置「公司重要內規」公告相關政策規範、作法以及董事會與管理階層落實情形外，亦於公司內部透過教育、宣導及線上訓練等多種方式，傳達瑞儀光電的商業道德觀念以及公司具體作為。

此外，為了發揮在供應鏈的影響力，瑞儀光電要求所有供應商遵守瑞儀光電「供應商行為準則」，除在新供應商導入時需簽署「供應商行為準則承諾書」外，在採購單及供應商 E 化系統亦公告有相關準則規範，使所有供應商在與瑞儀光電的商業活動中，皆能了解且承諾其必須遵守的規範及精神。同時，瑞儀光電亦透過每年不定期的說明會、教育訓練執行月 / 季 / 年的評比等，檢核供應商於供應商行為準則中的實踐成果，期許供應商與瑞儀光電秉持著共同的價值觀及誠信經營之道。



瑞儀光電誠信經營守則

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

重要公司規章

誠信正直為瑞儀光電始終堅持及倡導的重要企業核心價值。公司秉持誠信理念進行所有業務活動，並隨時自我檢視以誠信正直、誠實、公平、準確且透明的精神。於作業辦法規範架構中，瑞儀光電針對不同法規遵循領域分別訂有相關政策或指引，包括從業道德規範、財務報告編製、內部控制、內線交易、風險管理、企業永續等。藉由具體政策與指引，有助提高瑞儀光電作業效率、法規規範的一致性及從業道德。有關瑞儀光電重要規章，請詳見官網「[公司重要內規](#)」。

項目	規章名稱	規章重點
1	公司治理實務守則	為促進公司健全發展，建立良好公司治理制度，參考「上市上櫃公司治理實務守則」制訂
2	審計委員會組織規程	依據「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條規定制訂
3	永續發展委員會組織規程	為健全企業永續之管理，依「瑞儀光電股份有限公司公司治理實務守則」之規定，設置推動永續發展管理之單位，並訂定永續發展委員會組織規程
4	薪資報酬委員會組織規程	為健全瑞儀光電董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條制訂
5	誠信經營守則	為維護瑞儀光電誠信經營之企業文化及健全發展，參考「上市上櫃公司誠信經營守則」制訂。相關規範如禁止從事不公平競爭行為、禁止行賄及收賄，與禁止提供非法政治獻金等
6	誠信經營作業程序及行為指南	為落實誠信經營政策並積極防範不誠信行為，依「誠信經營守則」及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定本作業程序及行為指南
7	董事及經理人道德行為準則	依據行政院金融監督管理委員會證期一字第 0930005101 函及證交所台證上字第 0930028186 函之相關規定，訂定道德行為準則，對於不同經理人亦得分別訂定其道德行為準則

項目	規章名稱	規章重點
8	企業永續發展實務守則	企業永續發展實務守則為實踐企業永續，並促進經濟、環境與社會之永續發展，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心公布之實務守則制定
9	風險管理政策與程序	為健全公司治理及落實企業營運過程之風險管理、建構完善的風險管理架構，並藉系統化及制度化的風險管理流程，確認營運風險並提供風險減緩及調適策略之施行可行性。進一步並將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成實現企業目標、提升管理性能、提供可靠資訊及有效分配資源等目標
10	防範內線交易管理辦法	依據證券交易法第一百五十七條之一及證券交易法第一百五十七條之一第五項及第六項重大消息範圍及其公開方式管理辦法，內部人買賣股票或其他具有股權性質之有價證券，需依照程序辦理
11	供應商行為準則	為確保工作環境安全、員工權益受到保障與尊重，本準則依據「責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA)」、「聯合國企業和人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 以及「國際勞工組織 (ILO) 的工作基本原則與權利宣言 (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 和世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)」所制定
12	內部重大資訊處理作業程序	為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外界發表資訊之一致性與正確性，制訂程序以資遵循

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

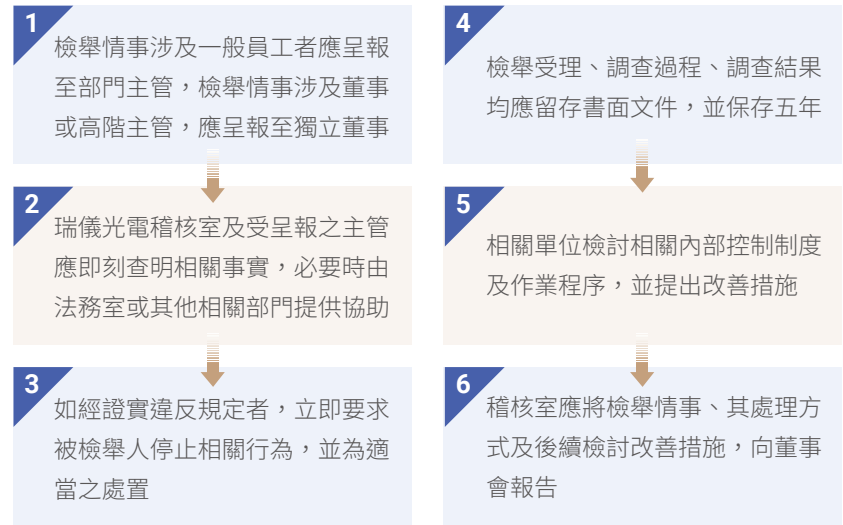
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

舉報管道分布

瑞儀光電於官網公告檢舉管道，內外部人員皆可透過公開檢舉信箱（cl@radiant.com.tw）直接向瑞儀光電舉報不法，亦提供匿名舉報的選項，受理單位須對檢舉人身分及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，並依循《誠信經營作業程序及行為指南》中明定相關保護制度、案件受理流程及違規情事之處置標準。

舉報處理流程



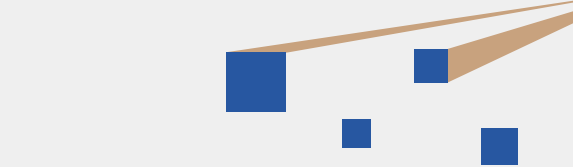
為建立企業內部良好溝通渠道，除了建置舉報管道外，瑞儀光電亦透過內部【員工關懷管理辦法】定期舉辦員工訪談等關懷行動，蒐集員工意見後與相應部門主管回饋處理事項，以期打造雙向溝通且多元友善的職場環境。2023 年，瑞儀光電共收到 42 件員工反饋案件，結案率為 100%。

	2021 年		2022 年		2023 年	
	案件數	結案率	案件數	結案率	案件數	結案率
領導管理	58	100%	90	100%	33	100%
勞資爭議	100	100%	162	100%	0	0
性騷擾案件	0	0	3	100%	0	0
其他（違反工作規則）	6	83% ^註	0	0	9	100%
總計	164	94.4%	255	100%	42	100%

註：依據瑞儀光電內部【員工關懷管理辦法】，針對員工意見之需追蹤回饋事項，員工關懷小組擔當記錄員工相關資訊，在保護員工合法權益前提下，與相應部門主管回饋處理該事項，並將處理結果審核後回覆員工本人，同時將相關服務事項以員工意見回饋追蹤表記錄留檔。此外，當遵循「即時原則」，處理員工意見一般不超過一周，並需將意見處理進度及結果回覆給員工，凡適合公開者，可以使用公告形式。

範例：職場暴力事件的處理原則

- 資訊蒐集提供員工匿名申訴通報管道
(1) 員工服務信箱 (er@radiant.com.tw)
(2) 專人窗口 — 人資員工關懷專線 (分機 1720)
- 案件調查
如有申訴案件，依情節輕重及範圍，由稽核處、總環處、人資處及其他相關單位組成、召開申訴評議委員會處理職場暴力防治及申訴相關工作。若案件進入司法程序或移送監查院調查或司法機關等，申評會得決議暫緩調查及評議
- 結果檢討
申評會調查結果製成申訴決定書送達當事人。如經調查確實有職場暴力事實，報請公司依法懲處；如為有誣告之事實，亦需對申訴人作適當之懲處；若涉及刑事責任時，得移送司法機關處理
- 管理機制改善
職場不法侵害通報及處置表保存三年



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2.3 法規遵循

重大主題	法規遵循
GRI 對照	GRI 2-27：2021
政策	1. 職業安全衛生管理辦法 2. 公開發行公司建立內部控制制度處理準則 3. 經營計劃控制程序 4. 隱私與個人資料保護政策
管理策略承諾	瑞儀光電為確保營運活動符合當地政府之法令規範，設有法務專職單位，偕同稽核、財務及相關權責部門，密切注意任何可能會影響公司的國內外政策及法規制訂
溝通機制	透過內部教育訓練提升員工對於法律的合規性了解
具體行動	1. 法務室定期出版內部法律刊物《歐白羅法律雙月刊》 2. 員工教育訓練 3. 法務、稽核與財務部門定期內部控制

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
環安衛法規	本年度新增主題	註	環安衛法遵率 99.9%		
法務智權管理	本年度新增主題	註	1. 維護台灣 TIPS A 級驗證（抽驗） 2. 維護廣州廠知識產權貫標證書（複驗）	1. 取得下一次高雄廠 TIPS A 級驗證證書 2. 取得下一次廣州廠知識產權貫標證書	
無違反新台幣 100 萬以上之重大違法情事	本年度新增主題	註	建置內部稽查機制，提前預防任何違反情事	持續優化內部稽查機制，提前預防任何違反情事	

註：因「法規遵循」2022 年並未列入重大主題，故無 2023 年執行績效



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀光電自 1995 年成立以來，即視遵循法規要求、合法與合規地營運為企業最基本的責任，並以此精神要求集團內各子公司應一併遵守。瑞儀光電為確保營運活動符合當地政府之法令規範，設法務專職單位，偕同稽核、財務及相關權責部門，密切注意任何可能會影響公司的國內外政策及法規制訂與最新修正情形，以確保各單位於實務操作時，能嚴格遵守法規，以維護公司的聲譽。回顧 2023 年，瑞儀光電皆依法行事，於環境、經濟及社會類相關法規遵循方面，皆無重大違規事件而遭受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰，亦無任何負面新聞。重大違規係指罰鍰超過新台幣 100 萬元以上或被勒令歇業、停業、停工等影響公司營運之情事。

法規教育

為精進瑞儀光電內部員工法遵意識，瑞儀光電持續透過內部教育訓練提升員工法律素質，且鑒於勞動法令的更新日新月異，於 2023 年建立中國勞動法令的相關教育課程，法務整理集團過去發生於勞動關係類的仲裁、訴訟，向各級管理人員宣導現行實務因應的操作方式，藉此提升各級管理人員之法遵意識，以減少甚至杜絕相關法律風險。除公司內部既有教育訓練，法務室定期出版公司內部法律刊物《歐白羅法律雙月刊》自 2020 年起累計發行 18 期，發表與公司或時事相關的法律專文，並以 Q&A 方式回答同仁的法律問題，透過較輕鬆的方式，增進同仁法律知識，使同仁熟悉業務上相關法規，並能遵循業務相關法令。

機密資料保護處理

瑞儀光電以積極的態度對待客戶、供應商及合作夥伴的機密資料，多年來努力不懈地維護彼此的競爭優勢，依循營業秘密法制定相對應的《機密資料管理辦法》，從制度、管理及法律層面，持續保護機密資料，有效保障公司的機密資訊。並於「嚴格保護」與「無紙管理」間取得平衡，以系統化方式定期管理，節省人力支出並提昇控管之有效性。於資安方面，所有接入廠內之終端設備，

皆透過資訊部門的網路存取控管系統，辨識內部網路裝置並封鎖不明外來設備，有效、即時且自動偵測公司內異常事件，並自動產出報告，是執行端點設備管控最重要的資訊安全防範措施，確保機密資料之安全。2023 年瑞儀光電並未接到合作夥伴對於機密資料保護之投訴，更無機密資料外流之情事。

隱私與個人資料保護政策

政策與目標

瑞儀光電非常重視並關切隱私權及個資之保護，我們已制定隱私權及個資保護政策及相關內部管理辦法，並要求瑞儀光電成員及其協力廠商於蒐集、處理、利用、留存及揭露個資時，應遵循台灣個人資料保護法、歐盟一般資料保護規範 (General Data Protection Regulation) 及位於其他營運地區所適用之個資保護相關法規，確保合規作業並共同致力於維護個資安全，以保障個資所有人之權益。瑞儀光電隱私權及個資保護政策，對個資之使用及保護等相關事項皆定有明確規範及合規要求，瑞儀光電成員及其協力廠商應依循執行，在不逾越特定目的之必要範圍及最少的程度內蒐集、處理及利用個資，並採取適當安全維護措施。且瑞儀光電承諾絕不會將個資當事人的個人資料揭露予第三人或使用於蒐集目的以外之其他用途。另為落實個資處理風險之控管，每年進行一次個資項目盤點與評估是否符合現行政策。

宣導與推動

為持續強化瑞儀光電成員對於個資保護之遵法意識，以落實合規管理及作業法規遵循，我們定期透過內部教育訓練及重要公告宣導個資保護相關法規及合規作業指引、查檢個資安全維護狀態及評估日常營運可能面臨之不合規風險，並根據評估結果制定相關管理計畫及措施。

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

個資使用及申訴

瑞儀光電設有隱私權及個資保護合規專責單位，並建立提供同仁與外部人員諮詢個資相關事務，或依其法律權利提出需求。我們持續檢視個資使用之狀態，瑞儀光電於 2023 年度未將蒐集之個資使用於原特定利用目的以外之其他目的。員工、外部人員可透過相關舉報管道 (cl@radiant.com.tw) 向瑞儀光電提出個資之申訴或舉報。

瑞儀光電於 2023 年度未接獲與個資相關之申訴或裁罰

客戶隱私保護政策

保護客戶和廠商的個人隱私，是取得和維持公司利害關係人的信任中非常重要的一環。公司致力於維護隱私權、保護個人資料以及資訊安全保障。分別於行政管理面及資訊安全技術面採取以下措施：

- 在行政管理面，員工若有違反「員工保密合約書」之嚴格保密義務，包括未盡自身能力保護機密資訊之秘密性，採取必要措施保護公司客戶、供應商等於任職期間所持有之機密資料。
- 在資訊安全技術面，因為瑞儀光電非電商產業、金融行業等需保管大量 B2C(Business to Consumer) 客戶的產業性質，不需通過個資保護認證來爭取客戶認同安心，目前員工個資及客戶、供應商資料是以資料庫方式，儲存在對應的 ERP、人事薪資等應用系統中，系統位在公司最核心內部網路，受到實體層、網路層、系統層的防火牆、防毒軟體、入侵檢測系統、漏洞掃描器等資安方案的層層防護，應已具備高度資安保障，發生個資外流的風險極低。

在 2023 年無違反客戶隱私事件發生，若客戶發現有任何資料有洩漏之疑慮或事實，也可透過瑞儀光電舉發信箱 (cl@radiant.com.tw) 進行投訴。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2.4 風險管理

重大主題	風險管理
GRI 對照	瑞儀自訂主題
政策	風險管理政策與程序
管理策略承諾	1. 年度查核計畫納入所辨識之重大議題及重大風險 2. 目前已辨識之重大風險各部門納入工作項目控管並由風險管理小組監督
溝通機制	每年安排至少一次向董事會報告風險管理運作情形
具體行動	1. 定期查核或覆核各單位重大主題目標執行成果 2. 修正風險管理組織圖強化落實企業風險治理與管理

永續指標	2023 年 目標	2023 年 執行績效	▶ 2024 年 短期目標	▶ 2025-2026 年 中期目標	▶ 2027-2030 年 長期目標
風險管理	1. 根據重大主題及風險擬定查核計畫 2. 覆核各單位執行成果 3. 重大議題及風險查核結果呈報董事會	●	1. 向董事會呈報風險評估報告 2. 定期查核或覆核各單位重大主題目標執行成果 3. 重大主題鑑別結果呈報董事會	1. 各單位落實內部控制自行查核 2. 依據每年風險辨識與分析結果持續修正風險管理政策	

風險管理架構與機制

近年來，全球企業皆面臨多變的環境及新興風險的威脅，瑞儀光電堅持以「環境共存、社會共榮、你我共好」為經營理念，為求穩健營運與事先防範各種風險，瑞儀光電 2022 年於永續發展委員會轄下設立風險管理組，透過各營運單位持續檢視內部營運、外部環境及議題變化，分析營運衝擊並辨識相應風險及機會外，制定風險與危機管理與企業營運持續計畫、落實企業營運持續計畫訓練與執行。並同步提升全體員工之風險意識，與所有利害關係人建立透明與完

整的風險溝通機制，藉以持續控制、減緩或消弭風險，增加風險承受度及韌性，降低高風險項目比率等管理目標落實風險治理與管理，以實踐企業永續經營之願景。風險管理組每年定期（至少一次）向董事會報告風險管理運作情形。

公司層級重大風險皆於管控中，且並未發生造成公司營運嚴重損失之案件



- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀光電風險管理組織架構



瑞儀光電風險管理流程

- STEP 1 **風險範疇辨識**
瑞儀光電參考國內機構與國際組織發布之市場動態及產業趨勢等資訊，針對公司營運業務進行風險辨識
- STEP 2 **風險衡量**
依據辨識之風險項目，評估未來的衝擊程度與發生可能性
- STEP 3 **風險監控**
針對可能發生的風險項目建立因應措施，並定期監控檢視，以降低風險對公司營運的衝擊
- STEP 4 **風險報告與揭露**
相關權責小組定期向永續發展委員會報告，以落實風險管理之執行

除了專責小組持續追蹤相關風險議題，瑞儀光電每年度召集集團內各部門高階主管，進行經營策略會議，透過單位間的橫向資訊交流、蒐集國內機構與國際組織發布之市場動態及產業趨勢等資訊，以歸納及分析各部門之優 / 劣勢、機會與威脅，並進一步就各項優 / 劣勢、機會與威脅討論、擬定管理策略目標，且定期追蹤檢核成效。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

風險管理策略

瑞儀光電針對各項營運可能面臨的風險，定期進行辨認與歸類，2023 年度辨認之風險型態共分為財務、營運兩大面向，針對相關風險類別潛在風險進一步討論管控策略，並透過積極評估、定期監督以掌控各類風險，進一步達到穩健營運之目標。

風險類別	潛在衝擊	管控策略 / 作法
 財務		
匯率風險	<ul style="list-style-type: none">不利的匯率，可能導致獲利減少，影響投資人及公司盈餘	<ul style="list-style-type: none">設有專人蒐集匯率走勢及國際市場資訊以監控匯率變化情形，並與金融機構保持密切聯繫，以適時調整外幣資產、負債部位或操作外匯避險工具等因應措施因應國際情勢變化，隨時調整匯率策略，綜合判斷匯率變動情形，決定外幣兌換時機，管理外幣資產及負債，以規避匯率風險
流動性風險	<ul style="list-style-type: none">流動性資產不足以支應營運支出，導致營運危機	<ul style="list-style-type: none">檢視資產負債結構，保持適當可運用資金及緊急應變機制，確保有足夠資金以支應營運需要，以避免瑞儀光電有資金流動性風險留存至少具有兩個月營運資金可進行支配
 營運		
市場風險	<ul style="list-style-type: none">瑞儀光電若無法洞察技術的改變並迅速發展創新技術達成量產，將會逐漸失去產業領先優勢	<ul style="list-style-type: none">持續開發並生產出超薄型、高精密度及高經濟性的導光板及背光模組產品
原物料中斷風險	<ul style="list-style-type: none">缺料導致採購成本增加或營運中斷損失	<ul style="list-style-type: none">提高調查頻率以掌握關鍵物料、設備原廠產能狀況及交期積極導入替代物料、提高庫存水位並調整下單模式，以分散採購降低風險
氣候變遷風險	<ul style="list-style-type: none">如未針對氣候變遷風險即時評估與預防，未來客戶或供應商要求時恐導致營運損失如未針對營運進行碳盤查與管理，未來徵收碳稅 / 碳費時，瑞儀光電可能需付出更多營運成本	<ul style="list-style-type: none">導入 TCFD 架構擬定相關對策持續進行溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 第三方查證擬定 2030 年集團減碳路徑
能源風險	<ul style="list-style-type: none">若未妥善管理能源使用效率，未來化石能源供應量縮價漲可能導致營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">建置電力監視系統配合碳管理小組運行，每年提出節能項目目標老舊設備汰舊換新，導入低耗能設備
資安管理風險	<ul style="list-style-type: none">網路攻擊與數據竊取可能導致系統中斷及營業秘密外洩，影響公司營運及發展競爭力	<ul style="list-style-type: none">導入 ISO 27001「資訊安全管理制度」強化作業流程及管控措施，定期模擬可能之事故發生並進行系統復原演練，以降低遭遇突發緊急危難或異常事故所可能造成資訊作業之衝擊，確保資訊作業持續運作

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

營運持續管理

(Business Continuity Management, BCM)

因應全球經濟、社會及自然環境持續變遷而產生之新興風險，瑞儀光電為確保營運不中斷，以追求自身企業的永續經營為目標，提供客戶多元化、專業品質與不間斷的背光模組製造為公司營運持續管理原則，定期召集相關單位鑑別並評價相關的內外部風險，根據風險等級制定緊急應變計畫，同時訂定相關管理辦法確保事件發生後至生產恢復時，所有製造的產品持續符合顧客規範，同時保障客戶之權益，力求將影響降至最低。

此外，確保貨物通關效率及運送安全一直是瑞儀光電努力的目標，高雄廠及吳江廠分別於 2012 年及 2015 年通過 AEO 認證，其中高雄廠是高雄科技產業園區「第一家」通過認證的廠商。瑞儀光電每年定期進行各項風險評估，使公司內部管控機制更加完善，以期降低整體營運風險，並確保企業保持良好的持續營運能力與日常運作。

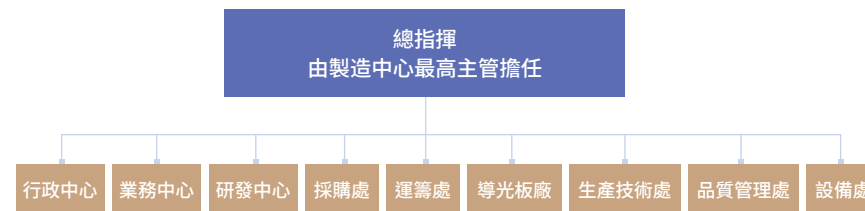


緊急應變小組

目前，緊急應變計畫小組整合廠內 9 個單位組成，並由製造中心最高主管擔任總指揮，各高階主管依其權責，統合公司資源並持續檢討精進計畫，每年進行至少一次之模擬測試，以落實計畫之有效性，確保災害發生時，瑞儀光電可全力維持與恢復持續營運，保護所有利害關係人之權益。

■ 根據緊急應變小組的規劃，目前模擬情境與實際演練包含：

- 1. 可疑人士通報：**針對倉庫安全定期進行演練，若於倉儲發現不明人士，將進行盤問並通知主管，同步派遣警衛前往進行驅離
- 2. 貨物安全檢查：**以金屬探測器進行貨物安全檢查，並回報主責單位相關情況
- 3. 郵件貨物收發異常處理：**收發信件時若發現可疑包裹，將通報當地警局，同步封鎖現場並撤離在場人員
- 4. 氣候變遷自然災害、火災：**定期召集各單位同仁進行消防演練，實際操作消防水帶之使用，以利防範火災等緊急情況



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

內部控制與內部稽核

內部控制

依據金管會頒布之《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，瑞儀光電每年訂定稽核計畫，協助董事會及管理階層監督內部各項制度及流程，確實執行年度稽核計畫及相關作業系統之持續性監控，合理確保營運、財務、管理資訊之正確、可靠、及時、透明及相關法令遵循等目標達成外，並適時提供改善建議，確保內部控制制度得以持續有效實施。此外，每年依規定覆核公司各單位及子公司之內控制度自行評估報告，並根據前述內部稽核結果及改善情形，定期向董事會及總經理陳核報告，讓管理階層了解並達到管理之目的，落實監督機制。

為持續落實公司自我監督機制，瑞儀光電透過不記名的內控自評問卷調查，瞭解集團內部控制的執行成效。調查結果顯示，2023 年整體層級與作業層級內控自評分數與 2022 年相比分別微幅下降約 1% 與上升 2%，顯現管理階層和員工均致力於內控制度有效執行，使作業風險控管於可容忍範圍內，表示現行作業控制無不允當之處。

內部稽核運作

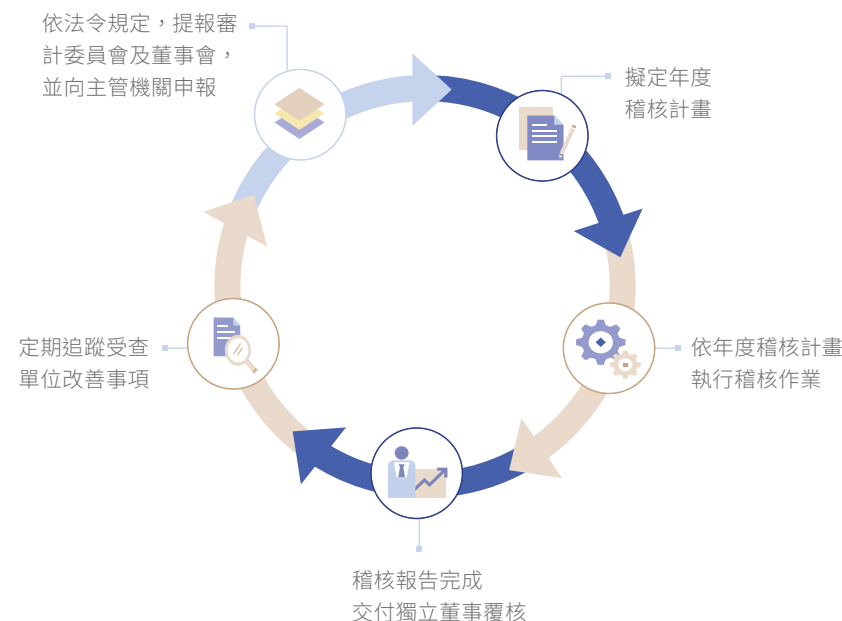
瑞儀光電稽核室為一獨立單位，隸屬於董事會，負責瑞儀光電內部控制之檢查與評估，以促進公司之營運績效。瑞儀光電依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，及考量公司整體營運活動，由經理人所設計並經董事會通過之內部控制制度。內部控制制度分為銷售及收款等八大循環及兩個作業程序，且包含組成要素及控制作業重點，以合理確保下列目標之達成：

1. 營運之效果及效率
2. 報導具可靠性、及時性與透明性及符合相關規範
3. 相關法令規章之遵循



更多瑞儀光電
內部稽核組織及運作說明

內部稽核單位依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》建置內部稽核實施細則，每年制訂年度稽核計畫，藉以檢查及評估內部控制執行情形，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施。此外，稽核室每年依規定覆核公司各單位及子公司之自行檢查報告，併同前述內部稽核結果及改善情形，提供董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性，及出具內部控制制度聲明書之依據。此聲明書依規定刊登於年報及公開說明書中，年度內部稽核計畫、稽核計畫執行情形、內部控制缺失及異常事項改善情形等，皆依規定在網際網路資訊系統申報金管會備查。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

巨量資料風險預警稽核

瑞儀光電持續建構各層面風險預警監控機制，2021 年導入電腦稽核管理平台，建置稽核資料倉儲及元件，生成自動化系統查核排程。透過校企合作專案，建立 POWER BI 模型，進行集群分析、監督及非監督式管理偵查異常；2022 年邁向人工智慧新稽核，利用機器學習增加專案查核深度及流程機器人 (Robotic Process Automation, RPA) 節省例行性作業；透過資訊科技建構網路法規資料庫，提升法令遵循等查核效率。並將電腦稽核管理平台推展至各單位，接軌推動各單位全面自主檢查並強化內控制度品質。

回顧過去，瑞儀光電為不斷進行風險預警機制的建立，於 2014-2016 年啟動電腦稽核進行審計風險預警，透過巨量交易資料特性有效辨識異常；2017 年辨識與分析交易潛在之風險因子，並以風險導向查核計畫，建構各項風險臨界點監控指標；2018 年關注失敗成本議題，導入專項系統監控指標；2019 年鎖定公司核心流程高風險範圍，透過數位化審計平臺，連結共用資訊系統建設成果，實現持續審計監控目標；2020 年關注公司機密資訊外洩之風險因子，運用相關設備之紀錄功能，監控資料外洩管道來源，避免風險或舞弊之發生；截至 2023 年為止，已將持續性電腦稽核推展至全公司各單位，透過每月數據檢核提早發現異常。



稽核流程



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
2.2 誠信經營
2.3 法規遵循
2.4 風險管理
2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2.5 資訊安全管理

重大主題	資訊安全管理
GRI 對照	GRI 418：2016
政策	1. 資通區域安全管理程序 2. 資通安全事件管理程序 3. 資訊業務營運暨持續運作管理程序
管理策略承諾	1. 推動強化資訊安全管理，符合外部監管機關法令法規，以及遵守客戶合約規範的資訊安全，以確保公司業務之正常運作 2. 辦理資訊安全教育訓練，推廣人員資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知 3. 保護瑞儀光電業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整 4. 定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實 5. 確保瑞儀光電關鍵業務系統維持一定水準的系統可用性
溝通機制	每年應召開「管理審查會議」
具體行動	集團落實 ISO 27001 相關資安管理制度



更多瑞儀光電
資通安全管理說明

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	2024 年短期目標	2025-2026 年中期目標	2027-2030 年長期目標
ISO 27001：2022	高雄廠取得 ISO 27001：2022 第三方資安驗證	●	1. 南京廠完成 ISO 27001：2022 驗證 2. 高雄廠、吳江廠取得 ISO 27001：2022 複評	1. 稽核部門進行監督，並持續取得第三方資安驗證 2. 2025 年廣州廠完成 ISO 27001：2022 驗證	
資安演練	1. 每年 1 次社交演練、1 次滲透測試 2. 定期弱點掃描，源碼檢測 3. 上線系統 100% 完成安全檢測，通過第三方資安認證	●	1. 每年 1 次社交演練、1 次滲透測試 2. 定期弱點掃描，源碼檢測 3. 每年完成風險評鑑與營運持續演練 4. 重大資安事件 0 件	1. 定期教育訓練及宣導資訊安全 2. 委由資安顧問公司每年執行社交工程演練 3. 重大資安事件 0 件	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

資訊安全管理系統

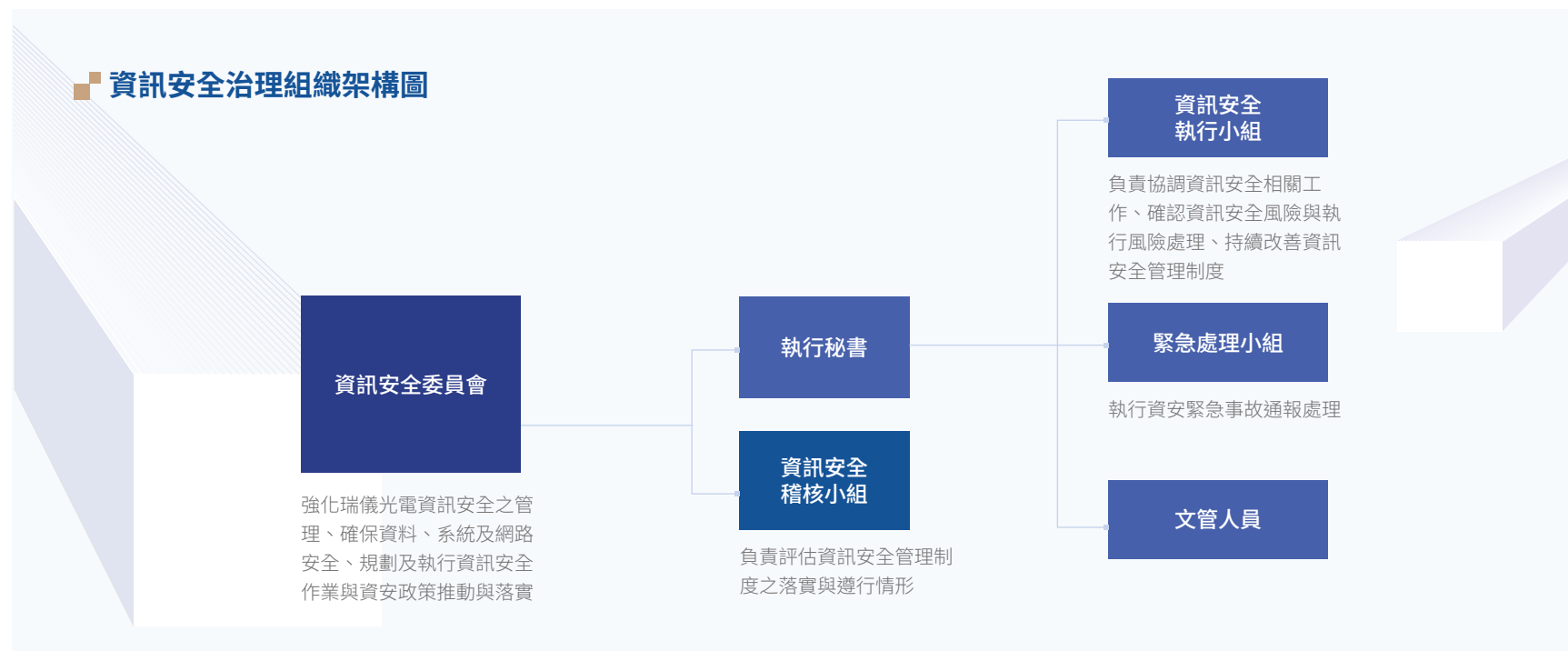
持續不斷維護資訊安全及保護機密資訊，一直是瑞儀光電的核心價值，也是長期追求的目標。資訊安全管理隨著科技持續不斷的演進而越趨複雜，面對這些嚴峻的挑戰，瑞儀光電仍秉持維護資訊安全的理念，於組織內積極推動資訊安全管理系統，保障資訊資產之機密性、完整性及可用性，俾使營運永續運作。

資訊安全治理組織

瑞儀光電於 2023 年設置資安系統部，並由集團資訊管理處王琪處長擔任瑞儀光電資訊安全最高主管，並設立資訊安全委員會，同時兼任資安管理委員會之召集人。資安管理委員會成立，旨在確保資訊安全相關政策符合公司策略發展，

統籌資訊安全工作事項所需資源，並監督資訊安全政策目標及措施有效推行，因此資安管理委員會成員由跨部門之主管擔任代表，包含稽核部門、法務部門以及財務部門主管擔任代表委員，以利資安系統全面性之運作及實施。

資訊安全委員會每年應召開一次「管理審查會議」，必要時得召開臨時會議。每年透過內部與外部稽核，確保執行狀況符合規範，維護重要資產的機密性、完整性及可用性。吳江廠於 2022 年通過客戶指定機種之 ISO 27001：2013 驗證；高雄廠 2023 年取得 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統驗證；南京廠將於 2024 年、廣州廠於 2025 年分別導入 ISO 27001：2022。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

資訊安全管理政策

為強化資訊安全管理，確保瑞儀光電所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供瑞儀光電之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特定此政策規範。

願景與目標

1. 資訊安全政策願景：

- 強化人員知能
- 避免資料外洩
- 落實日常維運
- 確保服務可用

2. 依據資訊安全政策願景，擬定資訊安全目標如下：

- 推動強化資訊安全管理，符合外部監管機關法令法規，以及遵守客戶合約規範的資訊安全，以確保公司業務之正常運作。
- 辦理資訊安全教育訓練，推廣人員資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知
- 保護瑞儀光電業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整
- 定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實
- 確保瑞儀光電關鍵業務系統維持一定水準的系統可用性

3. 應針對上述資訊安全目標，擬定年度待辦事項、所需資源、負責人員、預計完成時間以及結果評估方式與評估結果，相關監督與量測程序，應遵循瑞儀光電「ISMS 監督與量測管理程序」辦理。經過定期弱點掃描檢視內部系統漏洞，確保資訊系統及網路環境符合資安防護機制。



時間	演練措施與成效
2023.03	郵件社交工程演練與郵件社交工程資安教育訓練，3,000 人次參與。30,000 封釣魚郵件演練，進行 5 場資訊安全課程
2022.07	進行 6 項實地營運持續演練計畫
2023.07	推動 ISMS 制度，新增 41 項 ISMS 管理辦法
2023.10	4 個標的系統滲透測試，6 個中風險、5 個低風險。已全部修補完畢
2023.11	進行 ISMS 內稽，四項需矯正改善，並完成改善措施
2023.12	高雄廠 ISO 27001：2022 驗證通過

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全管理

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

資訊安全風險管理

資訊部門在評估所有資安風險的存在後，積極採取預防對策，並藉由軟硬體的智能應用強化資訊安全的防護能力，以期在發生資安事件時用最短時間排除威脅，維持公司正常營運作業。具體管控策略及作法如下：

資安構面	管控策略 / 作法
風險預防	<ul style="list-style-type: none">資訊安全政策，於每年 11 月定期檢討成效及修訂調整每年定期向全廠人員宣導資訊安全政策，與郵件社交工程演練每日重要資料夾檔案備份，供緊急情況資料還原重要主機災難還原機制每年執行還原驗證，確保重要系統可還原性
防護設施	<ul style="list-style-type: none">智慧軟硬體設備防護，網路端點管控應用、資訊系統弱點掃描導入東西向網路隔離，軟體強化產線電腦病毒防護及限制非法軟體執行
緊急應變	<ul style="list-style-type: none">擬定資訊機房災難應變計畫並製作成流程圖文件供緊急情況運作高雄廠自備發電機工程於電力無預警長時間停電時，延長機房設備電力即時備援，提供大陸廠所有資訊系統連線使用備援，提供大陸廠所有資訊系統連線使用

瑞儀光電建立資訊安全管理制度，採用「Plan-Do-Check-Act」PDCA 之循環運作模式，建立資訊安全管理制度，並維繫其有效運作持續改進。

- **規劃與建立 (Plan)：**制定公司資訊政策與安全作業流程
- **實施與運作 (Do)：**執行資訊措施導入、資安宣導與人員教育訓練
- **監督與查核 (Check)：**監督資訊安全管理制度各項作業之落實執行，並進行資訊資產風險評估
- **維護與改善 (Act)：**根據監督查核之結果與建議，建立改善措施並執行，同步改善內部作業程序，以維護資訊安全管理制度得以順利運作

產品資訊安全風險及漏洞

瑞儀光電針對資訊安全風險及漏洞所帶來之財務衝擊，建置管控策略及作法，如為因應系統服務發生中斷之可能風險，由資訊處建置備份備援機制與定期還原演練因應。同時，瑞儀光電持續關注供應鏈資安風險，雖瑞儀光電之產品背光模組，無內含資訊系統，瑞儀光電仍管理供應鏈，以防出現偽製品、組件或生產資訊安全等風險。為進行供應鏈資安管控，瑞儀光電於 2022 年導入「多因子驗證」(Multi-Factor Authentication, MFA) 機制強化身分驗證之安全性。

此外，瑞儀光電全集團營運使用的資訊系統，多數集中於高雄廠機房。因此，系統服務的持續運作就顯得極為重要，故廠內重要系統採取多主機互相備援的機制，甚至存放在不同機房內做異地備援，以維持系統的高可用性。再搭配重要主機的資料備份，於必要時可以透過還原資料，在短時間內重新提供服務，避免因緊急狀況或災難造成重要資料的損失，以降低營運中斷的風險。

過去資訊機房內既有的 UPS 不斷電系統僅能提供 1-2 小時左右電力，為避免因天災或其他因素所引發的非預期斷電，高雄廠亦建置資訊機房的獨立柴油發電機系統，常備油料可以供應 20 小時以上發電需求，且可以加油補充達到不中斷發電需求，延長設備備援電力使用時間，使全集團所有資訊系統得以不間斷運作，有效降低因電力異常所導致資訊系統無法運作之風險。

- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
3.2 產品責任與創新
3.3 綠色產品發展
3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



3 穩健經營 Steady Management

成就產業領航者

3.1 經濟績效	77
3.2 產品責任與創新	80
3.3 綠色產品發展	88
3.4 供應商永續管理	95

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

3.1 經濟績效

重大主題	經濟績效
GRI 對照	GRI 201：2016
政策	1. 經營計劃控制程序 2. 瑞儀光電 2023 年度經營方針 3. 品質保證基本政策實施辦法 4. 綠色產品環境管理物質管理辦法 5. 顧客苦情處理辦法 6. 顧客樣品確認辦法
管理策略承諾	1. 激發核心能力的新動能，邁向成長的新產業 2. 與客戶交換新技術，偕同開發競爭力新產品 3. 發揮前後垂直整合效益，擴增高附加價值產品發展 4. 致力低碳產品研發，擴大再生能源使用 5. 掌握新產品研發、試作參數驗證，顯現初期量產高良率模式 6. 重視組織創意力，開拓未來成長空間
溝通機制	召開股東常會與法人說明會，使股東與投資人即時了解公司經濟績效
具體行動	1. 召開股東常會及法人說明會 2. 定期召開重點客戶技術交流會議

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
毛利率	毛利率維持成長，目標維持雙位數以上	●	毛利率維持成長，目標維持雙位數以上	持續提升營運效率，積極投入產品創新與產業轉型，活化資產並帶動新一波成長動能	
GP 客訴異常	GP 客訴異常發生 0 件	●	1. GP 客訴異常發生 0 件 2. 綠色材料入料合格率 100% 3. 綠色產品銷退 - "0" 品質失敗成本		
綠色材料	綠色材料入料合格率 100%	●			
匯率風險	兌換損失低於發布重大訊息評估之重大性標準	未達成 (註)	兌換損失低於發布重大訊息評估之重大性標準		
稅務風險	稅務法規 0 罰款並申請稅務優惠	●	稅務法規 0 罰款並申請稅務優惠		
資金流動	維持可運用資金（至少兩個月營運資金可支配）	●	維持可運用資金（至少兩個月營運資金可支配）		
投資風險	獲利率不低於美金定存利率（於已投資期間）	●	獲利率不低於美金定存利率（於已投資期間）		

註：係因美國受到通膨趨緩影響，市場預期聯準會將啟動降息政策，使亞洲貨幣升值，導致外幣評價損失 (兌換損失) 增加

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年對於瑞儀光電而言，是充滿挑戰一年。縱使仍為品牌客戶主要供應商，因為總體經濟劇烈波動影響終端需求，2023 年營收 440.9 億為近 14 年來最低，且近三年背光模組出貨量逐年下滑。但我們毛利率卻是逐年攀升 (2021 年 18.5%/2022 年 19.9%) 並於 2023 年創下 2007 年上市以來最高毛利率 20.14%，EPS 11.35 連續第 6 年賺回一個股本，更加確立瑞儀光電立足於背光模組產業獲利能力的領導地位。

2023 年也是充滿啟發的一年。我們見識到總體經濟與地緣政治對整體產業鏈帶來的影響既深又不可預測，客戶需求能見度快速縮短。面對眾多不可控之外部因素，我們唯一能掌握的是自己的行為。縱使有疫情、總體經濟影響，瑞儀光電近年獲利能力的穩健甚至強化，讓我們更加確認公司是在對的事情上努力。精密光學元件會持續往更輕薄、Pattern 結構更小的方向演變，對於 Optical

合併簡明綜合損益表 (單位：新台幣仟元)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	56,924,059	58,700,962	44,088,580
營業成本	46,364,505	47,021,980	35,210,978
營業毛利	10,559,554	11,678,982	8,877,602
營業費用	3,224,083	3,638,965	3,296,282
其他收益及費損	227,384	185,937	140,231
營業 (損) 益	7,562,855	8,225,954	5,721,551
營業外收 (支) 淨額	(30,559)	4,441,457	1,820,766
稅前淨利	7,532,296	12,667,411	7,542,317
所得稅費用	2,342,321	5,940,437	2,266,354
本期淨利	5,189,975	6,726,974	5,275,963
每股盈餘 (元)	11.16	14.47	11.35

Solution 的需求會更強，客戶與供應商需要專業且能長期合作的戰略夥伴。瑞儀光電過去 10 年淬煉出的作戰能力已經提供不錯的基礎，但我們還需要啟動多項重要的戰略投資，以及拿出更精準的執行力，才能「長期」為公司、客戶與股東創造最大價值。

瑞儀光電營業比重 100% 為背光模組，2023 年集團合併營業收入計新台幣 440.9 億元，每股盈餘新台幣 11.35 元；全年度繳交所得稅費用共計新台幣 22 億元。所有營運皆依據當地相關稅務法規辦理，並定期於網站發佈相關財務資訊，每年亦依據國際財務報導準則編製合併簡明綜合損益表，其餘詳細資料請參考瑞儀光電 2023 年年報。

合併財務收支及獲利能力分析

	項目	2021 年	2022 年	2023 年
財務收支	營業收入	56,924,059	58,700,962	44,088,580
	營業成本	46,364,505	47,021,980	35,210,978
	稅後淨利	5,189,975	6,726,974	5,275,963
獲利能力	資產報酬率 (%)	8.55	10.28	8.87
	股東權益報酬率 (%)	17.27	20.80	15.45
	佔實收資本比率 (%)	162.63	176.89	123.04
	營業利益			
	佔實收資本比率 (%)	161.98	272.40	162.19
	稅前純益			
	純益率 (%)	9.12	11.46	11.97
	每股盈餘 (元)	11.16	14.47	11.35

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2021	2022	2023
財務收支	營業收入（可包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入）	56,924,059	58,700,962	44,088,580
	業外收入（金融貸款的利息；持有股份的股利收入；權利金；資產產生的直接收益；有形資產；無形資產）	620,655	1,084,594	2,256,750
獲利能力	營運成本（包含租金、授權金、場地設備使用費、權利金、外包勞務費、教育訓練費用、個人防護服裝費用）	41,331,041	41,836,785	31,155,110
	員工薪資和福利（包含薪資、員工稅捐、失業基金、退休金、保險費、公務車、私人醫療、住房補助、無息貸款、大眾交通補助、教育津貼及資遣費）	6,676,491	7,121,915	5,730,812
	支付出資人的款項（如董事會、股東、支付貸款人債務或借款的利息、未付給特別股股東的股利）	3,816,704	3,720,218	4,650,273
	支付政府的款項（營業稅、所得稅、財產稅）	1,670,141	3,104,485	2,221,480
	社會投資（捐贈給慈善單位、或藝術和教育活動、社區休閒設施）	4,000	5,004	4,034
留存的經濟價值		4,046,347	3,997,149	2,583,621

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值

稅務政策及治理

瑞儀光電為因應稅務治理之國際趨勢，且為有效控制稅務風險、創造公司長期價值、貫徹稅務法規遵循與善盡企業社會責任，特訂定「稅務政策及管理辦法」，並經 2023 年 12 月 28 日董事會通過，以充分保障公司與投資人權益。董事會為瑞儀光電有效稅務管理機制之最高單位，負責稅務政策之核准，監督稅務管理機制有效運行；瑞儀光電及各子公司會計部門為負責各類稅務之執行單位。

稅務政策：

瑞儀光電之稅務治理依循誠信穩健之原則，秉持之稅務政策如下：

- 1 法規遵循

遵循各國當地稅務法規並符合國際租稅準則之規範，誠實申報及完納稅負，善盡納稅義務人之社會責任
- 2 避免不當的租稅規劃

審慎評估各項投資架構及交易模式以符合經濟實質及合理商業目的，並不以避稅為目的使用避稅天堂進行規劃或刻意將利潤移轉至低稅率國家或地區
- 3 關係人交易

遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布的移轉訂價準則，俾使關係人交易符合常規及移轉訂價法令規範
- 4 稅務風險評估

公司重大交易及決策應考量稅務影響，對於各公司所在國家之經濟風險及稅務法規之變革，應審慎評估稅務風險及因應措施
- 5 資訊揭露

稅務資訊揭露係遵循相關法令規範及準則要求處理
- 6 與稅務機關之關係

與稅務機關建立互信及誠實溝通關係，適時進行稅務議題溝通、提供產業實務觀點，協助改善稅務環境

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

與稅務相關議題利害關係人之溝通方針：

瑞儀光電之主要利害關係人為政府之稅務機關，稅務申報繳納作業皆依各國相關法令規定辦理，於日常作業過程中如有適用法令不明之處，會直接或透過當地會計師事務所與政府機關窗口聯繫，詢問適當之處理方法。如有稅務稽查之作業，隨時與稅捐稽徵機關保持開放良好的溝通關係，配合稅務機關進行查核。

為展現瑞儀光電於稅務治理方針之透明性，針對其他利害關係人，如股東與投資人等，也會於瑞儀光電官方網站之利害關係人專區、該年度年報與股東會中回應利害關係人關注之稅務方面資訊。

稅務相關處罰情況

瑞儀光電 2023 年度無重大罰款，將持續健全稅務管理制度，以透明公開與遵循法令為基礎，落實企業永續發展。

註：重大罰款係指罰金超過新台幣 100 萬元違法情事

取自政府之財務補助

2023 年度自中華民國政府取得新臺幣 2,167 仟元財務及稅務補助，由其他國家政府取得共新臺幣 619,126 仟元之財務及稅務補助。

各國	補助項目	補助金額（單位：仟元）
中華民國	稅收減免及抵減、政府補助款	2,167
中國大陸	稅收減免及抵減、政府補助款	619,126

3.2 產品責任與創新

重大主題	產品責任與創新
GRI 對照	GRI 417：2016
政策	1. 瑞儀光電 2023 年度經營方針 2. 專利及技術機密審查管理辦法 3. 經營計劃控制程序
管理策略承諾	1. 掌握市場趨勢，瞭解客戶需求，提出滿足客戶之設計方案 2. 具備光機電、數據分析與智慧製造等全方位自主戰力 3. 以優越的研發新技術，繼續開發高價值的新產品 4. 優化背光模組的技術能力，確保開發階段試作品質
溝通機制	公司內部設定年度研發 KPI 與專利申請，定期檢視專利與研發秘密之有效性
具體行動	1. 技術交流會議，重點客戶至少每季 ~ 至每半年 1 次 2. 客戶滿意度達 90% 以上

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
產品開發	1. 為利基客戶提供客製化新產品設計方案，以及對市場有更高性價比吸引力產品 2. 多元化開展，運用既有資金，投入專研具前景的技術 3. 低功耗節能產品，協助策略夥伴，驗證先進產品規格，提供有效的解決方案	● 註 1	1. 推廣高效優化之產品，提供量產可行性，擴大產品觸角 2. 開發能與 OLED/Micro LED 抗衡之高對比產品，提升收益動能	1. 佈局並規劃推展新南向市場，建構國際級大廠規模 2. 掌握市場脈動，提供具市場競爭力之技術與產品	
產品開發 (核心產品)	1. 產品開發件數 (歐美客戶：Total ≥5 件、日系客戶：Total ≥ 2 件、車載機種：Total ≥ 10 件、新技術專案：Total ≥ 2 件) 2. 產品專利設計 16 件 (含技術研發 9 件；產品開發 7 件)	●	1. 產品開發件數 (車用 2D 機種承接率：Total ≥ 11 件、前光板承接機種：Total ≥ 5 件、新技術專案：Total ≥ 7 件) 2. 產品專利設計 21 件 (含技術研發 9 件；產品開發 12 件)	1. 擴大車載機種領域 2. 投入本業相關之新產品研發，量產為目標之技術	
產品開發 (照明產品)	1. DPBU 智慧製造平台系統 2. 燈具產品安規認證：UL-1 系列、CE-1 系列 3. DPBU 專利設計 5 件 4. DPBU 新產品 / 新技術研發 3 件	● 註 2	1. 照明產品達成 10 組以上客戶銷售，並取得 VOC 2. 燈具產品開發：平板燈產品台灣節能標章認證完成 3. 燈具產品認證：完成健康照明規範測試 4 個系列產品	1. 2025 照明事業獲利 2. 增長照明業務生產與行銷	
包材回收	包材回收 95%	●	包材回收 96%	包材回收 98%	
專車滿載	專車滿載 90%	●	專車滿載 91%	專車滿載 95%	
次料添加	次料添加 20%	●	次料添加 22%	次料添加 30%	
生產節能	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 1.5；南京廠 1.4；廣州廠 6.5；高雄廠 7.2(單位：10-6 度)	● 單位勘誤更正	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 13；南京廠 1.85；廣州廠 2.15；高雄廠 26.95 (單位：10-2 度)	降低各廠生產用電每 PCS BLU 節省：吳江廠 12.35；南京廠 1.76；廣州廠 2.04；高雄廠 25.6 (單位：10-2 度)	
專利申請	1. 全球專利累積申請數 >1,850 件 註 3 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名 3. 廣州廠貫標再驗證，高雄廠 TIPS 再驗證	●	1. 全球專利累積申請數 >2,000 件 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名	1. 全球專利累積申請數 >2,500 件 2. 進入台灣法人發明專利申請百大排名	

註 1：第三項指標，因客戶於驗證先進產品規格時，提出需改善對比度，故尚未提供有效解決方案
註 2：第三項、第四項指標，因集團整體開發策略調整，故先暫停之
註 3：原訂目標為 1,650 件，後續調整為更積極目標

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
3.2 產品責任與創新
3.3 綠色產品發展
3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

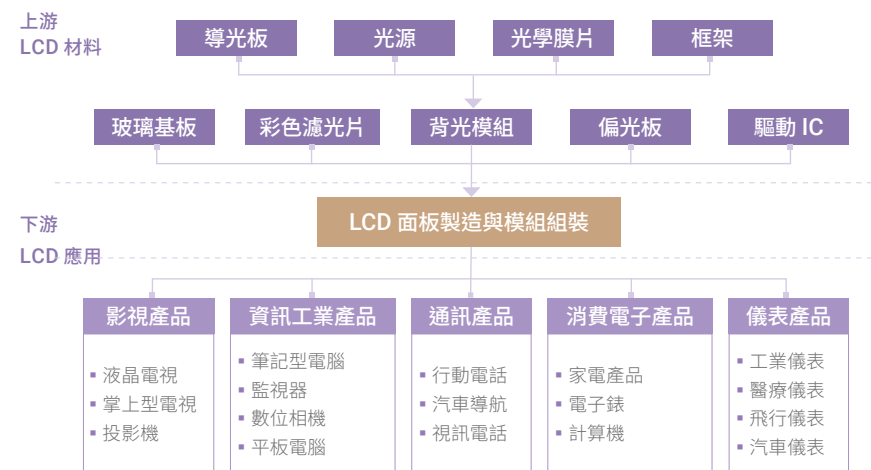
核心產品應用原理簡介

全球終端電子產品日新月異，隨著智慧型手機、穿戴式電子、虛擬實境 / 擴增實境、人工智慧、自動駕駛、電動車、產品結合語音控制，以及物聯網市場等關鍵新技術引進及商業化，傳統四大類電子產品，包括資訊電腦 (Computer)、通訊 (Communication)、消費性電子 (Consumer) 及車用電子 (Automotive) 等技術革新發展，將朝向更高階處理、輕量化、多功能化、節能減碳、等高整合度趨勢發展。

瑞儀光電核心產品為「背光模組」。由於液晶本身不發光，因此背光模組更顯其重要，透過光學的設計，提供液晶面板均勻且充足的光源，使光線可穿透液晶，將所顯示的內容傳遞到使用者的眼中。除背光模組組裝外，瑞儀亦建置完整模具廠及成形廠，專注於導光板、LCM 模組、LED light 及相關技術研發，並掌握多項關鍵專利技術，提供完善的技術支援與駐廠服務，提昇企業競爭力。

瑞儀光電為面板產業上游廠商，主要生產背光模組，用以提供面板均勻且足夠的亮度，廣泛應用於各種資訊、通訊、消費產品上，為 TFT-LCD 關鍵零組件之一。面板產業結構可分為：材料、面板與模組及應 LCD 上游材料除背光模組外，尚包括玻璃基板、彩色濾光片、偏光板及驅動 IC。其中上游原材料產業包括導光板、光源、光學膜片及塑膠框等產品；下游則包含 LCD 面板之製造組裝及其應用在多項電子產品之範圍。

供應鏈關聯圖



2023 年 Mini LED 背光模組持續量產出貨，同時，耕耘多年的車載應用市場已有斬獲，在通過面板及車廠客戶認證後，成功進入歐美知名車廠供應鏈，成為瑞儀光電繼平板電腦、筆記型電腦之外的另一利基型產品。

此外，瑞儀光電提供完善的技術支援與駐廠服務。客戶於收到貨物後之保固期間內，若有品質不良等相關疑慮，皆可與瑞儀光電客服人員聯繫，以安排產品退換貨、維修及運送等事宜。此外，由客服部門收集客端資訊，定期檢討並檢視客端回饋的產線不良率 (Verified Line RejectRatio, VLRR) 監控品質狀況，並透過不良分析改善廠內異常，優化產品品質以期達到客戶滿意的水準。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

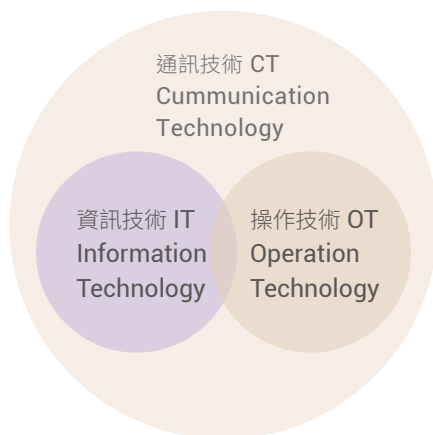
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

最後，為了與 OLED 顯示器抗衡，瑞儀光電與終端客戶共同開發具有全陣列區域調光 FALD 功能的直下 Mini LED 機種，可區域調光的特性使得顯示器能滿足高動態對比 (HDR) 的需求，在終端產品上的對比度可達 1,000,000 : 1，其高對比度的優勢為 LCD 顯示器提供了足以媲美 OLED 顯示器的畫質效果。

近年，瑞儀光電佈建智能產線，並持續招募及培養相關人才，透過現行的 IoT 的技術與系統，於各面向部署物聯網方案，將人員排程管控、設備提前預警維護、入料品質管控、自動換線、工安安全監控等數據整合，提出最佳生產方案，達到提前看見問題並提出預防的目的。

智能產線三大基礎架構



瑞儀光電為持續因應多變的市場變化，提升關鍵技術力，強化專利佈局，以擴大核心技術立基。目前背光模組發展的趨勢主要為：防窺隱私性、高輝度、薄化、高效率、廣色域、窄邊框、HDR、Mini LED、及 VR/AR 等方向。在防窺特性上，瑞儀光電應用驅動切換 (Switch Cell) 結合防窺片的技術，達到螢幕左右側防窺功能，並設計出瑞儀光電獨家技術 (結合 TFD LGP、Turning Film)，完成產品高輝度需求。

依產品類別之出貨量

瑞儀光電依客戶需求整備量能，2023 年度合併營收為 440.9 億元，依產品類別之產量統計如下：

行動裝置 (平板、手機)	51,410
IT (筆電、顯示器)	37,211
其他背光模組	2,390
背光板合計 (單位 : 仟片)	91,011
合併營收 (億)	新台幣 440.9 億

客戶滿意度

瑞儀光電以「達成客戶滿意」為已任，並將其列為提供產品與服務的優先考量。每年透過「客戶滿意度調查」，瞭解「交期」、「品質」、「服務」、「開發」、「無有害物質 / 綠色產品」等五大項服務目標是否達到客戶期待，並針對客戶關切重點持續改善，使瑞儀光電提供的產品與服務流程均能精益求精。期許在專業背光模組領域上，能獲得眾多客戶的認可與肯定，成為客戶賴以成功的重要夥伴首選。

自 2019 年起，已連續 5 年客戶滿意度比例達 90% 以上高水準，顯見瑞儀光電在客戶滿意度上的穩定成長，不僅代表多年來與客戶維繫良好互動關係，亦凸顯瑞儀光電產品與服務的高品質肯定。2023 年整體客戶滿意度得分為 95.23%，表現卓越亮眼。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

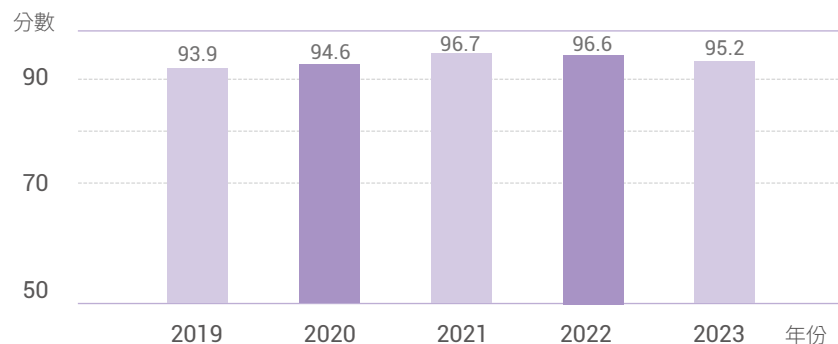
4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

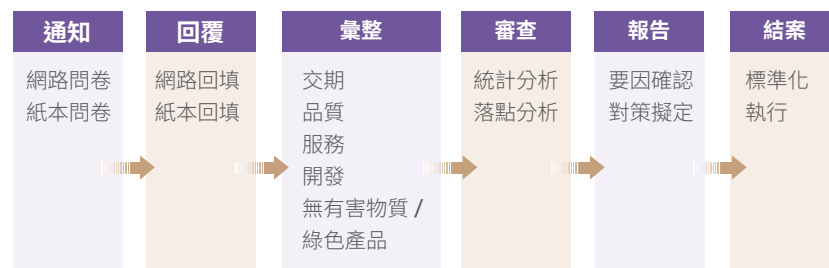
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

客戶滿意度調查



客戶滿意度調查流程

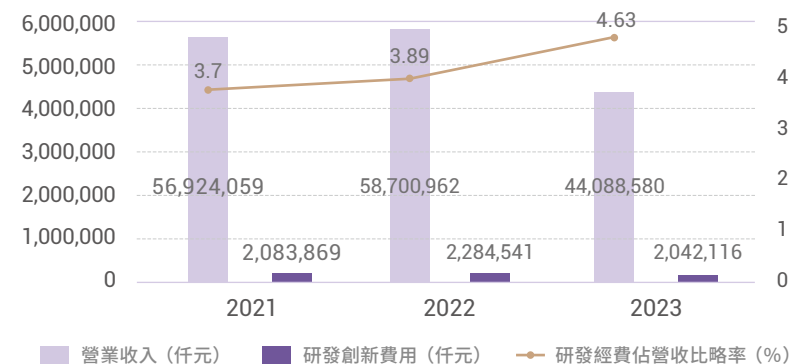


研發資源投入

瑞儀光電持續致力於面板技術與相關產品的研究發展，2023 年度投入約新台幣 2,042,116 仟元之研發費用，對營業額佔比達 4.63%。因應未來製程技術的革新與新產品之開發，2024 年預計持續投入營業收入的 3~4% 作為研發經費。主要用於精進光學設計、模具設計製造技術、射出 LGP 技術、非射出 LGF 及 Mini LED 製程之研究發展，持續保持業界領導地位。

2023 年瑞儀光電台灣廠共有研發相關人員 238 人，佔員工人數 27.2%，憑藉各領域人才之不同專長特性，貢獻出整體瑞儀光電研發綜效。瑞儀光電持續專注研究發展，研發人員數目比例以及研發費用，揭因應公司長期成長與規劃逐年增加，期望透過持續投入研發資源，打造穩健的瑞儀光電技術與產品創新之全球領導地位，並不斷提供更先進創新以及環境友善的產品，為社會與環境之永續發展貢獻一份心力。

近三年創新研發費用投入



專利研發佈局

瑞儀光電的專利佈局以中國、台灣與美國為主，並根據生產與市場需求，再選擇至日本、韓國、歐洲等地申請專利，有助於儲備專利能量，以應付潛在的專利商戰與創造可能的專利收益。今年，瑞儀光電拓展觸角，併購芬蘭 Nanocomp 公司，取得了新領域的專利技術，不僅有助於強化了瑞儀光電自有專利組合，整合瑞儀光電與 Nanocomp 的技術優勢，以期提高競爭對手進入市場的技術障礙，進而維持自身技術優勢。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

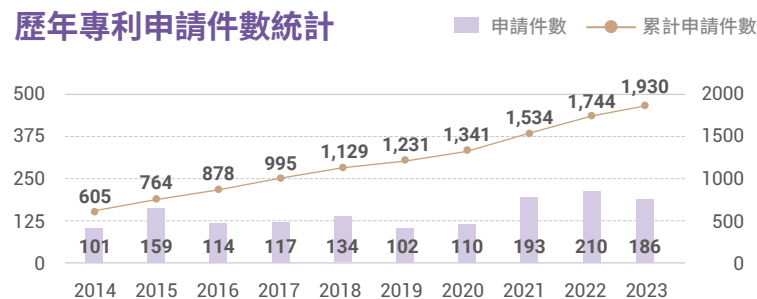
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

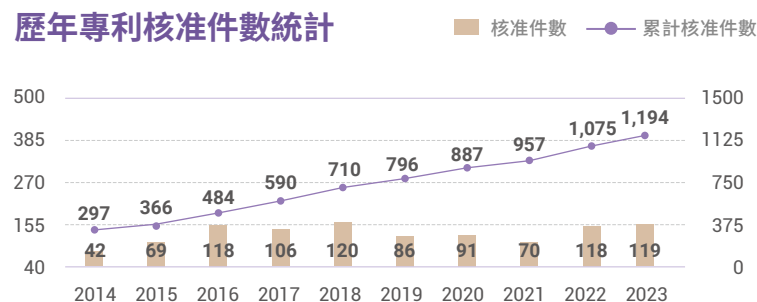
7 附錄

瑞儀光電每年提出近百件專利提案，歷年來已取得之國內外專利超過 1,190 件，並自 2020 年後，連續三年進入台灣法人發明專利申請百大排名，且名次逐年進步。專利技術主要來自瑞儀光電內部的研發活動與創意構想，自導入台灣智慧財產管理制度 (Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS) 後，更加強化研發與智權單位的互動，除了智權單位持續補充的專利前案資料庫，有助於在提案溝通時，將近似專利資料提供給研發單位參考之外，今年與資訊部門攜手打造 PATS 智權管理系統，得以將瑞儀內部的專利提案上線，讓研發同仁能在創意發想階段，就能在瑞儀內部做跨組別的專利提案檢索，不僅能減少重複研發人力、資源消耗，更能提升研發效率，確保先進技術的研發成果得以延續與維護。近年通過內部初審的提案數量均達到智財管理設定的目標，專利申請數量持續成長，確實有助於提升智財能量累積的質與量，透過 TIPS 的運作，完整在智慧財產權上的戰略性佈局。

歷年專利申請件數統計



歷年專利核准件數統計



瑞儀光電 - 「以投影方式為皮影戲帶來全新的感官體驗」專利亮點專欄

【中文發明名稱】特效投影方法與特效投影系統

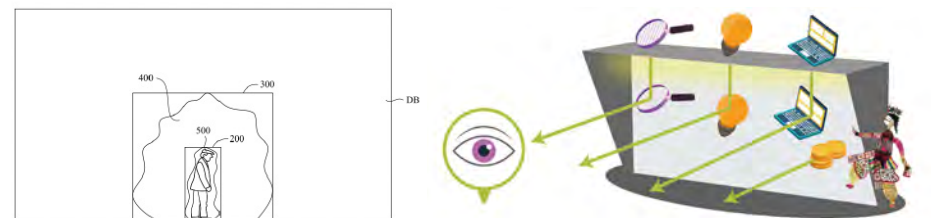
【英文發明名稱】SPECIAL EFFECT PROJECTION METHOD AND SPECIAL EFFECT PROJECTION SYSTEM

⚡ 先前技術痛點：

目前皮影戲等傳統戲劇表演的表演型態，多停留在以往的表演型態，以布幕、戲偶、燈光、音樂所組成，並無融入日新月異的科技效果，容易讓觀眾對表演感到興致缺缺。由於表演型態沒有注入新血，難以吸引更多人去體會並支持皮影戲等傳統戲劇表演，進而導致皮影戲等傳統戲劇表演的傳承越來越困難。

📄 發明專利內容摘要：

結合光電本業核心技術運用，創造出一種新型態特效投影方法與特效投影系統，藉此增加表演型態的豐富度。特效投影系統用以執行特效投影方法。在特效投影方法中，載入特效影像，並辨識串流影像中 2D 目標物件的動態影像，將 2D 目標物件的物件座標區域轉換為特效座標區域，並依據動態影像而在特效座標區域啟動特效影像，讓特效影像即時追蹤 2D 目標物件的動態影像，以增加表演的豐富性。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

智慧財產權管理

瑞儀光電順應國際智慧財產管理的趨勢，廣州廠首先於 2018 年貫徹中國政府所推行的《企業知識產權管理規範》國家標準，於 2019 年首次取得驗證證書，2021 年與 2023 年再次通過驗證；高雄廠也於 2019 年導入 TIPS，基於既有程序建構瑞儀所適用的智慧財產管理系統，於 2020 年首次取得驗證證書，並在 2022 年再次通過驗證，取得兩年期證書。



瑞儀光電明定智慧財產管理政策：

- 一、持續累積智財能量
- 二、提升全體員工智財意識
- 三、加強營業秘密保護措施

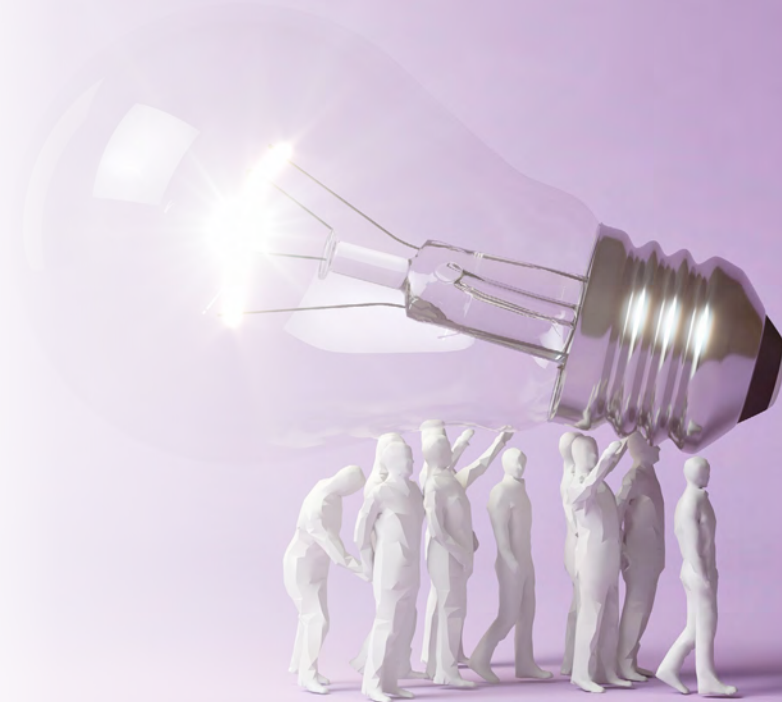
透過上述管理政策，達到員工的智慧財產概念養成與營業秘密的洩漏防堵，盤點各部門日常運作時的智慧財產權風險，並予以迴避。

瑞儀智慧財產管理目標

瑞儀光電每年皆會訂定智慧財產管理政策目標，並經 TIPS 管理審查會議討論後公告，向董事會呈報。

2023 智慧財產管理目標：

1. 相關技術領域專利提案規劃至少 20 件
2. 建立瑞儀專利提案及申請歷程查詢系統（智財管理與內部提案整合平台）
3. 新進員工需完成「TIPS 管理與營業秘密保護課程」
4. 發表 2 篇有關保密意識或智財概念的文章



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

3.3 綠色產品發展

瑞儀光電以綠色產品為研發核心，導入生命週期思維（Life Cycle Thinking, LCT）與綠色設計（Design for Environment），從開發端融入綠色設計，於產品製造端減少有害物質使用；從源頭管理面強化產品原物料的品質管理、強化禁限用物質，導入多項 ISO 驗證；產品設計強調減少能資源使用與提升能資源效率、減少材料使用與廢棄物產生；最後於產品出貨後建構完整包材回收機制。整體而言，瑞儀光電希望發揮綠色產品、綠色設計與綠色製造的力量，創造永續的任何可能性。

產品綠色設計	產品綠色製造	產品綠色運輸
強調減少能資源使用與提升能資源效率、減少材料使用與廢棄物產生	減少有害物質使用，強化源頭管理面產品原物料品質管理、強化禁限用物質	產品出貨後建構完整包材回收機制，並優化出貨運輸模式，達成節能減碳目的

品質管理

瑞儀光電以「產品管理、教育訓練、衝突礦產」作為綠色產品管理的三大主軸，自產品開發設計直至最終檢驗出貨，各階段皆將綠色產品管制要求納入標準管控與執行，並設置綠色材料管控平台，由綠色產品小組嚴格要求供應商依照瑞儀所制定的《環境管理物質管理規範》執行。為了秉持提供最高品質的產品，瑞儀光電透過嚴謹的標準要求所製造之產品，除以依循歐盟所公告的「廢電子電機設備中危害物質禁用指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS)」為基礎，符合 REACH 精神嚴格規範化學物質之使用外，亦定期蒐集國際主要環境法規，掌握最新環保趨勢，以期建立強健綠色供應鏈，降低產品中對於環境和人體的危害。

有害物質管理

瑞儀光電致力提供符合客戶需求、且具市場競爭力的核心產品，作為世界地球村的一員，瑞儀光電將環境保護視為己任，從源頭管制資源取得與耗用，減少產品對於環境的衝擊。整體而言，禁限用物質因應國際法規與客戶要求，亦逐年增加擴大禁限用範疇，歷年產品符合比例皆達 100%。

因應國際有害物質管理情形

管制項目	瑞儀光電符合情形
歐盟有害物質限用指令 (EU RoHS)	符合要求
歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH)	符合要求

瑞儀光電落實有害物質管理系統 QC 080000，確保產品遵循歐盟對電子產品所列限用物質法令（如 EU RoHS、REACH 化學品法規）要求及全球化學品管制規範，訂定瑞儀光電《環境管理物質管理規範》，作為對供應鏈的禁 / 限用化學物質管理標準，嚴格把關所有產品、零部件及材料，以符合國際與客戶對產品無有害物質 HSF(Hazardous Substance Free) 的管理需求。此外，瑞儀光電透過數位平台 GPARS 導入，建立材料無有害物質管理系統，更加全面性地控管源頭物質。且為了及時因應國際最新準則法規，瑞儀光電品質保證單位將每月定期查核歐盟 (ROHS) 等國際公約及客戶環保相關規定，若發現禁限用物質有所異動時，將依改動內容修訂記錄於「環境管理系統法規和客戶要求定期查核表」中。

2023 年，瑞儀光電之禁 / 限用管制物質種類達 179 種、觀察物質達 90 種、高關注物質達 235 種。並新增 REACH 法規第二十八批 SVHC 管控物質清單，包含四溴雙酚 A、雙酚 S、三聚氰胺、4- 羥基苯甲酸 2- 甲基丙酯、1,2- 雙(2,4,6- 三溴苯氧基) 乙烷等要求。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

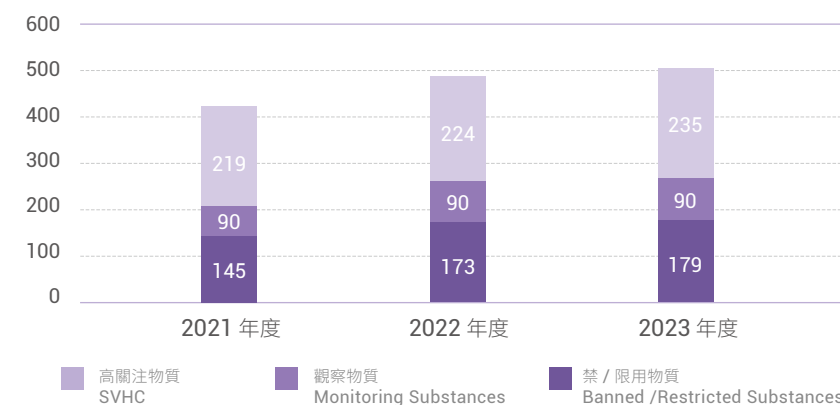
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

未來，瑞儀光電將持續依循國際法規、客戶要求及環保趨勢，審視有害物質管理現況並禁用相關有害物質，及時更新有害物質管理規範，致力使生態系統的衝擊降至最低，落實保護自然環境及維護生物多樣性。

■ 歷年禁限用物質管理數量（單位：種）



為使客戶獲得優良的產品品質，瑞儀光電嚴格控管出貨品質，並依循內部半成品及成品入出庫與出貨作業辦法及製成品檢驗作業辦法，成品經產線自主檢查合格後，由品管單位進行檢驗，合格製成品裝箱後於外箱標籤蓋上合格章，倉儲人員才可將成品入至成品庫，最終再依出貨單出貨。

過程中，倉儲人員需依步驟遵守「Lot No. 先進先出」原則，進一步核對外箱料號、批次、品名和數量是否相符，並確認每箱是否蓋上合格章。出貨前檢查由品質單位實施檢查，並依客戶需求進行標示，確保所有流程均符合國際法規及客戶的相關規範。瑞儀光電將提供客戶高品質的「綠色產品」，視為內部精實管理的關鍵。為了提升全體同仁對於綠色產品的認知，瑞儀光電所有的新進同仁，皆將於新人訓練課程中，安排綠色產品教育訓練。課程主題內容包含，認識國際環保法規、綠色設計規範、產品危害物質種類、綠色供應鏈管理實務等。2023 年度新進人員綠色產品教育訓練比例達 100%。

品質管理系統

瑞儀光電作為全球背光模組產業的領航者，依據 ISO 9001、IATF 16949、QC 080000 等國際標準建立嚴謹的品質管理系統體系，為客戶做好品質把關。因應市場環境變化及各項發展技術精進，瑞儀光電藉由 PDCA（Plan-Do-Check-Act）概念持續檢視並改善，提供高品質的背光模組製造服務，發展以客戶為導向的品質管理系統。瑞儀光電全廠區皆通過 ISO 9001：2015 第三方驗證，未來將秉持著持續改善的精神，不斷精進產品品質。

瑞儀光電綠色產品管理三大方針

- 改善源頭：傳承源頭管理運行模式，從新產品開發項目同步前進供應商管理，達到廠內生產製程穩定
- 關心過程：提升系統與採集數據加以分析的效能，運用關鍵指標趨勢提升品質穩定生產
- 追求卓越：開發多元產品成為客戶最佳的選擇，加速數位轉型打造智慧製造

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

管理系統驗證 / 查證範圍

類別	標準系統	廠區範圍			
		高雄廠	吳江廠	南京廠	廣州廠
品質管理	ISO 9001 品質管理系統	●	●	●	●
	IATF 16949 汽車品質管理系統	●	●		
	UL 產品安全	●	●	●	●
	QC 080000 有害物質流程管理系統		●	●	●
	ESD S20.20 靜電放電防制認證		●		
資訊安全	ISO 27001 資訊安全管理系統	●	● 註 1		
環境管理	ISO 14001 環境管理系統	●	●	●	●
	ISO 14061-1：2018 溫室氣體排放查證	●	●	●	●
職業安全衛生	ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統	●	●	●	●
能源管理	ISO 50001 能源管理系統	註 2	註 3	註 3	註 3
註 1：圍欄審核 註 2：預計 2024 年 Q1 取證 註 3：預計 2024 年 Q3 取證					

衝突礦產聲明

瑞儀光電建立《環境管理物質管理規範》，嚴格禁止產品使用衝突礦產，並定期調查供應商使用金屬之來源，確保所提供之高風險金屬如：來自於剛果人民共和國或其鄰近國家之非法開採地區之金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、鈷 (Co)、鈀 (Pd) 或其他礦產，或是來自熱帶雨林纖維材料的木材、紙張和其他植物基礎的產品。若發現供應商提供之零部件含有衝突礦產，將採取必要之措施，且立即停止使用。截至 2023 年底，未發生任何違反上述衝突礦產聲明之情事。未來瑞儀光電將持續關注此議題，以期改善礦產議題所帶來之衝擊，持續滿足法規及客戶之要求。

綠色創新

瑞儀光電將環境友善、使用低污染材、回收料的再使用等納入產品源頭研發設計流程中，不論是原物料使用、提升節能效率、產品薄化等，亦或是最終產品包裝、出貨，並攜手客戶及供應商，共同追求更永續的生產過程。

產品節能設計

背光模組的光源由多顆 LED 組合所產生，是目前較佳且穩定的光源。產品若有良好的光學、節能設計，便能有效提升能源使用效率。瑞儀光電透過創新製程技術將導光膜 (Light Guide Film, LGF) 的微結構設計、LED 的光學反射共振腔設計 (Reflector Cavity) 與區域調光技術 (Local Dimming) 展現最佳效果的光源，便能藉此大幅降低耗電量，同時也有助於提升顯示器畫質。瑞儀光電具備深厚綠色創新研發量能，由集團照明產品事業處發揮自身核心能力優勢，打造各類型節能燈具，產品除了進行 UL (Underwriter Laboratories Inc.)、ETL (Electrical Testing Laboratories)、歐洲合格認證 CE (Conformité Européenne) 等國際性安全認證之外，亦通過節能標章之 DLC (Design lights Consortium) 認證，其中平板燈的 DLC Premium 認證標章更是代表最高品質與效能的照明產品。詳情參閱照明事業官方網站「ROE Lighting」。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

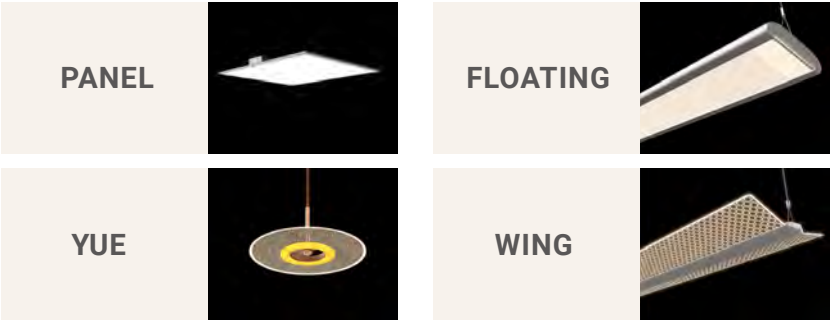
- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



產品節能案例

因應消費性電子產品市場薄化需求，瑞儀光電透過先進技術研發，將導光板上開發更薄、更符合客戶需求的導光膜 (Light Guide Film, LGF) 技術與產品，透過提升模組輝度，降低產品消耗功率，節省能源消耗外，亦能提升產品使用壽命。

產品節材設計回收料的使用實績與貢獻

2023 年量產機種	Frame 重量 (g)	2023 年總使用量 (pcs)	2023 年總重 (Kg)	2023 年回收比重 (Kg)	2023 年回收比 (%) (回收比重 / 總重)
Back Light 背光模組 no.1	11	19,109,246	210,201.710	168,161.360	79.9%
Back Light 背光模組 no.2	12	7,280,313	87,363.760	69,891.000	79.9%
Back Light 背光模組 no.3	8.018	320,459	2,569.440	770.830	29.9%
塑膠框成品 no.1	6.200	1,250	7.750	2.330	30.1%
塑膠框成品 no.2	7.380	5,205	38.410	11.520	29.9%
塑膠回收料 2023 總用量 (Kg)			300,181.070	238,837.050	79.56%

車用顯示器節能案例

瑞儀光電應用光學反射共振腔設計 (Reflector Cavity) 與區域調光技術 (Local Dimming) 於車用顯示器當中，藉由光學設計的核心技術，增加反射面積及均勻度，並降低局部暗畫面區域的 LED 背光亮度，用以提升畫面動態對比及顯示灰階數，同時亦能減少 LED 顆數，降低產品使用之耗電量。

產品節材設計

除了持續強化顯示器薄化，瑞儀光電發揮自身在背光模組的核心能力，持續與客戶深度合作，開發出多樣態之薄型化產品，另一方面，2023 年進行回收料驗證計畫，優先導入塑件回收料於量產中。整體而言，瑞儀光電將持續強化節材設計，並於設計製程導入回收料的再生使用，有效自源頭減少原物料、強化回收料的運用，並持續優化薄型化技術，以多元方式有效減少製造過程中所產生的能源耗用。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

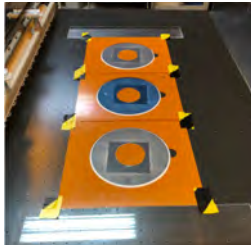
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

印刷製程試印片優化

瑞儀光電數位產品事業團隊，針對廠內印刷製程進行設計優化，將原本使用導光板或電木的試印片材料，替換為 PET 塑膠試印膜，以達到工時減省、廢棄物減量、人員作業安全等多重效益，並能廣泛應用在各類型印刷製程。預估單一產品達到年減 12 萬生產成本之效益，建立綠色製造的良性循環。

改善前



改善後

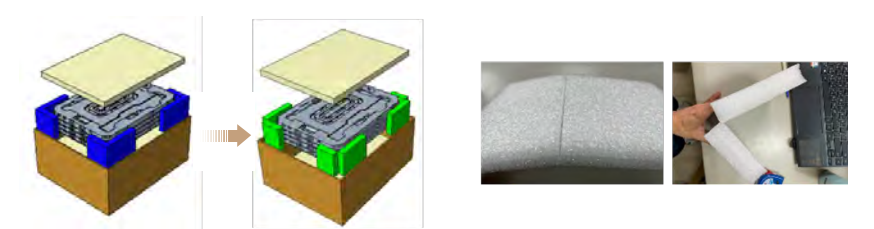


包裝節材設計

瑞儀光電除了持續致力於包材回收再利用外，更進一步投入產品包裝的研發工作。當今便利的生活中，塑料是最容易拋棄包裝材料之一，而過去背光模組出貨，皆須使用由塑料製成的真空成形盒進行承裝。因此，瑞儀光電針對根本性痛點出發，由研發團隊開發出可以完全取代塑料真空成形盒的新型包裝式樣「磁吸板包裝」，利用特殊包膜技術及材料將基材包覆，使磁吸板可以進入無塵室，並利用磁鐵吸力透過薄膜，將背光模組固定於板材上，並兼備向下相容原理，可同時共用多吋別之背光模組，提升使用共用率以及再使用率。目前此設計已取得中國之專利，美國與台灣專利皆已提出申請。

整體而言，磁吸板包裝可使每片背光模組使用塑料減量達 90% 以上，對「減塑」成效無疑是一大助益；另一方面，又因磁吸板結構簡單，於回收重複再利用上也不像塑膠真空成形盒需要經過水洗才能確保無塵，僅需經過清潔滾輪清潔即可進入無塵室，也大大降低能資源的耗損，約可減少 95% 以上的清洗工時。

而在包裝緩衝材減量中，依循著低碳產品設計的理念，瑞儀光電研發團隊透過內部提案，進行製程改良設計，將原先緩衝材之「貼膠製程」改為「沖切製程」，將緩衝材「L 型」與「平面型」兩款式樣結合為「可折式平面型」緩衝材，達到減少緩衝材的塑料使用、強化包材共用率等減碳效益。估計於各尺寸緩衝材減少 5.6%~7.6% 之塑料使用，每年減省 6.02 噸塑料，減碳效益 11.45 噸 CO2e。



產品碳足跡技術、導入數位管理平台

因應極端氣候變遷威脅之下，減碳趨勢直接關係著瑞儀光電的營運核心。而在國際歐盟 CBAM 碳關稅的政策推進，台灣政府已研擬於 2024 年針對碳排大戶徵收碳費，面臨政府課徵碳費的壓力，企業減碳成為務必執行的目標，而產品如何透過相關工具計算碳足跡，成為最迫切需要的新技能。

瑞儀光電於 2023 年，由研發團隊導入友達宇沛所開發之「GPARS 材料碳排數據管理雲端平台」，平台功能藉由供應商提供的化學物質成份表，比對 GPARS 化學物質資料庫，計算 BLU 材料的碳排放數據，清晰掌握材料碳足跡各自占比，辨識出碳排熱點材料，以利進行材料減碳的行動力。導入系統後做到「先分析、後診斷、再治療」的系統化改善流程。瑞儀光電研發部門掌握材料碳足跡後，進入材料減碳分析，提供產品的低碳材料設計，可進一步估算，以比對方式找到更低碳的替代材料。另外，GPARS 系統提供著完善材料的 GP 資料管理與衝突礦產管理，相關數據資料可由後台彙集成報表匯出，亦提高文件製作效率。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

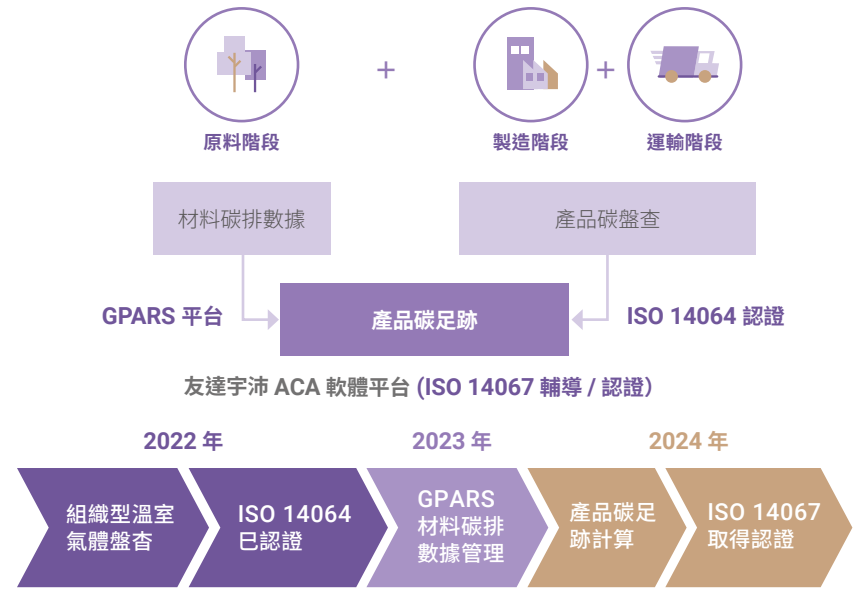
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



瑞儀光電積極建置產業低碳推動計畫，參與經濟部工業局「以大帶小」政策，由友達企業帶領建立「組織型溫室氣體盤查」與「產品碳足跡計算」兩大計算技術的碳排管理，然而「組織型溫室氣體盤查」早已領先於 2022 年完成建立，並通過 ISO 14064 的認證，2023 年再導入「GPARS 材料碳排數據管理雲端平台」。未來 2024 年將加入「產品碳足跡計算」並取得 ISO 14067 的認證，以勢在必得的決心，展現瑞儀光電產品減碳的計畫的堅定執行力。



綠色運籌

包材回收利用

瑞儀光電將「包材回收」列為綠色運籌中的管理重點，透過與供應商及客戶的溝通，共同達成包材高回收率的目標。運籌部門每月檢視各廠區的回收狀況，若未達回收目標將請業務及客服協助確認客戶端佔用狀況，跟催客戶端即時退出包材，以利提高包材週轉使用率，2023 年包材回收率超過 98%。

		2021 年	2022 年	2023 年
高雄廠	真空成型盒	99.46%	99.91%	99.04%
	紙箱	99.93%	99.99%	98.15%
大陸廠	真空成型盒	99.71%	99.29%	99.79%
	紙箱	99.27%	99.70%	99.40%

註：包材回收率 = 回收包材數量 / [(出貨包材量 - 銷退包材量) + (年初未回收包材量 - 期末未回收包材量)]

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

運輸優化

近年來，瑞儀光電持續進行出貨運輸模式的優化，運籌單位訂有「併車出貨、滿車出貨、回收品以回頭車取回」等三項運輸原則，以達環境保護與節能減碳之目的，降低對環境的負面衝擊。2021 年起檢視專車滿載率，確認派車未滿載情形，透過定期會議檢視管控，希望能更有效掌握組織範疇三之產品運輸之溫室氣體排放，2023 年專車滿載率超過 98%。

各廠區包材回收率

	2021 年	2022 年	2023 年
專車滿載率	97.9%	98.3%	98.05%

資源再利用

為達廢棄物資源再利用，瑞儀光電逐漸將線性經濟模式，轉變為循環經濟模式，運用科技賦予廢棄物充新使用的新價值。透過提升再生原料使用率、再利用回收，使地球有限資源得以循環利用，減輕環境衝擊與負擔。

再生原料使用

瑞儀光電背光模組為使用光學級塑膠粒製成，為顧及產品光學高品質成效，較難重複採用再生原料。儘管如此，瑞儀光電仍盤點於製程中可以使用再生原料之項目。如目前吳江廠區已自製真空成型盒，用於裝載產品出貨之用，並於製造過程中添加破損之真空成形盒作為再生原料使用。根據統計，2020 年至 2023 年共添加 1,960.2 公噸。此外，藉由減少新原料之使用，在廠內進行循環利用，以期達成資源減量之目的。

歷年次料使用	2021 年	2022 年	2023 年
次料添加 (單位：公噸)	573	561.3	346.9
添加比例 (單位：百分比)	32.86%	37.96%	41.31%

綠色提案

2019 年起，永續發展委員會於董事會的支持下，推動綠色提案獎勵制度，舉凡源頭產品設計及包裝導入節能、節材方案，到製程與物料改變達到良率提升、降低能資源使用、以非管制性化學品取代毒化物，再到末端廢污水及廢棄物循環再利用、運輸方式改變以降低員工出差及通勤、產品運輸等活動。透過全體同仁共同的腦力激盪，加上高額的獎勵機制及嚴謹的審查流程，鼓勵同仁於工作中改善與增進現有做法及跳脫以往架構，驅動集團產生更多綠色行動，以提升公司永續價值。

該制度由高雄廠環安單位擔任總執行小組，進行提案件之收集及篩選，以確保案件符合綠色提案適用範圍，並於每月公告提案件數；每季進行審查小組會議；每半年進行綠色審查委員會，開辦至今共召開 20 次審查會議，發出獎勵金逾 12 萬元。截至 2023 年底，總提案件數共 96 件，節約金額超過 400 萬元，其中以能資源減量佔多數，約 45%，其次為製程變更佔 20%。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

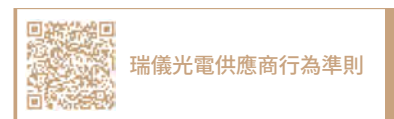
3.4 供應商永續管理

瑞儀光電為全球背光模組產業的主要系統與核心技術整合者，主要服務項目包含背光模組組裝、建置完整模具廠與成形廠，專注導光板、LCM 模組、LED light 及相關技術研發，透過全球化的佈局，提供客戶最具彈性以及最即時的服務。瑞儀光電目前主要的製造廠區位於台灣與中國大陸，為了有效的管理眾多的採購項目，在採購實務上，瑞儀光電主要分為原物料、模具類、雜項類等三大類，為了確保供應商皆能符合瑞儀光電對於永續性的要求，所有採購類別之供應商皆須遵循瑞儀光電的供應商行為準則與相關風險評估機制。

準則遵循

瑞儀光電供應商行為準則

瑞儀光電參考「責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA)」、「企業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」以及「國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 工作基本原則與權利宣言 (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)」和「世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)」等，制訂《瑞儀光電供應商行為準則》，要求供應商共同遵照準則內容及適用法規。供應商行為準則內容包含勞工、健康與安全、環境、商業道德和管理系統等五大議題，共 43 個細項對應內容。詳請參閱公司網站[企業永續專區](#)。



瑞儀光電供應商行為準則				
勞工	健康與安全	環境	商業道德	管理系統
<ul style="list-style-type: none"> 自由選擇職業 青年勞工 工時 工資與福利 人道的待遇 不歧視 自由結社 	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全 緊急應變 工傷和職業病 工業衛生 體力勞動工作 機器防護 公共衛生和食宿 健康與安全溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 環境許可和報告 預防污染和節約資源 有害物質 固體廢棄物 廢氣排放 材料控制 水資源管理 能源交換和溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 無不正當收益 資訊公開 知識產權 公平交易、廣告和競爭 身份保護及防止報復 負責任地採購礦物隱私 	<ul style="list-style-type: none"> 公司承諾 管理職責與責任 法律和客戶要求 風險評估和風險管理 改進目標 培訓 溝通 員工意見、參與和申訴 審核與評估 矯正措施 文件和記錄 供應商的責任

負責任礦產採購管理與供應商篩選

瑞儀光電承諾至利於無衝突礦產的管理與負責任的採購策略，藉此滿足市場、法律與法規的期望。且為符合負責任的採購金屬要求並實踐負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA) 責任和滿足負責任礦產保證流程 (Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 的目標，瑞儀光電於篩選供應商時，優先考量取得國際驗證之供應商，並要求供應商須簽署遵循 RoHS 禁用項目與歐盟 REACH 高關注物質聲明書，並提供相關檢驗報告，確保產品原料來源之安全。凡使用金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co)、錫 (Sn) 之託工廠商與原料供應商皆須配合瑞儀光電政策。

瑞儀光電同時聲明，不接受供應鏈提供來自剛果人民共和國或其鄰近國家之非法開採地區之金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co)、錫 (Sn)、熱帶雨林纖維材料及來自印度尼西亞班卡島的死亡錫礦等任何類型之衝突礦產，透過杜絕相關管制物質投入使用，兼顧產品安全及環境保護的責任。詳請參閱「品質管理 - 衝突礦產聲明」章節。

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
3.2 產品責任與創新
3.3 綠色產品發展
3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

供應鏈管理流程

瑞儀光電對於企業永續發展的重視，除了公司本身外，更進一步致力擴及置供應商，偕同供應商夥伴共同重視 ESG 永續發展要求。為有效管理供應鏈，瑞儀光電展開「供應商管理機制」，將供應商永續管理機制分為「供應商政策、供應商永續風險鑑別、供應商永續風險查核、供應商輔導」四大主軸，期待供應商與瑞儀光電一同肩負起企業永續的責任，將供應商遵循情況列為採購決策考量，於營運評比考核 (Quarterly Business Review, QBR) 占比 5%。

瑞儀光電透過「新供應商 ESG 自評表」評估環境與社會面風險，若有不符合者將不予以交易或輔導改善。2023 年共有 218 家新供應商，使用「新供應商 ESG 自評表」進行評估，通過比例 98.62%。於落實永續供應鏈管理中，將 ESG 評分納入集團採購 QBR 中，透過上下游供應鏈共同合作，發揮永續影響力與價值。未來，瑞儀將進一步展開價值鏈垂直整合合作，包括持續與客戶進行再生物料的開發合作專案，並針對碳風險較高之供應商進行調查，以符合瑞儀光電於永續供應鏈之 ESG 要求，並亦呼應國際趨勢與客戶的需求。



供應商風險評估與改善

供應商永續風險查核流程



管控供應鏈永續風險

為了使原物料供應商的開發、評估和承認遵循一定的程序，確保掌握供應商承認的品質和時效，並實現供應商開發的效益。於分級管理中，瑞儀光電針對供應商進行永續風險查核，依原物料、交易額度、重要部材、是否為唯一供應商等條件，篩選出「第一級關鍵供應商」，並針對關鍵供應商發放自評問卷，調查其環境、社會潛在風險。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

供應商分級	供應商分級依據
第一級關鍵供應商	<ul style="list-style-type: none">上一年度集團交易金額前 70% 之供應商掌握其關鍵技術、製程、材料等專利之供應商依據環境、社會及公司治理（ESG）構面被鑑別為有實質性重大衝擊
非關鍵	<ul style="list-style-type: none">提供一般物料之供應商，物料如包裝材料類提供非關鍵材料之供應商，物料如膠材類

此外，依據評核分數結果區分供應商之「風險等級」，對評估為高風險之供應商進行現場實地稽核，並完成稽核評比報告。2023 年瑞儀光電自集團既有 247 家供應商中，經第一級關鍵供應商定義篩選出 28 家台灣及大陸供應商（採購總額占比 78.2%），進行永續風險自我評估查核，經文件覆核後可能有高風險之 7 家供應商進行實地稽核。其中，稽核項目對應參考 RBA 基礎，訂定勞工、健康與安全、環境、商業道德和管理系統五大面向，並區分優先、主要、次要、觀察四個等級的缺失，要求供應商提出改善計畫，確保風險可被有效的控制及降低。

實地查核由環安與人資部門擔任稽核人員，2023 年供應商風險查核結果無立即性風險與重大風險狀況，各供應商無優先、主要等級缺失之項目，查核評比等級皆為 B 級以上，合格率 100%，無須輔導之供應商。為強化對供應商之有效稽核，未來將擬訂相關第三方查驗程序，並針對台灣及中國大陸以外之供應商查核規劃流程，力求更全面、有效率地掌握供應鏈永續風險。

供應商永續風險查核評比等級
供應商永續風險查核：以「實查配合度」、「改善提交積極度」、「實地查核結果成績」等為評核指標，依評核結果給予不同的等級
A 級：百分比為 90% 以上者
B 級：百分比為 80% - 89% 者
C 級：百分比為 70 - 79% 者
D 級：百分比為 60% 以下者
評比結果 D 級者，將列入輔導名單，並於隔年再度列入自我評估及實地稽核名單

關鍵材料之風險管理政策

瑞儀光電針對關鍵材料鑑別風險，盤點出的關鍵材料有 PMMA 塑膠粒、菱鏡片、LED、LED 組、LED 燈板、金屬件、塑膠件等，瑞儀光電擬定考慮營運風險，提前規劃因應措施，以應對關鍵物料中斷之情事。

可能的風險	因應措施
供應商原料短缺	<ol style="list-style-type: none">備妥原料安全庫存規劃兩家以上原料供應商
供應商告知材料及將停產而無法持續供貨	<ol style="list-style-type: none">要求廠商提前備料與研發單位討論替代材料針對新材料進行驗證
供應商不可抗力因素火災而暫無法供貨	<ol style="list-style-type: none">清查庫存訂定緊急應變計畫協商供應商進行移線生產評估新廠商進行驗證

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

- 3.1 經濟績效
- 3.2 產品責任與創新
- 3.3 綠色產品發展
- 3.4 供應商永續管理

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

打造綠色低碳供應鏈

在地採購

瑞儀光電將供應商視為永續營運的重要關鍵夥伴，為加速打造綠色低碳供應鏈，提升生產效率並減少溫室氣體範疇三之碳排放，瑞儀光電考量成本、供貨品質、交期及風險等因素，以「在地採購」作為篩選供應商之優先考量，並透過系統性地規劃提升逐年在地採購比率目標。

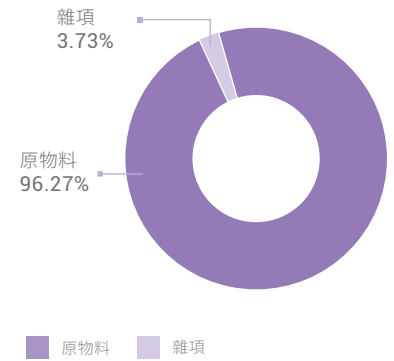
近年來，瑞儀光電積極導入在地化採購，鼓勵供應商於當地設廠，減少空運與海運之能源耗用，縮短時效性；在進行採購交易時，瑞儀光電秉持著公正原則選定供應商，依據原材料的品質、價格、交貨期、供應商的經營穩定性、生產與供貨能力、符合環保安全相關規範等合理條件判斷。分析 2023 年供應商交易金額，以高雄廠佔 56.05% 最高，廣州廠佔 6.29% 相對較低；整體交易以原物料採購為主，佔 96.27%，2023 年全集團在地採購比例達 49.48%，其中大陸廠在地採購比例達 59.22%，分析差異原因為交易模式的調整與價格變動所致。

永續低碳供應鏈合作 - 永續素養培力課程

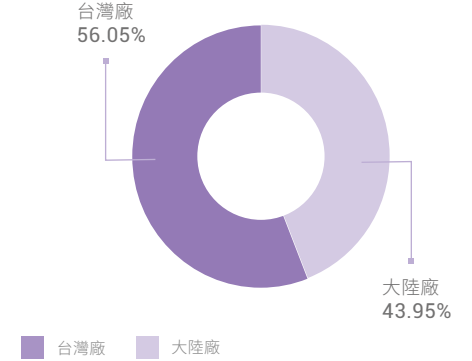
瑞儀光電攜手客戶與供應商，共同開發更為永續低碳的原物料，攜手建構永續發展商業模式。2023 年推動之合作專案詳見下表：

推動措施	內容說明	2023 年執行成效
供應商淨零碳排意識建立	1. 規劃於瑞儀光電供應商碳管理專區中，新增「供應商管理系統平台 - 碳意識通識教材」 2. 開設供應商淨零碳排教育訓練課程	1. 於管理平台中新增「供應商管理系統平台 - 碳意識通識教材」 2. 於 2023/9 開設供應商「淨零碳排教育訓練課程」。課程重點含「掌握國內外淨零趨勢、產業案例分享、溫室氣體盤查說明、碳盤查與內稽訓練、碳盤查工具操作演練等

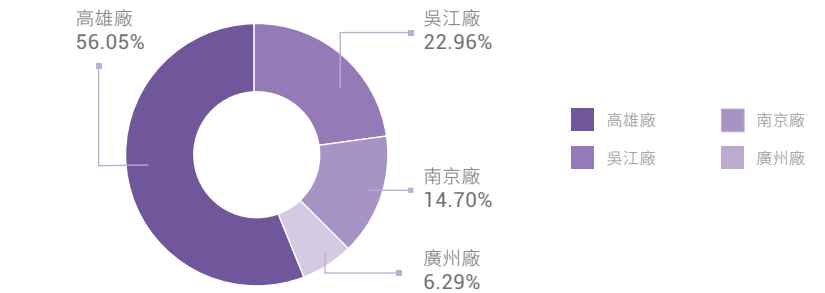
2023 年供應商交易比重



2023 年廠區供應商交易比重



2023 年各廠供應商交易比重



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



4 氣候行動

Climate Action

落實集團碳管理

4.1 氣候變遷	100
4.2 溫室氣體管理	112
4.3 能資源管理	117
4.4 環境污染防治	121
4.5 自然與生物多樣性	126
4.6 綠色循環永續生活	127

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.1 氣候變遷

重大主題	氣候變遷
GRI 對照	GRI 201：2016 GRI 305：2016
政策	1.永續發展委員會組織規程 2.企業永續發展實務守則
管理策略承諾	1.針對氣候變遷，建立管理機制以及減碳措施 2.持續推動 ISO 14064-1：2018，並通過第三方查證 3.建立碳管理工作小組，擬定 2030 年集團減碳路徑
溝通機制	以「永續發展委員會」作為氣候議題最高治理單位，每年至少召開 1 次會議，定期向董事會報告 ESG 策略與執行成果
具體行動	1.召開永續發展委員會及股東會 2.適時檢討並調整公司減碳政策目標

永續指標	2023 年 目標	2023 年 執行績效	▶ 2024 年 短期目標	▶ 2025-2026 年 中期目標	▶ 2027-2030 年 長期目標
TCFD	依循 TCFD，揭露氣候變遷獨立專章	●	集團導入 TCFD 框架，完成 TCFD 報告書	依照瑞儀淨零碳排藍圖，逐步完善碳管理制度	
碳管理小組	1. 減碳目標每年向董事長報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 22 小時 / 年	●	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 22 小時 / 年	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 24 小時 / 年	
溫室氣體	1. 完成 2022 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 第三方查證 2. 2022 年集團單位產品溫室氣體排放強度較 2015 年減少 11%	●	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成 2023 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO14064-1：2018 查證 2. 2023 年集團溫室氣體排放量 (類別一 + 類別二) 相比 2020 年 (基準年調整) 減量 7.5%	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成各年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證，符合金管會要求於 2029 年完成合併報表子公司盤查及確信 2. 2030 年集團溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) 相比 2020 年 (基準年) 減量 25%	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

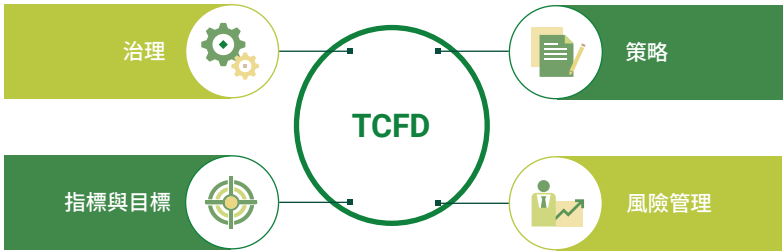
4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



一、治理

瑞儀光電永續治理架構

瑞儀光電於 2015 年成立「企業社會責任委員會」，並於 2022 年更名為「永續發展委員會」，下設執行秘書與永續報告書編製工作小組，此外「永續發展委員會」轄下分為 7 個功能小組，分別為「風險管理組」、「環境永續組」、「公司治理組」、「低碳產品組」、「能源效率組」、「綠色採購運輸組」及「員工照顧與社會參與組」，由各相關功能單位一級主管主責推動及回應各面向議題，以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益和加強資訊揭露這四大層面，將永續發展觀念之推動透過各工作小組納入公司各機制運作中。

瑞儀光電「永續發展委員會」組織架構與權責



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
4.2 溫室氣體管理
4.3 能資源管理
4.4 環境污染防治
4.5 自然與生物多樣性
4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀光電氣候治理與管理權責

瑞儀光電以「永續發展委員會」作為氣候議題最高治理單位，由 7 位委員組成，其中包含 4 位獨立董事一同參與，由總經理擔任主席，集團運籌暨製造中心最高主管及集團行政中心最高主管擔任副主席，每年至少召開 1 次會議，定期向董事會報告 ESG 策略與執行成果，報告議題包含氣候變遷風險、績效成果、工作重點等，由董事會負責監督永續發展委員會的衝擊管理程序及其結果，以確保永續發展策略落實在公司營運中。為了強化並落實瑞儀光電氣候治理的決心與實踐，2023 年度總計共召開 2 次會議。

有關氣候相關風險評估，由「永續發展委員會」之風險管理組擔任專責單位，透過內部會議、各式問卷 / 意見調查與文件簽署，依照利害關係人關注的不同議題進行分工，並針對瑞儀光電於環境、公司治理、社會等面向擬定策略、目標以及行動方案，以協助高階管理階層和治理單位執行相關風險決策並履行其風險管理職責。

瑞儀光電氣候治理相關組織架構說明

組織	治理 / 監理內容	監管頻率
董事會	監督瑞儀光電整體氣候議題管理，確認集團每年氣候相關目標達成情形	每年
永續發展委員會	隸屬董事會，由王昱超總經理擔任委員會主席 負責集團永續發展相關制度及規範、監督瑞儀光電永續發展政策與計畫、定期追蹤並評估永續發展執行的成效與進度，每年向董事會報告相關進度	每年
TCFD 工作小組	工作小組包含永續發展委員會及瑞儀光電集團職能單位負責鑑別氣候變遷的因應措施與氣候議題執行策略的擬定，並依照氣候相關風險議題進行分類與重大性評估	每年

二、風險管理

氣候風險管理架構

為了有效落實風險管理、降低各類風險對瑞儀光電營運造成之影響，瑞儀光電依據各類型風險議題的層級與單位職能，建構階層式之風險管理流程，依據不同管理層級與風險議題之影響性，完善整體氣候相關風險管理流程。

風險鑑別與評估	瑞儀光電各職能單位負責相關風險鑑別與評估，並建立內部控制與作業程序，如財會處負責每年審核並更新氣候相關的財務衝擊評估 瑞儀光電集團整體性之氣候相關風險與機會鑑別，則由隸屬於董事會下之永續發展委員會與 TCFD 工作小組，負責召集與統籌各單位評估彙整作業
風險控制與應變	依據辨識出之風險與機會等級和優先順序，制定相對應的管理計畫，並確保執行策略得以確實執行
風險監控	依據各職能單位所劃分出之風險議題與管理程度，定期向相關單位主管與組織進行風險管控報告

三、策略

面對極端氣候對與企業帶來的潛在衝擊，瑞儀光電秉持著積極且務實的態度迎接挑戰。對此，瑞儀光電由 TCFD 工作小組統籌並歸納氣候風險與機會鑑別，用以了解各項風險與機會，對營運與業務可能帶來的衝擊與影響，建立有效因應作為，降低氣候風險對集團產生的財務影響，並強化對與氣候機會的掌握與發展性。瑞儀光電所採用之 TCFD 情境分析，為 IPCC 最新之第六次評估報告（AR6），由於 AR6 參考「共享社會經濟路徑」（Shared social-economic pathways, SSP），並結合原先之「代表性濃度路徑」（Representative Concentration Pathways, RCPs）」，除了保留既有之溫室氣體排放變化所

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

造成的輻射強迫力結果，將更宏觀的質性社會經濟條件併入評估模式中，如人口、人類發展、經濟、土地利用、生活型態、科技、運輸、教育與交通等基本要素與驅動因素的真實情況等，因此產生出 SSP1-1.9、SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0、SSP5-8.5 五種從負碳到非常高碳排的情境。故瑞儀光電依據 TCFD 所建議之運用轉型、實體二種風險類型與氣候機會面臨的最嚴重情境（The Worst-Case Scenario）「SSP5-8.5」進行分析評估氣候策略韌性。

定義氣候風險

為精準掌握瑞儀光電可能面臨的潛在與實際風險，彙整出具體並易於管理的氣候風險事件清單，以利後續評估分析與追蹤，瑞儀針對各項風險事件進行分析討論，初步對焦出攸關瑞儀光電的氣候風險。瑞儀光電參考 TCFD、CDP（Carbon Disclosure Project）與氣候相關組織倡議的氣候風險事件清單，廣泛蒐集可能對瑞儀光電營運、業務與財務造成影響的事件，並逐一評估對與瑞儀光電的關聯性，以確認是否納入後續的鑑別評估中。最終，瑞儀光電亦參考 The World Bank、聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）、Climate Central 等國際組織提供的報告與資訊，以客觀資訊鑑別具體氣候事件、情境等，完成之氣候風險事件清單如下表。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

	風險類別	風險來源	氣候情境	議題	風險內容	關聯強度 (直接 / 間接)	風險有無 (有 / 無)	現有措施或 現有情況說明
1	轉型風險	強制性法規	1.5°C	歐盟綠色政綱 (Green Deal)-55 套案 (fit for 55) 草案，擬於 2023 年開始逐步實施邊境碳關稅調整機制，並自 2026 年起正式實施邊境碳關稅 (CBAM)、美國 CCA 草案，造成生產成本上漲	因各項法規與環境管理因素造成原物料供應管理中心成本增加或能資源使用改變所帶來的收入變化 (如：再生料以及再生能源成本碳費稅 / 減碳路徑所需的成本)	間接	有	
2	轉型風險	市場	1.5°C	台灣「氣候變遷因應法」，對企業排放總量管制及課徵碳費	上游供應鏈為第一批及第二批管制對象，且可能將碳費轉嫁至售價	間接	有	1. 供應鏈可能造成的影響分析 2. 成本轉至售價評估
3	轉型風險	強制性法規	1.5°C	再生能源法規要求	臺灣再生能源條例用電大戶 5000 kW 以上使用 10% 再生能源 (契約容量 10%) 可能帶來的電力成本的增加或上游廠商的成本增加所造成的原物料或加工成本的增加	間接	無	
4	轉型風險	技術	1.5°C	產品環境化設計、低碳產品轉型要求之技術與成本	各區域皆可能持續頒布更嚴格的环境相關管控計畫，使其需改變生產設計或材料，以符合客戶或相關法令要求 (例如符合節能標章、能效效率標示等)，若不遵守，有可能喪失市場	直接	有	投入研發經費並訂有產品設計目標，以符合各國國家法令要求之設計
5	轉型風險	自願性承諾	1.5°C	因應客戶減碳目標	為達成公司減碳目標，所購買綠電或投資再生能源而增加的成本	直接	有	投資太陽能發電設施
6	轉型風險	商譽	1.5°C	1. 利害關係人的期望與滿足 - 永續競爭力 2. 客戶要求的供應鏈準則 (2050 淨零排放)；客戶要求節能減碳目標並提報相關績效資料	1. 客戶改變供應商選擇準則 2. 利害關係人 (如國際評比單位：MSCI、CDP、DJSI；客戶稽核 / 問卷等) 要求揭露氣候風險相關資訊及管理績效等資訊，相較同業排名或分數較為不理想	直接	有	因應客戶要求已參與 CDP、DJSI 問卷評比
7	實體風險	長期性	1.5°C	暴風雪、淹水造成交通中斷	暴風雪、淹水造成交貨延遲、供應鏈斷鏈	間接	有	目前尚未實際發生
8					暴風雪、淹水造成交貨延遲、客戶罰款	直接		
9	轉型風險	強制性法規	1.5°C	水資源效率相關法規要求	水利署擬於 2022/7/1 起課徵耗水費，可能造成營業費用的增加	間接	無	枯水期每月平均用水量低於 9,000 立方米

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

	風險類別	風險來源	氣候情境	議題	風險內容	關聯強度 (直接 / 間接)	風險有無 (有 / 無)	現有措施或 現有情況說明
10	實體風險	長期性	1.5°C	因氣候變遷造成水文改變：年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢，最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末平均增加幅度約為 5.5%、12.4%；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，21 世紀中、末減少幅度約為 1.8%、0.4%	因水文改變造成沙漠化現象，而形成乾旱，所需額外購水的成本增加	直接	有	缺水 - 無製程用水
11	實體風險	立即性	1.5°C	熱帶氣旋：IPCC AR6 TS 報告溫生 1.5°C時，熱帶氣旋強度增加幅度約為 10%。故短中長期以 2019 年金額加計 10%；最劣情境 (RCP8.5) 下 21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。故 2031~2050 年加計 20%	可能造成資產損失	直接	有	目前尚未實際發生
12					造成上游供應商停工、停產的斷鏈事件			
13	實體風險	長期性	1.5°C	極端高溫事件	因全球氣候變遷而帶來天氣變化的失衡與極端化 (例如反常地出現暴風雪使得道路封閉、航空與鐵路停駛或延後；發生熱浪的情形)，造成出貨延遲所需支付的賠償	直接	無	目前尚未實際發生 公司已有足額投保，並有相關硬體防護措施，如防淹水柵欄、倉庫存放墊高措施等 近幾年未有相關風險事件發生
14					因全球氣候變遷而帶來天氣變化的失衡與極端化 (例如反常地出現暴風雪使得道路封閉、航空與鐵路停駛或延後；發生熱浪的情形)，造成廠商出貨延遲所需支付的賠償	間接		
15	實體風險	長期性	1.5°C	暴風雪、淹水造成交通中斷	暴風雪、淹水造成供貨中斷	直接	有	目前尚未實際發生 公司已有足額投保，並有相關硬體防護措施，如防淹水柵欄、倉庫存放墊高措施等近幾年未有相關風險事件發生

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

	風險類別	風險來源	氣候情境	議題	風險內容	關聯強度 (直接 / 間接)	風險有無 (有 / 無)	現有措施或 現有情況說明
16	實體風險	長期性	1.5°C	極端高溫事件： 短、中、長期加計百分比，依據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告決定調整比例。未來極端高溫事件中，各地高溫 36°C以上日數增加。最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，增加幅度約 6.8 日、6.6 日	因水文改變造成沙漠化現象，而形成乾旱，所需額外購水的成本增加	直接	有	調整室內溫度，提升空調使用效率
17	實體風險	長期性	1.5°C	極端高溫事件： 短、中、長期加計百分比，依據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告決定調整比例。未來極端高溫事件中，各地高溫 36°C以上日數增加。最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，增加幅度約 6.8 日、6.6 日	為降低能源消耗，提升能源效率所投入的改善成本	直接	有	提升能源使用效率
18	實體風險	長期性	1.5°C	海平面上升	因溫升冰山融化海平面上升造成淹水之風險	直接	有	目前尚未實際發生
19	轉型風險	商譽	1.5°C	利害關係人溝通成本	因利害關係人要求揭露氣候變遷策略與管理成效等企業社會責任議題，使公司增加對利害關係人溝通成本	直接	有	規劃並導入相關輔導作業
20	轉型風險	強制性法規	1.5°C	公司治理 3.0 要求實收資本額 20 億以上企業加強永續報告書內容，納入氣候相關財務資訊揭露 (TCFD) 及永續會計準則委員會準則 (SASB)，2025 年起資本額 50~100 億之上市櫃公司盤查個體公司 ;2026 年起資本額 50~100 億之上市櫃合併報表子公司完成盤查	因應要求所需揭露事項及因應對策所可能衍生增加的成本	間接	有	於撰寫永續報告書時納入 TCFD 與 SASB 準則框架

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

鑑別氣候機會

瑞儀光電氣候機會之評估亦參考 TCFD 對與氣候相關機會的說明，同步對標國內外標竿同業之實務案例，以氣候相關機會的三大構面「韌性、能資源效率、市場」蒐集氣候機會事件，進一步分析各事件對與瑞儀光電現有業務、營運中，可能帶來的機會以及潛在財務影響與對象。鑑別除之瑞儀光電氣候機會事件清單如下表：

■ 瑞儀光電氣候機會事件清單

	機會來源	氣候 情境	議題	機會內容	關聯強度 (直接 / 間接)	機會有無 (有 / 無)
1	韌性	1.5°C	歐盟綠色政綱 (Green Deal)-55 套案 (fit for 55) 草案，擬於 2023 年開始逐步實施邊境碳關稅調整機制，並自 2026 年起正式實施邊境碳關稅 (CBAM)，造成生產成本上漲	強化及輔導綠色供應鏈管理，降低碳費或碳稅所可能轉嫁的成本	直接	有
2	韌性	1.5°C	公司治理 3.0 要求實收資本額 20 億以上企業加強永續報告書內容，納入氣候相關財務資訊揭露 (TCFD) 及永續會計準則委員會準則 (SASB)，2025 年起資本額 50~100 億之上市櫃公司盤查個體公司；2026 年起資本額 50~100 億之上市櫃合併報表子公司完成盤查	1. 提升公司對外溝通能力、永續形象及商譽 2. 設置相關監測設備，執行能源使用數據分析，進行有效率之能源改善，降低能源成本	直接	有
3	韌性	1.5°C	產品環境化設計、低碳產品轉型要求之技術與成本	強化綠色供應鏈管理，降低碳費或碳稅所可能轉嫁的成本	直接	有
4	韌性	1.5°C	極端高溫事件： 短、中、長期加計百分比，依據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告決定調整比例。未來極端高溫事件中，各地高溫 36°C以上日數增加。最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，增加幅度約 6.8 日、6.6 日	強化供應鏈管理，與供應鏈因應相關氣候風險之管理，可降低供應鏈鍛鍊的風險，並建立持續營運計畫 (BCP)	直接	有
5	韌性	1.5°C	暴風雪、淹水造成交通中斷	建構價值鏈營運持續計畫，有助降低因災害造成的供貨中斷所賠償問題 (BCP 持續營運計畫)	直接	有
6	韌性	1.5°C	台灣「氣候變遷因應法」，對企業排放總量管制及課徵碳費	強化綠色供應鏈管理，降低碳費或碳稅所可能轉嫁的成本	直接	有

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

	機會來源	氣候 情境	議題	機會內容	關聯強度 (直接 / 間接)	機會有無 (有 / 無)
7	能資源效率	1.5°C	因應客戶減碳目標	大陸地區太陽能發電裝置優惠電價專案	直接	有
8	市場	1.5°C	800 kW 以上大用電戶能源申報資料，新增冰水機群組列表，及冰水機群組系統能源效率	良好的對外溝通，營造在市場的高知名度，或有提高市場佔有率的機會 (電力監測系統)	直接	有
9	市場	1.5°C	公司永續競爭力	開發低碳產品、提高產品能源效率，或差異化產品，滿足顧客對低碳、環境化設計產品的要求，提高市場佔有率的機會	直接	有
10	市場	1.5°C	利害關係人的期望與滿足，如客戶要求的供應鏈準則 (2050 淨零排放)，或是要求節能減碳目標並提報相關績效資料	獲得國際評比較高評價，或有提高市場佔有率的機會	直接	有
11	市場	1.5°C	利害關係人溝通成本	良好的對外溝通，營造在市場的高知名度，或有提高市場佔有率的機會	直接	有

氣候相關風險與機會分析結果

氣候變遷之營運衝擊議題評估

氣候變遷衝擊評估係考量對損益、資本支出、現金流量之營運衝擊程度及發生機率相乘結果作為評估依據。若風險與機會無法量化為財務數據，則該議題考量非財務面向之衝擊。瑞儀光電瑞儀光電風險與機會之營運衝擊程度考量下列面向：

衝擊程度				發生機率	
財務面向		非財務面向			
風險	因應風險可能採取之對策的投資金額	因氣候風險所增加之成本、費用對淨利影響的比例	對營業活動之影響程度 / 範圍	X	評估可能發生次數 (頻率) 或發生機率
機會	可增加之營業收入或可減少之轉型成本金額	投資機會可增加的獲利或費用支出減少的影響	對營業活動之影響程度 / 範圍	X	評估可能發生次數 (頻率) 或發生機率

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
4.2 溫室氣體管理
4.3 能資源管理
4.4 環境污染防治
4.5 自然與生物多樣性
4.6 綠色循環永續生活

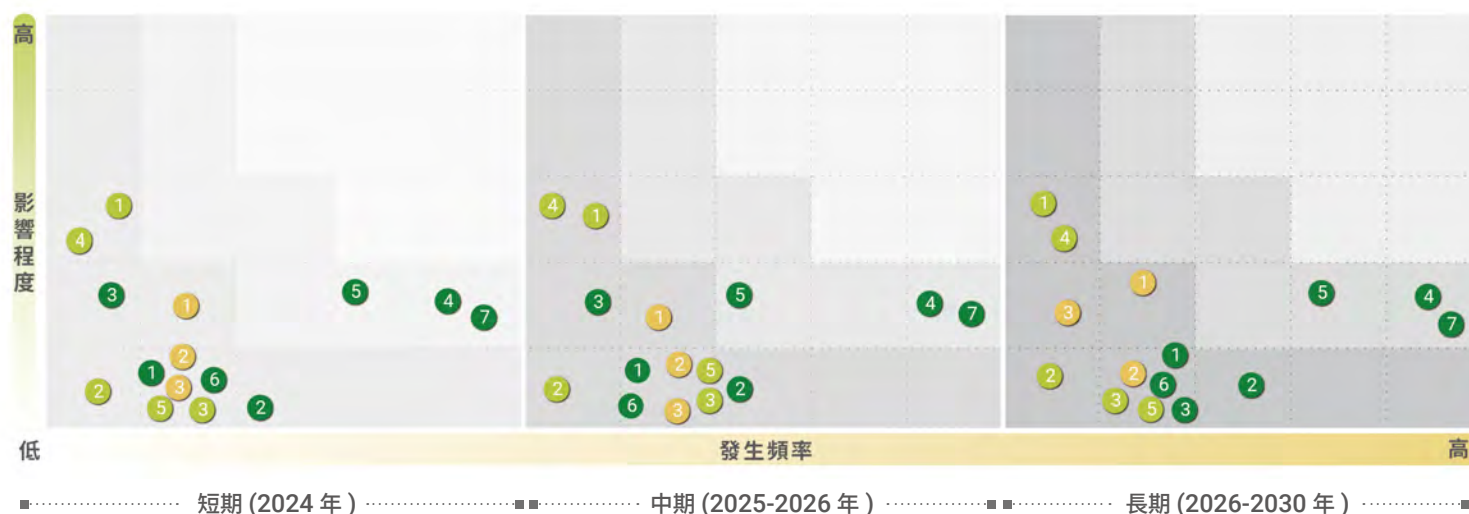
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

短中長期氣候相關風險與機會矩陣

瑞儀光電依照各風險與機會事件排序事件之重大性，以發生機率为 X 軸，影響程度為 Y 軸，完成下方「氣候相關風險與機會矩陣圖」。圖中綠色區塊屬於低度風險與機會區域；黃色為中度風險與機會區域；粉橘色屬於高度風險與機會區域，依據各議題得分落點及發生時程期限，擬定風險與機會因應策略。長期來看，最大的風險為「轉型風險 - 商譽 - 市場永續競爭力」、「轉型風險 - 永續溝通成本」、「轉型風險 - 綠電購買」與「實體風險 - 實體風險（淹水、乾旱、天災阻斷交通）」。



● 轉型風險

1. 上游採購成本（碳稅 / 破費）增加
2. 綠色產品設計研發成本
3. 限電停工
4. 商譽 - 市場永續競爭力
5. 綠電購買
6. 發電機維護成本增加
7. 永續溝通成本

● 實體風險

1. 實體風險（淹水、乾旱、天災阻斷交通）
2. 供應商實體風險（天災造成供應鏈中斷）
3. 因高溫而增加的空調成本
4. 天災財產損失
5. 購水成本增加

● 機會

1. 提升韌性
2. 降低能源成本
3. 提升市場競爭力

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

對策行動

瑞儀光電針對氣候相關風險與機會議題，鑑別其對整體價值鏈之影響期間與潛在之財務影響，以作為相關因應對策與風險管理之依據，2023 年度重大氣候風險、潛在財務影響及因應措施，彙整與下表。

氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型	市場永續競爭力	因應要求所需揭露事項及因應對策所可能衍生增加的成本客戶要求的供應鏈準則 (2050 淨零排放)。客戶要求節能減碳目標並提報相關績效資料	營運成本增加	加速於營運過程與產品設計階段中，導入淨零減碳思維，並且規劃導入輔導作業，系統化管理績效資料
轉型	綠電購買	臺灣再生能源條例用電大戶 5000 Kw/ 月以上使用 10% 再生能源 (契約容量 10%) 可能帶來的電力成本增加，或上游廠商的成本增加，造成原物料或加工成本增加	營運成本增加	於全球市場進行評估，以多元途徑取得再生能源以達成能源轉型、綠色製造的願景
轉型	永續溝通成本	因利害關係人要求揭露氣候變遷策略與管理成效等企業社會責任議題，使公司增加對利害關係人溝通成本	營運成本增加	提升企業內部員工永續意識，降低永續溝通成本

因應氣候變遷相關議題與全球減碳趨勢，由永續發展委員會轄下之碳管理工作小組，針對碳產品、能源效率、綠色採購運輸等三大面向，訂定減碳目標，推動 2050 年集團碳中和。各組別由處級以上主管擔任組長，經理級以上成員參與，按月追蹤用電、用水、減碳績效及相關減量作業，並積極投入綠色節能產品研發，建置電力監視系統以提升能源效率等，按季向集團總經理與行政中心主管報告，並由永續發展委員會定期檢視減碳績效，擘劃永續發展藍圖。依照本次氣候風險議題財務評估，結果顯示短、中、長期之評估結果對營業收入影響均小於 0.1%，各項議題對營收影響評估如下所述：

氣候變遷議題對財務影響評估

氣候風險 / 機會議題	營收	成本 / 費用	資本支出	損益	現金流量	營業收入影響		
						短期	中期	長期
上游採購成本增加（碳稅 / 碳費）	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
電力短缺限電停工	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	0.06%	0.06%	0.06%
高溫所增加之空調成本	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	0.00%	0.00%
能源耗用設備維護成本增加	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
極端天氣造成之待料或延遲交貨損失	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
永續管理及溝通成本	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	0.01%	<0.01%	<0.01%
綠色產品設計研發成本（研發費用）	無影響	增加	無影響	減少	流出減少	<0.01%	0.01%	0.02%
太陽能光伏電力碳權收益	無影響	減少	無影響	增加	流出減少	<0.01%	<0.01%	<0.01%

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

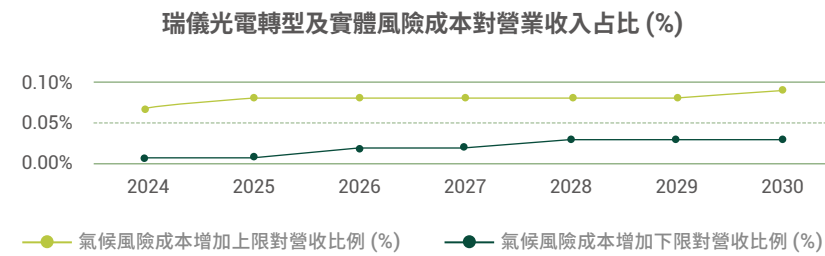
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

對財務產生重大影響之相關議題

- 短期：無高度風險議題，中度風險議題為永續市場競爭力、綠電轉型及永續溝通成本
- 中期：無高度風險議題，中度風險議題為永續市場競爭力、綠電轉型及永續溝通成本
- 長期：無高度風險議題，中度風險議題為永續市場競爭力、綠電轉型及永續溝通成本

■ 瑞儀光電減碳路徑對財務之衝擊



四、指標和目標

瑞儀光電永續發展委員會轄下之碳管理小組由集團眾單位組成，包含設備處、總環處、採購處、運籌處、研發單位等。藉由跨部門討論，以設定溫室氣體排放量、節電量、再生能源使用率、節能相關專案、供應商減碳行動、廢棄物、取用水等氣候變遷績效指標，以達到集團永續發展目標，瑞儀光電於 2020 年起依 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體類別 1~6 盤查，並根據碳盤查結果，執行減碳措施及節能設備汰換專案，降低溫室氣體排放，並於永續發展委員會，檢視永續目標執行成果。

項目	▶ 2024 年 短期目標	▶ 2025-2026 年 中期目標	▶ 2027-2030 年 長期目標
溫室氣體盤查 ISO 14064-1： 2018 集團溫室 氣體減碳目標	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成 2023 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證 2. 2023 年集團溫室氣體排放量（類別一＋類別二）相比 2020 年（基準年調整）減量 7.5%	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成各年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證，符合金管會要求於 2029 年完成合併報表子公司盤查及確信 2. 2030 年集團溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二）相比 2020 年（基準年）減量 25%	
能源管理系統認證 ISO 50001	ISO 50001：2018 驗證通過取得證書	持續節能改善措施提報，確保維持 ISO 50001：2018 證書有效性	
TCFD	集團導入 TCFD 框架，完成 TCFD 報告書	依照瑞儀淨零碳排藍圖，逐步完善碳管理制度	
碳管理小組	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 22 小時 / 年	1. 減碳目標每年向永續發展委員會主席報告至少 2 次 2. 碳相關訓練每人 24 小時 / 年	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.2 溫室氣體管理

重大主題	溫室氣體管理
GRI 對照	GRI 305：2016
政策	1. 溫室氣體盤查管理程序 2. 能源目標及方案管理辦法 3. 能源作業管理辦法
管理策略承諾	1. 依金管會 2022 年發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，瑞儀光電屬實收資本額 46.5 億元之公司，個體公司應於 2028 年完成盤查及確信，合併報表子公司應於 2029 年完成盤查及確信，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形 2. 建立碳管理工作小組，依據 2030 年集團減碳路徑，設定每年減碳目標，定期追蹤減碳專案進度，並呈報減碳績效至永續委員會 3. 導入能源管理系統，盤查能源使用狀況，監控重大耗能設備用電，降低能源使用量，確保能源使用的合理性
溝通機制	持續與集團各部門共同推動減碳政策，實現溫室氣體減量目標以期減緩氣候變遷影響
具體行動	1. 每年進行溫室氣體範疇一、二、三之盤查及查證 2. 制定溫室氣體減量目標 3. 參與國際 CDP 氣候變遷評比

永續指標	2023 年 目標	2023 年 執行績效	► 2024 年 短期目標	► 2025-2026 年 中期目標	► 2027-2030 年 長期目標
溫室氣體盤查 ISO14064-1：2018 集團溫室氣體減碳目標	1. 完成 2022 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 第三方查證 2. 2022 年集團單位產品溫室氣體排放強度較 2015 年減少 11%	●	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成 2023 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證 2. 2023 年集團溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二）相比 2020 年（基準年調整）減量 7.5%	1. 高雄廠、吳江廠、南京廠、廣州廠完成各年度溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1：2018 查證，符合金管會要求於 2029 年完成合併報表子公司盤查及確信 2. 2030 年集團溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二）相比 2020 年（基準年）減量 25%	
能源管理系統驗證 ISO 50001：2018	本年度新增主題	註	ISO 50001：2018 驗證通過取得證書	持續節能改善措施提報，確保維持 ISO 50001：2018 證書有效性	

註：因「能源管理系統驗證 ISO 50001：2018」此永續指標並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 執行績效

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

氣候變遷減緩

面對全球氣候變遷的威脅，減少溫室氣體排放成為全球最重要的共識，瑞儀光電每年依照 ISO 14064-1：2018 進行溫室氣體盤查，並完成第三方查證。從每年的減碳成果中，規劃出積極且務實的瑞儀減碳行動，透過持續管理優化為溫室氣體減量盡最大的心力。

溫室氣體盤查

瑞儀光電參考 ISO 14064-1：2018 及氣候變遷因應法、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、溫室氣體查驗指引、溫室氣體登錄指引與 WBCSD/WRI 溫室氣體盤查議定書之要求，以 100%營運控制權的方式設定組織邊界。目前均委由第三方查證機構，依照國際準則，完成範疇一、範疇二、及範疇三溫室氣體查證。

自 2020 年起，瑞儀光電組織跨部門專案碳管理小組，參照新版 ISO 14064-1：2018 與國內外機構之盤查指引，建立集團溫室氣體盤查標準機制。針對溫室氣體盤查，瑞儀光電集團台灣與大陸製造廠區已執行多年，並持續擴大溫室氣體盤查管理範疇，推動組織內外部之碳盤查，除了範疇一、二的直接溫室氣體排放、輸入能源的間接溫室氣體排放外更針對範疇三：運輸中的間接溫室氣體排放 (transportation)、使用產品的間接溫室氣體排放 (products used)、與使用產品有關的間接溫室氣體排放 (use of products)、其他來源的間接溫室氣體排放 (other sources) 等進行盤查。

2022 年瑞儀光電溫室氣體排放量總計約 10.76 萬噸 CO₂e (範疇 1 及 2)，範疇 1 及 2 碳排強度相較 2021 年略降 2%，並與 2015 年相比 (2025 永續發展目標基準年) 減少 35%。主要來自範疇二間接溫室氣體排放，約佔 98%。盤查之溫室氣體種類包含：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFC)、全氟碳化物 (PFC_s)、三氟化氮 (NF₃)、六氟化硫 (SF₆)；其 GWP 預設值援引 2021 年 IPCC 第六次評估報告內之數據；電力排碳係數皆援

引廠區所在地之最新發佈數據。2023 年集團溫室氣體排放量依年度計畫進行外部查證中，數據若有修正，將於下一次報告書進行揭露。

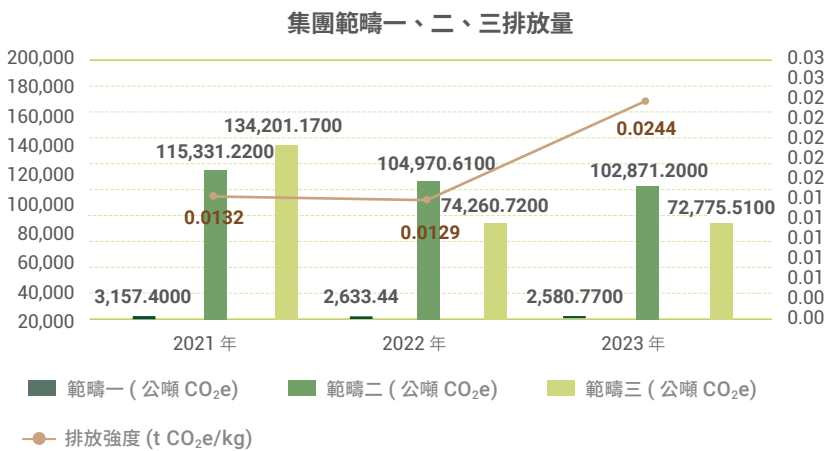
2023 年溫室氣體自主盤查排放量

類別	2023 年自主盤查排放量
範疇一	2,580.7700
範疇二	102,871.2000
範疇三	72,775.5100
範疇一 + 二 + 三	178,227.4800

註：2023 年為預估值 單位：公噸 CO₂e

範疇一、二及三排放情況

範疇一、二及三溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e)



註 1：2023 年為自主盤查預估值

註 2：單位產品溫室氣體排放強度：集團範疇一與範疇二 溫室氣體排放量 (公噸) / 原物料塑膠粒投料量 (公斤)

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
4.2 溫室氣體管理
4.3 能資源管理
4.4 環境污染防治
4.5 自然與生物多樣性
4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2022 年集團範疇一排放量

廠別	範疇一排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	
高雄廠	253.3700	10%
吳江廠	1,635.9200	62%
南京廠	549.2900	21%
廣州廠	194.8600	7%
合計	2,633.4400	100%

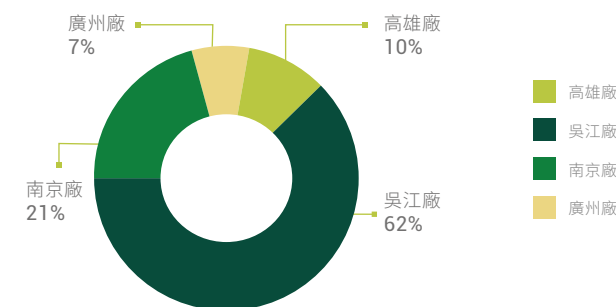
2022 年集團範疇二排放量

廠別	範疇二排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	
高雄廠	11,658.0300	11%
吳江廠	57,419.1200	55%
南京廠	26,687.0700	25%
廣州廠	9,206.3900	9%
合計	104,970.6100	100%

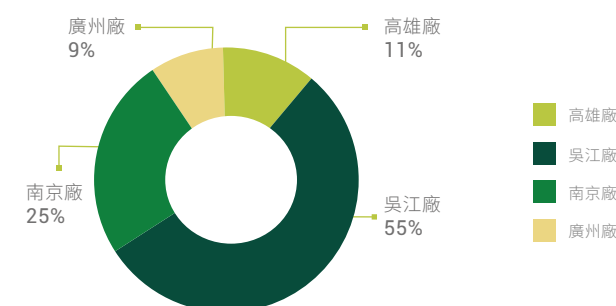
全集團範疇一、二歷年溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e)

	2021 年	2022 年	2022 年較 2021 年
範疇一	3,157.4000	2,633.4400	-17%
範疇二	115,331.2200	104,970.6100	-9%

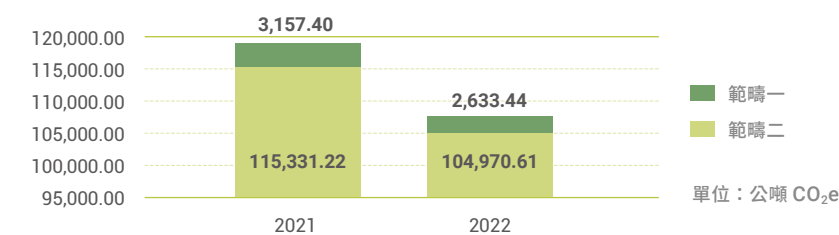
2022 年各廠區範疇一排放占比



2022 年各廠區範疇二排放占比



範疇一、二溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e)



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

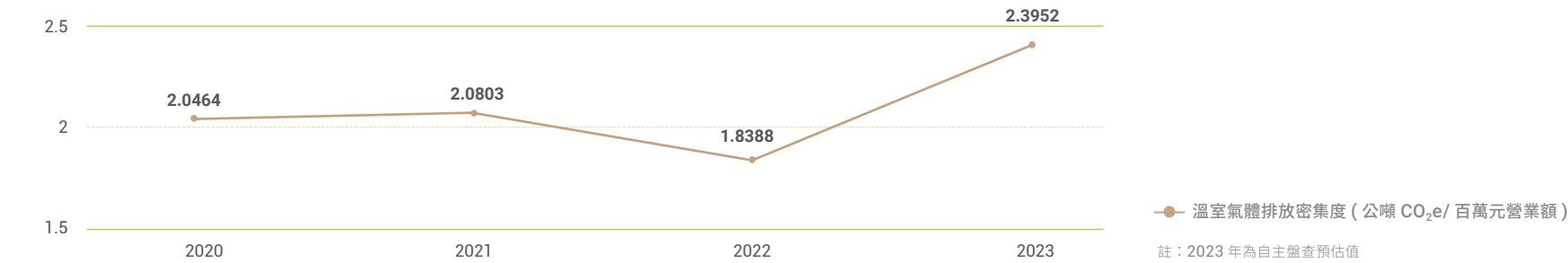
- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

溫室氣體排放密集度



範疇三盤查情形

瑞儀光電依照 ISO 14064-1：2018 之間接排放源（通稱範疇三）盤查規範及項目，進行範疇三排放量揭露，並將排放源主要區分為「運輸產生的間接排放」與「組織使用產品導致的間接排放」，其他未被盤查的項目為，未與瑞儀光電直接相關、或是數據與資料難以取得等。

集團範疇三排放源與排放量

廠區	排放源	2020 年	2021 年	2022 年
高雄廠	運輸產生的間接排放	1,625.7505	598.1996	620.8470
	組織使用產品導致的間接排放	2,597.3000	2,236.3617	2,138.0800
吳江廠	運輸產生的間接排放	1,901.0200	3,889.2400	440.5034
	組織使用產品導致的間接排放	45,764.0700	92,445.6200	31,826.9700
南京廠	運輸產生的間接排放	282.5600	446.6100	172.1300
	組織使用產品導致的間接排放	16,514.6400	18,422.3400	20,750.4700
廣州廠	運輸產生的間接排放	4,858.7500	4,922.8600	4,840.2200
	組織使用產品導致的間接排放	20,342.8500	11,239.9700	13,471.5200

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

碳管理機制

瑞儀光電將碳管理融入營運策略中，包含將永續發展委員會中「低碳產品組」、「能源效率組」與「綠色採購運輸組」合併為碳管理小組，透過每月一次的跨單位會議討論，積極追蹤瑞儀光電減碳成效，同步推出「綠色提案」激勵制度，鼓勵全體同仁共同發想減碳計畫，主題舉凡提升能資源使用效率、降低溫室氣體排放量或是廢棄物循環再利用等，利用高額獎勵機制與嚴謹的審查流程，驅動集團更多創新綠色行動。

此外，瑞儀光電秉持積極態度降低碳排放衝擊並且提升營運競爭優勢，於集團各單位提出的重要減碳計畫目標，納入集團永續發展績效指標中，包含溫室氣體原物料源頭減量、汰換溫室氣體碳排放量高之設備、建置太陽能發電系統等，透過企業內部機制深化集團永續文化，號召同仁齊心協力，逐步瑞儀光電積極且務實的減碳路徑與目標。

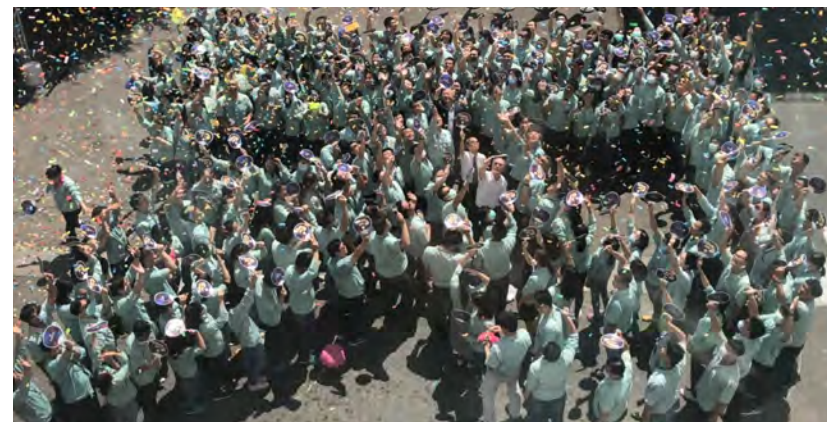
瑞儀光電減碳目標

瑞儀光電針對整體營運，透過聯合國永續發展目標 (SDGs) 進行全盤評估，訂定「2025 瑞儀光電永續發展目標」，期待藉由深化內部永續實踐力與強化外部共應鏈影響力，水平整合客戶、供應商等利害關係人，為永續發展之路開創更多可能。

針對「溫室氣體減量目標」，2019 年制定之「2025 瑞儀光電永續發展目標」，為「集團單位產品溫室氣體排放量較 2015 年減少 20%」。進一步強化跟進集團溫室氣體減量目標，自 2024 年起將年度重大主題「溫室氣體管理」指標基準年設定為 2020 年。

然而，近年來瑞儀更為踏實地落實集團減碳，規劃積極且務實的減碳目標。經過 2023 年的努力，瑞儀光電透過節能減碳、提升製程能效等作為，實際減碳量遠高於目標減碳量，顯見瑞儀光電的減碳決心。

隨著「2025 瑞儀光電永續發展目標」年限即將到期，未來瑞儀光電將參考 SBTi 線性減碳的路徑，積極研擬「2030 瑞儀光電永續發展減碳目標」，預計將於「瑞儀光電 2024 年度永續報告書」中揭露。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.3 能資源管理

能源使用狀況					
類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年各項能源全年占比 (%)
直接能源	天然氣	21,387GJ	10,925.07GJ	2,427.96GJ	0.52%
	汽油	2,464GJ	2,095GJ	2,515.29GJ	0.54%
	柴油	48GJ	15GJ	12.30GJ	0.00%
間接能源	外購電力	616,899GJ	532,518GJ	462,667.51GJ	98.94%
總計		640,798GJ	535,707.7GJ	467,623.07GJ	100%
塑膠粒投料量 (公斤)		9,001,575	8,338,225	4,329,354	--
密集度 (能源總計 GJ/ 塑膠粒投料量公斤)		0.071	0.064	0.108	--
註：1GJ (千兆焦耳) = 109J (焦耳) 註：天然氣、液化石油氣、柴油、汽油轉換係數皆參考經濟部能源局公告熱值資料					

能源結構

2023 年瑞儀光電使用的能源主要為外購電力 (佔全公司能源使用 98.9%)，另有使用天然氣、汽、柴油，但耗用量佔全公司能源耗用量極低，皆小於 0.05%。其中電力使用量為 124,918.8MWh，天然氣使用量 72.5MWh。此外，預計於 2024 年起，開始外購使用再生能源，2023 年尚無外購再生能源。根據分析，瑞儀光電造成的溫室氣體排放除了主要製程外，外部其他間接排放包含廠內使

用原物料運輸、原物料供應商生產、廢棄物運輸及處理、員工差旅與員工通勤等。

提升能源使用效率

瑞儀光電持續透過各項節能措施，精進廠內能源使用效率。2023 年相比 2022 年用電量減少約 36,500MWh，相當於減少 28,811 公噸 CO₂ 之排放。除了產能降低導致用電量減少外，還包含以下主要節能措施：

2023 年瑞儀光電持續推動之主要節能措施

電力	2023 年節電成效
生產機台節能、冰水及空調系統節能冷凍機熱回收再利用、照明節能製程冷水節能、潔淨空調箱節能	節省用電量合計約 23,452.64 MWh CO ₂ 減量約 15,463 噸

為了有效減少溫室效應對環境的衝擊，瑞儀光電於能源使用中以「節能」為首要目標，如採用雙冰水系統、冷凍機熱回收再利用等，歷年來持續引進各項節能技術，以設備自動控制、設備效能提升、能源回收利用、生產管理改善等多元思考模式進行設備改善，以降低能源的耗用，同時於設備建置設計及採購階段，優先以節能設備為考量。此外，亦推廣辦公室及公共區域等能源管理方案，包含空調溫度恆溫控制等，加強同仁在節能方面的觀念，並持續進行原物料使用減量、增加廢棄物回收量等，進而減緩溫室氣體排放。

瑞儀光電於 2023 年導入 ISO 50001 能源管理系統並完成驗證，並於 2022 年投資金額約 406 萬進行能源管理系統平台建置，透過建立能源耗用即時監控平台，以利各系統設備進行統計分析及智慧化節能管理，協助各組織及機群組能源耗用管理與改善，促進能源管理之最佳實務方法與加強良好的管理行為。同時，持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證，透過第三方公證查驗單位，使數據查證結果具備透明與可信度。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年度跨廠區重大節能專案

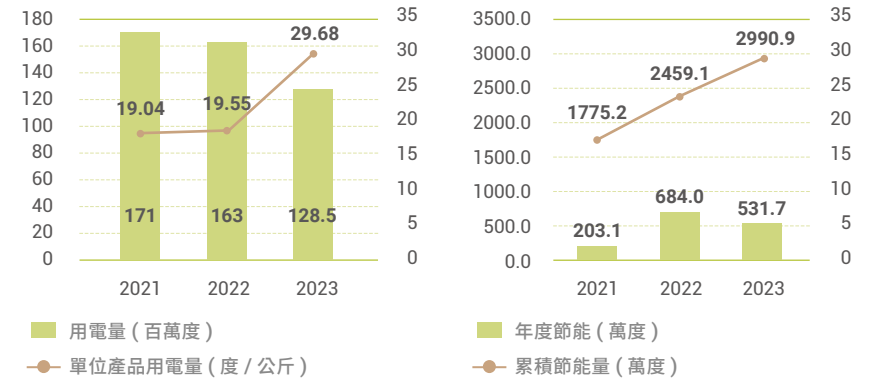
廠區	節能專案	節省用電	減少碳排放	減少碳排放投資設備金額
吳江廠	離心機及後處理搬遷至總廠工程	201.6 萬度 (7,257,600MJ)	1,418.3 噸 CO ₂ e	3,910,000
南京廠	廠區冷水機組汰換	116.8 萬度 (4,204,800MJ)	821 噸 CO ₂ e	7,500,000
廣州廠	一樓成型車間二期空調加濕器改造	0.49 萬度 (17,640MJ)	2.8 噸 CO ₂ e	237,500
高雄廠	三廠冰水主機汰換工程	197 萬度 (7,092,000MJ)	975 噸 CO ₂ e	9,988,000
總計		515.89 萬度 (18,572,040MJ)	3,217.1 噸 CO ₂ e	21,635,500

註：高雄廠電力排放係數：台灣能源局公告 2023 年電力排碳係數 0.495kgCO₂e/kWh
吳江廠電力排放係數：中國華東區域電網 2012 年排放因子 0.7035kgCO₂e/kWh
南京廠電力排放係數：中國華東區域電網 2012 年排放因子 0.7035kgCO₂e/kWh
廣州廠電力排放係數：中國華南區域電網 2012 年排放因子 0.5703kgCO₂e/kWh
投資設備金額單位：新台幣 (元)

電力使用

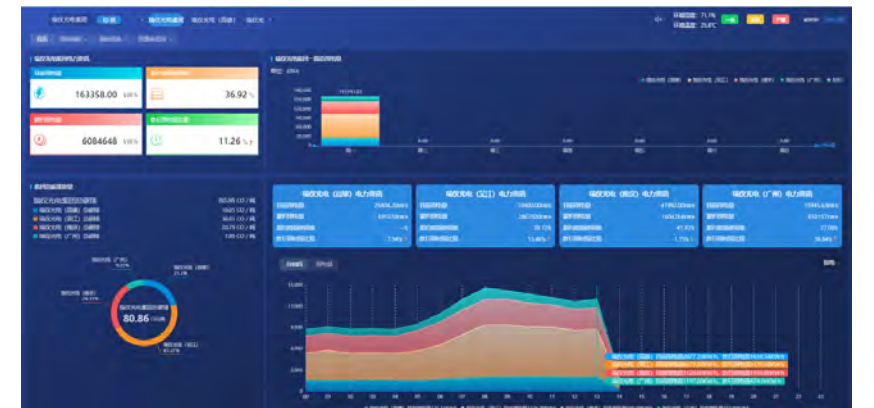
電力為製程生產設備及廠務系統的主要供給來源，2023 年集團整體用電量約 128.5 百萬度，相較 2022 年下降 22.1%。主要電力使用來自製程中射出成形機。除因產品出貨數量變動外，歷年執行之節能專案也持續發揮效果，呈現於整體用電量之中。經統計，2023 年集團共計節約 531.7 萬度（191,436 千兆焦耳）電力使用。集團能資源之用電使用成本較 2018 年（2025 永續發展目標基準年）相比減少 40.7%。

用電強度



集團電力監視系統

為落實集團碳管理，2023 年瑞儀設備處團隊統籌用電系統規劃，建置集團能源管理系統，經由人員廠勘、規劃、製圖、討論、審核、運用軟體搭配硬體運算方式，覆蓋集團四廠各項重大耗能設備。期望透過能源管理系統之運作，達到協助企業改善能源使用效率，降低能源成本及減少溫室氣體排放之實質效益。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

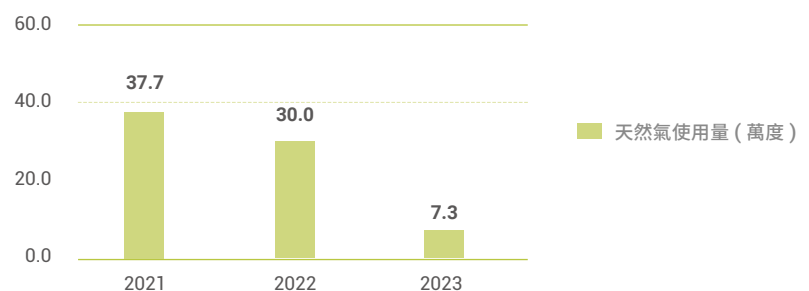
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

天然氣使用

瑞儀光電現僅有吳江廠員工宿舍使用天然氣，用於加熱盥洗熱水鍋爐，並自 2017 年起設置熱回收系統，2023 年度合計節省 16,196 度天然氣（14,079 焦耳），此方案減碳效益約為 421 噸碳排放。（天然氣碳係數：2.165 kgCO₂e/M₃）

2021 年至 2023 年吳江廠天然氣總用量



再生能源推動

瑞儀光電除了持續提升能源效率、減少溫室氣體排放量外，亦規劃多元能源使用，積極設置廠內再生能源。自 2018 年起，瑞儀光電於大陸廠生產基地全面裝設太陽能光電系統，總裝機容量達 3,562kW，其中又以吳江廠區 1,762kW 發電量最大，全年度總發電量約 329.5 萬度（11,861 千兆焦耳），2023 年再生能源（太陽能）占比全集團用電量約 2.6%。瑞儀光電亦由設備處統籌規劃各項節電方案，因應各廠區製程特色，提出相應對策。

水資源管理

近年因氣候變遷加劇，極端天氣災害發生的頻率與嚴重程度更甚以往，使水資源管理成為企業營運面臨的重要課題。然而，瑞儀光電無大量用水之製程，主要以民生及空調設備用水為主，且集團皆位於加工出口區或開發區，用水來源

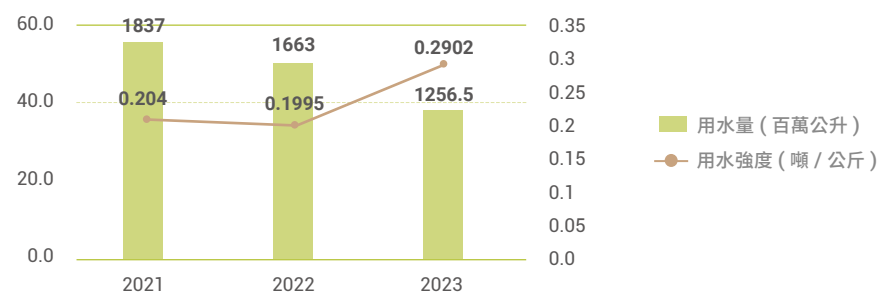
為第三方的水（自來水），並無使用地表水、地下水、海水、產出水，皆非用水壓力區，故對環境影響程度較低，但瑞儀光電仍加強宣導節約用水等資訊，提升同仁對於用水資源的重視與節約。

瑞儀光電各廠區之放流水水質均符合當地納管標準，並排入該區域之廢污水下水道系統進行廢水處理，對水源未鑑別出重大影響，對周遭社區、環境、生物等衝擊不大，生產據點若有不符合排放要求，將啟動矯正改善計畫。瑞儀光電每月定期追蹤各廠區用水狀況，持續提升既有設備之運轉效率、增建備用機組、增加操作彈性，以避免極端氣候造成暴雨或乾旱等水資源風險影響公司營運。

經統計，2023 年集團第三方的水（自來水）取水量約 1,256.5 百萬公升，集團節水量 27.3 百萬公升。集團能資源之水資源使用成本較 2018 年（2025 永續發展目標基準年）相比減少 40.6%。

2023 年高雄廠取水量為 44.5 百萬公升，用水類型為工業用水與生活用水。2020 年起，瑞儀光電陸續與多家品牌客戶合作，進行生產基地水資源管理，定期監測各廠用水狀況，內容涵蓋淨水項目評估、水資源管理系統建立等，又可細分為：用水管理、節水措施與成效、廢水管理與再利用、多方參與、氣候韌性、資訊揭露等，皆達到客戶要求，並逐步精進優化，提升瑞儀光電水資源管理之能力。並針對重點生產區域及生活區持續規劃安裝二級水錶，進一步精確分析重點區域用水資訊。

2021 至 2023 年用水量圖



註：用水強度計算 = 集團取水量（噸）/ 產品塑膠粒投料量（公斤）

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

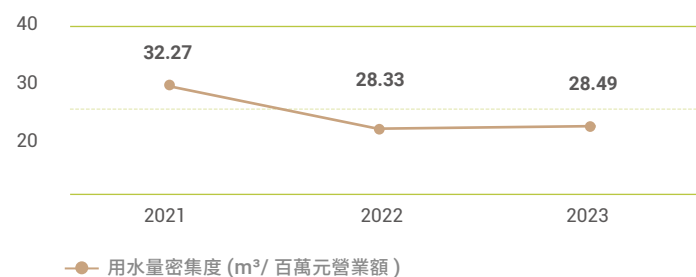
- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

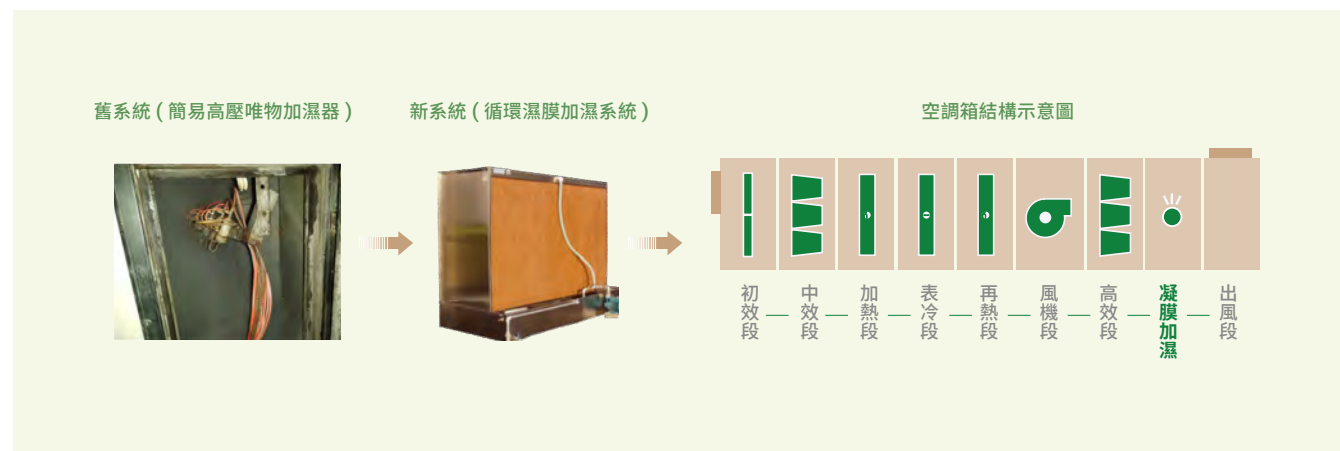
7 附錄

■ 用水量密集度 (m³/ 百萬元營業額)



節水方案與措施

台灣因地形因素，較難有效儲存降雨量，且因氣候變遷極端氣候出現的頻率越來越高，台灣時常出現乾旱與暴雨交雜的不穩定氣候。無獨有偶，中國大陸進行亦常發生大規模水患與乾旱災情，雖瑞儀光電無大量用水製程，但仍相當重視水資源的管理。高雄廠進行相關節水措施，如：廁所馬桶使用節水調節器、洗手台使用節水龍頭、RO 製作產生的廢水回收再使用、製程使用水設計循環使用模式減少排放量、空調箱冷凝水回收再使用。瑞儀光電之廠區無塵室工藝要求濕度控制於 60%±10%，原 MAU 空調箱採用的加濕方式為高壓微霧加濕器，且相關設備於 2015 年投入使用，經過八年的使用後，目前噴頭及水管零部件老化，於使用中既浪費水、加濕效果亦不佳。瑞儀光電於 2023 年，更新舊有系統「簡易高壓微霧加濕器」為「循環濕膜加濕器」，將空調箱結構中之高效段與出風段中加入「濕膜加濕」，既可以降低水資源使用回應了節能減排的目標，同時亦能提升設備加濕效率。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.4 環境污染防治

基於環境保護的承諾，瑞儀光電針對開發範圍內之空氣品質、噪音、廢水等環境影響因子進行定期監測。另瑞儀光電開發費為皆非屬環境敏感區域及特定目的區位，於環境、安全與健康衛生等政策中，以推動全集團各類型減廢與資源再利用，同時以符合當地法規要求為承諾，每年評估污染防治計畫目標，並持續優化檢視實際績效。

瑞儀光電依循 ISO 14001 環境管理系統為框架，進行環境考量面評估，持續管控廢水、廢棄物、空氣污染及噪音等防治，以及潛在的負面影響，並秉持著 PDCA 持續改善的精神，減少對環境的衝擊及降低對生態系統的影響，朝向提升能資源使用效率，以降低營運風險。現有各廠區皆通過 ISO 14001：2015 驗證。瑞儀光電 2023 年無因違反環境法律及法規而遭受重大裁罰。瑞儀光電製程中無排放氟化物 (Perfluorocarbons, PFCs)。

空氣污染防治

瑞儀光電相當重視污染防制，日常作業透過環境管理方案減少原物料使用量，並降低廢氣排放濃度，使用符合法規標準之空氣污染防制設備，同時落實排放數據自主管理監測。瑞儀光電主要為組裝製程，屬於低空氣污染負荷的製程，產生的污染物經初級收集處理後，經由廢氣處理設備處理後再排出，通過定期排氣採樣檢測，確保符合法規要求。經檢測證明，歷年來皆符合政府環保法令所訂定之污染物排放標準。且瑞儀光電所有廠區中皆無產生氮氧化物、硫氧化物的排放，亦無破壞臭氧層物質 (ODS) 之排放。2023 年，所有空氣污染物皆符合當地法規要求。為使設備維持最佳運作能力，每項設施皆定期巡檢與保養，並針對操作人員進行完整教育訓練，確保設備系統皆受到正常操作且無排放危害氣體的風險。

空氣污染物	2019	2020	2021	2020	2021
硫氧化物 (SO _x)	0	0	0	0	0
氮氧化物 (NO _x)	0	0	0	0	0
揮發性有機物 (VOC _s)	2.2	2.4	2.6	2.8	2.54

註：VOC_s 僅揭露高雄廠，計算方式係根據空污申報單據統計 單位：公噸

水污染防治

瑞儀光電各廠區之放流水水質均符合當地納管標準，並排入該區域之廢污水下水道系統，進行廢水處理，故廠內並未另行設置污水處理系統。此外，瑞儀光電每年進行放流水定期檢測確保不會對附近水域造成影響，2023 年檢測結果均符合法令規定水質標準。

高雄廠水質檢測結果

項目	pH	COD(mg/L)	BOD(mg/L)	SS(mg/L)
檢測結果	8.47	31.6	3.1	2.4
納管標準 註1	5-9	600	450	450
符合度	符合	符合	符合	符合

註 1：高雄市公共污水下水道可容納排入之下水水質限值

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

大陸廠水質檢測結果

項目		pH	COD(mg/L)	SS(mg/L)
檢測結果	吳江廠	7.3	408	22
	南京廠	7.8	245	15
	廣州廠	7	212	54
納管標準註2	吳江廠	6.5~9.5	500	400
	南京廠	6~9	500	400
	廣州廠	6~9	500	400
符合度		符合	符合	符合

註2：污水排入城鎮下水道水質標準（吳江廠、廣州廠）及南京經濟開發區污水管網系統污水接納標準（南京廠）

廢棄物管理

瑞儀光電的廢棄物管理致力落實「源頭減量、資源分類、循環再利用」三大主軸，統計製程、營運過程產生的各項事業廢棄物，並依法進行妥善的回收或清運處理，確保廢棄物儲存、清理及處理均符合法令要求。2023 年瑞儀光電導入「UL2799 廢棄物零掩埋制度 (Zero Waste to Landfill, UL 2799)」，整合各廠區廢棄物分類清單與當地法規廢棄物代碼名稱，盤點各工站可回收再利用的廢棄物材料後，實地踏查再利用廠、確認回收處置流程，最終取得「廢棄物零掩埋聲明書」，掌握廢棄物回收處置流向提高實際轉化率。

瑞儀光電全集團四個廠區於 2023 年，均繳出「成長率超過 20%」的亮眼成績，大陸三廠生產基地零填埋轉化率均已達到 90%，廣州廠更是超過 95%(焚燒轉能 4.9%)。

UL2799 認證等級	轉化率	WtE	填埋率
鉑金級	100%	0-10%	0%
黃金級	95-99%	0-10%	0-5%
銀級	90-94%	0-5%	5-10%
認證廢棄物轉化率		<90%	

「循環經濟」為近年瑞儀光電推動 ESG 時的重要核心概念，其中廢棄物「零掩埋」成為重要指標。因應氣候變遷對於全球永續發展的威脅，也響應台灣 2050 淨零排放目標及重要客戶的要求。瑞儀光電以聯合國永續發展目標 SDGs 中的 11 項為永續發展目標，並以自主導入 UL 2799 廢棄物零掩埋制度作為履行「SDGs12 責任消費與生產」的實踐，進一步落實「瑞儀光電永續經營=EPS+ESG」的目標與願景。

廢棄物管理流程



瑞儀光電委任專員進行管理，執行每日廢棄物貯存區之巡查檢點；每季主動稽核廠內所有廢棄物及清理廠商之許可符合性，所有廢棄物均委由合格清除處理廠商；每年排定稽核計畫管理高關注廢棄物清運及首次合作之清除及處理廠商，透過跟車之方式查核廠商是否有合法地將瑞儀光電產出之廢棄物清運至處理機構，並監控廢棄物流向與處理方式，落實廢棄物處理之監督責任。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

事業廢棄物處理

瑞儀光電所產出的廢棄物可分為有害事業廢棄物及非有害事業廢棄物兩類。經統計後顯示，2023 年總量 4,105.69 噸，較 2022 年之廢棄物總量 5,802.31 噸，約減少 29.2%。其中 2023 年度，非有害事業廢棄物約 4,060.82 噸，佔 98.9%；有害事業廢棄物約 44.87 噸，佔 1.1%，性質單純，單位產品的廢棄物排放與 2015 年相比（2025 年永續發展目標基準年）減少 47%。

廢棄物類型	轉化率	不可回收	總重量 (噸)
非有害事業廢棄物	製程廢棄物 (金屬、塑膠)、紙類、機油、生活廢棄物	生活廢棄物、製程廢棄物 (塑膠、橡膠、廢玻璃)、非有害廢液 (含水肥)	4,060.8200
有害事業廢棄物	--	電子零組件廢品、燈管、廢液、廢棄容器	44.87

若依處理方式分類，非有害事業廢棄物之處理方式多數為「回收再利用」，約 2,578 噸，佔 63.5%，其次為「焚化 (不含能源回收)」處理，約 1,208.1390 噸，佔 34%；有害事業廢棄物之處理方式以「焚化 (不含能源回收)」處理為主，約 41.4800 噸，佔 96.2%。瑞儀光電積極推動廢棄物資源化，將垃圾轉變成有用的資源，不僅做到資源循環，更降低廢棄物處理之耗能與成本。



有害事業廢棄物及非有害事業廢棄物處理方式

廢棄物組成成分		有害事業廢棄物		非有害事業廢棄物	
處理方式		現場	離場	現場	離場
直接處置	焚化 (含能源回收)	-	1.7000	-	172.5600
	焚化 (不含能源回收)	-	41.4800	-	1208.1390
	掩埋	-	0.00	-	0.00
	其他處置作業	-	0.00	-	102.1200
	化學	-	1.3500	-	0.00
	物理	-	0.3500	-	0.00
	回收再利用	-	0.00	-	2,578.0000
	小計		44.8700		4,060.8200
	總計		44.8700		4,060.8200
	總和		4,105.6900		
廠內暫存		-			
廢棄物總量		4,105.69			

註 1：焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒
註 2：回收再利用：經由回收再利用廠商進行妥善處理
註 3：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業
註 4：再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化
註 5：現場：瑞儀無廠內處理設施，均由委外處理
註 6：離場：廢棄物委外處理
註 7：其他處置作業為水肥，僅高雄廠有此作業方式

單位：公噸

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

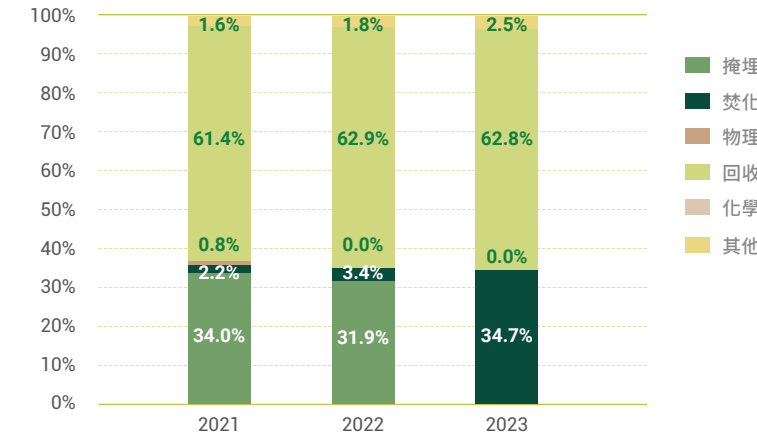
- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

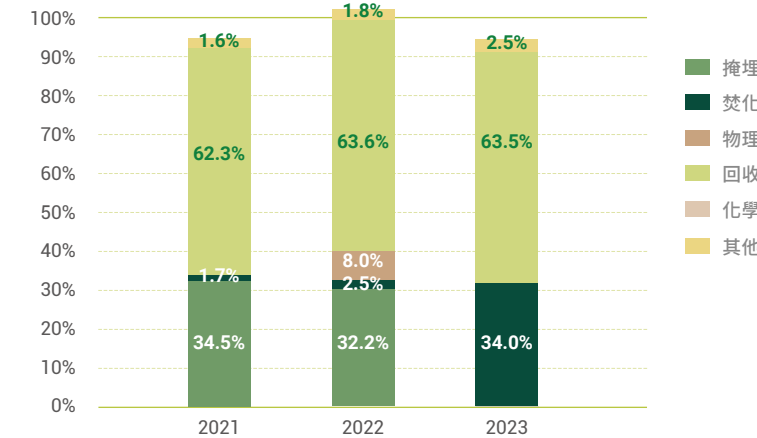
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

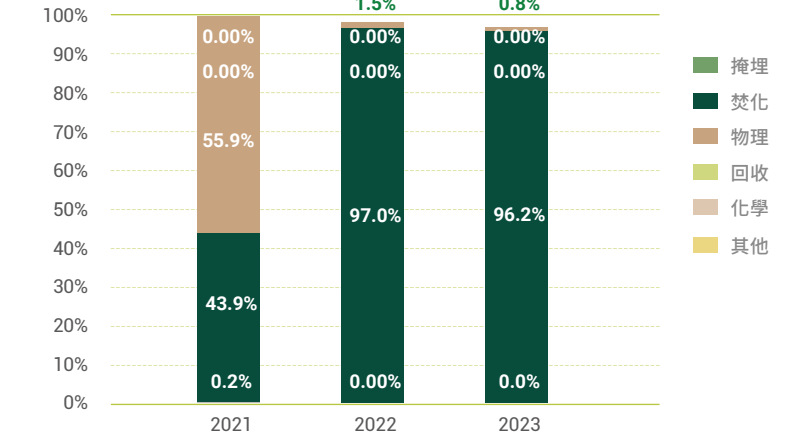
歷年廢棄物處理途徑比例



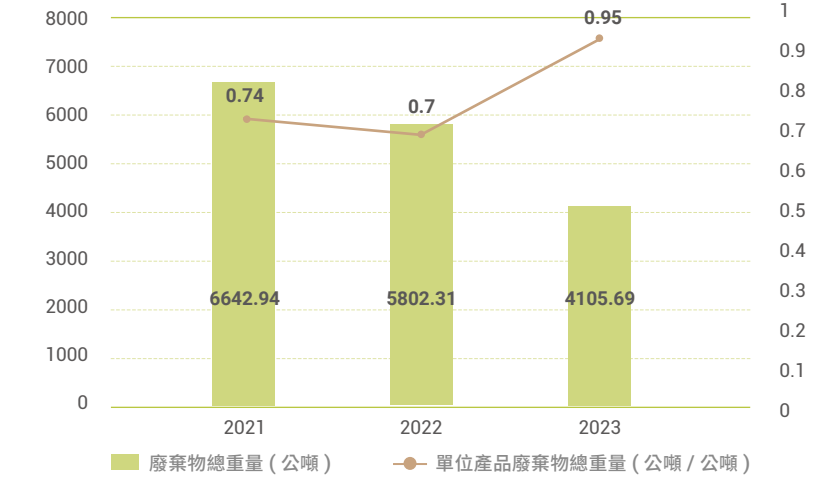
歷年一般事業廢棄物處理途徑比例



歷年有害事業廢棄物處理途徑比例



歷年單位產品廢棄物總重量比例



註 1：單位產品廢棄物總重量：廢棄物總重量 (公噸) / 原物料塑膠粒投料量 (公噸)

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

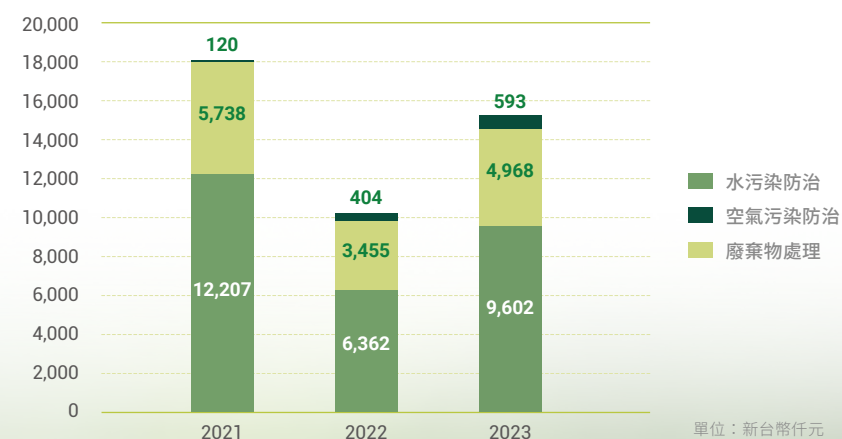
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

環境保護相關支出

瑞儀光電設置各項污染防治設施，並妥善處理廢棄物及廢水排放管控。前端於製造過程中，以最佳可行方案進行設備維修保養、汰換及新增，減少污染物排放；於製程末端妥善處理所有廢棄物，持續提升再利用回收率。2023 年投入環境保護約新台幣 15,163 仟元，主要為水污染防治費用。2023 年水汙染防治費用增加，係因增加南京廠廢污水下水道處理費。

歷年集團環保支出統計



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
4.2 溫室氣體管理
4.3 能資源管理
4.4 環境污染防治
4.5 自然與生物多樣性
4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.5 自然與生物多樣性

邁向與自然和諧相處，是企業未來運營的首要任務。生物多樣性與森林保育是維護自然生態、保護地球環境並維持經濟繁榮的重要根本。瑞儀光電全球各生產據點與辦公室均未設置於環境保護區或生物棲息地內，各類場域中無珍稀動植物與自然林地和全國保育名冊瀕臨絕種的物種。且經由各地環境法規進行環境影響評估，確保瑞儀光電營運活動未損及生物多樣性保育，並依循 ISO 14001 環境管理系統準則要求，每年透過檢測實施以檢視廢水、廢氣與廢棄物處置等均符合法規要求。

瑞儀光電承諾透過產品、服務及各類活動持續推動自然與生物多樣性守護，並從企業內部做起，管制各營運據點進行任何濫伐森林的行為，持續規劃以迴避 (avoidance)、衝擊減輕 (minimalization)、替代復育 (restoration) 與異地補償 (Biodiversity offsets) 為步驟，導入自然為本解方 (Nature Based Solutions, NBS)、邁向無淨損失 (No Net Loss)、淨正向影響 (Net Positive Impact) 的全球共同目標。瑞儀光電攜手與瑞儀教育基金會合作，推動「Sea you Again 愛海無限行動計劃」推廣海洋環境教育守護行動，以「教育扎根」為核心，辦理海洋繪本工作坊，包含設計海洋生物多樣性的教師知能研習、以及對應主題的肢體開發課程；並透過海洋教案評選鼓勵教師於課程中融入愛海行動，將環境教育的 DNA 植入學齡兒童的生活中。此外，瑞儀光電即將推出首本海洋繪本，主題將聚焦南部海洋特色，以系列形式訴說「潟湖、漁港、洋流」的故事，用繪本為載體持續訴說海洋永續的重要性。

瑞儀光電承諾：

1. 廠區設立及營運活動將盡量避免於鄰近環境保護區或重要生物多樣性區域進行，以履行生物多樣性及零毀林相關承諾
2. 避免或盡量減少對環境釋放污染物，以保護生態不受破壞
3. 確保公司所有業務符合並遵守國際、國家與地方生物多樣性相關法律政策
4. 逐步推廣大眾關於生物、環境的保護觀念，以利生態保育的行動



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

4.6 綠色循環永續生活

電腦再生捐贈計畫

自 2018 年起，瑞儀光電高雄廠與華碩文教基金會共同推動資源循環「電腦再生」系列計畫，針對超過使用年限之資訊用品，如電腦、螢幕等，經資訊單位確認清除機敏資料後，將硬體設備回收捐贈。同時，2022 下半年起由瑞儀光電邀請瑞儀教育基金會共同響應「電腦再生」系列計畫，號召同仁共同參與。透過每周發布詼諧有趣的全廠公告，鼓勵同仁捐出家中各類電子產品，以實際行動賦予經典老物「再生、再利用」的永續價值。

回收後的電子產品將重新組裝成再生電腦，捐贈至國內外學校、數位學習、輔導中心等，幫助弱勢團體、青年學子、銀髮及身障人士學習電腦課程，以期促進資訊平權，同時達到資源循環再利用及發揮社會公益，縮短數位落差之多重效益。

2023 年總計共回收桌上型電腦 164 台，螢幕 142 台，筆記型電腦 366 部，其他（如：手機、電視、投影機、平板、網路交換等）779 項，共計 1,451 件。自 2018 年以來累計回收 4,257 件，預估共減少 22.846 公噸 CO₂e，換算約為 1,903.797 棵樹木。（數據來源：華碩文教基金會電腦再生計畫）



低碳生活家庭野餐日

瑞儀光電每年固定舉辦集團家庭日，邀請同仁和家人放下手邊工作，享受悠閒的假日午後。2023 年瑞儀光電高雄廠舉辦「低碳生活家庭日」野餐音樂會活動，以永續理念從源頭規劃整體活動。相關永續行動包含活動輸出大型看板設計採用簡單的木材結構搭配環保布料；以「低碳 We Share」循環愛地球理念，鼓勵同仁攜帶可循環的餐具如循環杯、環保餐盒、環保購物袋等；並推廣綠色運輸方案，鼓勵搭乘大眾運輸工具或是搭乘集團規劃之接駁車，降低利用私人載具將產生的碳排放量。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

- 4.1 氣候變遷
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能資源管理
- 4.4 環境污染防治
- 4.5 自然與生物多樣性
- 4.6 綠色循環永續生活

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀「化廢為寶」大作戰

瑞儀光電於製程和日常生活中，鼓勵同仁致力落實「源頭減量、資源分類、循環再利用」三大主軸，2023 年度瑞儀光電推出多個「化廢為寶」的系列活動，為使用過後的廢棄物賦予新的價值。以南京廠而言，瑞儀光電鼓勵同仁發揮創意與幽默感，將被貼上廢棄物的物品如廢紙板、空瓶、舊衣服等，製作為新的手工藝品，並舉辦作品徵選投票活動。而在吳江廠中，則是將活動用的水柱旗幟，進行旗面重組再造，並以部門為單位進行創意發想投稿，展開再生資源再利用活動。最終評選出「最具創意獎」、「最佳實用獎」與「最具改造獎」，讓相同的布料化身為多元用途。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

5 幸福職場

Happy Workplace

員工關懷與包容

5.1 人權政策與承諾	130
5.2 職業健康與安全	135
5.3 人才吸引與留任	142
5.4 人才培育與教育發展	156



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

5.1 人權政策與承諾

重大主題	人權政策與承諾			
GRI 對照	GRI 406：2016 GRI 407：2016	GRI 408：2016 GRI 409：2016	GRI 410：2016 GRI 411：2016	GRI 415：2016
政策	1. 責任商業聯盟行為準則 2. 行為規範管理辦法	3. 員工守則 4. 工作規則	5. 員工健康檢查管理作業辦法 6. 性騷擾防治措施管理辦法	7. 職場暴力防治措施管理辦法
管理策略承諾	透過簽署人權守則，並遵守政府法令相關規定我們遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規			
溝通機制	訂有多元申訴管道及性騷擾防治措施			
具體行動	1. 不接受未滿十六歲人員應徵公司職務 2. 每年調訓全集團同仁以線上課程方式進行「RBA 條文宣導」及「道德誠信宣導」（包含反貪腐）培訓 3. 恪守「責任商業聯盟行為準則」			

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
RBA 課程訓練	全廠 RBA、道德誠信課程訓練	●	■..... 每年新進與在職員工都依計畫	100% 完成 RBA 與道德誠信課程培訓■
勞工權益	重大違反勞工權益事項 0 件	● 全年無重大違反勞工權益事項	■.....	落實定期稽查提前預防任何違反勞工權益事項，重大違反勞工權益事項 0 件■
供應商 ESG 稽核管理流程	第一級關鍵供應商合格率 100%	●	■.....	第一級關鍵供應商合格率 100%■
員工健檢進行健康關懷	達成率 95%、建立分級制度	●	■.....	1. 員工健康檢查參與率 99% 2. 健康檢查異常追蹤率 100% 3. 職業病發生率 0%■
職業傷害件數	低於 15 件	註	■.....	低於 15 件■
職業傷害率	低於 1	●	■.....	低於 1■
環安衛教育	20 場	●	■..... 20 場■ 25 場■

註：2023 年度總計發生 15 件職業傷害件數。主要原因為作業人員安全意識不高、新進人員經驗不足

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

人權政策與承諾

瑞儀光電相當重視勞工權益，依循國際相關人權規範，如責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）行為準則、SA 8000 社會責任標準、國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)、聯合國世界人權宣言 (The Universal Declaration of Human Rights) 以及當地政府法令，制定相關「瑞儀光電人權政策」與「供應商行為準則」。為杜絕任何侵犯及違反人權的行為，瑞儀光電明確揭示將以公正與公平態度對待與尊重勞工，並遵守政府法令相關規定於營運所在地之所有勞動。針對性別工作平等相關法規制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施；並持續宣導人權政策與實務原則，透過人權守則的簽署，確保全體同仁的人權意識、保障結社自由與勞資協商權益，提升在各個面向的素養，使能合理的應對不同的挑戰。有關瑞儀光電人權政策內容，請詳見官網「[瑞儀光電人權政策](#)」。

責任商業聯盟行為準則遵守

瑞儀光電恪守「責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA)」，同時藉此強化自身的管理系統，並每年進行自主審查及配合客戶稽核，力求提供合適、合規的工作條件及環境，使每位員工能在瑞儀光電發展自我、實現自我。因此，在「勞動及職業道德」方面，我們做出以下承諾：

- 恪守當地相關法規，並以行動支持相關國際勞動人權規範
- 不強迫勞動，尊重個人就業自由
- 不雇用童工，嚴格把關保護孩童
- 不歧視虐待，平等尊重人道對待
- 不收受賄賂，誠信廉潔執行業務
- 不採購使用衝突礦物，重視供應商合法合規

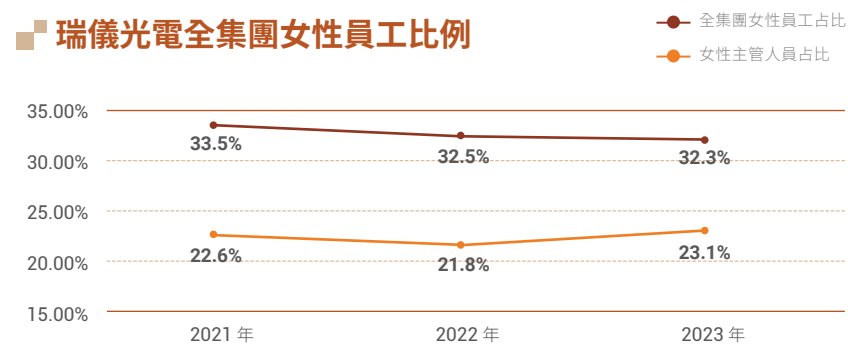
多元包容與平等機會

瑞儀光電重視工作人權，以專業工作能力為依歸，承諾提供平等的雇用機會。對人才的聘用不因種族、國籍、性別、性取向、年齡、身心障礙、宗教或任何受相關法律所保護之其他特性而有所差別。且瑞儀光電秉持政治中立之立場，在 2023 年無公開支持之政治活動，亦無政治捐獻之情事。

2023 年各廠區未接獲歧視申訴案件。高雄廠區無違反原住民權益之事件、性別、種族歧視案件之情事，亦無受到外部人權的審查或影響評估的事件。大陸廠區一律遵照當地法規亦無發生歧視或上述相關議題，勞資關係和諧，並無額外簽訂集體勞動協議。

而在女性職涯發展上，招募員工時以「平等對待」為原則，不因性別、種族、國籍、宗教、年齡、身體殘疾、政治立場、婚姻狀況和工會社團等差異，而影響其聘僱、薪酬、升遷機會等。同時尊重性別職涯發展，以實際行動塑造友善工作場域，如：多元暢通申訴管道的及性騷擾防治措施，使女性員工能兼顧工作生活平衡，各項作為具體響應聯合國永續發展目標第五項「實現性別平等，並賦予婦女權力」。

瑞儀光電全集團女性員工比例



* 統計涵蓋為台灣及中國大陸廠區所有女性員工
* 定義說明：全體員工為所有女性員工；主管人員為所有女性課級以上主管

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

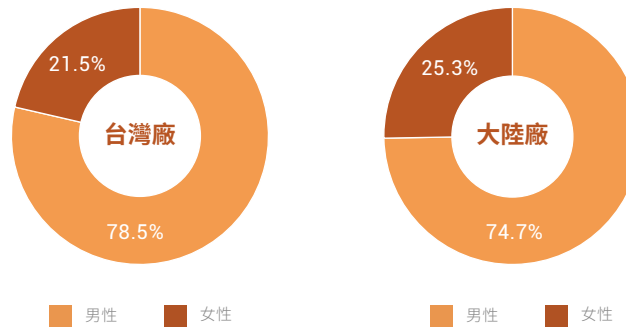
5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

依地區劃分，統計管理階層性別比例



勞工權益與人權 (Labor human right, LHR) 承諾

同時，瑞儀光電重視每位同仁的就業自由，內部任何營運活動皆無強迫或強制勞動，相關勞動條件均按照台灣之《勞動基準法》及大陸之《勞動法》、《未成年工特殊保護規定》、《勞動合同法》等相關法令執行人力資源規劃，並制定管理辦法確實執行勞工權益與人權 (Labor human right, LHR) 承諾，更進一步於《招募暨任用管理辦法》中明訂禁止僱用童工，且對所有應徵者進行年齡及身分驗證，確保不誤用童工。

瑞儀光電承諾絕不雇用未滿十六歲之童工，也從未雇用童工從事工作，並於《招募暨任用管理辦法》中明訂禁止僱用童工，且對所有應徵者進行年齡及身分驗證，確保不誤用童工。2023 年各廠區未聘僱未滿十六歲人員，各廠區外包人力所有單位均遵守不僱用童工之規範，包含產學 / 校企合作、暑期實習之雇用員工均無聘僱未滿十六歲人員。為了維護勞資雙方聘僱權益，員工除了於正式報到日之前會收到錄取通知單，報到當日亦均會與新進人員簽訂書面聘僱承諾書，承諾書簽署率達 100%，確保所有員工的聘僱條件皆於雙方自由意志與合意下進行，未發生任何強制勞動或脅迫意願等情事從事勞動。

人權教育訓練

瑞儀光電每年調訓全集團同仁以線上課程方式進行「RBA 條文宣導」及「道德誠信宣導」（包含反貪腐）培訓完成並通過課後測驗。此外，更納入每梯次新人訓練課程中，於詳實解說的課程中，確保全體同仁精實瞭解 RBA 政策精神與內容，並瞭解自身益及公司推行政策及作法，2023 年度全集團調訓 19,700 人次參訓，員工培訓比例為 100%。

保全實務評估

為維護廠區安全與秩序，瑞儀光電編制相關保全人員，其中包含集團自行編組成員及委外人員。為使保全人員對工作制度、規章與內容有更明確的瞭解，每月至少由相關單位安排 1 小時之人員教育訓練。課程內容包含保全人員義務、反歧視、職場暴力事件處理、通報機制說明等，2023 年 100% 保全人員皆完成相關教育訓練，共計 832 小時。

騷擾與歧視零容忍

為預防職場暴力，瑞儀光電明訂《職場暴力防治措施管理辦法》、《性騷擾防治措施》相關規定，並經最高管理階層簽署聲明，保障所有員工於執行職務過程中，免於遭受身體或精神騷擾與歧視不法侵害的「零容忍」決心。同時，瑞儀光電亦不允許任何管理階層主管出現職場霸凌行為，或是公司員工間、訪客、陌生人對瑞儀光電員工有任何暴力、騷擾等不法侵害事件發生。瑞儀光電設有申訴舉報信箱 (cl@radiant.com.tw)，提供匿名舉報選項，確保對檢舉人身分與事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，並《誠信經營作業程序及行為指南》中明定相關保護制度、案件受理流程及違規情事之處置標準。經調查屬實者，將依企業管理規章進行懲處，如該事件涉及刑責，公司將會移送司法機關處理。瑞儀光電依核定之懲處內容嚴懲辦理，並予以追蹤、考核與監度，確保職場再度發生不法情事。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀光電騷擾與歧視零容忍推動做法

政策聲明	申訴管道
瑞儀光電保障全體員工於執行工作內容期間，免於遭受身體或精神上任何不法侵害發生，明訂《職場暴力防治措施》相關規定	瑞儀光電全體同仁皆肩負共同維護並確保工作職場環境安全，任何同仁發現不法情事時，都應立即使用申訴信箱進行通報 員工關懷專線 :07-8216151 #1720 申訴專用信箱 :cl@radiant.com.tw
懲處流程	保護措施
申訴案件將由稽核室、總環處、人資處及受呈報之主管應即刻查明相關事實，必要時由法務室或其他相關部門提供協助。經調查屬實者，將依企業管理規章進行懲處，必要時移送司法機審理	瑞儀光電針對申訴人身分將確實保密，並針對需求，提供申訴人健康輔導、工作調整等補償措施

暢通溝通渠道

為建立和諧勞資關係，促進勞資合作，改善勞工福利事項等，瑞儀光電積極建立正向的員工關係，建構多元且暢通的溝通方式，針對健康安全、透明溝通渠道、基本勞動議題等，提供「新人座談會」、「員工專線」、「員工意見箱」、「現場諮詢」等管道回應同仁問題，員工任何意見均可透過各類管道反應，使同仁的疑問能即時獲得有效解決。各廠區皆有設置專責員工關係人員，不定期透過電話抽樣訪談，關懷員工身心健康。2023 年台灣廠諮詢溝通件數 936 件、大陸廠 1,183 件，合計 2,119 件，溝通管道暢通，且皆已於溝通當下解決員工意見及諮詢問題，2023 年各廠區結案率 100%，且無重大勞資糾紛情事發生。

溝通管道	諮商數量	
	高雄廠	大陸廠
員工專線	82	480
員工現場諮詢	60	225
員工座談會	794	275
員工意見箱	0 (主要管道：郵件)	203 (主要管道：通訊軟體)

2023 年各項議題員工申訴統計

廠區	高雄廠				大陸廠			
項目	歧視	領導管理	性騷擾	勞資爭議	歧視	領導管理	性騷擾	勞資爭議
問題溝通反映數量	0	0	0	0	0	33	0	9
解決比例	-	-	-	-	-	100%	-	100%

勞資關係經營

勞資關係經營，遵照責任商業聯盟 (RBA) 行為準則政策要求，員工享有自由組織工會之權利。各廠區均有成立工會，瑞儀光電高雄廠則依勞基法八十三條以及內政部公佈之辦法，訂有「勞資會議實施辦法」，並依法定期會議每三個月舉辦一次舉行勞資會議，進行勞資協商與勞工議題之討論。

瑞儀光電自 1995 年 12 月起由員工設立工會組織，公司與工會雖未簽署團體協約，仍積極維持溝通管道與和諧，但仍藉由多種溝通管道交換資訊，讓工會充分發揮及表達意見，提升勞資和諧關係與福利。截至 2023 年底，全球廠區參

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

與工會人數共 7,490 人，佔總正式員工（不含派遣與實習生人數）67.4%。其中，成立工會的廠區有高雄廠、南京廠、吳江廠、廣州廠。瑞儀光電定期召開會議，與員工代表協助共同解決員工勞動事件、工作環境健康與安全及員工福利等問題。

目前高雄廠資方及勞方代表各有 5 位，大陸廠則依據中華全國總工會「工會基層組織選舉工作條例」的相關規定，選出勞方代表各 9~10 人。

全體員工皆可透過勞資雙方代表向公司提出建議，透過每季的勞資會議，勞工代表可清楚獲知公司近期重要營運資訊、人力狀況，以及與勞動力相關溝通議題，有益於建立和諧勞資關係，促進勞資合作。

關於公司營運產生變化，為保障員工權益，依勞基法第十一條或第十三條但書預告通知員工知悉並同步進行員工關懷與諮商，前項之但書預告期依勞基法規定為：三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；一年以上三年未滿者，於二十日前預告；三年以上者，於三十日前預告之。

2023 年各廠區工會參與情況

廠別	參加人數	參與比例
高雄廠	734 人	83.69%
吳江廠	與地方總工會協商變更有利員工作法，故有加入社會保險之同仁皆為工會成員	
南京廠	1,727 人	41.81%
廣州廠	804 人	76.50%

述參加工會人數為截至 2023 年 12 月 31 日

* 高雄廠理級以下人員皆參加工會

* 參與比例 = 參加人數 / 全廠在職人數

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

5.2 職業健康與安全



瑞儀光電之
ISO 45001: 2018 證書

職業健康安全管理系統

瑞儀光電各廠皆通過「ISO 45001：2018 職業安全衛生管理標準」驗證，並持續透過落實 ISO 45001：2018 管理系統運作及遵循法規要求，致力提升職業安全衛生管理績效，建立安全環境及健康職場，職業安全衛生管理系統所涵蓋工作者，包含員工以及廠內工作之承攬及派遣人員，涵蓋比例為 100%。

職業安全衛生政策

遵行法令、信守承諾	承諾遵循職安衛法令規章及其他要求事項
安全環境、健康職場	建構本質安全的作業環境、塑造友善健康的工作職場，推動企業健康安全文化
消除危害、降低風險	落實危害鑑別與風險評估，加強源頭管理，經由工程控制或管理措施消除危害及降低風險
全員參與、持續改善	藉由工作者或其代表的諮商參與機制，掌握廠內職安衛需求，並透過定期績效監控、檢討改進之管理模式，提升職業安全衛生績效

安全衛生管理

瑞儀光電由職業安全衛生室綜理全集團安全衛生管理事項。依「職業安全衛生管理辦法」要求成立職業安全衛生委員會，委員會總人數共 17 人，其中勞工代表共 6 人。此外，為使委員會運作有所遵循，制定《職業安全衛生委員會章程》，每 3 個月召開一次委員會，並於會議召開後，將決議及追蹤事項發送給

全公司同仁週知及進行追蹤，期能達到宣導及促進同仁對工安意識之提升。大陸廠雖然當地無法令規定須成立職業安全衛生委員會，但仍比照高雄廠作法，每季召開安委會。工作者諮詢透過「安全衛生諮詢會議小組」，於每年第二季召開「安全衛生諮詢會議」。藉此蒐集與諮詢來自公司內外部工作者之職安衛意見，其諮詢結果內容，於第三季「職業安全衛生委員會議」提列檢討。

設備安全管理

瑞儀光電所有設備皆訂定相關管理措施，自源頭開始針對新進機械設備，透過管理程序的規範，於採購前的源頭安全風險評估，到進廠後的環安單位安全驗收，並與使用單位確認設備安全標示，乃至於平時之安全點檢、維修與保養，亦定期舉辦教育訓練，以系統化方式落實安全管理。

2023 年集團四廠區共檢查 1,501 台，使用單位與環安人員檢查廠內機台設備（緊急停止開關 EMO、安全連鎖防護裝置光柵、Interlock），確認功能運作正常，若有危害之虞則列入改善。

廠區	高雄廠	吳江廠	南京廠	廣州廠
機台	269	542	508	182

另外，每年進行 2 次電氣設備之紅外線 (IR) 檢測，由環安單位依據各廠區電力分佈圖，瞭解用電負載狀況，並依據測量結果判斷用電風險等級，透過即早執行預知保養，降低電氣火災發生機率，避免營運中斷之風險。

化學品安全管理

瑞儀光電針對化學品制定安全管理程序，從購買、儲存、使用至廢棄皆嚴格管控，杜絕購入對員工身體或環境有重大衝擊之化學物質，確實掌控化學品使用安全。高雄廠自 2015 年起導入化學品分級管理 (Chemical Control Banding, CCB)，依化學品健康危害、散佈狀況及使用量進行風險等級之評估並採取相應之控制措施。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2019 年起亦透過變更管理程序加強新進化學品源頭安全風險評估，針對無法確實提供安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS) 之供應商，嚴格禁止使用單位購入該項化學品，以符合職業安全衛生法規之規定，並預防職業職災與疾病之發生。

另外，為避免作業場所中化學品的危害，瑞儀光電每半年委託合格環境監測公司對工作場所進行作業環境監測，以辨識、評估及控制作業環境相關之危害，並採取相關防護措施，後續針對結果不合法規要求之工作環境，列入改善方案追蹤。每年定期對現場作業同仁進行危害通識教育訓練及緊急應變演練，增加同仁使用化學品的危機意識，保障其安全。

工作防護

瑞儀光電針對具有噪音、有機溶劑、特定化學物質危害因素之作業場所，提供該場所作業之同仁相應之耳塞 / 耳罩、呼吸防護具、護目鏡、化學防護手套、化學防護圍裙…等，藉此降低噪音暴露及化學品吸入、噴濺造成員工發生立即性及長期暴露潛在性危害。同時，每年定期實施個人防護用具教育訓練，增加同仁對從事特定危害因素作業的防護意識，以防止職業災害及職業病之發生。

緊急應變機制

瑞儀光電針對火災、爆炸、颱風、地震、化學品洩漏、有害事業廢棄物清除時發生意外事故、空氣污染物意外洩露事故、生物性傳染、非法活動、異常人員及事件、工安事故等緊急意外狀況皆訂定一系列的緊急應變程序，若發生緊急狀況，人員生命 safety 是第一優先考量。並依職業安全衛生法規規定，工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。公司不會因為勞工自行退避至安全場所而停止作業，採取任何處罰。

同時，瑞儀光電每年定期舉辦緊急應變演練，並於各廠區舉辦個人防護具教育訓練、危害通識教育訓練、機械設備查核教育訓練、承攬商危害告知教育訓練、安全衛生諮詢會議小組人員教育訓練、風險評估人員教育訓練、消防訓練、緊急疏散演練等，讓同仁熟悉各項應變流程及提升危機意識，另外更積極鼓勵各單位自行舉辦避難演練，藉此強化相關人員緊急應變之靈敏度。



避難演練
強化相關人員應變之靈敏度

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

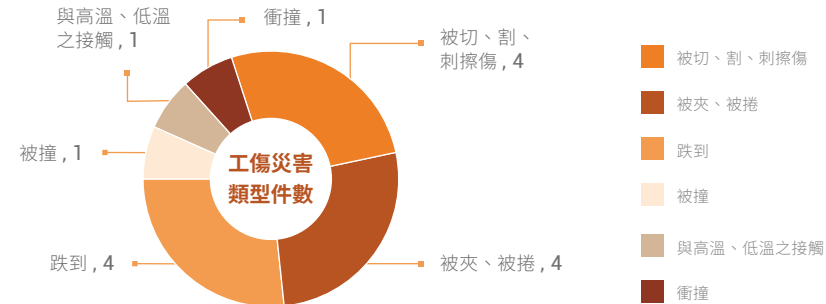
職業災害

瑞儀光電訂有「職業災害事故調查與處理程序」，藉由完整的調查程序以使事故調查更有效率，並確認事實和情況、鑑定原因和決定改善行動，藉以降低事故再發生之機率。2023 年全集團職業傷害統計共 15 件，共 15 人。依類型區分，被切 / 割 / 擦傷 4 件、被夾被捲 4 件、跌倒共 4 件、被撞 1 件，與高低溫接觸 1 件、衝撞 1 件，無死亡職業災害案件。另外，2020 至 2023 年無發生承攬商職業災害案件。

進一步分析工傷事故，發現同仁年資未滿一年之工傷 7 件，占集團工傷 47%；機械設備造成有 8 件，占集團工傷 53%，探究主要因為作業人員安全意識不高、新進人員經驗不足、機台潛在風險所致。目前已強化各項改善措施，如：加強新進人員教育訓練、作業場所專業教育訓練、工傷事件水平事故展開等。

2024 年起將以系統性的風險評量，鑑別與確認機台潛在風險，研擬降低風險之行動方案（本質安全、工程控制與管理控制），確保使用者於操作、故障排除及維護作業時的安全。以提高人員操作機台的安全順暢，減少工傷發生。

職業傷害統計



職業災害事故調查作業流程



0 關於本報告書
0.1 經營者的話
0.2 永續專欄
0.3 關於瑞儀光電
0.4 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

瑞儀光電全集團工作者工傷統計表

年度	類別	工作時數	死亡人數	嚴重件數	一般件數	輕傷件數	死亡率	嚴重職業傷害率	可記錄工商頻率 (TRIFR)	綜合傷害指數
2021	員工	33,454,024	0	1	12	1	0	0.03	0.42	0.06
	協力廠商	897,840	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	員工	30,163,168	0	1	14	5	0	0.03	0.66	0.07
	協力廠商	961,960	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	員工	23,183,312	0	1	11	3	0	0.04	0.65	0.08
	協力廠商	128,312	0	0	0	0	0	0	0	0

- 嚴重件數：工傷人員休養天數大於 60 日
- 一般件數：工傷人員休養天數大於 7 天至 60 日內
- 輕傷件數：工傷人員休養天數 7 天內
- 死亡率：為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害重的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 工作時數。嚴重職業傷害率為每一百萬工時內發生的嚴重工傷數，其公式為：嚴重件數 × 1,000,000 ÷ 工作時數
- 可記錄工傷頻率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、嚴重件數、一般件數及輕傷件數，公式為：可記錄之職業傷害數 × 1,000,000 ÷ 工作時數
- 協力廠商工時是以承攬商施工申請單 × 每日 8 小時工作時數計算

失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, F.R.)

失能傷害頻率 = 失能傷害總人次數 × 百萬工時 / 總經歷工時

年份	2021			2022			2023		
性別 \ 廠別	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團
女性	1.22	0	0.09	1.23	0.45	0.52	2.58	0.29	0.52
男性	0.93	0.54	0.56	0	0.77	0.73	0	0.76	0.71
合計	1.06	0.38	0.41	0.54	0.67	0.66	1.13	0.61	0.65

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

失能傷害頻率 (Disabling Severity Rate, S.R)

失能傷害頻率 = 失能傷害總人次數 × 百萬工時 / 總經歷工時

年份	2021			2022			2023		
性別 \ 廠別	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團
女性	3	0	0	7	4	4	9	2	3
男性	0	15	14	0	10	10	0	14	13
合計	2	10	10	3	8	8	3	10	10

綜合傷害指數 (Frequency Severity Indicator, FSI)

綜合傷害指數 = $\sqrt{\text{失能傷害頻率 F.R.} \times \text{失能傷害嚴重率 S.R.} / 1000}$

年份	2021			2022			2023		
性別 \ 廠別	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團	高雄廠	大陸廠	全集團
女性	0.06	0	0	0.09	0.04	0.05	0.15	0.02	0.04
男性	0.02	0.09	0.09	0	0.09	0.09	0	0.10	0.10
合計	0.04	0.06	0.06	0.04	0.07	0.07	0.06	0.08	0.08

缺勤率 (Absence Rate, A.R.)

缺勤率 = 報告期間總缺勤天數 / 報告期間總工作天數 × 100%

年份	2021		2022		2023	
性別 \ 廠別	高雄廠	大陸廠	高雄廠	大陸廠	高雄廠	大陸廠
女性	0.013	0.007	0.018	0.015	0.037	0.043
男性	0.003	0.003	0.005	0.007	0.026	0.039
合計	0.008	0.004	0.011	0.009	0.031	0.040

註：缺勤的定義為請假一整天的人員，然公出 / 出差不計入缺勤統計中

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

承攬商作業安全管理

承攬商的安全一直都是瑞儀光電安全衛生管理重要項目之一，瑞儀光電將外包承攬人員視為公司員工，相當尊重並感謝承攬商透過專業職能、設備及技術協助瑞儀光電共同完成各類工程。為了使工程案順利進行，除了注重品質與進度掌握外，首重完善及卓越的安全作業環境與管理，引導承攬商人員遵守規定並建立安全行為，達成零災害、零事故之目標。

瑞儀光電各廠區制定承攬商管理制度，確保承攬商於廠區作業環境時，能落實安全管理機制，並達成零工傷之目標。有高風險作業需求（如電力、動火、電焊、吊掛、高架、合梯、屋頂、局限 / 有限空間作業等），單位將會主動依照【承商管理辦法】進行 A 類承攬商基本資料建立及管控，訂定特殊作業要點進行施工管制，同時我們也將持續要求承攬高風險作業之承攬商需符合 ISO 45001：2018 管理系統要求。

承攬商入廠施工作業流程：

1. 人員進行安全衛生危害告知
2. 現場施工安全檢查，不定期巡檢

打造健康員工健康職場

瑞儀光電深深相信，員工常保身心健康將是企業穩定營運的重要關鍵。瑞儀光電建立多面向機制：健康管理、特殊保護與健康促進，落實健康檢查、風險管理追蹤、減緩行動的原則。醫務室提供同仁完善的健康照顧服務，每年亦會以優於法規規定的檢查頻率，安排同仁健康檢查，派駐海外同仁亦規劃至當地醫院健康檢查。除一般廠醫健康諮詢外，另外提供進階版體脂機、血壓量測等服務，並不定期與區內保健所共同舉辦四癌篩檢，疫苗注射，減重、戒菸班等課程活動。醫務室也會主動關心同仁之健康狀況，針對體檢後三高異常族群除定期發送關懷信函外，亦安排醫師諮詢給予個人健康指導，並聘請專業教練指導體適能與有氧運動，落實職場健康促進措施，2021 年設置自動體外去顫器 (AED)，並重新對廠內同仁進行 CPR+AED 複訓，營造員工身心健康之工作環境，並獲得衛生福利部「健康職場促進標章」。

「員工照顧，社會關懷」為瑞儀光電職場健康促進發展策略的核心，鼓勵員工以實際參與落實健康生活，營造健康與安全的職場環境；管理階層更以實際行動支援並參與各項健康促進活動。為達到同仁的工作與生活平衡，近年於各廠區設置運動健身中心，提供多樣運動器材，供同仁運動，一起健身紓壓。2023 年全集團各類型之健康促進活動，共計舉辦 17 場、共 2,189 人次參與，近年來已累計超過 8,300 人次參與相關活動。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年瑞儀光電員工體檢人數

高雄廠	吳江廠	南京廠	廣州廠
502	372	127	59
高雄廠：依法規定期安排符合資格員工進行受檢 吳江廠、南京廠、廣州廠：危崗人員安排體檢			

2023 年瑞儀光電員工健康促進活動

廠別	高雄廠	吳江廠	南京廠	廣州廠
場數	9	3	6	3
參與人數	900	439	450	400
健康促進活動如健康講座、醫生臨場服務、運動課程、四癌篩檢活動等				

高雄廠員工健康追蹤

級別	A 級	B 級	C 級	D 級
人數	8	20	42	149
健康照護方式	安排健康面談	發送關懷衛教單或安排健康面談	發送關懷衛教單	自主健康管理
需面談及發送關懷單共 70 人，全數完成，達成率 100%				

特殊保護

針對可能存在的物理性、化學性、人因性、游離輻射等危害及母性員工，瑞儀光電訂立健康保護計畫，進行危害評估、分級管理及實施工作環境改善與危害預防。此外，每月由廠醫入廠檢視作業現場是否存有風險，並進行職業病預防講座、職業傷病諮詢及特別危害健康作業健康檢查管理。2022 至 2023 年無任何工作者罹患職業傷病（含員工與非員工）。

另外，高雄廠依據「勞工健康保護規則」所提之特別危害健康之作業，於員工受僱或變更作業時提供特殊體格檢查，及每年定期進行特殊健康檢查，項目包含游離輻射、正己烷、粉塵、重鉻酸鈉及其鹽類、鎳及其化合物等，2023 年體檢完成率為 100%；大陸廠亦安排危險崗位人員進行職業病預防體檢。針對從事輪班、夜間工作、長時間工作及其他異常工作負荷等員工，規劃「異常工作負荷促發疾病預防」計畫，採取風險評估及分級管理等一對一追蹤管理措施，以預防腦心血管疾病的發生。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

5.3 人才吸引與留任

重大主題	人才吸引與留任	
GRI 對照	GRI 401：2016	
政策	1. 績效管理辦法 2. 晉升暨職務異動管理辦法	3. 招募暨任用管理辦法 4. 員工關懷管理辦法
管理策略承諾	1. 傾聽主管與員工的聲音進行制度規範的調整 2. 依考核制度規範，成立人評會機制 3. 外部第三方的薪酬福利調查，檢視內部現有差異性	4. 定期舉辦座談會，員工可公開直接回饋個人建議 5. 每季定期召開，員工代表可針對議題提出看法，確保勞資雙方達成共識
溝通機制	瑞儀光電成立「職工福利委員會」、「薪酬委員會」與「職業工會」，定期召開會議，保持順暢溝通	
具體行動	1. 定期召開職工福利委員會及薪酬委員會 2. 明訂績效管理制度與考核程序 3. 規劃團體保險與完善退休制度	

永續指標	2023 年 目標	2023 年 執行績效	▶ 2024 年 短期目標	▶ 2025-2026 年 中期目標	▶ 2027-2030 年 長期目標
多元平等的績效評核	註	本年度 新增主題	1. 傾聽主管與員工的聲音進行制度規範的調整 2. 依考核制度規範，成立人評會機制		
提升市場薪酬競爭力	註	本年度 新增主題	外部第三方的薪酬福利調查，檢視內部現有差異性	1. 全集團執行相同的績效評核避免差異性 2. 建置接班人與關鍵人才的留任制度 3. 維繫現有溝通渠道外，強化數位溝通管道 (580、ER 信箱)	
暢通的溝通渠道	註	本年度 新增主題	1. 共計舉辦 25 場員工座談會，員工可公開直接回饋個人建議 2. 每季定期召開勞資會議，員工代表可針對議題提出看法，確保勞資雙方達成共識		
員工關懷活動	12 場員工關懷活動 滿意度皆達 4.5 分	●	員工關懷活動依據員工回饋進行規劃與安排，活動多樣性增加員工參與意願，提升滿意度。年度舉辦 12 場員工關懷活動，滿意度皆達 4.5 分	依員工回饋進行規劃與安排， 增加活動場次及多樣性， 增加員工參與意願	

註：因「多元平等的績效評核」、「提升市場薪酬競爭力」、「暢通的溝通渠道」永續指標並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 執行績效

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

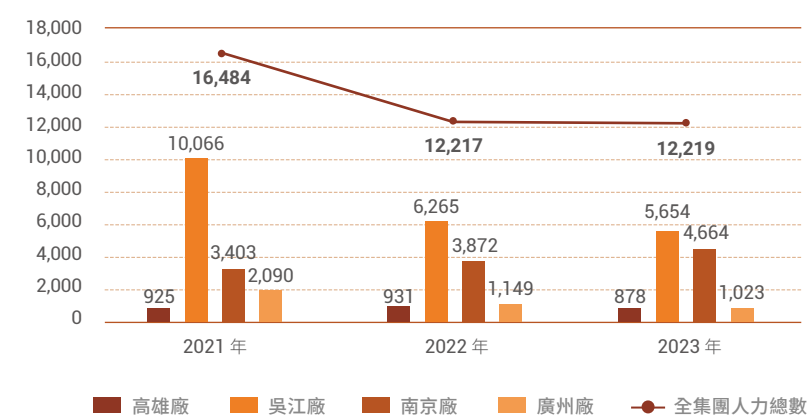
人力資源發展

員工結構

截至 2023 年 12 月 31 日計算基準日，瑞儀光電 2023 年全集團員工總人數計 12,219 人（含全職及派遣員工），高雄廠員工數 878 人；大陸廠員工計 11,341 人。2023 年總人數相較 2022 年無明顯變化，因生產線人力調整，高雄廠減少 6%、大陸廠增加 0.5%。基於客戶優先的原則，以大陸廠為主要生產基地，約佔整體員工 92.8%；高雄廠作為研發基地，故工程人員占比相對較多，佔高雄廠的 47.8%。

此外，於性別分佈上，因產業屬性與相關科系畢業生性別緣故，男性佔全體員工人數的 67.7%；年齡分佈以未滿 30 歲人員為主，合計佔全體員工人數的 53.2%。

瑞儀光電集團人力趨勢圖



2023 年瑞儀光電全集團人力布局狀況

類別	組別	人數	佔全體員工 (%)
雇用類型	正式	11,112	91%
	派遣	15	0.1%
	實習	1,092	8.9%
性別	男性	8,275	67.7%
	女性	3,944	32.3%
工作地點	台灣	878	7.2%
	中國大陸	11,341	92.8%
身心障礙員工	男性	11	9%
	女性	10	8.2%
職務	主管人員	365	3.0%
	行政人員	554	4.5%
	工程人員	1,052	8.6%
	技術人員	10,248	83.9%
年齡	<30	6,498	53.2%
	30-50	5,583	45.7%
	>50	138	1.1%
學歷	博士	7	0.1%
	碩士	255	2.1%
	學士	1,148	9.4%
	高中與專科 (含高中以下)	10,809	88.5%
總計		12,219	100%

註：以上人數統計截至 2023 年 12 月 31 日止

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

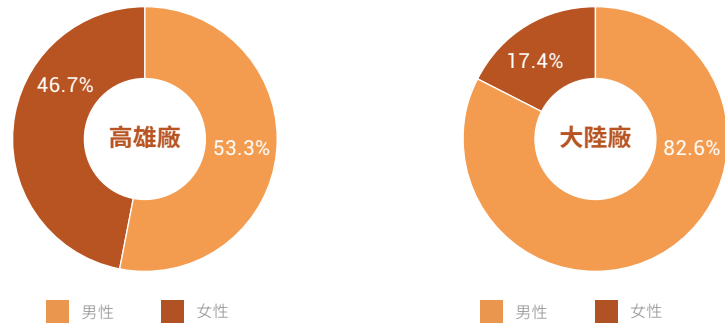
6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

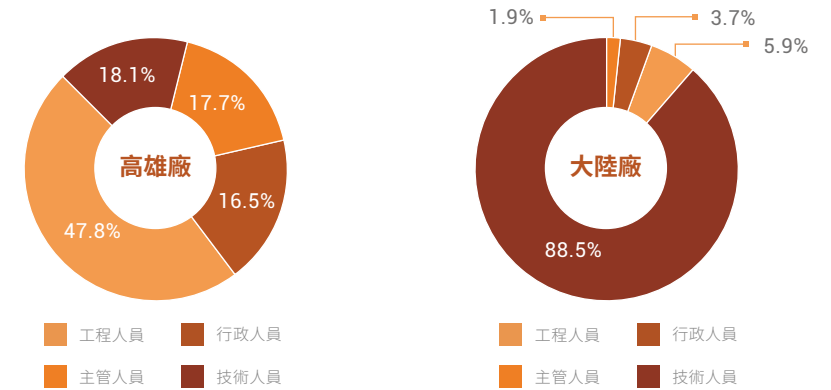
新進員工概況

2023 年間，瑞儀光電全集團新進員工共 44,994 位。其中男性占 82.52%、女性占 17.48%；年齡層主要集中在未滿 30 歲，約占 68.65%，2023 年身心障礙員工人數為 21 名。

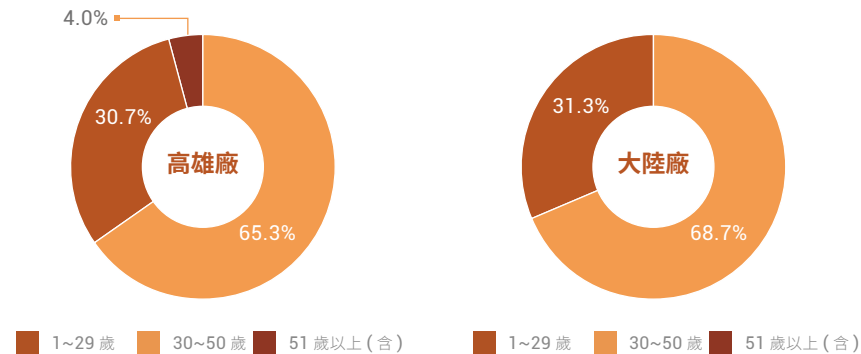
■ 新進員工依性別區分（大陸廠涵蓋吳江廠、南京廠、廣州廠）



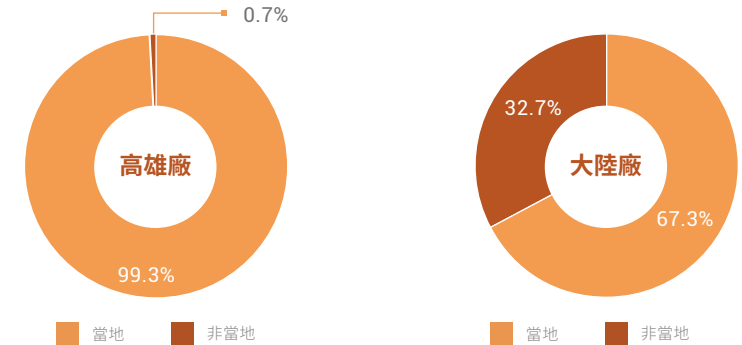
■ 集團員工結構依職務類別區分（大陸廠涵蓋吳江廠、南京廠、廣州廠）



■ 新進員工依年齡區分（大陸廠涵蓋吳江廠、南京廠、廣州廠）



■ 管理階層在地聘用比例（大陸廠涵蓋吳江廠、南京廠、廣州廠）



註：1. 新進男（女）性比 = 新進男（女）性人數 / 新進總人數
2. 新進年齡層比 = 各年齡層 / 新進總人數

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

離職率

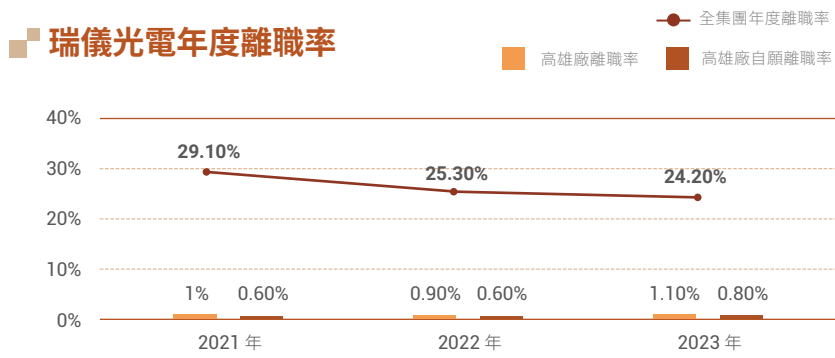
離職員工共 48,063 位，其中直接人員 47,655 人 (99.2%)、間接人員 408 人 (0.8%)。離職率方面，若以廠區別、性別、年齡層等綜觀來看，高雄廠為 1.1%、大陸廠為 26.8%，全集團年度離職率為 24.2%。

當員工提出離職申請時，將分別由主管及人力資源處進行面談，充分掌握員工離職原因後，依據員工個人狀況與主管進行工作內容的調整討論，或依照員工個人經驗專長，提供相關內部轉職機會，以達到員工留任之目的。大陸廠離職率偏高原因為離職人員包含實習生，且勞務契約形式多元，故導致離職率總體數字會偏高。

員工離職率 (年齡)

廠區	性別	年齡	2021 年	2022 年	2023 年
高雄	男性	未滿 30	0.2%	0.1%	0.1%
		30~50	0.4%	0.4%	0.5%
		51 以上 (含)	0.1%	0.1%	0.3%
		不分年齡	0.7%	0.7%	0.5%
	女性	未滿 30	0.2%	0.1%	0.1%
		30~50	0.3%	0.4%	0.5%
		51 以上 (含)	0.1%	0.1%	0.7%
		不分年齡	0.6%	0.7%	0.6%
	合計	未滿 30	0.3%	0.3%	0.1%
		30~50	0.6%	0.8%	0.8%
		51 以上 (含)	0.1%	0.1%	0.2%
		不分年齡	1.0%	1.2%	1.1%

* 離職人數皆不含短期專案實習生 (合約到期即返校)
* 離職率計算方式為當地該年齡性別之平均每月離職人數 / (當地當年平均員工總人數 + 平均每月離職人數)



註：年度平均離職人數 / 年度平均在職人數

廠區	性別	年齡	2021 年	2022 年	2023 年
大陸	男性	未滿 30	0.6%	0.7%	0.6%
		30~50	0.3%	0.3%	0.1%
		51 以上 (含)	0.1%	0.1%	0.2%
		不分年齡	1.0%	1.2%	1.1%
	女性	未滿 30	20.4%	19.3%	17.5%
		30~50	7.1%	8.0%	7.5%
		51 以上 (含)	0.0%	0.0%	0.1%
		不分年齡	7.9%	8.3%	6.7%
	合計	未滿 30	24.2%	23.3%	20.8%
		30~50	9.0%	10.1%	9.3%
		51 以上 (含)	0.0%	0.0%	0.0%
		不分年齡	29.5%	29.4%	26.8%

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

薪資與福利

員工薪酬

瑞儀光電為吸引優秀人才加入，根據市場薪酬標準、人才外部競爭性及勞動市場供需狀況，設計出具競爭力的薪酬制度，亦符合當地政府法令所規定的基本工資要求。應徵者得以其學經歷背景、專業技術能力與工作資歷，取得優於業界水準的薪資，根據擔任之職務類別、學經歷背景及專業年資核薪，其薪資不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同。

完善且具市場競爭力的薪酬福利制度，可大幅提高同仁工作積極度，是營造幸福職場不可或缺的元素。薪資和升遷調整均基於個人能力與資格，不受年齡、性別或地區等影響，且員工得以依照個人績效、公司獲利程度享有盈餘分紅，分享公司營運獲利，目前提供有年終獎金、績效獎金、提案獎金及年節禮金等。2023 年高雄廠平均調薪 3%、各廠新進基層人員標準薪資與當地最低薪資比值維持 1。

近年來由於經濟發展的變化，產業面臨結構轉型的挑戰，突顯出勞資雙方對企業體的認知問題的重要性。瑞儀光電成立「職工福利委員會」、「薪酬委員會」及「職業工會」，員工並可透過新人導引座談會管道，保持溝通之暢通，自成立以來，並無重大勞資糾紛情事發生。



2023 年員工全年所得比例 (公式計算以女性同仁平均為基準，採 12 月 31 日在職人員且當年度全年在職之平均年所得計算)

高雄廠	2021 年		2022 年		2023 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階主管 (副處長級以上)	1	1.08	1	1.06	1	1.15
中階主管 (副理級以上)	1	1.10	1	1.11	1	1.06
基層主管 (課級以下)	1	1.02	1	1.04	1	1.21
間接人員	1	1.11	1	1.15	1	1.14
直接人員	1	0.97	1	0.95	1	1.01

吳江廠	2021 年		2022 年		2023 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階主管 (副處長級以上)	NA	NA	NA	NA	NA	NA
中階主管 (副理級以上)	1	1.10	1	1.12	1	1.16
基層主管 (課級以下)	1	1.20	1	1.04	1	1.05
間接人員	1	1.26	1	1.04	1	1.27
直接人員	1	0.96	1	1.06	1	1.09

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

南京廠	2021 年		2022 年		2023 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階主管 (副處長級以上)	NA	NA	NA	NA	NA	NA
中階主管 (副理級以上)	1	0.86	1	0.99	1	0.99
基層主管 (課級以下)	1	1.18	1	1.07	1	1.09
間接人員	1	1.27	1	1.32	1	1.28
直接人員	1	0.97	1	0.96	1	1.02

廣州廠	2021 年		2022 年		2023 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階主管 (副處長級以上)	NA	NA	NA	NA	NA	NA
中階主管 (副理級以上)	1	0.83	1	0.83	1	0.81
基層主管 (課級以下)	1	1.31	1	1.09	1	1.08
間接人員	1	1.28	1	1.26	1	1.36
直接人員	1	0.99	1	0.83	1	1.06

各廠新進基層人員標準薪資與當地最低薪資比較

廠別	當地最低薪資	2021 年		2022 年		2023 年	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
高雄廠	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
吳江廠	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
南京廠	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
廣州廠	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00

註：標準薪資計算未包含生產、績效等各項津貼及獎金

高雄廠非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

項目	2021	2022	2023	較 2022
非擔任主管職務之全時員工人數	937	898	849	-5.5%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (仟元)	1,195	1,445	1,214	-16.0%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (仟元)	919	1,043	960	-8.0%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

績效審查

瑞儀光電尊重各廠區員工彼此間的多元與差異，明訂績效管理制度與考核程序，絕不因性別、種族、國籍、宗教、年齡、身體殘疾、政治立場、婚姻狀況和工會社團身分等而有差別對待，透過每年兩次的績效審查，包含期初「目標設定」以及期末的「績效評核」，搭配日常管理所組成，以落實績效管理，達到強化組織效能及增進員工能力兩大雙贏目標。2023 年各廠區正式員工受評核比例為 100%。

未來將朝結合職能與人員未來發展，依據職能行為設計訓練計畫，再藉由訓練以強化行為，達到個人發展計畫 (Individual development plan，簡稱 IDP) 循環，持續推動人才多元發展，保障平權職場並落實性別平等，並響應聯合國永續發展目標第五項「實現性別平等，並賦予婦女權力」。

育嬰留職停薪

瑞儀光電各廠區均依當地法令規定提供帶薪假期，假別包含：年休假、婚假、喪假、生育／育嬰假、產檢假、陪產假／護理假、哺乳假、生理假等，以利員工兼顧工作與生活。2023 年台灣廠具備育嬰假資格共 59 人，包含男生 41 人、女生 18 人；大陸廠具備育嬰假資格共 135 人，包含男生 68 人、女生 67 人。因大陸當地勞動法規無育嬰假規範，故以申請產假／護理假且續請長假計算之。

項目	高雄廠			大陸廠		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計
享有育嬰留停資格人數	18	41	59	67	68	135
A：2023 年實際申請育嬰留停人數	5	0	5	2	0	2
B：育嬰留停後 2023 年預計申請復職人數	3	1	4	1	0	1
C：2023 年實際育嬰留停後復職人數	3	0	3	1	0	1
D：2023 年育嬰留停復職後工作滿 12 個月以上人數	2	0	2	1	0	1
E：2023 年實際育嬰留停後復職人數	3	0	3	1	0	1
復職率：C/B	100%	0%	75%	100%	100%	100%
留任率：D/E	67%	0%	67%	100%	100%	100%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

保險規劃

瑞儀光電除了依法為每位同仁投保社會保險（高雄廠：勞工保險、全民健康保險；大陸廠：養老、醫療、失業、工傷、生育與公積金），使同仁得到充分的保障之外，瑞儀光電更規劃團體保險，讓同仁及其眷屬得以獲得更完備之保障，打造無後顧之憂的職場環境。每一位同仁自報到日當天起，瑞儀光電便將其加入公司團體保險，保費由公司全額負擔，保障範圍包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、防疫險等。另外，瑞儀光電也對海外派駐人員規劃高額意外險保障。除此之外，同仁也可透過優惠自費方式為其眷屬（員工之父母、配偶、子女）選擇加入公司團體保險，使保障擴及家人的照顧。

退休制度

瑞儀光電規劃完整退休制度，並且符合當地政府法令規定，每月依勞工月提繳工資分級表及政府規範之提繳率，將退休金提繳至勞工個人退休金帳戶中，目前同仁參與退休計畫之比例為 100%。高雄廠區遵照勞動基準法及勞工退休金新制規定，每月按時提撥員工退休金，針對具舊制退休年資的同仁，公司亦依法足額提撥，作為退休準備金提存至公司退休金專戶，足以支付當年度符合屆退人員之退休金，確保屆退同仁權益，另對於屆臨退休同仁，提供退休金試算服務，以利員工退休生活的規劃。除了公司固定提撥外，員工另可依個人意願選擇 6% 以內之退休金提存至專戶，以享有免稅優惠。

另持續提供員工退休金試算服務，供員工進行退休規劃與評估；並於 2023 年規劃推行中高齡退休系列講座 2 場，共合計 72 人參與。講座主題為理財篇《打造幸福現金流》、健康篇《解密大腦，幸福感自己創造》，讓員工可提前為退休生活之規劃，以促進繼續就業能力與生涯規劃。大陸廠區遵照「中華人民共和國社會保險法」及各廠區當地省份之「企業職工基本養老保險」法令規定，每月按時為員工繳納養老保險。

廠別	退休計畫方式	退休金提撥比例	員工參與退休計畫的程度
高雄廠	舊制退休金：公司退休金帳戶	雇主：2% 員工：0%	100%
	新制退休金：個人退休金專戶	雇主：6% 員工：0~6%	
大陸廠	吳江	養老保險 雇主：16% 員工：8%	100%
	南京	養老保險 雇主：16% 員工：8%	100%
	廣州	養老保險 雇主：14% 員工：8%	100%

員工關懷

2023 年在妥善防疫為前提下，恢復辦理內部活動，期盼在後疫情時代仍能維持工作應有之紓壓管道，並增加同仁間的凝聚力。員工是公司永續經營的核心動力，因此，為讓同仁在工作與生活之間取得最佳平衡，瑞儀光電舉辦一系列精彩豐富的休憩與康樂活動、多元的舒壓手作課程、提供充滿人性關懷及身心健康的工作環境，以增進同仁身心活力，最終成為同仁所認可的幸福企業。

高雄廠為了提升企業內部藝文文化與素養，特別邀請藝術家或藝文團體到廠內舉辦「藝文沙龍」。盼透過多元的藝術活動豐富員工在職生活，同時傳遞企業文化，並提升在地藝術人口，大陸各廠區力促讓員工在工作之餘，亦能兼顧健康及生活之平衡。設計多項福利措施，同時舉辦各項活動，包括競技活動、親子眷屬活動、藝文活動、部門向心力活動等，滿足員工不同的活動需求，達到運動、舒壓及興趣的交流，使同仁能在工作與家庭之間取得平衡，讓員工樂在工作、無後顧之憂。2023 年累計共舉辦 61 場次活動，9,968 人次參與。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

每月場次及人數統計：

項目	廠別	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
場次	高雄	—	—	2	1	2	1	3	2	4	1	—	3	19
	吳江	3	1	1	0	1	1	1	2	2	1	1	2	16
	南京	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	13
	廣州	—	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	13
	合計	4	3	6	3	5	4	6	8	8	4	3	7	61

項目	廠別	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
人數	高雄	—	—	85	25	52	25	74	20	116	6	—	75	479
	吳江	692	861	374	—	250	370	308	170	450	490	305	635	4,905
	南京	82	100	111	101	40	55	110	228	300	101	83	51	1,362
	廣州	—	105	134	100	585	900	196	216	725	201	233	257	3,222
	合計	774	1,066	704	226	927	1,350	688	634	1,591	798	621	1,080	9,968

高雄廠 藝文沙龍活動



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

高雄廠 手作舒壓課程



高雄廠 親子活動



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

大陸廠區 活動花絮



烘焙社團活動花絮



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

公司福利

瑞儀光電透過豐富且多元的活動，期望達到同仁工作與生活間的平衡，更重要的是，部分活動邀請眷屬一同參與，建立與瑞儀光電之連結，期待成為同仁的堅固後盾，朝向多元福利的幸福企業前進。

員工的健康和福祉對於確保員工滿意度、生產力和留任率至關重要。為使同仁家庭及工作達到平衡，今年度新增靈活的工作時間安排，允許員工根據個人需求和個人承諾調整工作日程，有助於提高員工士氣、增加生產力、減少缺勤率，並能吸引和留住頂尖人才，減少人員流動。對於靈活工時的安排，瑞儀光電的高雄廠制度設有彈性工作時間。

2023 年瑞儀光電高雄廠推動彈性工作時間（三班制）

根據工作屬性或員工個人需求（包含家庭照顧或接受在職教育需求），設置彈性的工作時間，以滿足不同工作時間或不同時區的工作需要。員工可提出申請調整工作時間，經主管同意後，即可變更工作時間。

- 因健康原因等個人需求，無法確定工作時間的人員，可申請彈性工作
- 訂定核心時間，員工須於核心時間工作，其他就為彈性工時
- 上班時間可視個人因素彈性調整，下班時間依每日規定工時完成後即可下班

福利項目 / 地區	台灣廠	大陸廠
營運利潤共享	<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅、年終獎金（依公司營運及個人績效表現發放） 研發專利獎金 資深員工及優秀員工表揚獎金 	<ul style="list-style-type: none"> 營運獎金（視當年度營運與個人績效而定） 菁英獎金 久任獎金
多元化福利制度	<ul style="list-style-type: none"> 三節獎金 / 禮品；勞動節獎金 / 禮品 結婚禮金、生育津貼、生日禮金、社團補助、旅遊補助、住院慰問金、藝文活動補助、急難補助、部門聚餐補助、用餐補助、員工提案獎金 提供新進人員第一年預借特休 4 天 員工家庭日、多元化社團活動 員工餐廳、蒸飯室、微波爐、茶水間、健身中心、韻律教室、桌球桌、撞球桌、咖啡機 吃喝玩樂特約商店優惠 	<ul style="list-style-type: none"> 圖書室、籃球場、足球場、乒乓室、檯球室、舞蹈室 提供住宿、配備空調、24 小時供應熱水、設有全自動洗衣機 員工餐廳，伙食種類豐富 返鄉車票可酌情報銷
全方位員工照護	<ul style="list-style-type: none"> 員工免費團體保險、派外免費意外險、眷屬團險、海外出差旅遊平安險 員工防疫險投保 健康檢查、員工健康管理、員工多功能休憩室、醫師駐點服務 因病留停員工持續享有團體保險福利 完善的退休制度 	<ul style="list-style-type: none"> 廠內設有醫務室 繳納 5 險 1 金 提供 24 小時意外險 免費的公司醫療系統
母性員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> 哺（集）乳室 孕婦專屬汽車停車位 育嬰假、家庭照顧假、產假、陪產假、生理假、產檢假 特約托兒所及幼稚園 	<ul style="list-style-type: none"> 產假、陪產假、產檢假 哺（集）乳室 每日彈性哺乳假 1 小時

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

集團宿舍管理提升暨安全優化

瑞儀光電於大陸三廠針對宿舍公共區域定期進行整新汰舊，包含牆面刷漆亮化、燈具革新汰換、淋浴 / 衛生間設備翻新維護，讓同仁住宿品質大大加分。定期舉行宿舍休閒活動，包含娛樂、休閒、藝術以及人文各種層面活動，藉由多樣化的活動舉行，使同仁享受更精采的住宿生活。每月的住宿滿意度調查，針對同仁最不滿意的項目進行檢討及改善，提升整體宿舍的服務效率及品質。

集團團膳管理提升暨食安強化

在伙食方面，2023 年除了穩定標準餐點以外更持續創新嘗試，加入增值餐菜色打造菜品多元化，以提升同仁的用餐期待及餐飲選擇多樣性。於餐廳節能減碳措施中，高雄廠已全面禁止使用一次性餐具，大陸生產基地廠區每季執行光盤活動及調整餐廳空調開放時間，呼籲減少食物浪費。此外，為員工食用安全把關，於各廠餐廳執行疑似食物中毒演練、菜種農藥殘留檢測、餐廳滅四害執行、餐廳預防火災技能等，降低餐廳管理風險，提升餐廳人員的應變能力。

瑞儀光電共榮職場 DEI「八大菜系 - 專屬於你的家鄉味」

於嶄新工作世界中，瑞儀光電持續思考如何透過長期觀點，定位人才資本的價值，並且建立多元、平等與共融的職場。其中，以三個大陸核心生產基地廠區為例，因廠區匯集大陸各省籍的同仁，瑞儀光電呼應並倡導 DEI 理念 (Diversity 多元、Equity 公平、Inclusion 共融)，於每周輪流推出特色菜品「八大菜系」團膳菜餚，包含魯、川、粵、蘇、閩、浙、湘、徽系，相應的菜品如酸湯魚片粉、重慶來鳳魚、清蒸石雞與湖南土匪鴨等等，使同仁得以透過日常飲食，享受專屬於自己的家鄉味。瑞儀光電期望創造一個友善且開放共容的職場氛圍，讓同仁感受到強烈的歸屬感與尊重。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

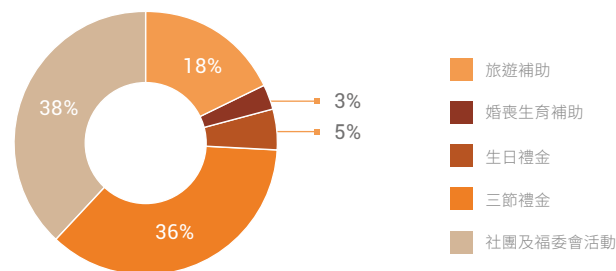
7 附錄

職工福利委員會

高雄廠成立「瑞儀光電股份有限公司職工福利委員會」（簡稱福委會），由公司提撥每月營業收入 **0.05%** 及高雄廠員工提撥薪資 **0.5%** 作為主要收入來源，並從中編列預算且依循會議決議執行員工福利業務。近期，部分廠區更增設了健身房、球類設施、多元休閒室、按摩椅等供同仁使用，並搭配多元性社團所開立的各式課程，吸引同仁參與意願。

體育類社團	康樂類社團	技術類社團
<ul style="list-style-type: none">羽球社跑走社壘球社籃球社美體社登山社桌球社	<ul style="list-style-type: none">卡拉 OK 社舞蹈社	<ul style="list-style-type: none">功藝坊社攝影社

2023 年職工福利委員會費用分析



2023 年提倡節能減碳，福委會特別製作吉祥物一卡通讓同仁可以多加使用大眾運輸，及使用電子票券，減少以往較常發放紙本改為無紙化。2023 年家庭日以低碳生活日為主題，減少使用一次性的餐具及提袋，透過趣味節能減碳問答，讓節能減碳議題能夠融入日常生活中。

除高雄廠外，大陸廠亦是我們關注的重點，因多數同仁為離鄉背井，所以瑞儀更加重視日常生活的照顧。特別規劃宿舍活動，拉緊同仁間的情誼，藉此能夠於工作崗位更加努力打拼。2023 年大陸廠定期舉辦的各式勞經活動多達 30 場，實際參與人次多達 36,000 人次，新成立 2 個社團。公司用新讓同仁在工作之餘也能有放鬆紓壓，同時增加同仁間的交流機會，凝聚同仁間之向心力，也藉由團隊合作爭取部門榮譽。

推動工作生活平衡，瑞儀光電榮獲教育部體育署「運動企業認證」針對員工福利的推行，瑞儀光電相當重視同仁於生活休閒與工作間的平衡。為鼓勵員工培養規律運動的習慣，職工福利委員會透過多元性社團，辦理各類型運動競賽與課程，鼓勵員工維持良好體態與身心健康之於，更能強化跨部門間同仁互動，提升團體歸屬感與企業形象。社團透過每周開立運動課程讓同仁自由報名參加，其中瑞儀光電補助絕大多數社團課程費用，以期提高同仁報名意願並培養日常運動的好習慣。瑞儀光電於 2021 年榮獲教育部體育署運動企業認證資格之榮譽，預計將於 2024 年度再次提出申請。註1

註：教育部體育署健康企業認證標章有效期限為三年

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

5.4 人才培育與教育發展

重大主題	人才培育與教育發展	
GRI 對照	GRI 404：2016	
政策	1. 員工教育訓練辦法 2. 教育訓練作業細則	
管理策略承諾	1. 建立系統化的教育訓練體系，滿足各階段能力養成，雕塑出適合瑞儀的企業學院 2. 協助員工訓練及強化現有優勢，做好人力發展規劃 3. 透過多元有效的訓練，提升員工迅速調整工作應變能力，使瑞儀持續創新求變，不斷創造優勢	
溝通機制	高階主管訪談、部門主管拜訪、課程需求調查問卷、課後滿意度問卷	
具體行動	1. 依據公司發展與員工成長目標結合，建置以職能為基礎的訓練架構，訂定管理職、各部門各階層別學習地圖 2. 解析職務說明書，規劃職能落差填補計畫，制定年度教育訓練計畫 3. 建立學分制與晉升連結規範	4. 關鍵人才及人才梯隊是組織發展的重要關鍵，降低人才斷層、可預見的退休或調任、組織擴張的人才缺口等影響公司營運績效 4. 蒐集員工聲音與回饋 5. 培訓資源整合，導入混成式學習 6. 針對關鍵人才及人才梯隊，量身訂做混合式學習計畫，定期檢視成效

永續指標	2023 年目標	2023 年執行績效	▶ 2024 年短期目標	▶ 2025-2026 年中期目標	▶ 2027-2030 年長期目標
建置瑞儀學院	本年度新增主題	註	1. 建立公司核心職能與各階層管理與共通職能 2. 進行各單位人才規格的說明並進行修正 3. 產出各單位各階層的專業職能項目 4. 每年因應時事，產出兩份數位教材		1. 依未來策略發展與各校依專業職能建立產學合作關係（台灣、芬蘭、越南） 2. 因應全球化發展，新增學院語系（英文、越文） 3. 持續接班梯隊的養成計畫（部、課級主管）
瑞儀人才庫	本年度新增主題	註	1. 完成處級主管與關鍵人才的職能測評 2. 依據測評結果進行第一次的 TRC 3. 完成 30 份接班人計劃		
專利訴訟危機處理	本年度新增主題	註	建立企業專利訴訟危機處理之教戰手冊	強化組織智財觀念與專利組合佈局	

註：因「人才培育與教育發展」並未列入 2022 年重大主題，故無 2023 年執行績效

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

人才發展系統與人員培訓

秉持著「人才是公司最重要的資產」的理念，以多樣化管道與平台，強化員工本職學能，搭配公司數位轉型策略，瑞儀光電各廠區運用「R+eHRD 人才發展系統平台」，推出多項創新數位學習資源。上線後，累計之數位課程共計 1,523 門、學習資源文章、影音檔共分享 123 篇。

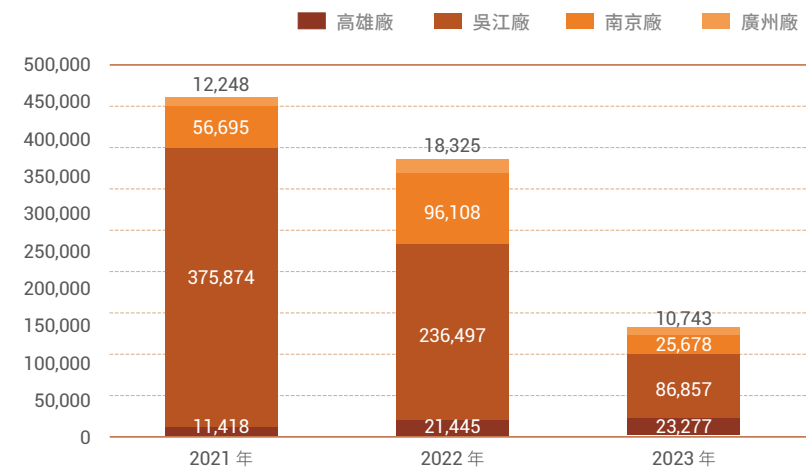
訓練發展項目	內容	成果
企業資源人力提升計畫 (高雄廠)	高雄廠申請勞動部高屏澎東分署「企業人力資源提升計畫」，擴展訓練效益，持續提升人力素質，課程內容涵蓋：工程技術、專業職能、管理等課程	2023 年申辦 32 門課程，訓練總時數約 472 小時，訓練人次約 250 人
高技能人才培育 (吳江廠)	為樹立規模型、骨幹型企業形象，帶動廠內技能評鑒氛圍，提升員工技術能力，自 2013 年爭取蘇州市職業技能內部評價試點單位並成功獲批，並於 2019 年因主管單位變更重新申請、成為吳江首批七家具有內評資格單位之一	2023 年內部評價高級技師 38 人、技師 33 人
內部講師培育 (各廠區)	瑞儀光電協助員工站上知識傳承的舞臺，提升既有知識展現的能力，於教育訓練體系導入內部講師制度，培養專屬於企業講師，不僅可提昇教育訓練的辦訓能力，也可將企業的經驗、文化、形象及專業技術傳承，讓企業的知識快速地傳播與應用	累計至 2023 年底，瑞儀學院已培育 339 位內部講師，高雄廠 202 位，大陸廠 137 位
青年就業旗艦計畫 (高雄廠)	高屏澎東分署「青年就業旗艦計畫」，結合產業資源，提供青年務實致用之職場訓練	<ul style="list-style-type: none">2023 年度申請 35 名、開訓 19 名、結訓 15 名，結訓留用率 100%2019 年開訓至今，共累計申請 196 名、開訓 105 名、結 92 名，結訓留用率 100%

培訓成效

2023 年瑞儀光電教育訓練總時數約 14.6 萬小時，約 39,000 人次參與，人均時數約 3.8 小時。高雄廠總受訓時數為 23,277 小時，約佔 15.9%；大陸廠總受訓時數為 123,278 小時，佔 84.1%。

2023 年疫情解封，高雄廠轉以面授課程為主，整體受訓時數微幅上升。然而，也因疫情解封，大陸廠無須再培訓防疫課程，故時數較 2022 年縮短許多。而管理職訓練時數較非管理職高，是為提升基層、中階主管管理才能，增設培訓課程。此外，行動學習 APP 管道提供員工不限時間、地點的學習工具，方便員工利用零碎時間學習，增加學習的便利性並且提升學習效率。2023 年行動學習 APP 學員登入次數 14,190 次，使用時間累計 2,594 小時。

全集團訓練總時數



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

2023 年訓練概況分析

類別	組別	高雄廠			大陸廠（南京廠、吳江廠、廣州廠）			全集團		
		人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數
性別	女性	446	9,993	22.4	8,400	36,058	4.3	8,846	46,051	5.2
	男性	470	13,284	28.3	29,663	87,220	2.9	30,133	100,504	3.3
職務類別	非管理職	758	17,919	23.6	37,022	114,544	3.1	37,780	132,463	3.5
	管理職	158	5,358	33.9	1,041	8,734	8.4	1,199	14,092	11.8
總計		916	23,277	25.4	38,063	123,278	3.2	38,979	146,555	3.8

註：管理職－課級以上主管人員、非管理職－其他非管理職人員



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
5.2 職業健康與安全
5.3 人才吸引與留任
5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

教育訓練體系

以人才發展為前提，將教育訓練納入人才發展計畫的一環。同時依照人才發展品質管理系統 (Talent Quality-management System, TTQS) 之理念與原則，利用 SWOT(TOWS) 強弱危機分析，展開經營方針，建構培訓政策。透過有系統的需求分析、課程設計、訓練實施和訓練評估，來強化人員的知識技能與態度，同時致力於訓後成效追蹤及創建學習轉移的環境。瑞儀光電藉由 TTQS 導入，將組織分散於各部門的訓練表單、片段程序或訓練流程，透過系統化管理方式循序推動品質提升，並於過程中持續改善以提高訓練成效。另高階主管對於訓練發展的支持皆能呈現出具體績效的認知、支持及評價，於 2022 年榮獲人才發展品質管理系統銀牌之殊榮（評核有效期為兩年）。

培訓政策

- 建構人員發展專業藍圖
- 提升競爭力與國際市場接軌
- 架構高品質之培訓體系

瑞儀學苑是瑞儀內部學習系統，是員工教育訓練的主軸，依據公司經營方向規劃職務所需職能，系統化的規劃學習發展，展開全方位人才培育計畫，鼓勵員工持續學習，搭配行動 APP，可讓員工學習無時差。瑞儀學苑分為核心、專業及管理三大職能，專業職能依照各中心不同專業區分為四大學院，並加設管理及通識學院。以職務說明書搭配戰力盤點，設定部門專業藍圖，以數位學習輔助展開內部專業課程，同時提供外部訓練資源，鼓勵員工持續學習，接受外界新刺激，幫助員工職涯發展與面對工作挑戰。



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

- 5.1 人權政策與承諾
- 5.2 職業健康與安全
- 5.3 人才吸引與留任
- 5.4 人才培育與教育發展

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄



專業學院

各部門依不同專業領域規劃各職級應具備的必修訓練，並發展出「部門專業藍圖」，不僅可鼓勵員工持續進修成長，更可藉由內部訓練體系，邁向個人理想職涯升遷目標。



管理學院

管理學院之訓練計畫運用問卷以高階管理者為調查對象，進行大規模地收集量化數據，並依回收資料分析結果發展管理職能。管理職能為瑞儀光電管理者在執行管理功能和職務上，所需具備的知識、技術、態度和行為之綜合性能力。典型的訓練課程包含：競爭力領先課程、MTP 系列主管管理課程等。



通識學院

通識課程以人為主體，強調終生學習的全方位教育，著重知識的廣博性、統整性並鼓勵跨領域整合。課程設計涵蓋知識、情意與技能，包含表達、溝通、綜合、瞭解與批判等能力，且納入體驗式學習及情緒紓壓等軟性課程。

此外，為提升產品及服務品質，瑞儀光電透過流程事實及資料統計分析，做到一步到位的決策分析，並藉由問題思考的訓練，形成同仁的共識，進而創造公司整體效益。

除了規劃在職人員的培訓，瑞儀光電對於新進人員的培訓也相當重視，2023 年提供混成學習，結合不同學習發展工具，使培訓更加多元化與靈活學習。我們專為新進人員設計系列課程，包含核心職能傳達瑞儀光電企業永續文化、願景、使命、品德操守、公司相關規定及遵守紀律等政策，也專注於專業知識的養成，依據生產及管理流程設計不同主題，此外因應部門培育需求，跨部門學習的線上課程可提供新進人員選修，加快熟悉工作環境與業務串聯，縮短適應期，提升對公司的認同感。



- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



6 企業公民 corporate citizenship

社會關懷 永續同行

6.1 永續影響力 (B4SI/LBG)	162
6.2 財團法人瑞儀教育基金會	163

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

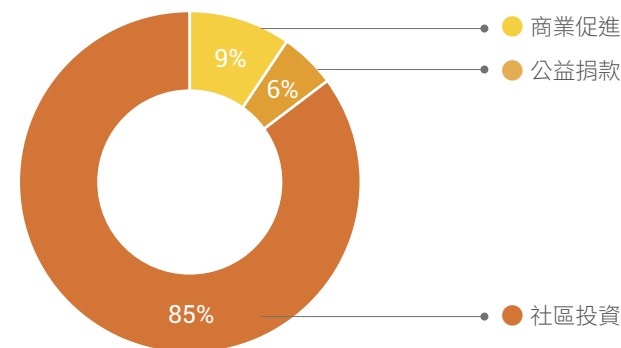
6.1 永續影響力 (B4SI/LBG)

瑞儀光電深信企業要永續經營，也要能與社會共利共榮。台灣廠區於 2016 年成立瑞儀教育基金會，希望藉由基金會有系統的落實社會公益並且實現對這片土地的關懷與承諾。瑞儀教育基金會本著「取之於社會，用之於社會」的初心，持續在「人才培育」、「社區關懷」、「環境教育」與「文化藝術」四大領域貢獻心力，我們在「人才培育」透過與合作夥伴 PTWA(社團法人中華愛自造者學習協會)以程式教育弭平偏鄉與城市間的資源不均；「社區關懷」則持續辦理「瑞儀光點獎學金」並長期與社團法人台灣心動家族兒童青少年關懷協會關注 ADHD (Attention Deficient and Hyperactivity Disorder，注意力不足過動症以下皆稱 ADHD) 社群，特著重搭建高、屏、澎、東區域的資源平台，期許成為特教家庭重要的後盾與溫暖臂膀；而「環境教育」聚焦「海洋」議題，推動「Sea you Again 愛海無限行動計畫」，將海洋素養透過教育向下扎根！而「文化藝術」則透過多元模式挹注在地藝文團隊，讓民眾與員眷皆能親近藝文，落實「生活即是藝術、藝術即是生活」的理念。除外，也積極推動企業志工運作，提供多元性質的服務管道，豐富員工生活經驗與人生視野。

基金會成立以來便期許以系統、組織化的方式落實社會公益，設有董事會監督會務運作、制定內部管理制度與業務計畫審核，並設執行長總理、督導會務與業務，以企業管理的方式推動社區各項專案，對於業務計畫的推動品質建立完善的管控方法，活動不僅逐週、逐月進行檢核會議，也逐項完成質量化評估並傾聽合作夥伴與受眾回饋，進而整合精進計畫之推動。

未來將持續與社會各界互動，結合企業、員工與公益團體力量，發揮企業影響力。2023 年參考 LBG (London Benchmark Group, 倫敦標竿管理集團) 社區投資評估模式，現稱為 B4SI (Business for Social Impact Framework)，量化社會公益的投入，總計約為新台幣 2,600 萬元。

社區投資評估



依投入方式

單位：新台幣

2023 年投入社會公益 26,004,303 元		
	依投入方式	百分比 %
現金貢獻	4,635,931	18%
時間貢獻	15,729,392	61%
物資貢獻	1,094,980	4%
管理費用	4,544,000	17%
總計	26,004,303	100%

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

微光點光 教育點亮社會曙光

深潛於高雄港區的瑞儀光電攜手瑞儀教育基金會，運用本業默發微光的特性，在社會公益的道路上，以教育點亮社會各方曙光，透過人才培育、社區關懷、環境教育、文化藝術四大主軸，發揮公益影響力。

財團法人瑞儀教育基金會

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
- 6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

瑞儀光電教育踏實，點亮社會曙光！

瑞儀在偏鄉人才的養成、特定社群的陪伴、環境永續的落實及藝文素養的推動，持續用微光支持相伴。



更多最新消息，請詳見
瑞儀教育基金會
Facebook、Instagram

■ 點亮受教權

為偏鄉學童創造多元接觸程式知能的機會，弭平偏鄉與城市間資源不均的現況。另 2023 年瑞儀與 PTWA（中華民國愛自造者學習協會）共推行「特教樂塾」為高雄地區特殊需求孩子開設科技課程，提供孩子一把走向未來的階梯。

■ 相挺人權

以「瑞儀光點獎學金」，持續提供予高、屏、澎、東 ADHD(Attention Deficient and Hyperactivity Disorder 注意力不足過動症，已下皆簡稱 ADHD) 學童專屬的獎學金，透過鼓勵進而引導開發興趣及專長，找到自身優勢與亮點能力；此外辦理主題式的親子教育講座與活動，搭建 ADHD 家庭的交流平台，期待整合南部相關領域的專業資源並透過活動創造友善的環境，以利支持特教家庭，給予溫暖的臂膀。

■ 守護環境權

以教育向下扎根「海洋」議題，重視人與環境間的連結，透過「Sea you Again 愛海無限行動計畫」，引導民眾關注海洋環境與生物多樣性…等議題，為海洋布下守護網絡。

■ 呵護文化權

以豐富多元的渠道推動文化藝術參與，企圖培育南臺灣的藝文生態池，間接提升南部藝文場館的營運量能，此外持續透過本業守護南部獨有的文化資產「皮影戲」，並陪伴在地藝文團隊透過行動創造藝文生態的正向循環。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



人才培育

點亮受教權



- 賓茂國中 TTT 計畫
- 看見家鄉計畫
- 高雄特教樂塾
- 以光相伴納米比亞



社區關懷

相挺人權



- 瑞儀光點獎學金計畫
- 瑞儀心希望講堂 - 不怕吵電影院
- 瑞儀家庭日 ADHD 親子管樂日
- 瑞儀心希望講堂 - 與 ADHD 孩子做朋友
- 園區公益捐血
- 順發港都公益路跑



環境教育

守護環境權



- Sea you Again 愛海無限行動計畫 - 海洋繪本工作坊
- Sea you Again 愛海無限行動計畫 - 愛海行動教案
- 臺灣科學節



文化藝術

呵護文化權



- 光影同行 - 皮影戲教育推廣計畫
- 藝文陪伴 - 支持高雄在地的藝文潛力股
- CSR×USR 藝術參與鹽埕老社區
- 藝文後盾 - 衛武營公共鋼琴養護計畫、管風琴教育推廣計畫

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

第 16 屆 文化部
文馨獎

常設獎

銅獎

特別獎

企業文化獎

人才培育

3 合作計畫

賓茂國中程式教育、壽山國中
看見家鄉、高雄特教樂塾

53 堂

在地程式、特教程式與
科技人文素養課程

932 人次

計畫受益學童

社區關懷

15 位

獲獎學金補助學童

9 講座 / 活動

ADHD 親職講座與親子活動、
公益捐血、路跑活動

4,933 人

透過活動舉辦與贊助提升瑞儀能見度

文化藝術

平權

養護公共鋼琴
支持文化平權理念

特色

以管風琴專案
推動特色器樂與民眾連結

32 檔

藝文場次

948,612 人

觀賞演出、看見瑞儀

環境教育

27 個愛海行動

以繪本作為教育媒介與幼教園所共同推動

1,979 人

於學齡前範疇建立海洋基本素養
影響教師與學生

1,234,388 人次

贊助第四屆臺灣科學節，提升瑞儀能見度

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

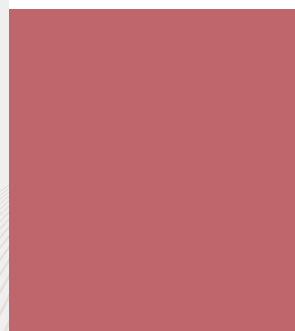
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



亮點專案

- 首度開辦高雄特教樂塾
- 以光相伴納米比亞



人才培育

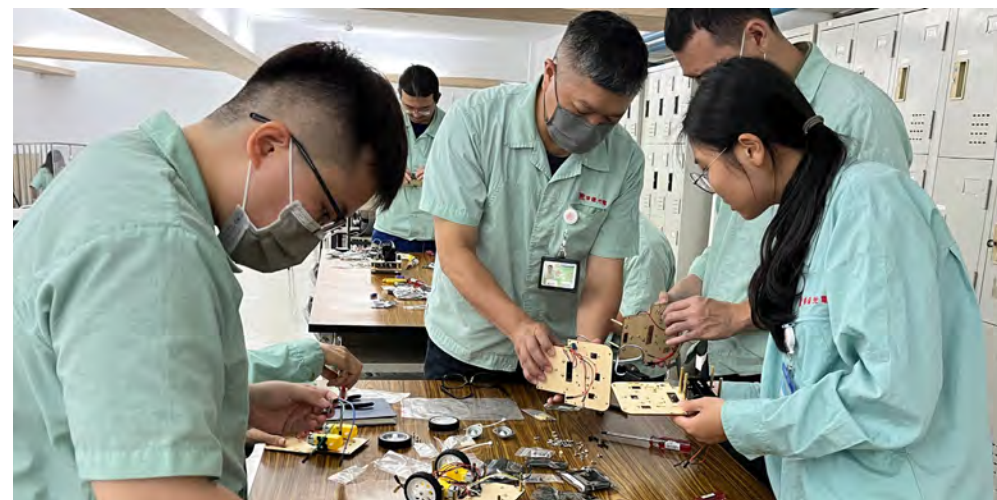
點亮受教權



用光相伴

以程式、科技，照亮學童的人文與科技素養

以「程式教育」落實人才培育，特別重視偏鄉及特殊孩童的受教權益，透過 TTT (Train The Trainers) 計畫，培育偏鄉在地力量，長期深耕讓多元科技課程的能量在偏鄉茁壯；另以「看見家鄉」計畫編織孩子人文素養，找到家鄉及土地孕育自我成長的養分；首度在高雄開辦「特教樂塾」透過特教師資的陪伴，運用電腦與科技教具，讓特殊需求的孩子找到穩定學習的力量。



- 0 關於本報告書
- 0.1 經營者的話
- 0.2 永續專欄
- 0.3 關於瑞儀光電
- 0.4 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



高雄特教樂塾

瑞儀教育基金會與社團法人中華民國愛自造者學習協會 (PTWA) 共同合作，於高雄開辦特教樂塾，並由阿彌陀佛關懷協會 (ACC) 無償提供場地。

由瑞儀號召志工協助 PTWA 專業特教師資，針對各個孩子不同的狀況與需求，提供特定課程，運用電腦與科技教具，讓孩子學習電腦繪圖，開發孩子的興趣與專長！

27 堂

在地程式課程

192 人次 120 小時

學童受益

志工時數

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
- 6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

以光相伴納米比亞

自 2018 年與國際非政府組織 - 阿彌陀佛關懷協會 (ACC) 建立起連結，便有來自秘魯、賴索托的孩子紛紛造訪。2023 年基金會迎接來自納米比亞的孩童。孩子們造訪瑞儀用渾然天成的歌舞表演作為禮物，讓我們彷彿置身在納米比亞的那片紅沙漠，而瑞儀也設計簡易的活動讓孩子們認識「背光模組」、由研發工程師介紹光學的基本原理、並讓孩子們穿上無塵衣體驗 Air shower、認識可編織無限可能的 3D 列印機 ... 等。

期冀這趟參訪旅程，可用微光相伴這群遠道而來的納米比亞孩童，為他們點亮職涯旅程的那盞光。

30 小時

志工時數

28 位納米比亞學童

交流相伴



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



社區關懷

相挺人權



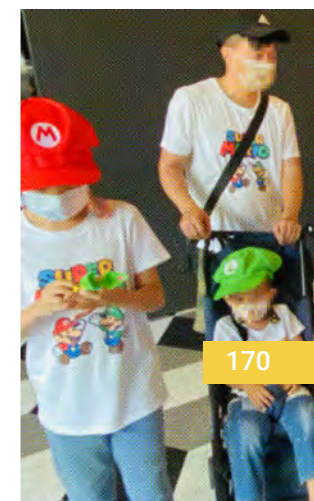
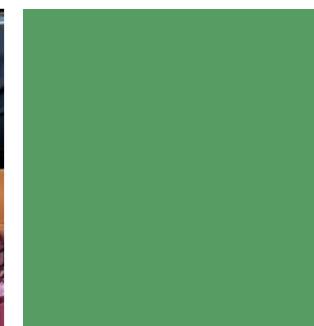
用光相挺
給心動家庭一個無歧視的友善環境

長期關注 ADHD 社群，希冀於南部建立友善的資源平台，持續辦理提供醫學新知、親職、臨床與陪伴案例的講座，此外也重視其社群的人際網絡，設計多元的主題式親子活動，為孩子與父母搭建交流平台；持續透過「瑞儀光點 ADHD 獎學金」從優勢觀點看見 ADHD 孩子亮點所在，鼓勵以引導、開發的方式，找到 ADHD 孩子的興趣與專長，將其專屬的優勢與亮點能力聚焦成光、進而被看見。瑞儀用微光相挺心動家庭，期待為其創造一個無歧視且友善的社會環境。



亮點專案

- 瑞儀光點獎學金
- 不怕吵電影日
- 瑞儀心希望講堂 -
瑞儀家庭日 x 親子管樂日



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



看見亮點 看見希望 瑞儀光點獎學金

瑞儀光點獎學金自 2021 年開辦至今已邁入第三屆，宗旨從優勢觀點看見 ADHD 孩子亮點所在，同時期待突顯家長如何鼓勵、支持、參與、陪伴孩子找到亮點的過程；獎學金不僅邀請相關領域專家共同與會，評選機制更是嚴謹，經過初審、複審、決審三階段的評選，並從低、中及高年級三組別中各評選出五名優選學童，挖掘出這群特別又嚶嚶內含光的心動兒！

15 名 102,000 元

ADHD 學童亮點被看見

獎助學金提補

高屏澎三地

計畫觸及幅員

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

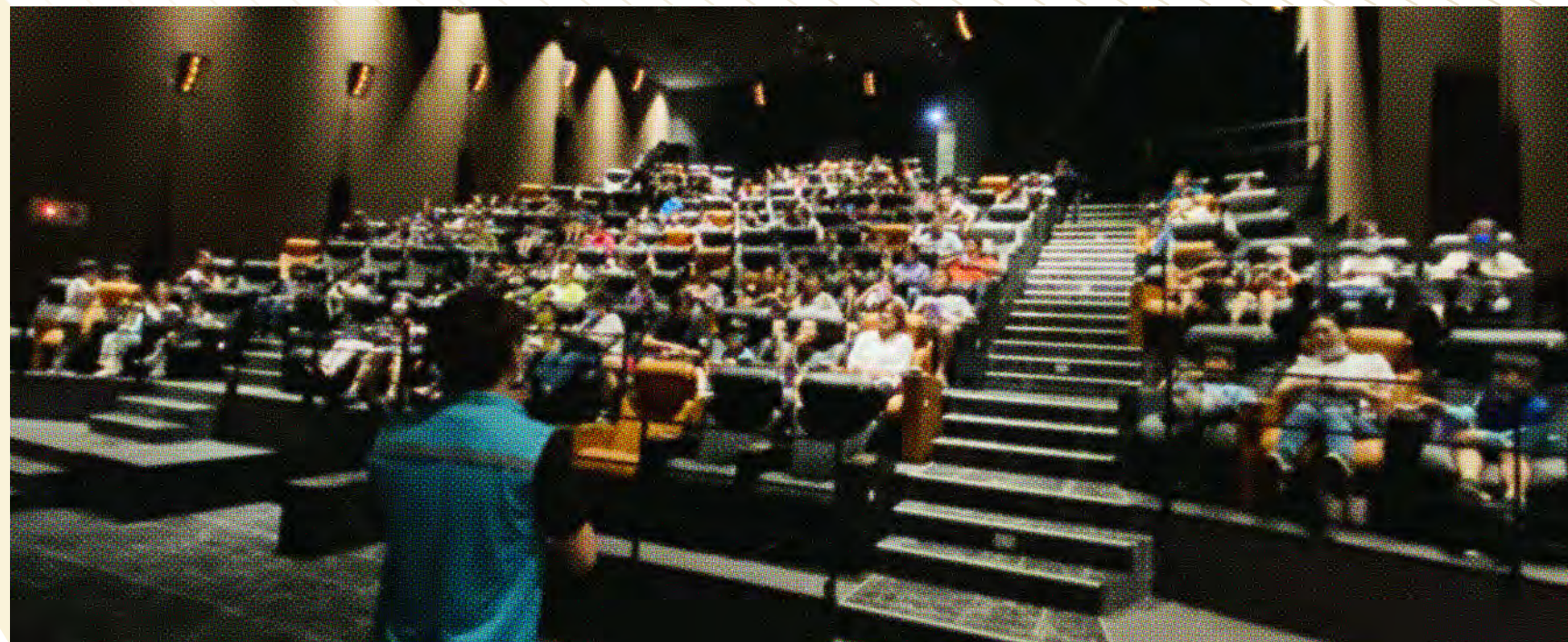
5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



不怕吵電影日

這是一場屬於孩子主場的電影日！

為了讓 ADHD 家庭安心沒有負擔的看一場電影，基金會分別在 2021 年、2023 年舉辦「不怕吵電影日」，挑選時下討論度高且具教育意義的電影《超級瑪利歐兄弟電影版》，讓孩子們可透過電影欣賞進而去學習與思考手足間相互扶持且冒險犯難的精神。

基金會將秉持支持 ADHD 家庭的信念，辦理各式活動與講座，期冀帶給心動兒和其家庭一個無歧視、友善的環境。

參與者回饋

身為父母因為孩子已經多年未曾進入電影院，這次能夠參與到這個活動，大人小孩都很放鬆，而且全場的孩子們表現得都超棒，謝謝你們一直關心 ADHD 的家庭，讓我們覺得被接納、同理！

238 人

ADHD 家庭參與電影日

4.9 分 / 5 分

活動滿意度

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
- 6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

瑞儀家庭日 x 親子管樂日

ADHD 家庭一直以來都是瑞儀企業員眷的一份子，自 2019 年起至今邀請他們與瑞儀員眷同樂已邁入第 5 年。此次更攜手藝文合作夥伴—高雄市管樂團，並為活動精心設計四個管樂關卡。

關卡不僅結合遊戲讓孩子們認識器樂特性、音階與節奏，並創造一個與瑞儀員眷共樂的平台，催化孩子與家長間的互動也增進社交活絡的機會。

基金會希望用更多元的活動形式，串聯 ADHD 家庭、藝文夥伴甚至是企業員眷產生更緊密的連結與互動，給其一個溫暖且應有的社會對待。

參與者回饋

謝謝瑞儀光電教育基金會給我們這個機會，可以與瑞儀光電的員工一起同樂，讓我們擁有愉快家庭日回憶！

116 人

ADHD 家庭參與瑞儀家庭日

4.6 分 / 5 分

活動滿意度



- 0 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

環境教育

守護環境權



用光守護
透過教育為海洋環境點亮守護行動

Sea you Again 愛海無限行動計畫以多元的方式討論「海洋」議題，關注人與海洋間的關係，座落海洋城市的瑞儀企圖呼應公司企業社會責任政策中「環境共存」的信念，持續以「繪本」作為和孩子溝通的媒介與南部幼兒園教師共同推動愛海行動教育，使海洋素養和環境保護的觀念透過行動實踐，落實於日常生活。



亮點專案

- Sea you Again 海洋繪本工作坊
- Sea you Again 愛海無限行動計畫



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

Sea you Again 海洋繪本工作坊

瑞儀教育基金會致力於「海洋環境教育」，自 2022 年首度以「繪本」作為媒介舉辦「Sea you Again 海洋繪本工作坊」，將目標族群鎖定於南部幼教老師，希望透過活動將愛海文化向下扎根至學齡前幼兒教育。

海洋繪本工作坊今年也持續推動，今年更結合國際重要趨勢「生物多樣性」設計更多元的課程讓老師們轉換教學身分成為體驗者，除邀請海洋專業講師為幼教老師們建構起海洋基礎知識及觀念外，更透過「肢體課程」去體會繪本中所要傳達的海洋密碼，期待種子教師返回教學崗位，將愛海種子播下在幼兒的心田。

截至目前共累積了 90 位幼教老師參與，基金會希望藉助幼教老師所長，豐富海洋環境教育，希冀海洋永續的觀念深根於幼兒教育。

4 堂 45 名

針對教師的海洋增能課程 南部幼教老師投入海洋教育



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



Sea you Again 愛海無限行動計畫

發揮海洋繪本知能工作坊活動效益，由來自高屏地區的 27 間幼兒園、45 名教師參與培訓，並主動響應日前國際重要議題「海洋生物多樣性」做為課程設計，而後入校推動了 27 個多元愛海行動，融入學齡教育的各領域活動中，且透過走入社區、以老幼共學、家庭共讀…等形式，讓愛海的行動觸及將近兩千人。

基金會將持續透過計畫推動環境教育，以「繪本」作為和孩子溝通的媒介與南部在地的幼兒園教師，用多元的形式培育愛海種子並讓愛海素養遍地開花。

27 個

愛海創意行動落實生活

1,979 人

於學齡前範疇建立海洋基本素養，
影響師生、家庭與社區

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



亮點專案

- 光影同行 - 皮影戲教育推廣計畫
- 管風琴教育推廣
- 全廠藝起動



文化藝術

呵護文化權



用光呵護
在地藝文團隊，與民眾用藝術閱覽生活

系統性的推動文化藝術活動，選擇南部深根的藝文團隊，特別注重團隊的經營理念及其推動藝文活動背後的願景與目的，瑞儀希望用微光般的陪伴滋養南部藝文環境，與藝文夥伴共同創造南臺灣多元的藝文生態池，也透過專案與衛武營國家藝術文化中心共同落實文化平權與亞洲第一大管風琴的學習教育推廣計畫。



- 0 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



光影同行 影響綿延 使力推動西雅圖華文教育

瑞儀推動「光影同行 - 皮影戲教育推廣計畫」與高雄市歷史博物館邁入第五年，透過硬體、軟體與多元參與三管齊下的方式希望為皮影戲文化點光。2021 年瑞儀結合本業改良皮影戲燈具，其影響力隔海傳播至西雅圖僑校，僑校過去透過各台灣文化來推動華文教育，欲將「皮影戲」帶入華語文教學課堂中，但目前所使用的燈具為一般檯燈，在設備上明顯不足，而基金會看見僑校教師對於文化傳承的不遺餘力，主動以公益捐贈方式提供燈具，讓皮影戲的推廣發揮最大效度進而使皮影戲文化得以傳承。

受贈者回饋

燈具的聚光效果老師們都很喜歡，方便性與可調式光度也相當的認同，並且對於未來借用燈具的興趣也相當濃厚！希望未來能夠繼續推廣下去。

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



推廣「亞洲第一大管風琴」 尋覓恢弘琴聲的知音

首度支持衛武營國家藝術文化中心的管風琴教育推廣專案，用每月一次的「探索管風琴音樂」教育推廣場次，以音樂廳內全亞洲最大的管風琴為主體，搭配其他樂器以及加入燈光效果等特殊聆賞規劃，加上平易近人的專業解說，展現管風琴的萬千變化與可親可愛，期與衛武營共同攜手將藝文融入民眾的日常生活，串起藝術與眾人的連結。

5 場 2,288 人

探索管風琴音樂會

參與探索管風琴

14,425 人次

計畫觸及

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

- 6.1 永續影響力(B4SI/LBG)
6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄



全廠藝起動

「瑞儀精選、你挑選；藝起行動挺藝文」，今年首度展開「全廠藝起動」專案，基金會精心挑選出高雄在地且深耕專業領域的優質藝文團隊，且由企業同仁票選心儀節目，進而藉此為團隊找到藝文潛在客群。

此次特別以在地藝文團隊，包含「豆子劇團」、「兩兩製造聚團」、「橄欖葉劇團」、「極地之光管弦樂團」所提供的四檔分別針對不同客群的展演活動，期冀邀請同仁一起用實際購票行動支持團隊，同時也攜手職工福利委員會，將票選的遺珠團隊列入藝文票券補助名單，不僅讓團隊增加節目的曝光機會，也給予團隊和同仁多一次選擇的機會。

4 團隊

推薦在地藝文團隊

271

人次

參與票選活動

773

人

進場觀賞藝文活動

- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

6.1 永續影響力(B4SI/LBG)

6.2 財團法人瑞儀教育基金會

7 附錄

志願服務 用臉譜訴說服務的點滴

一直以來企業志工在基金會舉辦的多元活動中扮演著舉足輕重的角色。

來自不同部門中心的企業志工各個身懷絕技，透過自己的專業領域與那顆熱忱的心奉獻在各專案的執行與落實，為了鼓勵企業有更多的員工加入志工行列，基金會定期發布「志工臉譜」專訪瑞儀企業志工，透過他們的分享與經歷讓公司內部同仁、外部夥伴甚至是利害關係人 ... 等，對「志工」有更多的認識，也期待將志願服務的精神與回饋社會的影響力逐漸擴大。



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
附錄三 TCFD揭露對照表
附錄四 SASB準則對照表
附錄五 ISO 26000條文對照表
附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
附錄七 永續數據
- ESG績效摘要
- 人力結構
- 新進、離職人員與管理階層結構
附錄八 永續揭露指標(光電業)

7 附錄

Appendix

附錄一 獨立保證意見聲明書	183
附錄二 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 揭露對照表	184
附錄三 TCFD 揭露對照表	192
附錄四 SASB 準則對照表	193
附錄五 ISO 26000 條文對照表	196
附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact) 對照表	197
附錄七 永續數據 - ESG 績效摘要 - 人力結構 - 新進、離職人員與管理階層結構	197
附錄八 永續揭露指標 (光電業)	200



- 0.1 關於本報告書
0.2 經營者的話
0.3 永續專欄
0.4 關於瑞儀光電
0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

附錄一 獨立保證意見聲明書

附錄二 GRI永續性報導準則

(GRI準則)揭露對照表

附錄三 TCFD揭露對照表

附錄四 SASB準則對照表

附錄五 ISO 26000條文對照表

附錄六 聯合國全球盟約

(The UN Global Compact)對照表

附錄七 永續數據

- ESG績效摘要
- 人力結構
- 新進、離職人員與管理階層結構

附錄八 永續揭露指標(光電業)

■ 附錄一 獨立保證意見聲明書

bsi.



獨立保證意見聲明書

2023 年度瑞儀光電永續報告書

英國標準協會與瑞儀光電股份有限公司(簡稱瑞儀光電)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2023 年度瑞儀光電永續報告書進行評估和查證外，與瑞儀光電並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2023 年度瑞儀光電永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查瑞儀光電提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由瑞儀光電一併回覆。

查證範圍

瑞儀光電與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 查證作業範疇與 2023 年度瑞儀光電永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 2 應用類型評估瑞儀光電遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度、以及特定永續性績效資訊的可信賴度。
3. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2023 年度瑞儀光電永續報告書內容，對於瑞儀光電之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，瑞儀光電所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書內容為實質正確之呈現。我們相信有關瑞儀光電的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了瑞儀光電對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就瑞儀光電所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於瑞儀光電政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，同時，我們抽樣訪談了 1 個外部利害關係人(團體)；
- 訪談 20 與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查重大性評估流程；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查財務與非財務報告相關的會計系統之廣度與成熟度；
- 審查內部稽核的發現；
- 藉由與負責收集資料管理者的會議，查證報告書中的績效數據與宣告；
- 審查資料收集的流程與確保數據的準確性，數據追溯至最初來源並進行深度抽樣；
- 比對財務數據與經會計稽核的財務報告數據之一致性；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查；
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標表評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性、永續性績效資訊，GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書反映出瑞儀光電已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了瑞儀光電之包容性議題，除持續展現由最高管理階層支持之永續作為，亦於組織階層落實展開。

重大性

瑞儀光電公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題，永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了瑞儀光電之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

瑞儀光電執行來自利害關係人的期待與看法之回應。瑞儀光電已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了瑞儀光電之回應性議題。

衝擊性

瑞儀光電已識別，並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。瑞儀光電已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了瑞儀光電之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書所述之我們的查證方法，特定績效資訊係在瑞儀光電與英國標準協會協議之查證範圍內，報告書揭露的重大主題之永續揭露。以我們的觀點，基於引證，重新追蹤，重新計算和確認所採取的程序，2023 年度瑞儀光電永續報告書揭露之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

瑞儀光電提供依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則 (包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了瑞儀光電的永續性主題。

SASB 準則

瑞儀光電提供有關依據 SASB 準則(永續會計準則，2018 年版)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則(硬體永續會計準則，2023-12 版本)的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了瑞儀光電適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為瑞儀光電負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。



Statement No: SRA-TW-768327
2024-04-18

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., N-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄二 GRI 永續性報導準則（GRI 準則） 揭露對照表

使用聲明	瑞儀光電已依循 GRI：2021 準則出版 2023 年永續報告書，數據與資訊採用之報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業別準則	無，GRI 目前尚未公布對應瑞儀光電之行業別準則

GRI 永續性報導準則（GRI 準則） 揭露對照表

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021				
1. 組織及其報導的實務作法				
2-1	組織詳細資訊	關於瑞儀光電		11
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告範疇		1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報導期間與頻率		1
2-4	資訊重編	--	2023 年無資訊重編情形	--
2-5	外部保證 / 確信	外部查驗 附件一 獨立保證意見聲明書		3 183
2. 活動和勞工				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於瑞儀光電 產品責任與創新 供應商永續管理		11 80 95
2-7	員工	關於瑞儀光電 人才吸引與留任 附錄七 永續績效		11 142 197
2-8	非員工的工作者	人才吸引與留任		142

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

附錄一 獨立保證意見聲明書

附錄二 GRI永續性報導準則

(GRI準則)揭露對照表

附錄三 TCFD揭露對照表

附錄四 SASB準則對照表

附錄五 ISO 26000條文對照表

附錄六 聯合國全球盟約

(The UN Global Compact)對照表

附錄七 永續數據

- ESG績效摘要
- 人力結構
- 新進、離職人員與管理階層結構

附錄八 永續揭露指標(光電業)

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
3. 治理				
2-9	治理結構及組成	公司治理		50
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理		50
2-11	最高治理單位的主席	公司治理		50
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續管理架構		21
2-13	衝擊管理的負責人	永續管理架構		21
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續管理架構		21
2-15	利益衝突	公司治理		50
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理		50
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理		50
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理		50
2-19	薪酬政策	公司治理		50
2-20	薪酬決定流程	公司治理		50
2-21	年度總薪酬比率	公司治理		50
4. 策略、政策和作法				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 永續願景		5 43
2-23	政策承諾	永續願景 誠信經營 人權政策與承諾		43 59 130

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
2-24	納入政策承諾	永續願景		43
		誠信經營		59
		人權政策與承諾		130
2-25	補救負面衝擊的程序	誠信經營		59
		人權政策與承諾		130
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營		59
		人權政策與承諾		130
2-27	法規遵循	法規遵循		63
2-28	公協會的會員資格	關於瑞儀光電		11
5. 利害關係人的議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大主題分析		22
2-30	團體協約	人權政策與承諾		130
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大主題分析		22
3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大主題分析		22
3-3	重大主題管理	利害關係人溝通與重大主題分析		22

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

重大主題

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
誠信經營	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	誠信經營	59
	GRI 205 反貪腐：2016			
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營		59
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通與訓練	誠信經營 人權政策與承諾		59 130
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營 人權政策與承諾	無相關情事	59 130
	GRI 206 反競爭：2016			
	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	無相關情事	59

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
公司治理	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	公司治理	50
	GRI 2-9：公司治理 2021			
	2-9 治理結構及組成	公司治理		50

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
法規遵循	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	法規遵循	63
	GRI 2-27：法規遵循 2021			
	2-27 報導報導期間發生的重大違反法規事件總數，與支付違反法規罰款的總數和金額	法規遵循	無相關情事	63

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
誠信經營	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	經濟績效	77
	GRI 201：經濟績效 2016			
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效		77
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	氣候變遷		123
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	人才吸引與留任		177
	201-4 取自政府之財務補助	經濟績效		91
	GRI 417：行銷與標示 2016			
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	綠色產品發展		88
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相 關法規的事件	綠色產品發展	無相關情事	88

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
永續策略	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	瑞儀光電企業永續策略	43
	瑞儀光電自訂主題：永續策略			
	組織核心能力及經營願景為基礎，並考量利害關係人之期待及建議，以制定永續策略	瑞儀光電企業永續策略		43

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
資訊安全管理	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	資訊安全管理	72
	GRI 418：客戶隱私 2016			
	維護資訊安全及保護機密資訊	資訊安全管理		72

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
風險管理	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	風險管理	66
	瑞儀光電自訂主題：風險管理			
	與所有利害關係人建立透明與完整的風險溝通機制，藉以持續控制、減緩或消弭風險，增加風險承受度及韌性	風險管理		66

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
產品責任與創新	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	產品責任與創新	80
	GRI 417：行銷與標示 2016			
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	產品責任與創新		80

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
溫室氣體管理	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	溫室氣體管理	112
	GRI 305：排放 2016			
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理		112
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理		112
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體管理		112
	305-4 溫室氣體排放密集度	溫室氣體管理		112
	305-5 溫室氣體排放減量	溫室氣體管理		112

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 3：重大主題 2021				
管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	氣候變遷		100
GRI 201：經濟績效 2016				
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		氣候變遷		100
GRI 305：排放 2016				
305-6 破壞臭氧層破壞物質的排放		環境污染防治	瑞儀光電於製程中，無排放會破壞臭氧層之氟化物 (Perfluorocarbons, PFCs)	121
305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大大氣體的排放		環境污染防治		121

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 3：重大主題 2021				
管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	人才培育與教育發展		156
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數		人才培育與教育發展		156
404-2 提升員工職能及過渡協助方案		人才吸引與留任		142
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		人才吸引與留任		142

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 3：重大主題 2021				
管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	人才吸引與留任		142
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人才吸引與留任		142
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	人才吸引與留任		142
GRI 401：勞僱關係 2016				
401-1 新進員工和離職員工		人才吸引與留任		142
401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利		人才吸引與留任		142
401-3 育嬰假		人才吸引與留任		142
GRI 402：勞 / 資關係 2016				
402-1 關於營運變化的最短預告期		人權政策與承諾		130
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1 治理單位與員工的多元化		公司治理 人才吸引與留任		50 142
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率		人才吸引與留任		142

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

主題	GRI 指標對照	對應章節	省略與備註	頁碼
人權	GRI 3：重大主題 2021			
	管理方針	GRI 3-3 重大主題管理	人權政策與承諾	130
	GRI 406：不歧視 2016			
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	人權政策與承諾	無相關情事	130
	GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權政策與承諾	無相關情事	130
	GRI 408：童工 2016			
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權政策與承諾	無相關情事	130
	GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應鏈	人權政策與承諾	無相關情事	130
	GRI 410：保全實務 2016			
	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	人權政策與承諾		130
	GRI 411：原住民權利 2016			
	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	人權政策與承諾	無相關情事	130
	GRI 415：公共政策 2016			
	415-1 政治捐獻	人權政策與承諾	無相關情事	130

自主揭露項目

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	能資源管理		117
302-3	能源密集度	能資源管理		117
302-4	減少能源消耗	能資源管理		117
302-5	降低產品和服務的能源需求	能資源管理	瑞儀光電產品非終端產品，目前未針對產品和服務進行能源統計	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	企業公民		163
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商永續管理		95
GRI 207：納稅 2019				
207-1	稅務方針	經濟績效		77
207-2	稅務治理與控制及風險管理	經濟績效		77
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	經濟績效		77

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 301：物料 2016				
301-3	回收產品及其包材	綠色產品發展		88
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	能資源管理		117
303-2	與排水相關衝擊的管理	環境污染防治		121
303-3	取水量	能資源管理		117
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境污染防治		121
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境污染防治		121
306-3	廢棄物的產生	環境污染防治		121
306-4	廢棄物的處置轉移	環境污染防治		121
306-5	廢棄物的直接處置	環境污染防治		121
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選之新供應商	供應商永續管理		95
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	供應商永續管理		95

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	省略與備註	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	職業健康與安全		135
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業健康與安全		135
403-3	職業健康服務	職業健康與安全		135
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業健康與安全		135
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業健康與安全		135
403-6	工作者健康促進	職業健康與安全		135
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生 的衝擊	職業健康與安全		135
403-8	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業健康與安全		135
403-9	職業傷害	職業健康與安全		135
403-10	職業病	職業健康與安全		135
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會準則篩選之新供應商	供應商永續管理		95
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商永續管理		95

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄三 TCFD 對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	氣候變遷	100
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	氣候變遷	100
	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	氣候變遷	100
策略	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	氣候變遷	100
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）	氣候變遷	100
	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	氣候變遷	100
風險管理	描述組織在氣候相關風險的管理流程	氣候變遷	100
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	氣候變遷	100
	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	氣候變遷	100
指標與目標	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	氣候變遷	100
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	氣候變遷	100

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄四 SASB 對照表

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標說明	性質	內容摘要	對應章節	頁碼
-------------	--------	----	------	------	----

瑞儀光電定期委託第三方資安單位進行外部系統滲透測試，進行定期弱點掃描檢視內部系統漏洞，同步建置備份備援機制與定期還原演練，並導入 MFA 多因子驗證資安措施，以進行供應鏈之資安管控

產品安全 TC-HW230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	討論與分析	資安構面	管控策略 / 作法	資訊安全管理	72
			風險預防	<ul style="list-style-type: none">資訊安全政策，於每年 11 月定期檢討成效及修訂調整每年定期向全廠人員宣導資訊安全政策，與郵件社交工程演練每日重要資料夾檔案備份，供緊急情況資料還原重要主機災難還原機制每年執行還原驗證，確保重要系統可還原性		
			防護設施	<ul style="list-style-type: none">智慧軟硬體設備防護，網路端點管控應用、資訊系統弱點掃描導入東西向網路隔離，軟體強化產線電腦病毒防護及限制非法軟體執行		
			緊急應變	<ul style="list-style-type: none">擬定資訊機房災難應變計畫並製作成流程圖文件供緊急情況運作高雄廠自備發電機工程於電力無預警長時間停電時，延長機房設備電力即時備援，提供大陸廠所有資訊系統連線使用備援，提供大陸廠所有資訊系統連線使用		

員工多元性
與包容性
TC-HW330a.1

全體員工在
1. 管理階層
2. 技術人員
3. 所有其他員工之性別及種族
百分比

量化

1. 瑞儀光電全體員工性別組成資訊如下：

員工類型	男	女
主管人員	75.7%	24.3%
工程人員	78.9%	21.1%
技術人員	68.7%	31.3%
行政人員	22.0%	78.0%
全體員工	67.71%	32.29%

2. 依循平等對待原則，瑞儀光電尊重每位員工的個人隱私權，故未針對員工之族裔進行調查與統計

人才吸引與留任

142

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標說明	性質	內容摘要	對應章節	頁碼	
產品設計與生命週期管理 TC-HW410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	瑞儀光電非終端產品製造商，無法提供符合 IEC 62474 應申報與年營收之百分比，瑞儀光電持續依循 RoHS 及 REACH 嚴格規範禁 / 限用物 質之使用，導入 QC 080000 有害物質流程管理系統，並逐年擴大禁 / 限用物質管理範疇，2023 年度禁限用物質相關資訊如下：	綠色產品發展	88	
			種類			數量
			高關注物質			235
			觀察物質			90
			禁 / 限用物質			179
產品設計與生命週期管理 TC-HW410a.2	產品符合 EPEAT 標 章或同等要求之年營收百分比	量化	瑞儀光電非終端產品製造商，無法直接取得 EPEAT 標章，瑞儀光電持續設計符合客戶需求之綠色產品，強化顯示器薄化技術，並建置綠色材料管控平台進行綠色產品生命週期管理	產品責任與創新	80	
產品設計與生命週期管理 TC-HW-410a.3	產品符合 ENERGYSTAR® 要求之年營收百分比	量化	瑞儀光電非終端產品製造商，不適用 ENERGY STAR 標章之驗證資格。瑞儀光電積極設計符合客戶需求的 LGF 技術與產品，提升產品輝度與降低消耗功率；並於燈具產品取得 DLC 節能標章認證	產品責任與創新	80	
產品設計與生命週期管理 TC-HW410a.4	廢棄產品總回收重量；及回收循環利用重量佔總回收重量百分比	量化	瑞儀光電廢棄物分為有害及非有害廢棄物。針對「非有害廢棄物」，2023 年以「回收再利用」之處理方法之廢棄物重量為 2,578 噸；2023 年於廣州廠導入 UL2799 廢棄物零掩埋，大陸三廠生產基地零填埋轉化率均已達 90%，廣州廠更是超過 95% (焚燒轉能 4.9%)	環境污染防治	121	
供應鏈管理 TC-HW430a.1	第一級供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	瑞儀光電參照 RBA 準則制定「瑞儀光電供應商行為準則」，每年執行查核作業，2023 年針對第一級關鍵供應商進行永續風險查核，經篩選，(a) 進行查核之供應商佔比 11.3%，(b) 高風險供應商佔比 25%	供應商永續管理	95	
供應鏈管理 TC-HW430a.2	第一級供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	量化	2023 年第一級關鍵供應商 (1) 經實地稽核結果覆核，合格率为 100%，無立即性風險與重大風險之情況，故無須輔導之供應商	供應商永續管理	95	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標說明	性質	內容摘要	對應章節	頁碼	
材料採購 TC-HW440a.1	描述關鍵物質 (critical materials) 的風險管理策略	討論與分析	瑞儀光電關鍵材料為：PMMA 粒、菱鏡片、LED、LED 組、LED 燈板、金屬件、塑膠件等，瑞儀光電針對上述關鍵材料制定風險管理政策及因應措施，並建立「環境管理物質管理規範」，嚴格禁止產品使用衝突礦產，定期檢核供應商使用金屬之來源	綠色產品發展	88	
活動指標						
TC-HW000.A	產品目錄製造之單位數量	量化	行動裝置 (平板、手機)	51,410	產品責任與創新	80
			IT(筆電、顯示器)	37,211		
			其他背光模組	2,390		
			單位：仟片			
TC-HW000.B	製造設施面積	討論與分析	高雄廠：建築 416,897 平方英尺 吳江廠：建築 1,054,863 平方英尺 南京廠：建築 635,070 平方英尺 廣州廠：建築 810,027.3 平方英尺	-	-	
TC-HW000.C	來自擁有之設施之產品百分比	量化	來自擁有之設施之產品百分比：100%	-	-	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄五 ISO 26000 條文對照表

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	關於瑞儀光電	11
	守規性的查核	人權政策與承諾	130
	人權的風險處境	人權政策與承諾	130
	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係	誠信經營	59
人權	解決牢騷埋怨	誠信經營	59
	歧視與弱勢族群	人權政策與承諾	130
	公民與政治權	人權政策與承諾	130
	經濟、社會與文化權	人權政策與承諾	130
	工作的基本權利	人權政策與承諾	130
勞動實務	聘雇與聘雇關係	人才吸引與留任	142
	工作條件與社會保護	人權政策與承諾	130
	社會對話	利害關係人溝通與重大主題分析	22
	工作健康與安全	職業健康與安全	135
環境	人力發展與訓練	人才培育與教育發展	156
	污染預防	環境污染防治	121
	永續資源利用	綠色循環永續生活	127
	氣候變遷減緩與調適	氣候變遷	100
	自然環境的保護與恢復	永續願景	19

揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼
公平的經營實務	反貪腐	誠信經營	59
	負責任的政治參與	人權政策與承諾	130
	公平競爭	誠信經營	59
	促進價值鏈的社會責任	供應商永續管理	95
	尊重智慧財產權	產品責任與創新	80
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	誠信經營	59
	保護消費者的健康與安全	綠色產品發展	88
	永續消費	綠色產品發展	88
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	經濟績效	77
	消費者資料保護與隱私	法規遵循	63
社區參與與發展	提供必要的服務	產品責任與創新	95
	教育與認知	產品責任與創新	95
	社區參與	永續影響力	162
	教育與文化	人才培育與教育發展	156
	創造就業與技術發展	人才吸引與留任	142
	科技發展	產品責任與創新 綠色產品發展	80 88
	創造財富與收入	經濟績效	77
	健康	職業健康與安全	135
	社會投資	永續影響力	162

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact) 對照表

類別	10 項原則	相關章節	頁次
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	人權政策與承諾	130
	保證不與踐踏人權者同流合污	人權政策與承諾	130
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	人權政策與承諾	130
	消除一切形式的強迫和強制勞動	人權政策與承諾	130
	切實廢除童工	人權政策與承諾	130
	消除就業和職業方面的歧視	人權政策與承諾	130
環境	企業界應支援採用預防性方法應付環境挑戰	氣候變遷	100
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的作法	綠色產品發展 氣候變遷	88 100
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	產品責任與創新	80
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的貪腐，包括敲詐和賄賂	誠信經營	59

附錄七 永續數據

2023 年 ESG 績效摘要

主要指標		2023 年	2022 年	2021 年
財務 績效	營業收入 (新台幣 / 仟元)	44,088,580	58,700,962	56,924,059
	營業成本 (新台幣 / 仟元)	35,210,978	47,021,980	46,364,505
	營業毛利 (新台幣 / 仟元)	8,877,602	11,678,982	10,559,554
	稅前淨利 (新台幣 / 仟元)	7,542,317	12,667,411	7,532,296
	每股盈餘 (元)	11.35	14.47	11.16
	所得稅費用 (新台幣 / 仟元)	2,266,354	5,940,437	2,342,321
研發 創新	股東會出席 (%)	64.72	57.98	70.91
	研究發展費用 (新台幣 / 仟元)	2,042,116	2,284,541	2,083,869
	專利核准數量 (件)	119	118 註 1	70 註 1
	出貨量 (仟片)	91,011	123,511	134,456
客戶 關係	客戶滿意度 (%)	95.2	96.6	96.7
供應 商管 理	在地採購 (%)	49.48	50.36	50.80
溫室 氣體 排放 (2023 年為 預估 值)	總量 (噸二氧化碳當量)	178,227.47	181,864.77	118,488
	範疇一 (噸二氧化碳當量)	2,580.77	2,580.77	3157
	範疇二 (噸二氧化碳當量)	102,871.2	102,871.2	115,331

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

主要指標		2023 年	2022 年	2021 年
能資源使用	電 (百萬度)	128.5	163	171
	天然氣 (萬度)	7.3	30	37.7
	水 (百萬公升)	1,256.5	1,663	1,837
污染物管理	廢棄物產生 (噸)	4,105.69	5,802	6,642
	揮發性有機物產生 (噸)	2.54	2.8	2.6
	環保支出 (仟元)	15,163	10,221	18,065
綠色產品	禁限用物質數量 (項)	504	487	424
	包材回收率 (%)	98	96	>99.3
員工組成	員工總數 (人)	12,219	12,217	16,484
	高雄廠員工 (人)	878	931	925
	大陸廠員工 (人)	11,341	11,286	15,559
	全集團女性員工 (%)	32.3	32.5	33.5
	全集團女性管理階層 (%) 註 2	23.1	21.8	22.6
教育訓練	員工訓練時數 (時)	146,000	370,000	456,235

主要指標		2023 年	2022 年	2021 年
職業健康安全	失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, F.R.)	0.65	0.66	0.41
	失能傷害嚴重 (Disabling Severity Rate, S.R.)	10	8	10
	綜合傷害指數 (Frequency Severity Indicator, FSI)	0.08	0.07	0.06
社會參與	志工服務 (時)	433	298	208
	基金會活動參與 (人次)	2,190,844 註 3	1,084,572	190,000
重大罰款與罰則	違反法定義務 / 法規的次數	0	0	0
	與上述相關罰款 / 罰則的金額	0	0	0
誠信守則違規事件	貪汙 / 賄賂	0	0	0
	詐欺 / 侵害	0	0	0
	隱私權 / 資料保密	0	0	0
	利益衝突 / 洗錢	0	0	0

註 1：更新歷年專利核准件數
註 2：管理階層為課級以上
註 3：包含實體及線上

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則
(GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約
(The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

2023 年人力結構

類別		男性		女性		組別小計	
		人數	佔該組別比例	人數	佔該組別比例	人數	佔該組別比例
職務	工程人員	831	10.04%	221	5.60%	1,052	8.61%
	技術人員	7,044	85.12%	3,204	81.24%	10,248	83.87%
	行政人員	122	1.47%	432	10.95%	554	4.53%
	主管人員	278	3.37%	87	2.21%	365	2.99%
職務	台灣	496	5.95%	382	9.69%	878	7.19%
	大陸	7,779	94.05%	3,562	90.31%	11,341	92.81%
年齡	未滿 30 歲	4,691	56.69%	1,807	45.82%	6,498	53.18%
	30~50 歲	3,515	42.48%	2,068	52.43%	5,583	45.69%
	51 歲以上	69	0.83%	69	1.75%	138	1.13%
性別小計		8,275	67.72%	3,944	32.28%	12,219	100%
全體員工		12,219					

2023 年新進、離職人員與管理階層結構

類別	組別	新進人員		離職人員		管理階層	
		人數	佔該組別比例	人數	佔該組別比例	人數	佔該組別比例
性別	女性	7,866	17.48%	9,493	19.75%	88	24.24%
	男性	37,128	82.52%	38,570	80.25%	275	75.76%
工作地點	台灣	75	0.17%	120	0.25%	213	58.68%
	大陸	44,919	99.83%	47,943	99.75%	150	41.32%
年齡	未滿 30 歲	30,887	68.65%	34,452	71.68%	8	2.20%
	30~50 歲	14,104	31.35%	13,581	28.26%	311	85.67%
	51 歲以上	3	0.01%	30	0.06%	44	12.12%
全體員工		44,994		48,063		363	

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

- 附錄一 獨立保證意見聲明書
- 附錄二 GRI永續性報導準則 (GRI準則)揭露對照表
- 附錄三 TCFD揭露對照表
- 附錄四 SASB準則對照表
- 附錄五 ISO 26000條文對照表
- 附錄六 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)對照表
- 附錄七 永續數據
 - ESG績效摘要
 - 人力結構
 - 新進、離職人員與管理階層結構
- 附錄八 永續揭露指標(光電業)

附錄八 永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標種類	單位	2023 年度揭露情形	備註
一	消耗能源總量	量化	十億焦耳 (GJ)	467,623.07	
	外購電力百分比	量化	百分比 (%)	98.94	
	再生能源使用率	量化	百分比 (%)	2.6	
二	總取水量	量化	千立方公尺 (m³)	1,256,500	
	總耗水量	量化	千立方公尺 (m³)	44.5	
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	噸 (t)	44.8700	
	所產生有害廢棄物之回收百分比	量化	百分比 (%)	1.1	
四	職業災害類別	量化	數量	6	2023 年全集團職業傷害統計共 6 類，被切 / 割 / 擦傷 4 件、被夾被捲 4 件、跌倒共 4 件、被撞 1 件，與高低溫接觸 1 件、衝撞 1 件
	職業災害人數	量化	數量	15	
	職業災害比率	量化	百分比 (%)	0.12	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量 註 1	量化	噸 (t)	2,578	僅揭露非有害事業廢棄物「回收再利用」總量。瑞儀光電背光模組使用光學級塑膠粒製成，為顧及光學品質，較難採用再生原料
	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比	量化	百分比 (%)	0	瑞儀光電背光模組使用光學級塑膠粒製成，為顧及光學品質，較難採用再生原料
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	-	關鍵材料之風險管理政策
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	0	無相關情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	仟片	91,011	依產品類別之出貨量

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

2023 瑞儀光電永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 永續專欄
- 0.4 關於瑞儀光電
- 0.5 榮耀與肯定

1 永續願景 走向未來的企業

2 責任治理 打造韌性價值鏈

3 穩健經營 成就產業領航者

4 氣候行動 落實集團碳管理

5 幸福職場 員工關懷與包容

6 企業公民 社會關懷永續同行

7 附錄

TEL +886-7-821-6151

MAIL csr@radiant.com.tw

FAX +886-7-823-0231

ADD 高雄市前鎮區中六路1號

WEB www.radiant.com.tw

Design By 手心設計

